

School- en functieprofiel Directeur Prinses Beatrixschool



Ben jij toe aan een volgende stap als schoolleider en werk je nu bijvoorbeeld op een middelgrote of kleine school?

Wil jij werken op een inclusieve school die leerlingen met een cluster-3 indicatie begeleidt?
Durf je het aan om samen met het team van 50 professionals de volgende stappen in de onderwijsontwikkeling voor de bijna 400 leerlingen te gaan zetten?

Voor de Prinses Beatrix zijn wij op zoek naar een ervaren directeur. Een directeur die vanuit verbinding met het team samenwerkt aan het vormgeven van het schoolplan en hen weet te stimuleren dat de gestelde doelen worden gehaald. Een directeur die echt leiding geeft en ruimte geeft waar dat kan en besluiten neemt waar dat moet.

School- en organisatieprofiel

Waar staan we voor als school?

De Prinses Beatrix is een inclusieve school met een duidelijke specialisatie in het begeleiden van leerlingen met een cluster 3-indicatie. Dagelijks verzorgen we onderwijs aan bijna 400 leerlingen, ondersteund door een enthousiast team van ongeveer 50 collega's. We denken in mogelijkheden en stemmen ons onderwijs af op de unieke talenten van ieder kind.

Vanaf groep 3 werken we met het International Primary Curriculum (IPC), waarbij we steeds rond een centraal thema lesgeven. Als cultuurschool zoeken we actief de verbinding met culturele activiteiten die aansluiten bij deze thema's. Daarnaast zijn we een kanjerschool: we besteden veel aandacht aan het versterken van onderling vertrouwen en een positief groepsklimaat.

- Op de Prinses Beatrix zijn 15 groepen. De meeste groepen hebben twee parallelklassen die intensief samenwerken.
- De schoolleiding van de Prinses Beatrix bestaat uit de directeur, twee teamleiders en twee intern begeleiders. In een tandem werken de teamleider en de intern begeleider samen voor de onder- of bovenbouw.
- Het team kenmerkt zich door het onderwijs vorm te willen geven vanuit een protestants-christelijke levensovertuiging, waarbij de Bijbel als het Woord van God de bron voor het geloof en hoogste norm voor leven en handelen is.
- Onze school is gespecialiseerd in cluster-3 onderwijs, maar op dit moment herijken we onze visie op thuisnabij inclusief onderwijs.
- Het MT zoekt een sparringpartner die met het nieuw samengestelde MT wil werken aan een professionele teamcultuur, waarbij taken en rollen duidelijk verdeeld zijn.

Onze schoolvereniging

Schoolvereniging Rehoboth is een christelijke schoolvereniging die primair onderwijs verzorgt op Urk. In totaal verzorgen wij onderwijs aan ruim 2100 leerlingen, welke op één van onze zeven scholen welkom zijn. In de nieuwste woonwijk van Urk, de Zeeheldenwijk, bouwen wij onze achtste school. Deze school zal ook onderdak bieden aan speciaal onderwijs en de kinderopvang en wordt daarmee een brede school voor kinderen van 0-12 jaar.

Onze visie is 'Geloof in onderwijs' en in alles wat wij doen, staan de waarden van waaruit wij werken centraal: Eigenaarschap, Vakmanschap en Samenwerking. Deze waarden onderstrepen onze visie, waarin we werken aan goed onderwijs dat de kinderen toekomstbestendig voorbereidt op een plek in de maatschappij.

Vanuit het stafkantoor worden de scholen ondersteund op het gebied van ICT, financiën, HR, huisvesting en stagiairs/studenten.

Voor meer informatie over Schoolvereniging Rehoboth, zie www.rehoboth.nu.

Wat bieden we je?

- Functieniveau/salariëring: D12 – cao Primair Onderwijs - eindtrede €6.992,00
- Omvang: 0,8 fte - 1,0 fte
- Ingangsdatum: 1 maart 2026 (een andere startdatum is bespreekbaar)

De directeur vormt samen met de twee teamleiders en de twee intern begeleiders het managementteam, maar is eindverantwoordelijk voor de school.

Binnen schoolvereniging Rehoboth is de directeur, samen met de directeurs van de andere zeven scholen, lid van het directiebestuur, waarbij ook de directeur-bestuurder aansluit. Deze maandelijkse overleggen hebben tot doel om steeds nauwer met elkaar samen te werken en gezamenlijk ontwikkelingen uit te stippelen in het belang van de vereniging en haar scholen.

Wat worden je uitdagingen?

Onze nieuwe directeur

- ontwikkelt samen met het team het schoolplan voor de periode 2027-2031, gebaseerd op een duidelijke visie die voortkomt uit het Koersplan van schoolvereniging Rehoboth. Vanuit dit schoolplan wordt gewerkt met jaarplannen, welke aan het team richting en structuur geven;
- herkent de kracht van ieder individu en stimuleert het team om vanuit vertrouwen en verbinding het beste van zichzelf te geven;
- draagt de eindverantwoordelijkheid voor de kwaliteit van onderwijsprocessen, het schoolklimaat, de onderwijsresultaten en de kwaliteitszorg;
- brengt rust en stabiliteit en borgt een veilige omgeving waarin collega's optimaal kunnen werken;
- profileert de Prinses Beatrix actief in de regio, met als doel het behouden van stabiele leerlingenaantallen, het binden en boeien van het team en het waarborgen van een aantrekkelijk inclusief onderwijsaanbod;
- stuurt op een gezonde financiële organisatie, zodat mensen en processen binnen de Prinses Beatrix optimaal kunnen functioneren;
- neemt deel aan relevante netwerken om ontwikkelingen te volgen en te benutten in het belang van de Prinses Beatrix.

Wat doe je als leider?

- Je bent zichtbaar en benaderbaar voor zowel leerlingen als collega's.
- Je stimuleert en bewaakt de professionele ontwikkeling en kwaliteit van teamleden.
- Je neemt doortastende beslissingen, ook in lastige of complexe situaties.
- Je leidt met bevologenheid en communiceert open en transparant met alle betrokkenen binnen de school.

- Je herkent en benut talenten van medewerkers, creëert een stimulerende omgeving en je bent hierin zelf een inspirerend voorbeeld.
- Je ondersteunt het managementteam bij complexe leerlingzaken en zoekt steeds de juiste balans tussen de belangen van leerlingen, medewerkers en ouders.
- Je hebt een heldere visie op onderwijs en vertaalt het onderwijsbeleidsplan concreet naar het team.
- Je hebt oog voor het welzijn van zowel het team als de leerlingen.
- Je wilt bewust werken in het christelijk onderwijs en laat dit zien in het dagelijks handelen en door actieve betrokkenheid bij de eigen kerkelijke gemeente.
- Je verbindt mensen en je bent als directeur het boegbeeld van de school naar buiten toe.

Ervaring:

- HBO werk- en denkniveau, aangevuld met een master.
- Relevante onderwijskundige kennis en ervaring.
- Meerdere jaren ervaring als directeur binnen het primair onderwijs.
- Kennis en ervaring van financiële processen.

Hoe ziet de sollicitatieprocedure eruit?

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Henry de Jong (directeur a.i. PBS) 06 50 597 330 of Diana Romkes (HR-adviseur) 06 45 515 681.

Solliciteren kan door je CV met motivatie te uploaden via het [sollicitatieformulier](#) op de website van B&T t.a.v. Diana Romkes.

We ontvangen je reactie graag voor 1 december 2025.

Een ontwikkelassessment maakt onderdeel uit van de procedure.