

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Twee leden raad van toezicht
Samenwerkingsverband Passend Onderwijs V(S)O 20.02 Groningen Ommelanden

Amsterdam, augustus 2025
Angela Giezen

Samenwerkingsverband Passend Onderwijs V(S)O 20.02 Groningen Ommelanden (SWV GO) is op zoek naar

twee leden raad van toezicht

onafhankelijk – rolvast – maatschappelijk betrokken

Wat bieden wij?

Samenwerkingsverband Passend Onderwijs V(S)O 20.02 Groningen Ommelanden (SWV GO) zet zich binnen de regio in voor 15.000 leerlingen in negen gemeenten. Samen met de aangesloten schoolbesturen bouwen we aan een dekkend en samenhangend netwerk van ondersteuning, zodat iedere leerling zich optimaal kan ontwikkelen. Binnen het verengingsmodel werken de besturen doelgericht samen aan de doelen die in het ondersteuningsplan zijn vastgelegd. Als toezichthouder lever je een essentiële bijdrage aan de relaties van passend onderwijs in deze brede en dynamische regio. Je helpt richting te geven aan samenwerking, innovatie en kwaliteit en draagt zo bij aan de totstandkoming van passend onderwijs voor alle leerlingen.

Per januari 2026 gaat SWV GO over naar een two-tier model met een onafhankelijke raad van toezicht. In deze nevenfunctie van toezichthouder vervul je een belangrijke rol in een nieuwe fase voor het SWV. De huidige onafhankelijk voorzitter van het niet-uitvoerende bestuur (NUB) en de algemene ledenvergadering (ALV) is de beoogd voorzitter van de raad van toezicht. Om de raad compleet te maken zoeken we twee leden. Je gaat samen met de andere leden de nieuwe onafhankelijke raad van toezicht vormgeven.

Wat ga je doen?

De raad van toezicht is het intern toezichthoudend orgaan zoals bedoeld in de wet. De raad van toezicht houdt toezicht op het beleid en de strategie van de directeur-bestuurder, op de uitvoering van het ondersteuningsplan en bewaakt een doelmatige en verantwoorde besteding van middelen. Daarnaast fungeert de raad als werkgever, adviseur en klankbord voor de directeur-bestuurder. De leden van de RvT richten zich op het brede belang van het SWV, je kijkt zowel naar de organisatie van het SWV als naar het functioneren van de vereniging en zijn organen. Dit doe je vanuit het perspectief van de doelen van passend onderwijs, zoals verwoord in de wet en het ondersteuningsplan.

De vier rollen van het toezicht van een RvT zijn¹:

- **Intern toezichthouder**

In deze rol gaat het over de wettelijke taken en verantwoordelijkheden die aan de raad toekomen en die vastgelegd zijn in de statuten en de reglementen. Dit betreft het toezicht op de doelmatigheid en de rechtmatigheid van de uitgaven van het SWV, het voorzien in goed bestuur en toezien op de bedrijfsvoering.

- **Werkgever**

De RvT is de werkgever van de directeur-bestuurder en verantwoordelijk voor het invulling geven aan de werkgeversrol door het goed uitvoeren van het werkgeverschap.

- **Adviseur**

De RvT fungeert als kritische gesprekspartner en klankbord voor de directeur-bestuurder.

- **Netwerker**

In deze rol fungeert de toezichthouder als ambassadeur en wordt in overleg met de directeur-bestuurder het netwerk van de toezichthouder ingezet.

¹ Kijk voor meer informatie op de [website](#) van de VTOI-NVTK.

De onafhankelijke RvT van SWV GO gaat starten met drie leden. Een lid wordt benoemd op voordracht van de ondersteuningsplanraad (OPR). Er is ruimte om het toezicht gezamenlijk in te richten, passend bij de talenten en expertise van de individuele leden. De conceptstatuten worden in oktober aan de ALV voorgelegd. Het toezichtskader en de toezichtvisie moeten nog worden opgesteld door de RvT.

Wat breng je mee?

We zoeken twee leden die samen met de voorzitter een complementair team vormen. De raad als geheel beschikt over deskundigheid en ervaring op het gebied van:

- onderwijs(beleid), jeugdzorg en sociaal domein;
- bedrijfsvoering, financiën en risicobeheersing;
- governance, bestuur en veranderprocessen.

Van alle toezichthouders vragen we academisch werk- en denkniveau, aantoonbare affiniteit met passend onderwijs, onafhankelijkheid, rolvast gedrag en maatschappelijke betrokkenheid:

- **Onafhankelijk**

Je bent onafhankelijk en hebt oog voor de balans tussen betrokkenheid en distantie. Je hebt geen enkele zakelijke of persoonlijke belangen of betrokkenheid bij SWV GO. Personen met een dienstverband of gezagsrelatie met het SWV, een aangesloten schoolbestuur of aanpalend SWV (voor primair of voortgezet onderwijs) kunnen geen lid worden van de raad van toezicht. Niet benoembaar zijn leden van het college van B&W of de gemeenteraad in de regio. Daarnaast wordt de code goed bestuur gevolgd met de lidmaatschapseisen van de VO-raad, wat betekent dat (zelfstandige) adviseurs of interim-managers in het voortgezet onderwijs ook worden uitgesloten voor deze RvT.

- **Rolvast**

Het is van belang dat je je als lid raad van toezicht bewust bent van de verschillende rollen die je vervult als toezichthouder en dat je rolvast handelt. Je begrijpt de bestuurlijke complexiteit van een samenwerkingsverband en voelt je thuis in een omgeving waar maatschappelijke impact, zorgvuldigheid en samenwerking centraal staan. Door je scherpe analytische vermogen weet je snel hoofd- en bijzaken te onderscheiden, beleidsstukken kritisch te doorgronden en de juiste vragen te stellen.

- **Maatschappelijk betrokken**

Je hebt een brede maatschappelijke belangstelling en kennis van maatschappelijke ontwikkelingen. Bij voorkeur heb je ervaring met (onderwijs)organisaties in een complexe context. Je bent gericht op samenwerking, kwaliteit en maatschappelijk verantwoord toezicht. Regionale binding is ondergeschikt aan de onafhankelijkheid. Wel verwachten we dat je je wil verdiepen in de regionale maatschappelijke opgaven.

Ervaring als toezichthouder is welkom, maar niet voor alle leden noodzakelijk. We hechten veel waarde aan leervermogen en een constructieve houding. We streven naar diversiteit op het gebied van geslacht, leeftijd, culturele achtergrond en professionele ervaring om te komen tot drie leden die een complementair team vormen.

Naast reguliere RvT-vergaderingen (minimaal vier keer per jaar) zijn er vaste overlegmomenten met onder meer de ondersteuningsplanraad (OPR) en themabijeenkomsten of incidenteel overleg. Je hebt voldoende tijd en betrokkenheid om je rol goed te kunnen vervullen.

Wie zijn wij?

Het Samenwerkingsverband Passend Onderwijs V(S)O 20.02 Groningen Ommelanden (SWV GO) vormt een samenwerking tussen tien schoolbesturen voor het voortgezet onderwijs en acht schoolbesturen voor voortgezet speciaal onderwijs.

Ons doel is het realiseren van een samenhangend geheel van ondersteuningsvoorzieningen binnen en tussen de scholen in de regio. Het uitgangspunt is dat het onderwijs en de ondersteuning zo thuis nabij mogelijk worden gerealiseerd. Het SWV GO heeft daarvoor ondersteuningsstructuur ingericht voor elk kind dat (soms) extra ondersteuning nodig heeft. De kaders hiervoor staan in het [ondersteuningsplan](#).

Het SWV GO betreft een uitgestrekte regio met negen gemeenten, vier mbo-instellingen, drie regionale doorstroompunten en drie OOGO regio's. Het vraagt om intensieve regionale samenwerking, uitwisseling van expertise en goede afstemming met ouders, tussen scholen onderling en tussen scholen en gemeenten (inclusief zorgpartners) om integraal samen te kunnen werken rondom de jongere. Binnen het samenwerkingsverband is een grote diversiteit in de regio's en scholen, bijvoorbeeld als het gaat om leerlingpopulatie en regionale kenmerken. Het samenwerkingsverband behoort tot een krimpregio waarbinnen ongeveer 15-20% van de populatie van SWV GO extra ondersteuning nodig heeft in het voortgezet onderwijs. Het SWV vraagt in Den Haag aandacht voor de specifieke situatie van de regio.

Er wordt gewerkt volgens een verenigingsmodel. Het bestuur bestaat nu nog uit een niet-uitvoerend en een uitvoerend bestuur. Het uitvoerend bestuur (UB) is de directeur-bestuurder. Het niet-uitvoerend bestuur (NUB) wordt gevormd door vertegenwoordigers van de schoolbesturen uit iedere regio. De belangrijkste taken van het NUB zijn het toezien op taakuitoefening door het uitvoerend bestuur en de algemene gang van zaken. Dit wordt overgenomen door de onafhankelijke RvT per januari 2026.

De werkorganisatie van SWV GO is compact georganiseerd en bestaat uit het team passend onderwijs (ondersteuning van scholen, ouders/verzorgers, leerlingen en professionals), een beleidsmedewerker, een kwaliteitszorgmedewerker en een secretaresse. Meer over SWV GO vind je op onze [website](#) en in het [jaarverslag](#).

Praktische informatie en procedure

Wil jij als toezichthouder een waardevolle bijdrage leveren aan passend onderwijs in Groningen Ommelanden? Gebruik dan het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T om je cv en motivatiebrief te uploaden.

We vinden het fijn als je in je motivatiebrief ingaat op de volgende punten:

- waarom je geïnteresseerd bent in deze toezichthoudende rol;
- wat je aanspreekt in een nevenfunctie bij een samenwerkingsverband voor passend onderwijs;
- welke expertise je meebrengt.

De raad van toezicht start op 1 januari 2026. Voor deze nevenfunctie is een passende vergoeding beschikbaar.

Heb je vragen? Neem contact op met begeleidend adviseur Angela Giezen via angela.giezen@vbent.org of telefonisch: 06 38 07 06 65.

Belangrijke data:

- Je kunt reageren tot en met 28 september.
- Voorselectiegesprekken met begeleidend adviseur: 3 en 6 oktober.
- Gespreksronde met benoemingsadviescommissie (BAC): vrijdag 10 oktober.
- Kennismaking met de beoogde RvT: dinsdag 14 oktober 9.00-10.30 uur.

Wij horen graag van je!