

Situatie- en profielschets



REHOBOTH
Vereniging voor Scholen met de Bijbel

Werving en selectie
Directeur bestuurder
Schoolvereniging Rehoboth, Urk

Amsterdam, december 2025
Henk Hendriks

Voor Schoolvereniging Rehoboth op Urk zijn wij op zoek naar een verbindende en inspirerende

directeur-bestuurder

(0,8-1,0 fte, inschaling conform de cao voor bestuurders po)

Schoolvereniging Rehoboth biedt je een fijne en professionele werkomgeving waar mensgericht samengewerkt wordt. De functie van directeur-bestuurder biedt je een mooie mix van werkzaamheden met in- en externe belanghebbenden. Je hebt samen met de directeuren invloed op de kwaliteit van het onderwijs op de scholen en je geeft mede vorm aan het bovenschools beleid van de vereniging. Uiteraard draagt je de christelijke identiteit uit vanuit een levend geloof en onderschrijf je de grondslag en de doelstelling van de vereniging.

Wie zijn wij en waar zijn we trots op?

Op het mooie Urk werken wij als 100-jarige Schoolvereniging Rehoboth met 320 medewerkers aan kwalitatief goed christelijk primair onderwijs voor ruim 2.100 leerlingen op zeven scholen. We vinden het belangrijk om te werken met vakmensen die warmhartig, goed opgeleid en voortdurend in ontwikkeling zijn. We vinden elkaar daarbij in onze gezamenlijk identiteit én in de missie die we hebben: 'Geloof in onderwijs'. Op onze scholen staat de Bijbel centraal en daar baseren we onze waarden, visie en uitgangspunten op.

Wij willen graag dat de kinderen ongeacht hun achtergrond, goed onderwijs krijgen. We bereiden kinderen voor op een plek in de maatschappij, met oog voor groei, eigen talenten en ontwikkeling. Wij denken in mogelijkheden en gaan met elkaar op zoek naar het best passende onderwijs voor ieder kind.

De vereniging wordt aangestuurd door een directeur-bestuurder, die direct leiding geeft aan het directeurenteam, de stafleden, specialisten en de medewerkers op het stafkantoor. De directeur-bestuurder legt verantwoording af aan het toezichthoudend bestuur.

De inspectie heeft de kwaliteit van het onderwijs met een voldoende beoordeeld en de organisatie is financieel gezond.

Wat breng je mee en wat zijn je uitdagingen?

Als onze nieuwe directeur-bestuurder ben je een verbindende, inspirerende en creatieve leider met een duidelijke onderwijskundige visie. Je bent empathisch en hebt een goede antenne voor wat er speelt in de organisatie. Je laat je regelmatig in de scholen zien en weet wat daar gebeurt. Je legt zelf contact wanneer je merkt dat er iets wringt. Je werkt vanuit vertrouwen, zoekt draagvlak en houdt rekening met de draagkracht van collega's. Waar nodig durf je knopen door te hakken en kun je je keuzes uitleggen.

Tegelijkertijd begrijp je dat goed bestuur draait om verbinding: je werkt transparant en constructief samen met de directeuren, de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad, het toezichthoudend bestuur en de andere partners in en om de vereniging.

Je hebt een heldere toekomstvisie voor Rehoboth, kunt mensen hierin meenemen en weet deze visie strategisch en organisatorisch te vertalen naar de praktijk. Je hebt oog voor zowel de lange lijnen als de dagelijkse realiteit en maakt weloverwogen keuzes met een scherpe prioritering.

Je hebt oprechte belangstelling voor mensen en herkent en waardeert talent. Je bent stevig op de inhoud met merkbare aandacht voor de relationele kant. Je bent in staat om een veilige en professionele cultuur te bevorderen waarbij verbetering van onderwijskwaliteit, ondersteuning vanuit de staf en schooloverstijgende samenwerking centraal staan. Je bent sociaal bevlogen en hebt oog voor de situatie van de kwetsbaren (kwetsbare kinderen) in de samenleving.

Je bent een krachtig boegbeeld en netwerker naar buiten toe. Je onderhoudt en versterkt de relaties met de gemeenten, andere schoolbesturen, de samenwerkingsverbanden passend onderwijs en andere relevante partners.

Je hebt de bedrijfsvoering en procesinrichting goed in de vingers. Je weet cijfers te duiden. Je evalueert en bepaalt op basis hiervan wat logische vervolgstappen kunnen zijn. Je zorgt dat ook je collega's de doelen van Rehoboth voor ogen houden en dat voor iedereen duidelijk is wie welke taak heeft.

Tot slot ben je een reflectieve leider. Je handelt en leeft volgens de christelijke kernwaarden van Rehoboth. Dit komt tot uiting in je dagelijkse werk en in je relatie tot de mensen met wie je samenwerkt.

Wat bieden wij?

Het betreft een functie van 0,8-1,0 fte met een inschaling conform de cao voor bestuurders funderend onderwijs schaal BB (minimaal € 97.315,00 en maximaal € 130.403,00).

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Henk Hendriks. Reageren kan tot en met 5 januari 2026.

Heb je vragen? Neem contact op met Arend Eilander via arendeilander@rehoboth.nu of 0527-687018 of met Henk Hendriks via henk.hendriks@vbent.org of 06 53 29 28 07.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 5 januari 2026
- Voorselectiegesprekken: vrijdag 9 januari 2026
- Eerste gespreksronde: woensdag 14 januari 2026
- Tweede gespreksronde: woensdag 21 januari 2026
- Assessment: week van 26 januari 2026