

Situatie- en profielschets



**Werving en selectie HR-Adviseur
Soest**

Amsterdam,
Alice Fischer / Carmen Piscopo

Voor PCBO Baarn-Soest zijn wij op zoek naar een

HR-adviseur

(0,6–0,7 fte in schaal 12 conform de cao PO) *)

Wat bieden wij?

PCBO Baarn-Soest is een onderwijsstichting met een rijke geschiedenis vanuit de protestants-christelijke geloofsovertuiging. Onze negen basisscholen in Baarn, Soest en Soesterberg zijn toegankelijk voor alle basisschoolleerlingen. We creëren een respectvolle, inclusieve en stimulerende leeromgeving, zodat ieder kind zich kan ontwikkelen tot (wereld)burger. We vormen een diverse schoolorganisatie met zorg voor elkaar.

“Bij ons haal je samen het beste uit jezelf”.

De negen scholen worden ondersteund door het stafbureau. Door het vertrek van de huidige HR-adviseur is deze vacature ontstaan. Wij bieden een veelzijdige, zelfstandige en invloedrijke functie binnen een mensgerichte en professionele onderwijsorganisatie. Je werkt in een klein team met korte lijnen, ruimte voor eigen initiatief en betrokken collega's. Je levert een directe bijdrage aan de kwaliteit van onderwijs en organisatieontwikkeling.

Wij bieden:

- een salaris conform schaal 12 van de cao primair onderwijs;
- goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een eindejaarsuitkering en reiskostenvergoeding;
- ruimte voor professionele ontwikkeling en scholing;
- een betekenisvolle functie met impact op mensen en organisatie.

Bij ons stap je binnen in een organisatie die volop in ontwikkeling is, waar je als HR-professional aan de slag kan met thema's die ertoe doen en waar je een mooie bijdrage kan leveren aan het onderwijs.

**) De vacature betreft een aanstelling van 0,6 tot 0,7 fte bij PCBO Baarn Soest. Wil je liever fulltime werken (1,0 fte)? Dat kan! In dat geval word je voor de overige uren ingezet bij Scholengroep Wijzer. Beide organisaties maken deel uit van hetzelfde samenwerkingsverband voor passend onderwijs in de regio Amersfoort, Baarn, Bunschoten-Spakenburg, Leusden, Soest en Woudenberg. Hierdoor werken we samen binnen één netwerk voor ondersteuning, toeleiding en coördinatie van passend onderwijs.*

Wat ga je doen?

Als HR-adviseur maak je onderdeel uit van het stafbureau van PCBO Baarn-Soest. Je werkt nauw samen met de medewerker HR, aan wie je ook leiding geeft, de directeur-bestuurder, schooldirecteuren (onder andere in een HR-werkgroep) en collega's binnen het stafteam (onder andere financiën, ICT en onderwijskwaliteit). Binnen jouw werkgebied heb je een hoge mate van zelfstandigheid en professionele ruimte.

Je bent verantwoordelijk voor een toekomstgericht strategisch HRM-beleid met de komende jaren extra aandacht voor:

- vitaliteit en goed werkgeverschap;
- het verder ontwikkelen van een stichtingsbrede beoordelings- en gesprekkencyclus;
- een toekomstbestendige strategische personeelsplanning met een duidelijk arbeidsmarktbeleid, goede samenwerking met opleidingsscholen en aandacht voor zij-instromers;
- stichtingsbreed meedenken over het anders organiseren van onderwijs.

Je draagt bij aan de ontwikkeling van een vitale, wendbare organisatie en bent gesprekspartner voor de directeur-bestuurder, schooldirecteuren en collega's bij personele en organisatievraagstukken. Je werkt binnen de kaders van wet- en regelgeving, de cao PO en de bestuurlijke koers en zorgt voor heldere beleidsontwikkeling en zorgvuldige uitvoering.

Wat breng je mee?

We zijn op zoek naar een ervaren HR-adviseur die op strategisch en tactisch niveau kan werken. Je hebt al de nodige werkervaring binnen HR, bij voorkeur opgedaan in het (primair) onderwijs of binnen een andere publieke context. Je beschikt over hbo-werk- en denkniveau en hebt een afgeronde opleiding op het gebied van HRM of een andere relevante richting.

Je beschikt over aantoonbare kennis van actuele HR-thema's en bij voorkeur ook van de cao PO en relevante wet- en regelgeving binnen het onderwijs. Ook heb je ervaring met strategische personeelsplanning, gespreksvoering op meerdere niveaus en het begeleiden van organisatieverandering. Je hebt ervaring met het werken met HR-systemen (binnen de stichting wordt gewerkt met HR2day).

Je herkent jezelf in het volgende:

- **Strategisch en analytisch:** je kunt informatie duiden en vertalen naar helder beleid en uitvoering vanuit een langetermijnvisie.
- **Adviesvaardig en organisatiesensitief:** je bent een echte sparringpartner voor collega's en bestuur, je weet anderen te informeren, te adviseren en mee te nemen met oog voor belangen, verhoudingen en context.
- **Oplossingsgericht:** je hebt een proactieve houding met focus op het vinden van praktische en haalbare oplossingen voor problemen, zonder daarbij de zorgvuldigheid uit het oog te verliezen.
- **Integer en zorgvuldig:** je waarborgt vertrouwen en handelt binnen juridische en ethische kaders.
- **Een gezonde dosis humor en relativeringsvermogen.**

Wie zijn wij?

PCBO Baarn-Soest is een stichting voor primair onderwijs met negen basisscholen in de gemeenten Baarn en Soest. Wij verzorgen eigentijds en kwalitatief hoogwaardig onderwijs, geïnspireerd door onze protestants-christelijke waarden en met oog voor de brede ontwikkeling van ieder kind. Onze scholen hebben elk hun eigen profiel en karakter, maar delen een gemeenschappelijke visie op goed onderwijs en maatschappelijk betrokken schoolleiderschap. Directeuren werken samen met medewerkers van het bestuursbureau in een aantal leerteams aan verschillende beleidsthema's, gericht op de realisatie van het koersplan. Met negen scholen is de stichting groot genoeg om samen te ontwikkelen en klein genoeg om elkaar te kennen.

PCBO Baarn-Soest hanteert het raad-van-beheermodel. Het algemeen, toezichthoudend bestuur bestaat uit zes leden en het dagelijks, uitvoerend, bestuur bestaat uit de directeur-bestuurder. De bestuursleden van het algemeen bestuur hebben ieder een eigen taakveld, waar zij aandacht aan geven en sparringpartner zijn voor de directeur-bestuurder.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan [de vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Alice Fischer. Reageren kan tot en met 14 september 2025.

Heb je vragen? Neem contact op met Alice Fischer (06-38070658) of Carmen Piscopo (06-39833353).

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 14 september
- Voorselectiegesprekken: 17/18 september
- Eerste gespreksronde: 29 september
- Tweede gespreksronde: 6 oktober
- Startdatum: z.s.m.

Wij horen graag van je!