

Situatie- en profielschets



Essentius

Werving en selectie

Directeur-bestuurder Essentius – Etten

Amsterdam, augustus 2025
Angela Giezen

Essentius zoekt per 1 januari 2026 een betrokken en inspirerende

directeur-bestuurder (0,8 fte¹)

die ontwikkeling en kwaliteit centraal stelt.

Wat bieden wij?

Essentius is een stichting voor primair onderwijs, waar medewerkers en leerlingen de kans krijgen om zich volop te ontwikkelen en het beste uit zichzelf te halen. Als directeur-bestuurder kom je in een organisatie met korte lijnen, waar samenwerking vanzelfsprekend is en we elkaar actief ondersteunen. Samen met de medewerkers van Essentius werk je aan het behouden van kwalitatief goed onderwijs en een fijne werkplek in de gemeenten Oude IJsselstreek en Aalten.

Wat ga je doen?

Als directeur-bestuurder draag je de eindverantwoordelijkheid voor de organisatie. Je werkt nauw samen met de directeuren, de stafmedewerkers, de intern begeleiders, projectleider kindcentra, de specialisten binnen Essentius en de externe partners om de ambities uit ons [strategisch beleidsplan](#) te realiseren.

De onderstaande thema's vragen specifiek jouw aandacht:

- **Externe samenwerking.** Je kijkt vooruit door strategische ontwikkelingen, zoals personeelsvraagstukken, innovatie en financiën, te onderzoeken en hierop in te spelen. De huidige omvang van Essentius is goed passend, maar het is de vraag of dit in de toekomst zo blijft. Ook zijn er nieuwe samenwerkingsvormen, zoals de regionale samenwerking in de onderwijsregio. Je onderzoekt mogelijkheden om schaalvoordelen te realiseren, met behoud van de identiteit van Essentius.
- **Versterken van kwaliteitszorg.** De kwaliteit van ons onderwijs is goed². Je bewaakt en stimuleert de onderwijskwaliteit door kaders te stellen en te zorgen voor goede monitoring.
- **Doorontwikkeling (I)KC.** Er zijn (integrale) kindcentra binnen Essentius en er liggen mogelijk nog kansen. Samen met de betrokkenen benut je deze kansen en realiseer je de visie van Essentius op (integrale) kindcentra. Daarnaast werk je aan de intensivering van (bestaande) samenwerking tussen scholen en kinderopvang.
- **Instandhouding kleine scholen.** Het is de wens om de kleine scholen in stand te houden, waarbij de kwaliteit en betaalbaarheid van het onderwijs belangrijke pijlers zijn. Hierin zorg jij voor heldere en realistische kaders.

Wat breng je mee?

Wij zoeken iemand met passie voor onderwijs, die naast voldoende onderwijskennis ruime leidinggevende ervaring heeft opgedaan in een eindverantwoordelijke rol. Je bent betrokken en verbindend. Daarnaast vinden we het belangrijk dat je de volgende kwaliteiten meebrengt:

¹ Inschaling in BB conform de [cao voor bestuurders in het funderend onderwijs](#).

² Zie ook het meest recente rapport van de [Onderwijsinspectie](#) met een positieve beoordeling.

- **Inspirerend:** Vanuit je visie op onderwijs weet je mensen te inspireren, waarbij je zorgt voor draagvlak en eigenaarschap in alle lagen in de organisatie. Je weet de gekozen koers vast te houden, met ruimte voor bijstelling. Evaluatie en monitoring zijn voor jou gebruikelijk, vanuit het cyclisch werken. Jouw visie sluit aan op de visie van Essentius om zo inclusief mogelijk onderwijs te bieden.
- **Optimistisch en ontwikkelingsgericht:** Je denkt in kansen en gaat graag met anderen de uitdaging aan om nieuwe mogelijkheden te vinden. Ontwikkeling van mensen is voor jou van essentieel belang voor goed onderwijs en daar investeert je graag in.
- **Kwaliteitsbewust:** Met onze nuchtere inborst delen we niet zo snel waar we trots op zijn, maar jij stimuleert ons om onze successen samen te vieren. Als vertegenwoordiger van de organisatie laat je graag zien waar we voor staan en waar we goed in zijn, zowel intern als extern.

Verder gaan wij ervan uit dat je je als bestuurder herkent in [het beroepsprofiel voor bestuurders in het funderend onderwijs](#). Je bent als directeur-bestuurder verantwoordelijk voor inhoudelijk, bestuurlijk en persoonlijk leiderschap.

Wie zijn wij?

Essentius is de overkoepelende organisatie van negen basisscholen, één in de gemeente Aalten en acht in de gemeente Oude IJsselstreek. De scholen worden in totaal bezocht door zo'n 1400 leerlingen. We werken met ruim 170 personeelsleden voor Essentius. Het totale leerlingenaantal is stabiel tot licht krimpend. De organisatie is financieel gezond en de kwaliteit van het onderwijs is op orde. Ook lukt het goed om voldoende personeel te vinden.

Onze negen scholen staan onder de leiding van zes directeuren. Zij komen regelmatig samen in het directeurenoverleg voor onderlinge uitwisseling, de voorbereiding en coördinatie van stichtingsbeleid en advies aan de directeur-bestuurder. Op het bestuurskantoor in Etten hebben de directeur-bestuurder en de drie stafmedewerkers hun werkplekken.

Essentius heeft een two-tier model met raad van toezicht (RvT). De RvT en gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) werken met de directeur-bestuurder samen vanuit de 'gouden driehoek', waarin zij aandacht hebben voor ieders rol en taken en de gezamenlijke opgave.

Bij Essentius leggen we de nadruk op de ontwikkeling van onze leerlingen en medewerkers. Onze katholieke traditie zie je vooral terug in de waarden die voor ons belangrijk zijn, waarbij we je open tegemoet treden, iedereen welkom is en we geloven in het goede van ieder mens. Meer over Essentius lees je op onze [website](#), waar je ook het jaarverslag en bijvoorbeeld de bestuursaudit en het inspectierapport kunt vinden.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T om je motivatiebrief en cv te uploaden.

Voor deze functie werken we met een dienstverband voor bepaalde tijd voor vier jaar.

Wij vinden het prettig als je in je motivatiebrief de volgende vragen beantwoordt:

- Wat spreekt je aan in deze bestuurlijke functie?
- Welke ervaring breng je mee als het gaat om het extern gerichte deel van de opdracht?

Heb je vragen? Neem dan contact op met begeleidend adviseur Angela Giezen, via angela.giezen@vbent.org of 06 38 07 06 65.

Belangrijke data:

- Reageren kan tot en met 21 september 2025.
- Voorselectiegesprekken (online) met begeleidend adviseur: donderdag 25 september.
- Eerste gespreksronde met de BAC: begin oktober (datum volgt nog).
- Tweede gespreksronde met de BAC: oktober (datum volgt nog).

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Wij horen graag van je!