

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Lid raad van toezicht, Vlissingen

Amsterdam, augustus 2025
Hans van Willegen

Voor Archipel Scholen in Vlissingen zijn wij op zoek naar een

Lid raad van toezicht

Wie zoeken wij?

Binnen de raad van toezicht (hierna RvT) van Archipel Scholen is een vacature ontstaan voor een lid met een financieel profiel. Het huidige lid is teruggetreden vanwege het aanvaarden van een nieuwe functie.

Gelet op de profielen van de overige leden van de RvT zoekt Archipel Scholen een lid afkomstig uit de publieke/non-profitsector met gedegen financiële/bedrijfskundige kennis en competenties om goed te kunnen functioneren als lid van de auditcommissie. Deze auditcommissie bestaat uit twee leden van de RvT.

Archipel Scholen is een openbaar schoolbestuur voor primair onderwijs en streeft ook in haar RvT naar een diverse samenstelling qua leeftijd, geslacht en etnische achtergrond.

Wie zijn wij?

Archipel Scholen

Archipel Scholen verzorgt het openbaar primair onderwijs voor bijna 2.800 leerlingen op zeventien scholen en een Taal Expertise Centrum met zo'n 350 medewerkers in de Zeeuwse gemeenten Middelburg, Vlissingen en Veere (geheel Walcheren).

De leerlingen van nu zijn de volwassenen van de toekomst. Archipel Scholen wil bereiken dat haar leerlingen, nu en in de toekomst, meewerken aan een samenleving waarin rechtvaardig, vreedzaam en constructief met verschillen en veranderingen wordt omgegaan en aan een samenleving waarin de mens zorgvuldig en met respect omgaat met de aarde. De stichting beschouwt haar scholen als samenleving in het klein. De kernwaarden van Archipel Scholen zijn *gelijkwaardigheid, ontmoeting, vrijheid en vertrouwen*. Deze komen overeen met de waarden van het openbaar onderwijs. Dat zijn de uitgangspunten en die leiden tot kwalitatief hoogwaardig onderwijs. Ieder kind kan zich in een veilige en uitdagende leeromgeving veelzijdig ontwikkelen. Zelfstandigheid en eigen verantwoordelijkheid worden gestimuleerd vanuit een houding van respect. Ontmoeting staat centraal met waardering en aandacht voor verschillen tussen kinderen, ouders en medewerkers. Competente en betrokken medewerkers zorgen voor optimale resultaten voor ieder kind. Dat doen ze samen met ouders en andere betrokkenen in voortdurende interactie met de maatschappelijke omgeving van de school. Daarbij staan zij open voor toekomstige ontwikkelingen. Archipel Scholen heeft een eenhoofdig bestuur. De dagelijkse leiding van de stichting is in handen van de heer Henk Zielstra, voorzitter college van bestuur (CvB). Hij wordt bij zijn werk ondersteund door een deskundige staf.

Taken RvT

De RvT houdt integraal toezicht op het functioneren van de organisatie in het algemeen en dat van het CvB in het bijzonder. De RvT is werkgever van het CvB en staat het CvB bij met raad en advies. Op deze werkzaamheden zijn de Code goed bestuur en de wegwijzer van de Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen (VTOI) van toepassing.

Samenstelling RvT

Volgens de statuten van Archipel Scholen bestaat de RvT uit minimaal vijf en maximaal zeven leden. De huidige RvT bestaat uit vijf leden, elk met een eigen portefeuille en rol. Er is een toezichtkader vastgesteld met daarvan afgeleide reglementen voor het functioneren van de RvT en het CvB. De RvT werkt met een auditcommissie, een remuneratiecommissie en een commissie onderwijs & kwaliteit (i.o.). De taken en bevoegdheden van de auditcommissie zijn in een reglement vastgelegd dat recent is herzien. De remuneratiecommissie treedt op als werkgever en de RvT heeft daarvoor een beoordelingscyclus vastgesteld.

Huidige samenstelling en verdeling portefeuilles

Naam	Portefeuille/commissie	Functie/commissie
Mw. drs. Karin Verkerk	Strategie, management en organisatieontwikkeling, politiek-bestuurlijke zaken	Voorzitter
Mw. Monica Smulders MSc	Financiën, bedrijfsvoering, management, strategie en kwaliteit	Voorzitter Auditcommissie
Mw. mr. Renate Jobse	Management, organisatieontwikkeling en HRM	Lid remuneratiecommissie
Dhr. drs. Hans Mulder	Governance, Algemeen Bestuurlijke Zaken, Strategie, Kwaliteitsmanagement & Onderwijs	Vicevoorzitter en voorzitter Remuneratiecommissie
<i>Vacature</i>	<i>Financiën en bedrijfsvoering</i>	<i>Lid auditcommissie</i>

De uitdagingen

De demografische en maatschappelijke ontwikkelingen op Walcheren brengen met zich mee dat op een aantal scholen de ontwikkeling van het leerlingenaantal specifieke aandacht behoeft. Dit en het groter wordende lerarentekort zijn belangrijke uitdagingen voor Archipel Scholen. Het kan leiden tot concurrentie tussen de verschillende schoolbesturen. Archipel Scholen onderkent dit, maar zet juist in op samenwerking tussen schoolbesturen. Vanuit die visie is er op Walcheren al een aantal samenwerkingsscholen gerealiseerd. Door versterking van samenwerking blijven er keuzemogelijkheden voor ouders en kan kwaliteit ook voor de langere termijn geborgd blijven door kostenvermindering op overhead en huisvesting en bundeling van kennis. Samen met Onze Wijs, de christelijke scholenkoepel op Walcheren, wordt met name in de ondersteuning steeds meer samengewerkt. Beide organisaties hebben het CvB en hun bestuurskantoor op dezelfde locatie gehuisvest.

Andere uitdagingen zijn:

- Het realiseren van Integrale Kindcentra (IKC's) in gemeenten met weinig financiële armslag.
- Samen met de voorzitter CvB en anderen in de organisatie werken aan goed onderwijs voor alle kinderen.

De volgende aspecten vindt de RvT van Archipel Scholen belangrijk bij het toezicht houden:

- Er is een open en delende cultuur binnen de hele organisatie. Vanuit ieders eigen rol en verantwoordelijkheden wordt constructief en kritisch samengewerkt.
- Informatie om de taken uit te voeren wordt open en tijdig gedeeld. Er is een 'no surprise'-beginsel, waarbij een evenwicht wordt bewaakt tussen 'trust me' en 'prove me'.
- De RvT voert regelmatig overleg met de interne stakeholders (directeuren, GMR, e.d.).
- De RvT neemt maatschappelijke verantwoordelijkheid door toe te zien op het realiseren van de maatschappelijke opdracht, de positie van het openbaar onderwijs en het draagvlak in de maatschappelijke omgeving en door verantwoording af te leggen over het gevoerde toezicht.
- De RvT toont maatschappelijk bewustzijn door prioriteit te geven aan de voorwaarden voor het primaire proces en het primair inzetten van de budgetten daarvoor. Dat impliceert ook terughoudendheid bij vergoedingen en andere budgetten voor de toezichthouders en transparantie over de beloningsstructuur voor het CvB.
- Het toezicht is onomstreden onafhankelijk.
- De RvT bewaart evenwicht tussen het werken als adviseur voor het CvB ('critical friend') en het bewaken van de gepaste afstand in de rol van toezichthouder of goedkeurder ten opzichte van het CvB als eindverantwoordelijke voor de organisatie.

- Het toezicht is integer. De RvT is eerlijk en transparant in afwegingen en besluitvorming.
- De RvT is deskundig, gebaseerd op de profieleisen die gesteld worden.

Wat vragen wij?

Gelet op complementariteit in de RvT worden de volgende aanvullende eisen aan de te werven kandidaat gesteld.

Van het kandidaat-lid RvT wordt gevraagd:

- gedegen financiële en bedrijfskundige kennis en competenties ten behoeve van het functioneren in de auditcommissie;
- bestuurlijke/politieke ervaring en/of ervaring op het gebied van zorg en welzijn;
- afkomstig uit de publieke/ non-profitsector;
- ervaring als toezichthouder.

De persoonlijkheidsmix van de RvT vraagt van de kandidaat dat hij/zij:

- extravert is en gemakkelijk het gesprek begint;
- focust op taak en doel met gebruik van logica en analyse;
- focust op het profiel van Archipel Scholen (naar buiten) en op innerlijke consistentie en een gezond werkklimaat.

Bij de invulling van de vacature:

- streeft de selectiecommissie naar complementariteit op het terrein van inhoudelijke expertise, stijl en persoonlijkheid van het kandidaat-lid en de zittende leden van de RvT;
- gaat de voorkeur uit naar kandidaten uit de regio.

Praktische informatie en procedure

De RvT en het CvB overleggen regelmatig met elkaar. Voorts heeft de RvT samen met het CvB jaarlijks overleg met de directeurs, het stafbureau en tweemaal per jaar met de GMR. De RvT bezoekt jaarlijks enkele scholen.

Alle leden van de RvT ontvangen momenteel jaarlijks een vergoeding € 4.000,00 bruto.

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Hans van Willegen. Reageren kan tot en met zondag 21 september 2025.

Heb je vragen? Neem contact op met Hans van Willegen ([hans.van.willegen@vbent.org], 06-51439302).

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 21 september 2025
- Voorselectiegesprekken: 25 september 2025
- Sollicitatiegesprekken: 3 oktober 2025

Wij horen graag van je!