b&t
werving en selectie

Creëer een wereld van mogelijkheden

Situatie- en profielschets

OBC Elst

Werving en selectie
Directeur Over Betuwe College (OBC) Elst
Scholengroep LingeRijn

Amsterdam, juli 2025
Angela Giezen

Krijn Taconiskade 418 1087 HW Amsterdam 088 20 51 600 ws@vbent.org **vbent.org**
KvK 65791088 • **IBAN** NL 90 ABNA 0590630679 • **BIC** ABNANL2A • **BTW** NL8562.61.063.B01

b&t
werving en selectie

Ben jij een ervaren leider met visie, die vanuit verbinding werkt aan gedeeld leiderschap en kwaliteit?

Het Over Betuwe College (OBC) in Elst zoekt per 1 januari 2026 een

directeur

(0,8-1,0 fte in schaal 14 conform de cao voortgezet onderwijs)

Wat bieden wij?

OBC Elst is een kleinschalige school met onderwijs op mavo- en havoniveau. Op onze school is er een gemengd team met collega's die al jaren op de school werken en collega's die korter bij ons werken. De school is sinds 2021 gehuisvest in een modern en duurzaam gebouw, met goede voorzieningen en een mooie ligging. De organisatie is financieel gezond.

Jij mag samen met de schoolleiding leiding gaan geven aan sterkere teamvorming en een meer professionele cultuur, het neerzetten van een eenduidig pedagogisch en didactisch kader en het versterken van de onderwijskwaliteit. Dit is een uitdagende opdracht waarbij je jouw ervaring en competenties kunt inzetten voor de ontwikkeling en verbetering van OBC Elst.

Je maakt deel uit van het directeurenoverleg van Scholengroep LingeRijn. Een collega-directeur/rector van een andere school fungeert als buddy om je te helpen snel thuis te raken binnen de scholengroep en de school. Vanuit Scholengroep LingeRijn word je ook ondersteund door het bestuursbureau.

Wat ga je doen?

Als directeur vorm je samen met de twee afdelingsleiders de schoolleiding. Samen gaan jullie leiding geven aan de doorontwikkeling van de school op basis van de ambities uit het schoolplan, waarbij gedeeld leiderschap en eigenaarschap ingezet worden om tot een breed gedragen visie en eenduidig pedagogisch en didactisch handelen te komen. Deze visie fungeert als kompas en biedt houvast bij het maken van keuzes.

De kern van je opdracht bestaat uit:

- **Teamvorming en professionele cultuur versterken**

Nadat we onze intrek hebben genomen in één gebouw vanuit een onder- en een bovenbouwlocatie is er te weinig aandacht geweest voor de teamvorming. Op dit moment zijn er te veel wisselingen onder medewerkers en is het ziekteverzuim te hoog. Voor de zomer is een teamtraject ingezet, waarbij de aandachtspunten uitgesproken zijn en er nu gekeken wordt hoe we na de zomer samen willen werken. Dit vraagt ook jouw aandacht en opvolging. Je zorgt voor meer verbinding en een professionele cultuur. Samen verantwoordelijkheid nemen voor ons onderwijs en alle leerlingen van OBC Elst, waarbij we elkaar professioneel feedback kunnen geven, met behoud van relatie.

- **Versterken van het pedagogisch en didactisch handelen**

Op onze school vinden leerlingen nog te vaak de ruimte om bestaande kaders op te rekken. OBC Elst moet voor iedereen een prettige omgeving zijn, waar een optimaal leerklimaat heerst. Hiervoor is nodig dat het team meer eenheid vormt in het pedagogisch handelen. Jij geeft sturing aan dit proces. Ook het didactisch handelen vraagt aandacht. Veel ingrediënten voor goed onderwijs zijn op OBC Elst aanwezig, maar helaas vallen de resultaten tegen. De indicatoren onderbouwsnelheid en bovenbouwsucces zijn onvoldoende en in het najaar volgt een inspectiebezoek. Je werkt met het team aan het verbeteren en borgen van de kwaliteit.

b&t
werving en selectie

Je stuurt als directeur ook een team van 20 OOP'ers aan. Daarnaast zorg je als ambassadeur van de school voor goede externe contacten, sterke profilering en samenwerking met basisscholen, bedrijven en andere partners. In dit netwerk vertegenwoordig je ook Scholengroep LingeRijn. Binnen de scholengroep maak je deel uit van het directeurenoverleg en wordt jouw bijdrage gevraagd op een specifieke portefeuille.

Wat breng je mee?

Je hebt ruime leidinggevende ervaring in het onderwijs. Ook heb je ervaring met cultuurverandering en het vormgeven aan een kwaliteitscultuur. Je vindt het prettig om in een kleinschalige school te werken, waar iedereen elkaar kent. Daarnaast beschik je over de volgende competenties:

- **Visiegerichtheid**
  Je hebt een visie op goed en toekomstgericht onderwijs en op de wijze waarop een team elkaar kan versterken. Je zorgt voor de vertaling van de visie naar onderwijskundige en organisatorische uitgangspunten. Je weet met de schoolleiding een gezamenlijke basis te creëren voor het pedagogisch en didactisch handelen. Hiermee breng je rust en duidelijkheid in de school. De keuzes die gemaakt worden, zijn in lijn met de visie en daarmee duidelijk te volgen. Je geeft kaders aan binnen de gezamenlijke koers en geeft koersvast leiding. Je hebt aandacht voor de medewerkers en spreekt je waardering uit voor dat wat goed gaat. Waar nodig spreek je collega's aan op niet nagekomen afspraken.
- **Verandermanagement**
  Je hebt ervaring met veranderprocessen. Je beschikt over strategisch inzicht, verbindend vermogen en bent communicatief vaardig. Je spreekt heldere verwachtingen uit en gaat in gesprek over (gedeelde) verantwoordelijkheden. Je bent sensitief, hanteert de menselijke maat en weet draagvlak te creëren voor veranderingen. Ook sta je open voor andere perspectieven en heb je oog voor de stem van de minderheid. Je bent zichtbaar en benaderbaar voor collega's, leerlingen en ouders en zoekt graag de dialoog op. Ook onderhoud je goede contacten met de MR.
- **Kwaliteitsbewust**
  Je werkt planmatig en cyclisch. Je bent in staat om het team mee te nemen in gedeelde kwaliteitsnormen en opbrengstgericht werken met heldere (leer)doelen. Je geeft leiding aan het ontwikkelen van een kwaliteitscultuur waarin niet alleen plannen worden uitgezet, maar waarin ook systematisch wordt gezorgd voor realisatie, evaluatie en bijstelling volgens de PDCA-cyclus. Je geeft hierbij ruimte aan het eigenaarschap van docenten, zodat er gedeelde verantwoordelijkheid ontstaat bij het team.

We gaan ervan uit dat je daarnaast actief aan je eigen professionele ontwikkeling werkt en je daarbij baseert op de beroepsstandaard schoolleiders VO.

Wie zijn wij?

Over Betuwe College (OBC) Elst is een kleinschalige school voor mavo en havo. In ons moderne gebouw werken en leren dagelijks ongeveer 660 leerlingen en 70 medewerkers. Onze leerlingen kunnen bij ons hun talenten verder ontdekken door verschillende leerroutes, talentprogramma's en keuzewerktijd. Naast klassen voor mavo en havo bieden we een combinatieklas mavo/havo aan in de eerste twee leerjaren, zodat leerlingen kunnen ontdekken wat bij hen past.

In ons schoolplan staat onze visie: leerlingen zo goed mogelijk voorbereiden op hun toekomst. We willen ons onderwijs laten aansluiten op de veranderende maatschappij en technologische ontwikkelingen. Onze school heeft een traditie op het vlak van betrokkenheid en zorgzaamheid richting leerlingen. Gezien de ontwikkelingen is het nodig dat onze leerlingen meer eigenaarschap ontwikkelen. Daarom zetten we in op het versterken van vaardigheden en zelfstandigheid.

OBC Elst maakt samen met OBC Bemmel, OBC Huissen, HPC Zetten, het Dorenweerd College in Doorwerth en basisschool Dr. Lammerts van Buerenschool in Zetten deel uit van Scholengroep LingeRijn. Het bevoegd gezag van de scholengroep ligt in handen van het college van bestuur. De raad van commissarissen houdt toezicht op het college van bestuur.

Op de websites van OBC Elst en de scholengroep is meer informatie te vinden.

Praktische informatie en procedure

Ben jij de ervaren leidinggevende die we zoeken? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de vacaturepagina op de website van B&T om je cv en motivatiebrief te uploaden.

Heb je vragen? Neem contact op met begeleidend adviseur Angela Giezen, via angela.giezen@vbent.org of 06 38 07 06 65.

Belangrijke data:

- Reageren kan tot en met woensdag 3 september.
- Voorselectiegesprekken met begeleidend adviseur: dinsdag 9 september.
- Eerste gespreksronde met de BAC: donderdag 11 september.
- Tweede gespreksronde met de BAC: vrijdagochtend 19 september.
- Korte kennismaking met de MR: maandag 22 september om 17.00 uur.

Wij horen graag van je!