

Situatie- en profielschets



**Werving en selectie
voorzitter en lid raad van toezicht
Stichting Groeisaam Primair Onderwijs**

Amsterdam, september 2025
Koen Plasmeijer, senior adviseur

Voor Stichting Groeisaam Primair Onderwijs in Druten zij wij op zoek naar

een voorzitter en een lid raad van toezicht

*met bestuurlijke ervaring bij een maatschappelijke organisatie (tevens voorzitter),
financiën, bedrijfsvoering en risicomanagement*

die vanuit visie, kennis en ervaring een bijdrage kunnen leveren aan de positionering en ontwikkeling van Groeisaam.

Ben je enthousiast om Groeisaam verder te versterken in samenwerking met haar stakeholders en heb je hart voor het primair onderwijs? Lees dan verder over deze functie.

Wie zijn wij en wat bieden wij?

Stichting Groeisaam Primair Onderwijs biedt een kleurrijk onderwijspalet in de gemeenten West Maas en Waal, Druten en Beuningen. Groeisaam is creatief, inspirerend, nieuwsgierig, verbindend, resultaatgericht en in balans. De kernbegrippen van de sturingsfilosofie van Groeisaam zijn; Relatie, Richting, Ruimte en Resultaat. Iedere school krijgt de ruimte om een eigen invulling te geven aan het onderwijs, passend bij de eigen omgeving. Onze scholen werken samen om de mogelijkheden voor onze kinderen en medewerkers te vergroten en we bieden elkaar ruggensteun waar nodig. Zo groeien we samen!

Stichting Groeisaam Primair Onderwijs is 1 januari 2020 gestart, na de fusie van Stichting SPOM en Stichting Oeverwal. De naam Groeisaam is ontstaan vanuit een samentrekking van 'groeien' en 'samen'. Daarnaast is het woord afgeleid van 'groeizaam': een verwijzing naar onze streek met zijn vruchtbare rivierklei, waar het goed groeien is.

Groeisaam bestaat uit 21 basisscholen en 2 scholen voor speciaal basisonderwijs. De omvang van de scholen varieert van zo'n 40 tot 600 leerlingen. Bij Groeisaam werken ongeveer 500 medewerkers, die onderwijs verzorgen voor 4600 leerlingen. Door een hecht partnerschap met KION Kinderopvang bieden we ouders meer dan basisonderwijs voor hun kinderen. We beschouwen samenwerking in kindcentra en afstemming over de opvoeding en ontwikkeling van kinderen van 0 tot 13 jaar als een van onze vanzelfsprekende taken.

We streven naar optimale groeikansen voor leerlingen, waarbij we ons laten leiden door onze missie en visie. Binnen onze organisatie hechten we waarde aan goed intern toezicht en transparante communicatie. Groeien is een natuurlijk proces, dat altijd plaatsvindt. Mensen willen groeien, kinderen willen leren. Wij willen dat onze scholen groeizame plekken zijn, met een gunstig leer- en ontwikkelklimaat voor kinderen en medewerkers. Groeien verloopt niet altijd in hetzelfde tempo. Een groeiproces kan de ene keer snel, de andere keer langzaam verlopen. Die verschillen vormen ons uitgangspunt, en we koesteren de diversiteit.

Bekijk [hier](#) het Groeiplan 2021-2025 van Stichting Groeisaam Primair Onderwijs.

Wat ga je doen?

De statuten van Stichting Groeisaam Primair Onderwijs voorzien in een raad van toezicht. Het college van bestuur bestuurt de stichting en de raad van toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van het college van bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichting. De raad van toezicht vervult de werkgeversfunctie, heeft daarnaast een klankbordfunctie en staat het college van bestuur met gevraagd en ongevraagd advies terzijde.

De raad van toezicht wordt gevormd door zes leden. Bij de samenstelling van de raad van toezicht wordt gestreefd naar een diversiteit die recht doet aan voldoende spreiding van maatschappelijke achtergronden van de leden.

In 2021 heeft de RvT een toezichtvisie opgesteld waarin de raad invulling geeft aan de wijze waarop zij toezicht houdt. De toezichtvisie en het toezichtkader zijn te vinden via deze [link](#). Van nieuwe leden van de RvT wordt verwacht dat zij zich hierin kunnen vinden. Voor nadere informatie verwijzen we graag naar de [statuten](#) van Groeisaam en de [profielschets](#), eveneens te raadplegen via de [website](#) van de stichting.

Vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn van zowel de voorzitter als het lid, verwelkomen wij graag twee nieuwe toezichthouders die begin 2026 van start zullen gaan. Als kandidaat stap je in een stabiele en goed

afgestemde raad van toezicht. Als onderdeel van de raad ben je verantwoordelijk voor het waarborgen van goed intern toezicht op de doelen en prestaties van Groeisaam Primair Onderwijs. Je draagt bij aan strategische besluitvorming, adviseert het college van bestuur en zorgt ervoor dat de organisatie voldoet aan wet- en regelgeving. Daarnaast ben je betrokken bij de evaluatie van het eigen functioneren van de raad en leg je verantwoording af aan belanghebbenden.

De raad van toezicht vergadert minimaal zes keer per jaar, bezoekt twee keer per jaar scholen en overlegt twee keer per jaar met de GMR. De raad van toezicht kent drie commissies, namelijk een commissie onderwijs & kwaliteit, een remuneratiecommissie en een auditcommissie. De commissies bereiden de bespreking en de besluitvorming in de raad van toezicht voor. Daarnaast is de raad van toezicht aanwezig bij een aantal informele bijeenkomsten van Groeisaam en legt de raad van toezicht twee keer per jaar een thema- of werkbezoek af binnen de organisatie.

Wat breng je mee?

Voor jouw rol als toezichthouder kun je putten uit ruime werk- en levenservaring. Dit betekent niet alleen dat je je herkent in het profiel, maar ook dat je ervaring hebt als toezichthouder en affiniteit hebt met het (primair) onderwijs. De RvT bestaat uit zes leden die elk vanuit hun persoonlijke achtergrond en deskundigheid een bijdrage leveren. Wij zoeken een voorzitter en een lid die vanuit bestuurlijk inzicht, financiële kennis, kennis van bedrijfsvoering en risicomanagement, maar ook inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen toezicht kunnen houden op de kwaliteit van het besturen van de bestuurders en daarmee de organisatie. De RvT vervult tevens de werkgeversrol ten opzichte van de bestuurders.

In hoofdlijnen valt de volgende onderverdeling te maken:

- Ervaring als toezichthouder
- Kennis hebben van het sociale domein
- Financiële kennis; bij voorkeur kennis van (onderwijs)financiën, bedrijfsvoering en risicomanagement
- Kennis van het voedingsgebied en/of de lokale uitdaging van de (werk)omgeving van Land van Maas en Waal

Van de **raad van toezicht** wordt verwacht dat zij:

- de waarden, missie en doelstelling van Groeisaam steunen en uitdragen in hun professionele activiteiten en netwerken en affiniteit hebben met de doelstellingen van de stichting;
- begrijpen in welke maatschappelijke context de stichting zich begeeft;
- vanuit een maatschappelijk betrokken context de rol van sparringpartner en adviseur voor het CvB vervullen;
- onafhankelijk en kritisch toezicht houden op de beleidsvorming, besluitvorming en prestaties van Groeisaam;
- actief deelnemen aan vergaderingen van de RvT en relevante commissies.

Van de **voorzitter van de raad van toezicht** wordt bovendien verwacht dat je:

- de kwaliteiten en ervaring hebt en voldoende beschikbaar bent om de voorzittersfunctie in de RvT te vervullen;
- een goed begrip hebt van de taken en verantwoordelijkheden van zowel de RvT als de bestuurders;
- ervaring hebt vanuit een bestuurlijk eindverantwoordelijke positie (in het onderwijs of bij een maatschappelijke organisatie);
- waar nodig je netwerk in de regio kunt inzetten om contacten te leggen of deuren te openen voor de bestuurders.

Van het **lid raad van toezicht** met het financieel profiel wordt verwacht dat je:

- een gedegen financiële achtergrond hebt, zowel qua opleiding als ervaring;
- grondige kennis en kunde hebt op het terrein van brede bedrijfsvoering en meer specifiek risicomanagement;
- als onderdeel van de auditcommissie in staat bent financieel overstijgend te denken en het financieel beleid te toetsen in relatie tot de strategische doelstellingen van de stichting;
- begrotingen en jaarrekeningen doorgrondt, analyseert en daarover inhoudelijk adviseert.

Persoonlijk profiel toezichthouder(s)

Je bent toegankelijk, open, hebt een goed luisterend en (zelf)reflecterend vermogen. Je bent in staat voor je mening uit te komen zonder de verbinding te verliezen. Je maakt graag onderdeel uit van een lerende organisatie/team en bent ontwikkelingsgericht. Je intentie is vanuit jouw positie waarde toe te voegen aan de stichting en de raad van toezicht. Je handelen en gedrag zijn in lijn met de waarden, het organisatiebelang en de sturingsfilosofie van Groeisaam. Je bent inspirerend, hebt gevoel voor tact én humor.

Gevraagde competenties

- Je hebt een helicopterview.
- Je bent informeel waar mogelijk, formeel waar nodig.
- Je hebt een goed gevoel voor de verhoudingen binnen de governance, je kunt omgaan met verschillende belangen.
- Je hebt een duidelijke mening, staat open voor een stevige dialoog, vraagt door en weet antwoorden op hun merites te beoordelen.
- Je bent zichtbaar en benaderbaar. Je weet daarnaast betrokkenheid en afstand houden te combineren.
- Je bent organisatiesensitief en in staat het organisatiebelang te behartigen met oog voor het maatschappelijk belang.
- Je bent rolvast en houdt toezicht op de hoofdlijnen.

Praktische informatie en procedure

Leden van de raad van toezicht ontvangen een passende vergoeding. De bezoldiging is gebaseerd op de richtlijnen van de [VTOI-NVTK](#). De benoeming geldt voor een periode van één keer vier jaar met de mogelijkheid om te worden herbenoemd voor een tweede periode van vier jaar.

Groeisaam laat zich in deze procedure adviseren door organisatie- en adviesbureau B&T. Voor meer informatie kun je contact opnemen met [Koen Plasmeijer](#), telefoon: 06-43 60 33 86.

Voldoe je aan het profiel en de gevraagde competenties? Dan nodigen we je graag uit te solliciteren. Je kunt je interesse kenbaar maken door een motivatiebrief en CV in te sturen via de [website](#) van B&T.

De reactietermijn voor deze positie loopt tot en met zondag 28 september.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 28 september
- (Digitale) voorselectiegesprekken: 1 en 3 oktober
- Gespreksronde met de benoemingsadviescommissie: 6 oktober (middag en avond)
- Eventueel tweede ronde: 8/9 oktober (avond)

We horen graag van je!