

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Lid college van bestuur, Vlissingen

Amsterdam, oktober 2025t
Hans van Willegen

Voor Archipel Scholen in Vlissingen zijn wij op zoek naar een

lid college van bestuur (m/v/x)

(1,0 fte in schaal BC conform de Cao bestuurders funderend onderwijs)

De raad van toezicht (hierna RvT) van Archipel Scholen heeft onlangs het besluit genomen om van een eenhoofdig college van bestuur (hierna: CvB) naar een tweehoofdig CvB over te stappen. De voorzitter en het lid CvB vormen een collegiaal bestuur waarbinnen de taken zijn verdeeld.

Gelet op het profiel van de huidige voorzitter CvB zoekt Archipel Scholen een lid CvB met een bedrijfsmatig, intern gericht profiel, die zorg draagt voor de verdere professionalisering van interne processen gericht op bestuursbrede bedrijfsvoering en de interne organisatie.

Wie zijn wij?

Archipel Scholen

Archipel Scholen verzorgt het openbaar primair onderwijs voor bijna 2.600 leerlingen op achttien scholen met zo'n 350 medewerkers in de Zeeuwse gemeenten Middelburg, Vlissingen en Veere (geheel Walcheren).

De leerlingen van nu zijn de volwassenen van de toekomst. Archipel Scholen wil bereiken dat haar leerlingen, nu en in de toekomst, meewerken aan een samenleving waarin rechtvaardig, vreedzaam en constructief met verschillen en veranderingen wordt omgegaan en aan een samenleving waarin de mens zorgvuldig en met respect omgaat met de aarde en alles daaromheen. De stichting beschouwt haar scholen als samenleving in het klein. De kernwaarden van Archipel Scholen zijn gelijkwaardigheid, ontmoeting, vrijheid en vertrouwen. Ieder kind kan zich in een veilige en uitdagende leeromgeving veelzijdig ontwikkelen. Zelfstandigheid en eigen verantwoordelijkheid worden gestimuleerd vanuit een houding van respect. Ontmoeting staat centraal met waardering en aandacht voor verschillen tussen kinderen, ouders en medewerkers. Competente en betrokken medewerkers zorgen voor optimale resultaten voor ieder kind. Dat doen ze samen met ouders en andere betrokkenen in voortdurende interactie met de maatschappelijke omgeving van de school. Daarbij staan zij open voor toekomstige ontwikkelingen.

Wie zoeken wij?

Functieprofiel lid college van bestuur Archipel Scholen

De voorzitter en het lid CvB vormen een collegiaal bestuur, waarbinnen de taken tussen hen beiden zijn verdeeld. Het nieuwe lid CvB brengt overzicht, richting, stabiliteit en vertrouwen in de ondersteuning van de onderwijsorganisatie.

Het CvB bepaalt de strategische koers, legt verticale en horizontale verantwoording af (RvT/stakeholders), inspireert en faciliteert. Het CvB kiest voor een sturingsfilosofie, die is gebaseerd op een goede balans tussen sturing en ruimte. Sturing op koers en resultaat, ruimte voor ontwikkeling en onderwijskundige vormgeving in de scholen. Daarnaast is een veilig onderwijs- en werkklimaat een belangrijk speerpunt.

Het CvB hecht aan een open en constructieve dialoog met de GMR, zowel bij de beleidsontwikkeling als bij de uitvoering en betreft de medezeggenschap tijdig in het besluitvormingsproces.

Het profiel van het lid CvB is het volgende:

- Academische achtergrond met bestuurlijk-strategische ervaring.
- Aantoonbare affiniteit met onderwijs en kan zich verplaatsen in de dagelijkse praktijk van het onderwijs.
- Brede maatschappelijke betrokkenheid, die aansluit bij de kernwaarden van Archipel Scholen: gelijkwaardigheid, vrijheid, vertrouwen en ontmoeting.

- Beschikken over ruime kennis en ervaring met bedrijfsvoering van organisatie(s) in het publieke domein, met een accent op financiële en personele processen en daarvan de impact op het primaire proces, het onderwijs kunnen overzien.
- Ervaring met de inrichting van efficiënte bedrijfsvoeringsprocessen met oog voor continuïteit van het onderwijs; de bedrijfsvoering is afgeleid van het Koersplan van Archipel Scholen. Accent ligt enerzijds op procesoptimalisatie en digitalisering van de bedrijfsvoering en anderzijds op het versterken van de samenwerking tussen primair proces en ondersteuning;
- Financiën, HRM, Huisvesting en ICT & innovatie zijn de directe verantwoordelijkheidsgebieden.

Persoonlijke kwaliteiten:

- Samenwerkingsgericht, onafhankelijk, verbindend én organisatiesensitief.
- Strategisch kunnen denken én beschikken over ruime ervaring als leidinggevende op verschillende niveaus; kan beweging creëren zonder de koers uit het oog te verliezen.
- Kunnen sturen op kwaliteit, procesoptimalisatie en resultaten.
- Nadrukkelijk oog hebben voor enerzijds de procedurele kant van besluiten en de uitvoering daarvan en anderzijds het verbinden van management en stafmedewerkers.
- Helder en duidelijk kunnen communiceren, goed kunnen luisteren.
- Bevordert een open en veilige werkcultuur, waarin medewerkers zich gehoord voelen.
- Toegankelijk en aanspreekbaar.

Relatie met de raad van toezicht

De verantwoording naar de RvT maakt een belangrijk onderdeel uit van de verantwoordingstaak van het CvB. Er wordt samengewerkt tussen het CvB en de RvT vanuit vertrouwen. De relatie tussen beide gremia is geregeld in de statuten. Er worden periodieke rapportages opgesteld door het CvB; deze worden met de RvT besproken. Binnen de RvT wordt gewerkt met een auditcommissie. Als lid CvB verantwoordelijk voor de interne bedrijfsvoering ben je voor hen de eerst aangesprokene. De RvT is ook werkgever van het CvB. De remuneratiecommissie RvT voert met elk van de CvB-leden de voortgangs- en beoordelingsgesprekken.

Inschaling

De inschaling is conform de richtlijnen Cao bestuurders in het funderend onderwijs en valt derhalve onder de regeling normering topinkomens OCW-sectoren. De nieuwe bestuurder zal gelijk worden ingeschaald als de voorzitter college van bestuur. Deze functie wordt derhalve ingeschaald in klasse C, schaal BC.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Hans van Willegen. Reageren kan tot en met 2 november 2025.

Heb je vragen? Neem contact op met Hans van Willegen via hans.van.willegen@vbent.org of 06-51439302.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 2 november 2025
- Voorselectiegesprekken: 6 november 2025
- Eerste gespreksronde: woensdag 12 november 2025
- Tweede gespreksronde: woensdag 19 november 2025

Wij horen graag van je!