

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Twee leden raad van toezicht
Stichting Trivium

Amsterdam, november 2025
Koen Plasmeijer, senior adviseur

Voor Stichting Trivium in Zetten zijn wij op zoek naar

twee leden raad van toezicht

(met aandachtsgebieden **onderwijskwaliteit** en **innovatie en organisatie**)

die vanuit visie, kennis en ervaring een bijdrage kunnen leveren aan de positionering en ontwikkeling van Trivium.

Ben je enthousiast om Trivium verder te versterken in samenwerking met haar stakeholders en heb je hart voor het primair onderwijs? Lees dan verder over deze functie.

Wie zijn wij en wat bieden wij?

Trivium is een onderwijsorganisatie voor basisonderwijs op christelijke grondslag. De organisatie telt veertien basisscholen in de gemeenten Neder-Betuwe, Overbetuwe, Renkum, Wageningen en West Maas en Waal.

Onze organisatie

De geschiedenis van onze basisscholen begint al veel eerder, stichting Trivium is in 2004 opgericht. In dat jaar heeft een aantal verenigingen voor protestants-christelijk onderwijs uit de hiervoor genoemde gemeenten hun krachten gebundeld en is het startsein gegeven voor onze scholenorganisatie. Vandaag de dag geven ruim 250 leerkrachten en ondersteunend personeel met elkaar onderwijs aan meer dan 2500 kinderen. En dit doen we met veel passie!

In de zomer van 2021 is het bestuursmodel van Trivium gewijzigd naar een raad van toezicht-model, met een eenhoofdig college van bestuur. Tot die tijd was er sprake van een zogenaamd 'one tier model' met een uitvoerend bestuurder en toezichthoudende bestuursleden. Er is een nieuw toezichtkader opgesteld dat geldt als kompas voor de leden van de raad van toezicht en de statutair bestuurder. Bekijk de [website](#) van Trivium voor meer informatie.

Door de regionale en geografische spreiding van de verschillende scholen heeft Trivium te maken met vijf verschillende samenwerkingsverbanden en drie onderwijsregio's, waarbij de stichting aangesloten is.

Onze ambitie

Op dit moment is Trivium bezig met de oriëntatie op een nieuwe koers voor de komende jaren. Onze ambities vervullen een rijk gedachtegoed dat bottom-up gedragen wordt. Samen met alle collega's en belangrijke stakeholders werken wij vanuit onderstaande pijlers:

- Wij bieden betekenisvol en toekomstgericht onderwijs.
- Wij bieden onderwijs in een passende vorm, binnen een professionele cultuur.
- Trivium heeft een krachtige identiteit, een heldere toekomstvisie, een sterke verbinding en onderhoudt een transparante dialoog.
- Trivium is een toekomstbestendige organisatie.

Het jaarverslag 2024 is te vinden via deze [link](#).

Uitbreiding omvang raad van toezicht

De raad van toezicht van Trivium bestaat momenteel uit drie personen. Conform de statuten bestaat de raad van toezicht uit ten minste drie en maximaal vijf leden. De raad van toezicht heeft de wens om haar omvang structureel uit te breiden naar een voltallige raad van vijf leden. Een unieke kans om onderdeel te worden van een toegewijde en betrokken raad van toezicht.

Wat ga je doen?

De raad van toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van het bestuur van Trivium en op de algemene gang van zaken binnen de stichting. De raad van toezicht vervult de werkgeversfunctie, heeft daarnaast een klankbordfunctie en staat de bestuurder met gevraagd en ongevraagd advies terzijde.

De huidige raad van toezicht wordt gevormd door drie betrokken leden (onder wie de voorzitter). Er wordt gezocht naar een uitbreiding met twee nieuwe leden, waarbij in de samenstelling van de raad van toezicht wordt gestreefd naar een diversiteit die recht doet aan voldoende spreiding van maatschappelijke achtergronden van alle vijf leden.

Als kandidaat stap je in een stabiele en goed afgestemde raad van toezicht. Als onderdeel van de raad ben je verantwoordelijk voor het waarborgen van goed intern toezicht op de doelen en prestaties van Trivium. Je draagt bij aan strategische besluitvorming, adviseert de bestuurder en zorgt ervoor dat de organisatie voldoet aan wet- en regelgeving. Daarnaast ben je betrokken bij de evaluatie van het eigen functioneren van de raad en leg je verantwoording af aan belanghebbenden.

Het voornemen is, bij het formeren van een voltallige raad van toezicht, te gaan werken met drie deelcommissies; een *auditcommissie*, een *kwaliteitscommissie* en een *remuneratiecommissie*. In de toekomst bereiden de commissies de bespreking en de besluitvorming in de raad van toezicht voor. Het streven is om de twee nieuwe leden in het eerste kwartaal van 2026 tot de raad toe te laten treden en gezamenlijk tot een passende verdeling te komen. Daarbij beoordeelt de raad van toezicht boven de streep (besluitonderwerpen) en treedt op als sparringpartner onder de streep (informatieve/opiniërende onderwerpen).

De raad van toezicht vergadert minimaal zes keer per jaar, bezoekt twee keer per jaar scholen en overlegt twee keer per jaar met de GMR. Er wordt in commissieverband separaat vergaderd (tussen twee- en viermaal per jaar) ter voorbereiding op de plenaire vergaderingen. Daarnaast is de raad van toezicht aanwezig bij een aantal informele bijeenkomsten van Trivium en legt de raad van toezicht twee keer per jaar een thema- of werkbezoek af binnen de organisatie.

Wat breng je mee?

Voor jouw rol als toezichthouder kun je putten uit ruime werk- en levenservaring. Dit betekent niet alleen dat je je herkent in het profiel, maar ook dat je ervaring hebt als toezichthouder en affiniteit hebt met het (primair) onderwijs. Daarnaast heb je affiniteit met het christelijke karakter van de stichting. Als lid van de raad van toezicht kun je, vanuit bestuurlijk en maatschappelijk inzicht, toezicht houden op de kwaliteit van het besturen van de bestuurder en daarmee de organisatie. De raad van toezicht vervult tevens de werkgeversrol ten opzichte van de bestuurder.

Van de leden van raad van toezicht wordt verwacht dat zij:

- ervaring hebben als toezichthouder;
- kennis hebben van het sociale domein;
- onderwijskundige kennis hebben, bij voorkeur van (primair)onderwijs;
- inzicht in en begrip van kinderopvang en/of jeugdzorg hebben;
- binding hebben met het voedingsgebied Zuid-Gelderland en/of de lokale uitdagingen van de omgeving van Trivium;
- begrijpen in welke maatschappelijke context de stichting zich begeeft;
- zich gedragen conform de Code Goed Bestuur van de PO-raad;
- vanuit een maatschappelijk betrokken context de rol van sparringpartner en adviseur voor de bestuurder vervullen;
- onafhankelijk en kritisch toezicht houden op de beleidsvorming, besluitvorming en prestaties van Trivium;
- beschikken over een relevant netwerk voor de organisatie, zoals vervolgonderwijs, gemeente, kinderopvang en cetera;
- de waarden, missie en doelstelling van Trivium steunen en uitdragen in hun professionele activiteiten en netwerken en affiniteit hebben met de doelstellingen van de stichting;
- actief deelnemen aan vergaderingen van de raad van toezicht en relevante commissies.

Van het lid raad van toezicht met het profiel **onderwijskwaliteit** wordt verwacht dat je:

- kennis/ervaring hebt van een onderwijsorganisatie van gelijke omvang en complexiteit als Trivium;
- kennis/ervaring hebt van het ontwikkelen van kwaliteitszorg; bij voorkeur in onderwijsprocessen;
- kennis/ervaring hebt van periodieke managementrapportages ten aanzien van onderwijsinhoudelijke beleidsinformatie;
- in staat bent om onderwijsmethodieken te bevragen en te beoordelen op hun doelmatigheid;
- aantoonbaar beschikt over ten minste hbo werk- en denkniveau op het gebied van onderwijs.

Van het lid raad van toezicht met het profiel **innovatie en organisatie** wordt verwacht dat je:

- deskundigheid en ervaring hebt op het gebied van personeelsmanagement of ontwikkeling van organisaties, bij voorkeur (ook) binnen een non-profitorganisatie;
- kennis/ervaring hebt van periodieke managementrapportages ten aanzien van personele en/of organisatorische beleidsinformatie;
- aantoonbaar beschikt over ten minste hbo werk- en denkniveau op het gebied van personeel en organisatieontwikkeling.

Persoonlijk profiel toezichthouder(s)

Je bent toegankelijk, open, hebt een goed luisterend en (zelf)reflecterend vermogen. Je bent in staat voor je mening uit te komen zonder de verbinding te verliezen. Je maakt graag onderdeel uit van een lerende organisatie en bent ontwikkelingsgericht. Je intentie is vanuit jouw positie waarde toe te voegen aan de stichting en de raad van toezicht. Je handelen en gedrag zijn in lijn met de waarden, het organisatiebelang en de sturingsfilosofie van Trivium. Je bent inspirerend, hebt gevoel voor verhoudingen binnen de governance en kunt omgaan met verschillende belangen.

Gevraagde competenties

- Je hebt een helicopterview.
- Je hebt een duidelijke mening én staat open voor een stevige dialoog.
- Je stelt je constructief op en bent vasthoudend.
- Je bent gericht op samenwerking.
- Je vraagt door en weet antwoorden op hun merites te beoordelen.
- Je bent zichtbaar en benaderbaar. Je weet daarnaast betrokkenheid en afstand houden te combineren.
- Je bent organisatiesensitief en behartigt het organisatiebelang met oog voor het maatschappelijk belang.
- Je bent rolvast en houdt toezicht op de hoofdlijnen.

Praktische informatie en procedure

Leden van de raad van toezicht ontvangen een passende vergoeding. De bezoldiging is gebaseerd op de richtlijnen van de [VTOI-NVTK](#). De benoeming geldt voor een periode van één keer vier jaar met de mogelijkheid om te worden herbenoemd voor een tweede periode van vier jaar.

Trivium laat zich in deze procedure adviseren door organisatie- en adviesbureau B&T.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met [Koen Plasmeijer](#), telefoon: 06-43 60 33 86.

Voldoe je aan het profiel en de gevraagde competenties? Dan nodigen we je graag uit te solliciteren. Je kunt je interesse kenbaar maken door een motivatiebrief en CV in te sturen via de [website](#) van B&T.

De reactietermijn voor deze positie loopt tot en met zondag 4 januari 2026.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 4 januari
- (Digitale) voorselectiegesprekken: 8 en 9 januari
- Gespreksronde met de benoemingsadviescommissie: 5 februari (middag en avond)

We horen graag van je!