

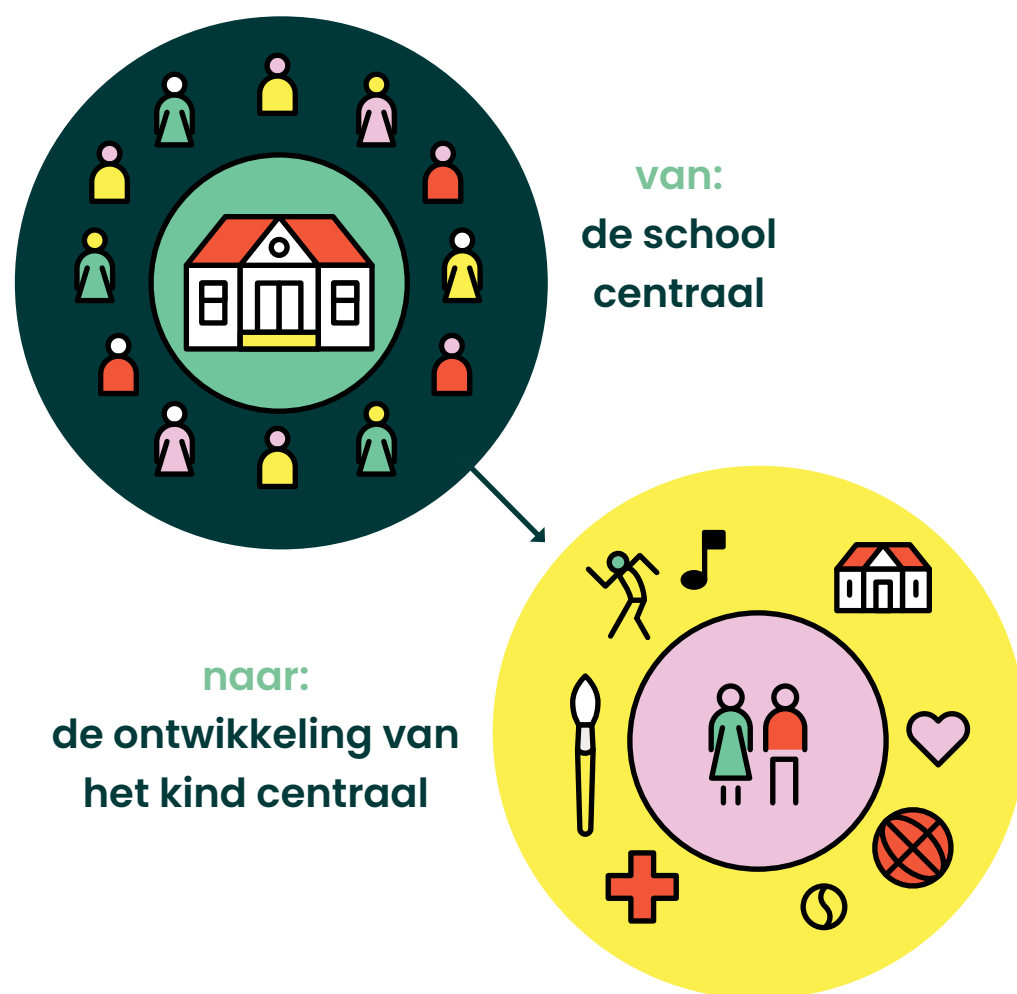
Samen bouwen aan toekomstkracht

b&t

Een integrale visie op kindontwikkeling

Kindcentra zijn inspirerende plekken waar de ontwikkeling van het kind centraal staat. Zij vormen ontmoetingsplaatsen waar onderwijs, opvang, zorg en wijk samenkomen in één gedeelde visie en aanpak. Vanuit onze integrale visie geloven wij dat kinderen zich optimaal ontwikkelen in een sterk ecosysteem: een omgeving waarin leren, opgroeien en meedoen vanzelfsprekend met elkaar verbonden zijn. Zo werken we aan talentontwikkeling, kansengelijkheid, sterke professionals en vitale organisaties – en aan veerkracht om voorbereid te zijn op een steeds veranderende, complexere samenleving.

Anders kijken



Waar wij organisaties bij ondersteunen

Van gezamenlijke ambitie naar gedeelde visie

Een succesvolle vorming van een kindcentrum begint met een helder en gedeeld beeld van waar de betrokken organisaties samen naartoe willen. Wij begeleiden partners bij het expliciteren van hun ambities en het ontwikkelen van een gezamenlijke pedagogisch-didactische en organisatorische visie. Daarbij besteden we aandacht aan kernwaarden, ontwikkelingsdoelen voor kinderen en jongeren, en de rollen van de verschillende partners. We helpen verschillen in taal, cultuur en werkwijzen bespreekbaar te maken en om te zetten in een gedragen koers. Altijd vanuit het belang van de optimale ontwikkeling van het kind.

Strategische keuzes en bestuurlijke inrichting

De vorming van een kindcentrum gaat gepaard met keuzes over samenwerking en governance. B&T adviseert en begeleidt bij het ontwerpen van passende bestuurlijke en organisatorische constructies die recht doen aan ieders positie en verantwoordelijkheden. We verkennen scenario's, adviseren over juridische en financiële kaders en ondersteunen bij besluitvorming. Onze ervaring met scholenfusies, bestuurlijke fusies en ontwikkeling van familiescholen maakt dat we complexe trajecten overzichtelijk en zorgvuldig kunnen begeleiden.

Organisatieontwikkeling en implementatie

Na de strategische en bestuurlijke keuzes volgt de vertaalslag naar de organisatie en de praktijk. Wij begeleiden organisaties bij het opbouwen van gezamenlijke teams, het afstemmen van bedrijfsvoering en ondersteunende processen, en het borgen van samenwerking in structuur, cultuur en werkwijze. Daarbij besteden we nadrukkelijk aandacht aan veranderprocessen: het betrekken van medewerkers en ouders, het versterken van eigenaarschap, het creëren van draagvlak en het scheppen van ruimte voor dialoog. Zo ontstaat een stevige basis voor duurzame verandering en gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Leiderschap en professionalisering

Een succesvol kindcentrum vraagt om stevig leiderschap en professioneel handelen. We begeleiden directeurs en teams, maar ook bestuurders, bij het versterken van leiderschap, het ontwikkelen van gezamenlijke verantwoordelijkheid en het bouwen aan professionele leergemeenschappen die samenwerking dragen.

Kansengelijkheid als kompas

Kindcentra en familiescholen leveren een belangrijke bijdrage aan kansengelijkheid. Wij ondersteunen organisaties bij het formuleren van gezamenlijke ambities en strategieën om ontwikkelkansen voor kinderen te versterken. Daarbij verbinden we onderwijs, opvang en jeugdhulp en houden we rekening met de lokale context en specifieke doelgroepen.

Onze aanpak: integraal en op maat

Geen traject is hetzelfde. Elke context vraagt om een aanpak die past bij de betrokken organisaties, hun historie en ambities. Onze begeleiding is daarom altijd maatwerk. We luisteren zorgvuldig, analyseren scherp en ontwikkelen samen een passende route. Daarbij schakelen we flexibel tussen strategisch, bestuurlijk en operationeel niveau. Ons doel is om organisaties in staat te stellen duurzame stappen te zetten richting een kindcentrum dat toekomstbestendig is en aansluit bij hun visie.

In de praktijk combineren veel organisaties meerdere thema's in één traject. Wij begeleiden het hele proces: van strategische verkenning en bestuurlijke besluitvorming tot inrichting van governance, organisatieontwikkeling en de professionalisering van (kindcentrum)teams. Soms als procesbegeleider, soms als projectleider of inhoudelijk expert. Altijd onafhankelijk en verbindend.



***“We gaan uit van de
kracht en meerwaarde
van samen met oog
voor unieke verschillen”.***

Ruud Barnhoorn, senior adviseur

Over B&T organisatieadvies

Met circa zestig adviseurs biedt B&T een breed palet aan diensten: van strategie, samenwerking en leiderschap tot organisatieontwikkeling, procesbegeleiding en bedrijfsvoering. Onze Academie biedt coaching en professionalisering op maat. Ons Communicatiecollectief is gespecialiseerd in imago-onderzoek, profilering en positionering. Daarnaast begeleiden wij werving en selectie en vervullen wij interim-managementopdrachten.

Onze kracht ligt in het combineren van strategisch advies, inhoudelijke expertise en procesbegeleiding. Zo helpen wij organisaties hun ambities waar te maken, duurzame ontwikkeling vorm te geven en samen toekomstkracht te bouwen.

Meer informatie: www.vbent.org

Onze adviseurs



Eline Verbeek
begeleiding (bestuurlijke)
intersectorale
samenwerking en
procesmanagement



Floortje van Linden
inrichting topstructuur,
strategievorming en
procesmanagement



Nynke Nysingh
governancevraagstukken,
procesmanagement



Florence Luger
Inrichting en
teambegeleiding
scholen- en locatiefusies



Tom Snelting
ontwikkeling familiescholen
/ KC begeleiding



Janneke van 't Wout
teamontwikkeling,
pedagogisch-didactische
visie



Ruud Barnhoorn
projectmanagement KC
vorming / begeleiding KC
vorming



Sebastiaan Broeders
governancevraagstukken,
risicomanagement



Carsten de Vries
inrichting, aansturing
en werking van de
bedrijfsvoering



Esther Uitman
inrichting en beleid op HR
vraagstukken KC



Claudia Smit
communicatie, profilering



Kanter Breuker
juridische advisering
bestuurlijke inrichting



Sascha Baggerman
governancevraagstukken,
fusies/ samenwerkingsvormen
onderwijs en kinderopvang



Marry Vendrig
organisatie inrichting en
-ontwikkeling en
HR-vraagstukken