

Situatie- en profielschets

zonova | opvang &
onderwijs



Samen op reis om wijs te worden

Werving en selectie

Directeur OBS Wereldwijs, Amsterdam Zuidoost

Amsterdam, oktober 2025
Pauline Zwaal-Arora

Stichting Zonova zoekt een directeur voor OBS Wereldwijs

(0,8-1,0 fte in schaal D12-D13 conform de cao PO)

Ben jij een verbindende en inspirerende directeur met visie op kansengelijkheid en brede talentontwikkeling? OBS Wereldwijs is een dynamische school midden in de samenleving, waar diversiteit de kracht is en waar we samen bouwen aan de toekomst van kinderen. De school zoekt een directeur die koersvast leidinggeeft, ruimte biedt binnen duidelijke kaders en richting geeft aan de ontwikkeling naar een integraal kindcentrum.

Herken jij je in de Zonova-waarden en wil je met een leergierig team bijdragen aan gelijke kansen voor alle kinderen? Dan zoeken wij jou.

Hier ga je werken

OBS Wereldwijs is méér dan een basisschool. Het is een mini-samenleving in Amsterdam Zuidoost, waar kinderen, ouders en medewerkers met verschillende achtergronden elkaar dagelijks ontmoeten. Hier komen verhalen, dromen en talenten samen.

De school staat op drie stevige pijlers:

- ontwikkelingsgericht onderwijs (OGO) met aandacht voor de brede ontwikkeling;
- formatief evalueren met gerichte feedback over groei ten opzichte van jezelf.
- Wereldwijs is al sinds 2016 een cultuurprofielschool.

Daarmee dagen we kinderen uit om nieuwsgierig te zijn, hun talenten te ontdekken en breed te groeien – in kennis, creativiteit, zelfvertrouwen en samenwerking. Ouders en kinderen zijn actief betrokken, denken mee en doen mee. Wereldwijs wil een plek zijn waar kinderen en ouders zich gezien, gehoord en erkend voelen. Op Wereldwijs praten kinderen geregeld mee, bijvoorbeeld in het 'leerlingparlement'. Op Wereldwijs zijn ook een voorschool en buitenschoolse opvang aanwezig. Er wordt goed samengewerkt en het bestuur van Zonova heeft de ambitie om de school op termijn door te ontwikkelen tot een kindcentrum. Vanuit één visie van onderwijs en opvang werken aan gelijke kansen voor alle kinderen staat daarin centraal.

“Onze droom is dat Wereldwijs een school is waar elk kind ervaart dat het mooi en goed is zoals het is, waar nieuwsgierigheid wordt gevoed, fantasie ruimte krijgt en ieder kind de kans krijgt zijn of haar talenten te ontwikkelen.”

Die droom sluit naadloos aan bij het Koersplan 2030 van Zonova: 'We have a dream'. Zonova heeft grote ambities uitgesproken voor opvang en onderwijs in Zuidoost. Onze droom: alle kinderen laten ervaren dat ze mooi en goed zijn, zoals ze zijn. Hun nieuwsgierigheid en fantasie te prikkelen, zodat ze méér willen leren, hen te stimuleren in hun talentontwikkeling en hen de kansen te geven waar elk kind recht op heeft. Wereldwijs wil daarin vooroplopen. De nieuwe directeur krijgt de kans om deze koers zichtbaar te maken in de school: om de droom van de kinderen en het team te verbinden met de grotere droom van Zonova.

Dit is wat leerlingen van Wereldwijs vertellen over de school...



Jouw opgave als directeur van Wereldwijs

Je komt te werken in het managementteam met twee ervaren adjunct-directeuren. Het team is leergierig, betrokken en kiest bewust voor deze school. De ambitie is groot en vraagt om sterk leiderschap: een directeur die koers geeft, structuur biedt en tegelijk ruimte maakt om te leren en te experimenteren.

De opgaven waar je voor staat:

- Verder verstevigen van de onderwijskwaliteit en de kwaliteitscultuur.
- Versterken van het profiel als OGO-school en verankeren van wereldburgerschap in het onderwijsaanbod.
- Borgen van structuur en communicatie. Je brengt rust en voorspelbaarheid, zowel binnen het team als richting ouders en de wijk.
- Samen bouwen aan een IKC. Je hebt visie op de integratie van opvang en onderwijs en geeft richting aan de volgende stap in brede talentontwikkeling.
- Professionaliseren en eigenaarschap stimuleren. Je bent koersvast én coachend: je geeft richting, maar laat ook ruimte om fouten te maken, te leren en te groeien.
- Ouders, kinderen en de wijk betrekken. Je ziet ouders als partners en positioneert Wereldwijs steviger in de buurt en binnen Zonova.
- Werken aan verbinding tussen Wereldwijs, de voorschool en buitenschoolse opvang, om op termijn de vorming van een kindcentrum mogelijk te maken.

“Wij willen een directeur die ons ziet, hoort en helpt onze kwaliteiten verder te ontwikkelen – in vertrouwen en met hoge verwachtingen.”

Dit breng je mee

Wij zoeken een ervaren schoolleider met **interculturele competenties**, die in staat is om vanuit diversiteit verbinding te maken met leerlingen, ouders en team. Wij gaan ervan uit dat je je herkent in de beroepsstandaard van het schoolleidersregister. Specifiek voor Wereldwijs vragen we daarbij het volgende:

- Een duidelijke visie op kansengelijkheid, brede talentontwikkeling en de ontwikkeling naar een IKC.
- Onderwijskundig leiderschap met kennis van of affiniteit met OGO en formatief toetsen.
- Inspirerend, dienend, inclusief en zichtbaar leiderschap. Je bent aanwezig, uitlegbaar in je keuzes en navolgbaar in je handelen.
- Een coachende en inspirerende stijl van leidinggeven, waarbij je koersvast bent en hoge verwachtingen uitstraalt.
- Het vermogen om structuur en overzicht te brengen en ruimte te laten voor eigenaarschap en ontwikkeling.
- Sensitiviteit, empathie en het vermogen om nieuwsgierig te luisteren, ook naar mensen die niet op je lijken.
- Sterke communicatieve vaardigheden: navolgbaar, uitlegbaar en voorspelbaar in je handelen.
- Het vermogen om verbinding te brengen waar die verbroken is, en vertrouwen op te bouwen met team, ouders en partners. Dit vraagt onder andere om integriteit, transparantie, moed en wijsheid (ethiek).
- Ervaring met het werken in een dynamische en diverse omgeving.

Hier mag je op rekenen

Bij Wereldwijs en Zonova krijg je:

- de kans om samen met een betrokken en leergierig team te bouwen aan kansengelijkheid en brede talentontwikkeling;
- een school die volop in beweging is en ruimte biedt om mee te werken aan de vorming van een IKC;
- een diverse gemeenschap van leerlingen, ouders en collega's die samen een mini-samenleving vormen;
- ondersteuning van het collegiale directeurenteam van Zonova, waarin samenwerking en gelijkwaardigheid centraal staan;
- ruimte voor persoonlijke en professionele ontwikkeling;
- een beloning in schaal D12-D13 conform de cao PO, plus prima secundaire arbeidsvoorwaarden.

Over Zonova

Zonova opvang & onderwijs is in 2025 de nieuwe belichaming van een krachtige droom. Geboren uit de fusie tussen Swazoom Kinderopvang en het schoolbestuur Zonova zijn wij de eerste brede kindontwikkelorganisatie in Amsterdam die opvang en onderwijs integraal met elkaar verbindt. Wij geloven in een toekomst waarin alle kinderen in Zuidoost, ongeacht achtergrond, elk mogelijk talent en elke droom mogen ontdekken én ontwikkelen. Niet alleen op school, niet alleen in opvang, maar in de hele omgeving waarin zij opgroeien – thuis, in de wijk, met hun familie, vrienden en burens. Ons Koersplan 2030, getiteld 'We have a dream', beschrijft deze droom met lef en hart. Het is een routekaart voor de komende jaren waarin radicale inclusie, innovatie en samenwerking centraal staan. We doen niet minder dan beloven dat opvang en onderwijs naadloos op elkaar aansluiten, dat elk kind ervaart dat het mooi en goed is zoals het is, dat nieuwsgierigheid wordt geprikkeld, fantasie gevoed en talenten herkend en ontwikkeld worden. Bij Zonova word je deel van iets groters dan een school of locatie: je werkt in een organisatie met ruim 750 professionals en vrijwilligers, voor meer dan 5.500 kinderen in Zuidoost. Je krijgt de ruimte om te bouwen, te vernieuwen en te durven. We durven tradities te herzien en grenzen op te zoeken, gevoed door wetenschappelijk onderbouwde inzichten én de dromen van kinderen, ouders en het team. De kern van ons werk zit in hart én hoofd: hart voor de kinderen, liefde voor wie ze zijn; hoofd voor kwaliteit, visie, onderzoek, structuur. Dat maakt Zonova een organisatie waarin je verschil kunt maken – en waarin de ambitie groots is, maar waarin ook elke stap telt. Als jij leiderschap ziet als het mogelijk maken van dromen, waarin je samen met anderen bouwt aan echte kansengelijkheid, dan vind je bij Zonova een thuis.

Praktische informatie

Ben jij de directeur met frisse blik, die midden in de samenleving staat en oog heeft voor de kansen voor Wereldwijs? Bouw jij mee aan de ambities van Wereldwijs en daarmee van Zonova? Dan nodigen we je van harte uit om te solliciteren! Je kunt je motivatiebrief richten aan Pauline Zwaal-Arora.

We vinden het heel belangrijk wat jou motiveert om te solliciteren. Dit mag je in een brief of in een andere vorm die bij jou past uitdrukken. Geef hierbij graag in ieder geval antwoord op deze vragen:

- 1 Wat motiveert je om directeur te willen worden van deze school in deze stichting?
- 2 Wat maakt dat je graag wil werken bij Zonova?
- 3 Wat maakt dat jij ervan overtuigd bent dat je als directeur van Wereldwijs en binnen Zonova waarde toe kan voegen?

Stuur uiterlijk 19 november je motivatie en cv via het formulier onder aan deze [vacaturepagina](#) op de website van B&T.

Voor vragen over de functie kun je contact opnemen met Pauline via pauline.zwaal@vbent.org of 088 20 51 600.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 19 november
- Voorselectiegesprekken: 26 november
- Eerste gespreksronde: 3 december, ochtend en middag
- Tweede gespreksronde: 8 december, ochtend en middag

Wij horen graag van je!