

b&t

werving en selectie

Situatie- en profielschets



Werving en selectie voorzitter college van bestuur
Vechtstreek + Venen
Breukelen

Amsterdam, juni 2025
Henk Hendriks

Voor stichting Vechtstreek + Venen in Breukelen zijn wij op zoek naar een verbindende en ervaren

Voorzitter college van bestuur

(0,8-1,0 fte, inschaling conform de cao voor bestuurders funderend onderwijs)

Vechtstreek + Venen biedt je een fijne en professionele werkomgeving waar mensgericht samengewerkt wordt. De functie van bestuurder biedt je een mooie mix van werkzaamheden met in- en externe belanghebbenden. Je hebt invloed op de kwaliteit van het onderwijs op de scholen en je geeft mede vorm aan het bovenschools beleid van de stichting.

Wie zijn wij?

Vechtstreek + Venen is een stichting met twintig scholen voor christelijk en katholiek basisonderwijs verspreid over de drie gemeenten Stichtse Vecht, De Ronde Venen en De Bilt.

De twintig scholen variëren in omvang tussen de 60 en de 350 leerlingen. Twee scholen zijn Dalton gecertificeerd. Naast de christelijke identiteit heeft elke school een krachtig eigen schoolprofiel. Ruim 325 professionals zetten zich in voor goed onderwijs voor 3.000 leerlingen.

De stichting kent een college van bestuur (één bestuurder) en een raad van toezicht. De raad van toezicht bestaat uit vijf leden inclusief de voorzitter en werkt volgens een recent geüpdatete toezichtvisie en toezichtkader. Er wordt gewerkt met een bovenschools MT dat bestaat uit HR, Onderwijs & kwaliteit, Financiën en het Bestuurssecretariaat. Alle scholen hebben een directeur en het bestuur en de scholen worden ondersteund door een compact stafbureau. Per 1 januari 2024 heeft er een fusie plaatsgevonden tussen Vechtstreek + Venen en KPO Sint Antonius, waardoor de stichting gegroeid is van 15 naar 20 scholen.

De stichting werkt aan de hand van het Koersplan 2023-2027 '*Samen Sterker*'. De scholen hebben binnen de bestuurlijke kaders van dit koersplan ruimte voor de lokale inkleuring en werken verder aan de doorontwikkeling van de professionele cultuur.

De inspectie heeft de kwaliteit van het onderwijs met een voldoende beoordeeld en de organisatie is financieel gezond. Het ziekteverzuim is aan de hoge kant te noemen, maar dalend ten opzichte van 2023 en de vacatures kunnen tot nu toe goed opgevuld worden.

Wat zijn je uitdagingen?

De stichting en dus ook het college van bestuur hebben een paar heldere uitdagingen en opdrachten voor de komende jaren:

- De directeuren en leraren willen de kwaliteit van het onderwijs verder verhogen door nóg hogere verwachtingen te hebben van de leerlingen en van de onderwijskwaliteit en door samen te leren en meer bovenschools samen te werken. Je stimuleert de realisatie van dit proces op de scholen vanuit een heldere visie op onderwijs. Je werkt zelf ook vanuit hoge verwachtingen aan deze gestage verhoging en je zorgt dat je zicht hebt op de resultaten.
- Je optimaliseert de driehoek bestuur – directeuren – staf. Door de groei van de stichting is de ondersteuning na de fusie nog niet optimaal ingericht en deze vraagt verdere professionalisering.
- De komende jaren krijgt de stichting te maken met minimaal vijf nieuwbouwprojecten. Je zorgt voor een professionele begeleiding en je bent degene die de contacten met de gemeenten onderhoudt.
- Er is sprake van zowel leerlingengroei als leerlingenkrimp in sommige dorpen/wijken. Dit vraagt onder andere om een heldere visie op kleine scholen. Je geeft leiding aan dit proces.
- Extern versterk je samenwerking met andere onderwijsinstellingen, op een wijze die passend is voor Vechtstreek + Venen.

- Je werkt samen met de directeuren en overige medewerkers aan het vergroten van het marktaandeel door een origineel pr- en marketingbeleid.

Overgangsperiode

De raad van toezicht heeft gezien het aantal grote dossiers die op dit moment speelt in overleg met de huidige bestuurder besloten om in een overgangsperiode van 6 tot uiterlijk 12 maanden (januari tot uiterlijk december 2026) te gaan werken met twee bestuurders. Na deze overgangsperiode gaat de huidige bestuurder met pensioen. Bij zijn aanstelling wordt de nieuwe bestuurder de voorzitter van het college van bestuur en de huidige bestuurder lid van het college van bestuur. Het lid werkt vooral aan een aantal vooraf afgesproken dossiers die onder andere voortkomen uit de fusie. De stichting gaat na deze periode verder met één bestuurder: de nieuw geworven bestuurder.

Wat breng je mee?

Als onze nieuwe voorzitter college van bestuur ben je een verbindende, inspirerende en creatieve leider met een duidelijke onderwijskundige visie. Je bent empathisch en hebt een goede antenne voor wat er speelt in de organisatie. Je laat je regelmatig in de scholen zien en weet wat daar gebeurt. Je legt zelf contact wanneer je merkt dat er iets wringt. Je werkt vanuit vertrouwen, zoekt draagvlak en houdt rekening met de draagkracht van collega's. Waar nodig durf je knopen door te hakken en kun je je keuzes uitleggen.

Tegelijkertijd begrijp je dat goed bestuur draait om verbinding: je werkt transparant en constructief samen met de directeuren, de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad, de raad van toezicht en de andere partners in en om de stichting.

Je hebt een heldere toekomstvisie voor Vechtstreek + Venen, kan mensen hierin meenemen en weet deze visie strategisch en organisatorisch te vertalen naar de praktijk. Je hebt oog voor zowel de lange lijnen als de dagelijkse realiteit en maakt weloverwogen keuzes met een scherpe prioritering.

Je hebt oprechte belangstelling voor mensen en herkent en waardeert talent. Je bent stevig op de inhoud met merkbare aandacht voor de relationele kant. Je bent in staat om een veilige en professionele cultuur te bevorderen, waarbij verbetering van onderwijskwaliteit, ondersteuning vanuit de staf en schooloverstijgende samenwerking centraal staan.

Je bent een krachtig boegbeeld en netwerker naar buiten toe. Je onderhoudt en versterkt de relaties met de gemeenten, andere schoolbesturen, de samenwerkingsverbanden passend onderwijs en andere relevante partners in de omgeving.

Je hebt de bedrijfsvoering en procesinrichting goed in de vingers. Je weet cijfers te duiden. Je evalueert en bepaalt op basis hiervan wat logische vervolgstappen kunnen zijn. Je zorgt dat ook je collega's de doelen van Vechtstreek + Venen voor ogen houden en dat voor iedereen duidelijk is wie welke taak heeft.

Je weet hoe je marketing en bijbehorende communicatie kunt inzetten om de scholen nog beter te profileren en je hebt het lef om hier ook 'out of the box' te denken in het belang van Vechtstreek + Venen.

Tot slot ben je een reflectieve leider met een moreel kompas, dat onder andere samenhangt met de christelijke kernwaarden van Vechtstreek + Venen. Je laat dit morele kompas zien in je in je dagelijkse handelen. Je hebt respect voor de verschillen in het uiting geven aan de levensbeschouwelijke identiteit en dus voor de eigenheid van de verschillende scholen.

Wat bieden wij?

Het betreft een fulltime functie met een inschaling conform de cao voor bestuurders funderend onderwijs schaal BC.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Henk Hendriks. Reageren kan tot en met 8 september 2025.

Heb je vragen? Neem contact op met Henk Hendriks, via henk.hendriks@vbent.org of 06 53 29 28 07.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 8 september 2025
- Voorselectiegesprekken: donderdag 11 of vrijdag 12 september
- Eerste gespreksronde: week van 15 september
- Tweede gespreksronde: week van 22 september
- Gesprek met de andere bestuurder week van 29 september
- Optioneel een ontwikkelingsassessment