

Situatie- en profielschets



Passend onderwijs

Samenwerkingsverband
Voortgezet Onderwijs Zuid-Utrecht

Werving en selectie
Directeur-bestuurder, Nieuwegein

Amsterdam, september 2025
Alice Fischer

Voor het Samenwerkingsverband Voortgezet Onderwijs Zuid-Utrecht zijn wij op zoek naar een verbindende en daadkrachtige

directeur-bestuurder

(0.8-1.0 fte, max schaal 15 conform de cao VO)

Wil jij bijdragen aan passend onderwijs voor ongeveer 10.000 leerlingen in de regio Zuid-Utrecht? Heb jij een scherpe blik op inclusie, samenwerking en een eerlijke verdeling van middelen? Ben je een echte verbinder? Dan is dit een unieke kans om jouw expertise in te zetten als de nieuwe directeur-bestuurder. Een uitdagende positie met grote impact!

Wat bieden wij?

Bij het Samenwerkingsverband Voortgezet Onderwijs Zuid-Utrecht zijn acht schoolbesturen voor voortgezet onderwijs aangesloten. De tien betrokken scholen liggen in de gemeenten Lopik, Nieuwegein, Houten, IJsselstein en Vianen. Samen zijn zij binnen het samenwerkingsverband verantwoordelijk voor het bieden van passend onderwijs aan alle leerlingen in de regio.

Je werkt in een dynamische en diverse regio, met betrokken partners, zoals scholen, gemeenten, jeugdhulp en ouders. Binnen het samenwerkingsverband werk je in een klein wendbaar team met veel orthodidactische en orthopedagogische kennis en expertise. Het samenwerkingsverband biedt volop ruimte voor strategisch leiderschap, innovatie en samenwerking. Je krijgt de kans om inhoud te verbinden met bestuurlijke kracht - in een omgeving waar maatschappelijke impact, mensgericht werken en ontwikkeling centraal staan.

Wat ga je doen?

Als directeur-bestuurder ben je verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van de strategische koers van het samenwerkingsverband en geef je leiding aan de medewerkers van het samenwerkingsverband.

Je speelt een sleutelrol in het realiseren van gelijke kansen voor jongeren, juist daar waar extra ondersteuning nodig is. Daarnaast ligt er een duidelijke opdracht: **met minder middelen meer doen in een dynamische context van de werkagenda [Route naar inclusief onderwijs 2035](#)**. Als directeur-bestuurder geef je hier sturing aan en zorg je voor doorontwikkeling van de ingezette koers en de implementatie van het nieuwe ondersteuningsplan (2026-2030). Kwaliteitsborging, gezonde financiën en efficiënte processen zijn hierbij voor jou belangrijke thema's.

Je bent een echte **spin in het web**: je bevordert kennisdeling, verbindt belangen en zorgt ervoor dat successen gedeeld worden. Vanuit je visie weet je, op een prettige manier, de aangesloten scholen en schoolbesturen (de Raad van Aangeslotenen), de vijf betrokken gemeenten en andere stakeholders mee te nemen en te inspireren en de maatschappelijke meerwaarde van de samenwerking te realiseren. Je verbindt actief het PO met het VO en zoekt ook de bredere samenwerking binnen de regio, bijvoorbeeld met andere samenwerkingsverbanden en gemeenten om zo de aanwezige expertise zo breed mogelijk in te kunnen zetten. Kortom, jij bent de drijvende kracht achter toekomstbestendig, inclusief en effectief passend onderwijs in Zuid-Utrecht.

Als leidinggevende geef je direct leiding aan het stafteam van het SWV. Je vertrouwt hierbij op de kennis en expertise van je medewerkers, hebt oog voor hun professionele en persoonlijke ontwikkeling en bevordert samenwerking binnen het (relatief nieuwe) team. Je zorgt voor duidelijkheid over taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden en werkt aan de cultuur en verdere professionalisering binnen het team. Je brengt structuur, onder andere door te werken met een duidelijke jaarplanning en -cyclus en door heldere en open communicatie.

Indirect geef je ook leiding aan de medewerkers van [Rebound Zuid-Utrecht](#). Je zorgt voor verbinding tussen de Rebound, het SWV en de betrokken scholen door goede communicatie en veel kennisdeling, waardoor de best passende ondersteuning geboden kan worden aan leerlingen en scholen.

Je legt verantwoording af aan de raad van toezicht en betreft hen bij de keuzes die je maakt. Ook zoek je actief de verbinding met de Raad van Aangeslotenen en de Ondersteuningsplanraad. In de samenwerking tussen deze raden vervul je een verbindende rol, waarbij de Governancecode steeds jouw kompas is.

Wat breng je mee?

We zoeken een strategische leider die verantwoordelijk is voor de kwaliteit en continuïteit van inclusief onderwijs en een dekkend aanbod voor alle leerlingen, met een sterke focus op netwerksturing. Je bent een verbinder met bestuurlijke visie en daadkracht die op inspirerende wijze samen met stakeholders doelen kan realiseren in een veranderende omgeving.

Je hebt aantoonbare ervaring in een eindverantwoordelijke functie, bij voorkeur in het (passend) onderwijs of op het snijvlak van onderwijs en jeugdzorg/sociaal domein. Je brengt voldoende kennis mee van passend onderwijs om de complexiteit van het werkveld te kunnen doorgronden. Als leidinggevende heb je ervaring met teamontwikkeling en verandermanagement.

Je herkent je zelf in de volgende kerncompetenties en eigenschappen:

- **Bestuurlijke visie en strategische capaciteiten:** het vermogen om een duidelijke visie te ontwikkelen op inclusief onderwijs en deze te vertalen naar een koersvast beleid en concrete acties, met oog voor de maatschappelijke opdracht.
- **Leiderschap en verbinden:** mensgericht leiderschap met een sterke focus op het creëren van draagvlak, het inspireren en ontwikkelen van professionals en het verbinden van diverse partijen met verschillende belangen (besturen, zorg, gemeenten, andere samenwerkingsverbanden, medezeggenschap).
- **Communicatief en organisatie-sensitief:** heldere, transparante communicatie, goed luisteren en een bestuurlijke en politieke sensitiviteit om effectief te kunnen opereren in een complexe omgeving.
- **Besluitvaardig:** je durft knopen door te hakken, geeft duidelijkheid en goede onderbouwing bij genomen beslissingen en bent in staat om data-gedreven besluiten te nemen;
- **Stakeholder management:** in staat om goede contacten met diverse stakeholders met soms uiteenlopende belangen te onderhouden en de belangen van het samenwerkingsverband te behartigen, zowel intern als extern.

Wie zijn wij?

Het Samenwerkingsverband Voortgezet Onderwijs Zuid-Utrecht is een netwerkorganisatie waarbij middelbare scholen uit Lopik, Nieuwegein, IJsselstein, Houten en Vianen zijn aangesloten en speelt een belangrijke rol bij het realiseren van passend onderwijs in de regio. Alle scholen in de betrokken gemeenten werken met elkaar samen om iedere leerling een passende plek te kunnen bieden. De rol van het samenwerkingsverband is dienstverlenend, faciliterend en ondersteunend. Daarnaast is het van belang dat het samenwerkingsverband zich inzet om de samenwerking tussen de scholen (VO en VSO) te bevorderen en initiatieven neemt om het dekkend aanbod en de kwaliteit voor leerlingen te verbeteren. De financiering binnen het SWV is grotendeels volgens het schoolmodel, wat inhoudt dat zoveel mogelijk ondersteuningsmiddelen rechtstreeks naar de scholen gaan, zodat daar de zorgplicht ligt.

Rebound Zuid-Utrecht valt ook onder het samenwerkingsverband. Rebound Zuid-Utrecht biedt een tijdelijke onderwijsplek voor leerlingen uit het regulier voortgezet onderwijs (VO), die door sociaal-emotionele problematiek tijdelijk niet op hun huidige school terecht kunnen. Deze leerlingen vragen meer aandacht en begeleiding dan de huidige school kan bieden. Het is nadrukkelijk een tijdelijke school: leerlingen keren in principe terug naar de school van herkomst.

Het [Samenwerkingsverband VO Zuid-Utrecht](#) is een stichting met een onafhankelijke raad van toezicht. De raad van toezicht houdt toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en de algemene gang van zaken van de stichting. Tevens fungeert de raad van toezicht als klankbord van de directeur-bestuurder. In het [toezichtkader](#) staat uitgebreid omschreven hoe het interne toezicht wordt uitgevoerd.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Alice Fischer. Reageren kan tot en met 30 september.

Heb je vragen? Neem contact op met Alice Fischer, alice.fischer@vbent.org, 06-38070658

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 30 september
- Voorselectiegesprekken: 2/3 oktober (online)
- Eerste gespreksronde: 7 oktober (einde middag/avond)
- Tweede gespreksronde: 10 oktober (middag)

Wij horen graag van je!