

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Lid CvB (beoogd voorzitter) Pontis Onderwijsgroep

Amsterdam, juni 2025
Sascha Baggerman

Voor Pontis Onderwijsgroep zijn wij op zoek naar een koersvast en verbindend

Lid college van bestuur (beoogd voorzitter)

(1,0 fte in schaal BE conform de cao bestuurders funderend onderwijs)

Wat bieden wij?

Bij Pontis gaan we samen voor verbinding en vooruitgang. Nog niet zo lang geleden zijn de twee scholen van het Regius College in Schagen en de twee scholen van het Trinitas College in Heerhugowaard bestuurlijk gefuseerd. Met elkaar bieden we aan zo'n 4.900 leerlingen in de regio een breed onderwijsaanbod: van praktijkonderwijs tot en met gymnasium, met diverse beroepsprofielen, tweetalig onderwijs en de Internationale Schakelklas. We zijn trots op onze scholen en op de [koers van Pontis](#). Wij hebben aandacht voor onze leerlingen. We verzorgen een breed aanbod en bieden keuzevrijheid en de juiste hulp en ondersteuning wanneer dat nodig is. We zijn leergierig en vernieuwend. We dagen onze leerlingen én onze medewerkers uit om nieuwsgierig te zijn en hun eigen talenten te ontdekken en te ontplooiën. Bij ons krijg je de kans om door te groeien. Tot aan de bestuurskamer.

Met ingang van 1 augustus 2026 zal onze huidige bestuurder met pensioen gaan. Hij is al vele jaren met bevoegdheid en betrokkenheid verbonden aan Pontis en diens rechtsvoorgangers. We zijn op zoek naar een lid voor het CvB dat, na een inwerkperiode door de huidige bestuurder, de rol van voorzitter CvB zal gaan vervullen. Hiermee bieden we ook de mogelijkheid aan een startende bestuurder om deze eerste stap te zetten en kiezen we voor continuïteit. De vacature staat tegelijkertijd voor interne en externe kandidaten open.

Wat ga je doen?

De maatschappij verandert. Dat merken we ook in de scholen. Uiteraard zoeken we een bestuurder die de Pontis koers uitvoert en verder brengt, maar ook de samenwerking in de regio opzoekt. Wij zien het als onze opgave, en daarmee de opgave van de bestuurder, om vanuit visie en hart voor het onderwijs en de leerlingen de maatschappelijke opgave die er ligt te realiseren. Om de interne organisatie verder te brengen en om samen met ketenpartners te werken aan inclusief onderwijs, zonder de haalbaarheid en draagkracht van de organisatie uit het oog te verliezen. Als het gaat om onderwijsvernieuwing verwachten we van je dat je initiatief neemt en scholen hierin mee krijgt en je actief opstelt in de regio.

Daarnaast is het van belang dat je de samenwerking tussen onze scholen verder brengt, door de synergie nog meer te benutten en de inspiratie, kennis en kunde, die aanwezig zijn bij de directeuren, te verbinden. Hierbij krijgen de directeuren en hun scholen wel de ruimte om hun eigenheid te bewaren.

Samen met de Centrale ondersteunende diensten (COD), die de scholen ondersteunen op het gebied van HRM, financiën, facilitair, ict, communicatie, PR en kwaliteitsbeleid, werk je verder aan het verstevigen van Pontis, waarin je samen met de directeur en de medewerkers COD de synergie van deze samenwerking weet te realiseren.

Wat breng je mee?

Je bent betrouwbaar, toegankelijk en oprecht. Je bestuurt koersvast en met zekerheid. Je kent het onderwijs en hebt een duidelijke visie op, maar vooral ook een hart voor onderwijs. Je bent in staat om je visie op onderwijs te vertalen naar de dagelijkse praktijk op onze scholen. Je weet wat er nodig is, maar ook wat de samenleving van ons onderwijs vraagt. Je faciliteert de medewerkers, zodat zij het beste onderwijs kunnen geven. Je biedt ruimte voor innovatie en initiatief, maar kunt ook prioriteren en keuzes maken wanneer dat nodig is. Je bent communicatief vaardig en weet de genomen besluiten helder toe te lichten en uit te leggen. Je geeft ruimte aan de directeuren en ondersteunt en faciliteert hen waar nodig. Samen voeren jullie de Pontis koers uit. Hierin creëer je een veilige omgeving waarin iedereen de ruimte voelt zich uit te spreken en waarin het, altijd vanuit verbinding, ook mag schuren.

Je kent de regio en je hebt een relevant netwerk. Je kent de partners in het onderwijs, het bedrijfsleven en gemeenten of weet dit contact gemakkelijk te leggen. Je bent gericht op samenwerking en neemt, waar nodig, het voortouw om deze samenwerking te versterken. Je staat voor goed onderwijs in de regio, waarbij je positie durft in te nemen, maar waarbij je ook, wanneer dat nodig is, voor je mensen gaat staan. Je weet kansen te benutten en vernieuwing te stimuleren. Maar je bent vooral een betrouwbare partner.

We gaan ervan uit dat je kennis hebt van en ervaring in het onderwijs en als leidinggevende. Als basis voor je functioneren hanteren we het [beroepsprofiel bestuurders funderend onderwijs](#), waarbij we er niet vanuit gaan dat je alles al kunt, maar het wel in je hebt om je hierin te ontwikkelen.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Sascha Baggerman. Reageren kan tot en met 31 augustus 2025.

Heb je vragen? Neem contact op met Sascha Baggerman (sascha.baggerman@vbent.org, 06 43 60 35 71).

We willen je graag de gelegenheid bieden om langs te komen op één van onze locaties. Hierover kun je ook contact opnemen met Sascha Baggerman.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 31 augustus
- Voorselectiegesprekken: 4 september
- Eerste gespreksronde: 12 september vanaf 13:00
- Tweede gespreksronde: 18 september tussen 10:00 en 14:00

Een ontwikkelassessment is onderdeel van de procedure.

Wij horen graag van je!