

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
RvT scholengroep GelderVeste

- (beoogd) voorzitter
- lid met financieel profiel

Amsterdam, juni 2025
Sascha Baggerman

Voor scholengroep GelderVeste zijn wij op zoek naar een

(beoogd) voorzitter en een lid met een financieel profiel voor de raad van toezicht

Wie zijn wij?

Scholengroep GelderVeste is een stichting voor basisonderwijs in de West-Achterhoek, met 14 scholen, bijna 2000 leerlingen en ongeveer 250 medewerkers.

De veertien scholen van GelderVeste liggen in de gemeenten Zutphen, Bronckhorst, Lochem, Berkelland, Brummen en Doetinchem. De meeste scholen hebben te maken (gehad) met de gevolgen van de krimp in de regio, maar sommige scholen groeien nog steeds. Dit vraagt om strategische keuzes op het terrein van onderwijskwaliteit en samenwerking in de regio. De kwaliteit van de scholen is op orde en voor alle scholen geldt het zogenaamde basistoezicht door de inspectie.

GelderVeste is een Scholengroep waar waardegedreven deskundigheid de basis is voor goed onderwijs. Onze medewerkers oefenen met passie hun vak uit. We hechten waarde aan vitaliteit en gezamenlijkheid, wat tot uiting komt in onze kwaliteit en opbrengsten. Vanuit een duidelijk onderwijskundige en levensbeschouwelijke identiteit is elke school van GelderVeste aantrekkelijk voor kinderen, ouders en medewerkers.

Onze koers is inspirerend en gericht op een rijke leeromgeving en een krachtige, op onderzoek gebaseerde kwaliteit. We werken aan de realisatie van onze strategische doelstellingen aan de hand van de volgende strategische pijlers:

- Waardegedreven identiteit: We gaan uit van waarden die zich in het huidige tijdsgewricht vertalen in focus op lef, samen en groei. Vanuit de gedrevenheid om gezamenlijk waarde toe te voegen aan de wijze waarop het onderwijs zich richt op kwaliteit en op vorming van jonge mensen, wordt er op elke school actief werk gemaakt van burgerschap en de levensbeschouwelijke identiteit.
- Krachtige onderwijskwaliteit: Krachtige onderwijskwaliteit en gelijke kansen staan centraal. Wij geloven dat ieder kind recht heeft op de best mogelijke start, ongeacht achtergrond of beginsituatie. Dit vraagt om lef: durven kiezen voor hoge ambities, gericht op hoge opbrengsten én een brede ontwikkeling.
- Professionele leercultuur: Onze kernwaarden lef, samen en groei zijn het fundament onder een professionele leercultuur waarin leren van én met elkaar vanzelfsprekend is. We geloven dat een open en onderzoekende houding, constructieve samenwerking en continue ontwikkeling de motor vormen voor toekomstgericht, sterk en betekenisvol onderwijs.
- Eigentijdse communicatie en informatie: Vanuit een gezamenlijke sterk-merk strategie profileren we ons in de Achterhoek als een actuele, actieve onderwijsorganisatie die investeert in kennis en vaardigheden. Deze moderne profilering van de organisatie maakt het imago van de scholen sterker. In sociale media, websites en wervingscampagnes is de gezamenlijkheid herkenbaar en up to date.
- Duurzaamheid & samenwerking: We hebben stevige ambities op het gebied van de huisvesting en de duurzaamheid van middelen. Daarbij hoort bewustzijn van het belang van duurzaamheid. We werken zo circulair mogelijk, gaan zuinig om met materialen en streven naar optimaal hergebruik en energie neutrale schoolgebouwen

De raad van toezicht van GelderVeste bestaat uit vijf leden. De taken van de raad van toezicht bestaan uit:

- Het houden van toezicht op de naleving van relevante wet- en regelgeving, de rechtmatige verwerving en de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de middelen;
- Het houden van toezicht op het realiseren van onderwijs van meer dan voldoende kwaliteit en van de strategische doelen van de organisatie;
- Het functioneren als klankbord voor en het gevraagd en ongevraagd geven van advies aan de bestuurder van de stichting;
- Het vervullen van het werkgeverschap voor de bestuurder van de stichting;
- Vanuit de netwerkrol relevante input verzorgen vanuit het brede maatschappelijke netwerk rond GelderVeste.

De raad werkt met een drietal commissies:

- een auditcommissie;
- een commissie onderwijs en kwaliteit;
- en een werkgeverscommissie.

Wie zoeken wij?

Vanwege het aflopen van de zittingstermijn van twee huidige leden zijn we op zoek naar **twee** nieuwe leden voor onze raad van toezicht:

- **een beoogd voorzitter**
- **een lid met een financieel profiel**

Wij zijn op zoek naar een verbindende en ervaren toezichthouder die het **voorzitterschap** op zich neemt of zich daartoe in korte tijd ontwikkelt. Je bent in staat om in een dynamische en maatschappelijke context de juiste toon te zetten, mensen samen te brengen en besluitvorming te structureren. Vanwege de continuïteit en een goede overdracht zal de beoogd voorzitter gedurende een periode meelopen met de huidige voorzitter. Na het vertrek van de huidige voorzitter per 1 januari 2026 zal de beoogd voorzitter het stokje overnemen.

- Je hebt ervaring als toezichthouder of bestuurder, bij voorkeur in of nabij het onderwijs;
- Je hebt het vermogen om met gezag, onafhankelijkheid en sensitiviteit de voorzittersrol te vervullen, waarbij je bijdraagt aan een goede balans met de bestuurder van GelderVeste;
- Je beschikt over goede gespreks- en voorzittersvaardigheden, een luisterende houding en bent een verbindend leider;
- Je voelt je verbonden met de maatschappelijke opdracht en de identiteit van GelderVeste en je hebt een visie op toekomstbestendig toezicht;
- Je bent in staat om de raad van toezicht te laten functioneren als team, waarin tegelijkertijd alle leden met hun specifieke expertise en ervaring een volwaardige en eigen plek hebben;
- Je bent in staat de relatie met de bestuurder op een open en constructieve wijze vorm te geven, zowel in de werkgeversrol als in het periodieke contact tussen de bestuurder en de voorzitter;
- Je bent woonachtig in de regio en je kent de regio.
- Je bent in staat om strategisch te denken over de positie van GelderVeste in de regio en, waar nodig, bij te dragen aan het gesprek over intensievere samenwerking in de regio.

Samen met de andere leden geef je richting aan goed toezicht, waarbij je het evenwicht weet te bewaren tussen betrokkenheid en distantie, tussen stimuleren en controleren.

De voorzitter zal deel uit maken van de werkgeverscommissie.

Daarnaast zijn we op zoek naar **een lid raad van toezicht** met een **financieel profiel**. Op financieel vlak zijn er behoorlijke uitdagingen. Met een financieel transitieplan werken we hard aan de versterking van onze financiële positie. Met de lichte krimp aan leerlingen in onze omgeving en de vele kleine scholen is dat een uitdaging.

Wij geven de voorkeur aan iemand met ervaring in of met het onderwijs. Dat kan ervaring zijn die is opgedaan als toezichthouder of omdat je werkzaam bent in het onderwijs in een stevige directie- of bestuursfunctie. In dat laatste geval mag je ook een startende toezichthouder zijn.

- Je beschikt over aantoonbare kennis van financiën, bedrijfsvoering en/of risicobeheersing;
- Je bent analytisch, denkt vooruit en ziet snel de essentie in strategische dossiers;
- Je hebt inzicht in strategische vraagstukken binnen (bij voorkeur) het onderwijs;
- Je hebt het vermogen om onafhankelijk én in teamverband te opereren;

Het lid raad van toezicht met een financieel profiel zal deel uit maken van de auditcommissie.

Van de leden van onze raad van toezicht verwachten wij verder dat je:

- een open, reflectieve houding en gevoel voor bestuurlijke verhoudingen hebt;
- je wilt verbinden aan de identiteit van GelderVeste;
- onafhankelijk en integer handelt, zonder tegenstrijdige belangen;
- maatschappelijk geëngageerd bent en affiniteit hebt met het primair onderwijs;
- hoofd- en bijzaken kunt onderscheiden en bijdraagt aan een sfeer van gezamenlijke verantwoordelijkheid;
- tijd en ruimte hebt voor de vervulling van deze nevenfunctie: naast circa zes reguliere vergaderingen per jaar zijn er commissievergaderingen, themabijeenkomsten, schoolbezoeken en een jaarlijkse zelfevaluatie.

De raad streeft naar diversiteit in samenstelling (achtergrond, gender, ervaring, leeftijd). De leden van de raad ontvangen een passende bezoldiging, waarbij we de richtlijnen van de VTOI-NVTK volgen.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Sascha Baggerman. Reageren kan tot en met 29 juni.

Heb je vragen? Neem contact op met Sascha Baggerman (sascha.baggerman@vbent.org, 06-43603571).

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 29 juni 2025.
- Voorselectiegesprekken: 2 en 3 juli 2025,
- Gespreksronde met de BAC: 8 juli 2025, waarbij de gesprekken voor de rol van voorzitter in de middag en de gesprekken voor de rol van lid in de avond zullen plaatsvinden.

Wij horen graag van je!