

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
lid college van bestuur
Mondiaen | Opvang en onderwijs

Amsterdam, juni 2025
Willy Egberink en Koen Plasmeijer

Onze opdrachtgever Mondiaen zoekt een betrokken en gedreven

lid college van bestuur

(0,8-1,0 fte in schaal BD conform de bestuurderscao)

Wie zijn wij en wat bieden wij?

Mondiaen is een organisatie voor opvang en onderwijs in de regio Midden-Brabant. Mondiaen biedt opvang en onderwijs aan kinderen van 0 tot 13 jaar op zo'n 30 uiteenlopende locaties. Meer over Mondiaen lees je [hier](#).

Mondiaen is een organisatie die sterk in beweging is. Sinds 1 januari 2023 bestaat Mondiaen als een nieuwe organisatie, voortkomend uit een fusie. Door de fusie is een organisatie ontstaan met een aanbod van opvang, onderwijs, cultuur, sport, bewegen, muziek en extra ondersteuning, zowel op school als na school. Mondiaen kan, door opvang en onderwijs op elkaar af te stemmen, doorgaande ontwikkel- en leerlijnen bieden. Onze ambities en ontwikkelingen vragen om betrokken professionals, goed leiderschap en bevlogen bestuur. Iederéén verdient het zichzelf te blijven ontwikkelen. Kinderen, maar zeker ook onze professionals. Voor collega's, stagiaires en zij-instromers biedt Mondiaen een inspirerende omgeving, waar fouten maken mag en waar van elkaar leren en voor jezelf zorgen moet. We zijn nieuwsgierig naar elkaar en waarderen onze verschillen. Elk individueel talent draagt op een unieke manier bij aan dat wat we samen belangrijk vinden: de ontwikkeling van ieder kind. Professioneel thuiskomen noemen we dat."

Bestuursstructuur en toezicht

Mondiaen heeft op dit moment een eenhoofdig college van bestuur en een raad van toezicht met vijf leden. Gezien de omvang van de bestuurlijke opgave en de ambities voor de toekomst, wordt het college van bestuur in het najaar van 2025 uitgebreid met een tweede bestuurder, met een eerste benoemingstermijn van vier jaar. Mondiaen verwelkomt graag een stevige, strategische en mensgerichte professional met bestuurlijke capaciteiten.

Ben je enthousiast om Stichting Mondiaen verder te versterken in samenwerking met haar stakeholders en heb je hart voor kinderopvang, het primair onderwijs en brede maatschappelijke betrokkenheid? Beschik je daarnaast over academisch werk- en denkniveau en aantoonbare ervaring op het bestuurlijke vlak? Ben je naast inhoudelijk sterk, ook sensitief met oog voor de relatie? Lees dan verder over deze functie.

Wat ga je doen?

Als nieuw lid van het CvB sluit je aan op een dynamische en (financieel) gezonde organisatie die zich inzet voor "de wereld van morgen", door het best mogelijke aanbod te bieden voor zowel opvang als onderwijs. Je zet in op doorontwikkeling en bestendiging van een recent gefuseerde organisatie. Met jouw komst verstevig én veranker je, samen met de huidige [bestuurder](#), de doelstellingen voor de toekomst.

Het college van bestuur wordt geadviseerd door een gedreven en enthousiaste RvT – divers in samenstelling – waarvan de leden allen willen bijdragen aan de toekomst van Mondiaen.

Mondiaen beschikt over een team van bevlogen opvang- en onderwijsprofessionals, directeuren en stafmedewerkers. Mondiaen is een mensgerichte organisatie waarbij medewerkers trots zijn op de organisatie, elkaar en zichzelf. De periode na de fusie vraagt om een volgende fase. Mondiaen heeft een breed voedingsgebied, met locaties in de stadse omgeving van Tilburg en de omliggende dorpskernen. Samen met de huidige bestuurder breng jij overzicht; zo bieden jullie kaders en helderheid over de aankomende periode.

Jouw focus ligt op de verdere integratie van opvang en onderwijs en het bestendigen hiervan in de organisatiestructuur. In deze fase is je aandacht gericht op het versterken van de interne organisatie, zowel procesmatig als in de aansturing. Je doet dit zonder de externe omgeving uit het oog te verliezen en je hebt aandacht, brengt humor en handelt met tact. Met jouw aantreden komt er meer bestuurlijke ruimte voor zowel versteviging van de organisatie als ondernemerschap en profilering van de Mondiaen-organisatie. Daarbij ben je daadkrachtig én draag je actief bij aan het succes en de toekomst van Mondiaen.

Je levert vanuit visie, kennis en ervaring een belangrijke bijdrage aan de interne doorontwikkeling van de organisatie. De externe positionering en het stevige regionale netwerk van Mondiaen zijn geborgd bij het huidige CvB. Tot op heden kent Mondiaen een eenhoofdig bestuur. Om de ambities van de organisatie te realiseren, kiest Mondiaen de komende jaren voor een tweehoofdig collegiaal bestuur. De leden beschikken over gelijkwaardige verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Beide bestuurders zijn zowel gezamenlijk als ieder afzonderlijk verantwoordelijk voor alle bestuurstaken.

De samenstelling van het college van bestuur is zodanig dat de leden elkaar aanvullen en zo alle benodigde competenties hebben op het gebied van opvang, onderwijs, kwaliteitszorg, financiën, inkoop, administratie, facilitair, huisvesting, personeelszaken, ICT en communicatie. De formele besluitvorming is voorbehouden aan het college van bestuur in volledige samenstelling. Elk van de bestuurders is primair verbonden aan een deel van de locaties (zowel opvang als onderwijs) en als zodanig leidinggevende van de betreffende directieuren. Voor meer achtergrondinformatie verwijzen we je naar het actuele [koersplan](#) en het [jaarverslag](#).

Wat breng je mee?

Je bent een krachtige bestuurder met oog voor de maatschappelijke opdracht van Mondiaen. Je hebt affiniteit met opvang en onderwijs, brengt kennis van bedrijfsvoering en beschikt over ervaring met integrale eindverantwoordelijkheid. Je kunt aansluiten bij de huidige visie voor de komende jaren. De basis van het vak van (onderwijs)bestuurder in het funderend onderwijs is beschreven in het [beroepsprofiel](#). We zien daarbij graag dat je je in het volgende herkent:

Gemeenschappelijke profielkenmerken

De beide leden van het college van bestuur staan voor dienend leiderschap en aantrekkelijk werkgeverschap, hebben een scherp oog voor de maatschappelijke ontwikkelingen en een goed ontwikkeld gevoel voor de verhoudingen die van invloed zijn op de prestaties van de Mondiaen-locaties. De leden van het college van bestuur hebben een academisch werk- en denkniveau en beschikken over uitstekende schriftelijke en mondelinge uitdrukingsvaardigheid. Daarbij zijn zij uitstekend in staat te prioriteren en hoofd- en bijzaken van elkaar te scheiden.

Zij begrijpen het belang van het openbaar én bijzonder onderwijs, de pedagogische opdracht, de commerciële en tegelijkertijd ook maatschappelijke functie van opvang en gelijke kansen voor ieder kind. Zij zijn initiatiefrijk en handelen in wisselende teamsamenstelling met diverse medewerkers vanuit de scholen, opvanglocaties en het Mondiaen-stafbureau. Zij zijn hierbij ondernemend, benutten kansen, borgen en vieren resultaten. Zij zijn verbindend en toegankelijk, maar ook vasthoudend en resultaatgericht. Zij zijn in staat volledig gelijkwaardig samen te werken en elkaar aan te vullen en te vervangen. Medezeggenschap wordt op dossiers vroegtijdig betrokken in de fasen beeldvorming, advisering en besluitvorming.

Persoonlijk profiel lid college van bestuur

Het lid college van bestuur heeft ervaring in een integraal verantwoordelijke directie- of bestuurlijke functie met professionals en weet leiding te geven aan professionalisering, bedrijfsvoering en cultuurveranderingen. Tevens heeft hij of zij gedegen kennis van/inzicht in de maatschappelijke ontwikkelingen in relatie tot opvang en onderwijs en borgt op basis daarvan de balans tussen servicegerichtheid, efficiency en financiën met als resultaat nog betere opvang en onderwijs. Hierbij zijn de volgende competenties van belang:

- Organisatiesensitiviteit
Je toont je bewust van de effecten van keuzes, besluiten en/of activiteiten op de gehele organisatie en onderdelen daarvan.
- Probleemanalyse
Je signaleert en adresseert uitdagingen en mogelijke problemen tijdig en herkent snel belangrijke informatie. Je onderzoekt relevante gegevens en legt hierbij gemakkelijk verbanden. Zo (door)zie je oorzaak en gevolg.

- Oordeelsvorming
Je weegt feiten en mogelijke handelwijzen – in het licht van de juiste criteria – tegen elkaar af. Daarbij ben je goed in staat om je overwegingen en keuzes te onderbouwen en te verantwoorden.
- Resultaatgericht
Je onderneemt concrete en gerichte acties om doelstellingen te behalen of te overstijgen. Daarbij ga je voor in gedrag en bepaal je de lat voor je omgeving.
- Strategisch leiderschap
Je geeft richting geven aan medewerkers en teams; formuleert haalbare doelen voor de langere termijn en faciliteert in middelen en maatregelen om deze te behalen. Je bewaakt cyclisch de voortgang en stuurt bij waar nodig.

Praktische informatie en procedure

Mondiaen laat zich in deze procedure adviseren door organisatie- en adviesbureau B&T.

Voldoe je aan het profiel en de gevraagde competenties? Dan nodigen we je graag uit te solliciteren. Je kunt je interesse kenbaar maken door een motivatiebrief en CV in te sturen via de [website](#) van B&T. De reactietermijn voor deze positie loopt tot en met 31 augustus.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met [Willy Egberink](#), telefoon: 06 – 55 80 50 97 en [Koen Plasmeijer](#), telefoon: 06 – 43 60 33 86.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 31 augustus
- (Digitale) voorselectiegesprekken: 3 en 4 september
- Eerste gespreksronde: 9 september
- Tweede gespreksronde: 15 september
- Kennismakingsgesprek bestuurder: donderdag 18 september of vrijdag 19 september (van 11.00 tot 14.00 uur)
- Arbeidsvoorwaardengesprek: donderdag 25 september (in de avond)

Een (ontwikkel)assessment maakt mogelijk deel uit van de procedure.

Aansluitend doet de BAC een motiverende voordracht aan de voorzitter van de RvT. Daarna zal er een afrondend arbeidsvoorwaardengesprek met jou als nieuw lid CvB gevoerd worden, gericht op de geplande ingangsdatum van bij voorkeur 1 december 2025.

We horen graag van je!