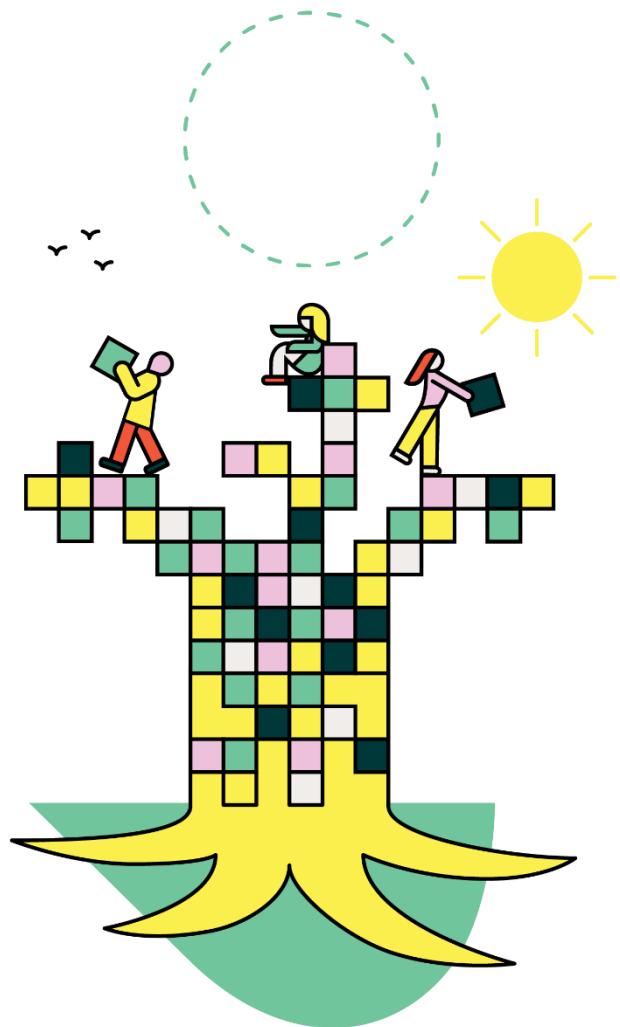


Situatie- en profielschets

Werving en selectie
externe stewards voor B&T



Amsterdam, 17 oktober 2025

Organisatieadviesbureau B&T is op zoek naar twee onafhankelijke, missiegedreven en rolbewuste

externe stewards

die de missie en continuïteit van B&T bewaken.

Wat ga je doen?

Per 1 januari 2026 maakt B&T de overstap naar steward ownership. In dit eigendomsmodel is B&T juridisch eigenaar van zichzelf. De aandelen van B&T worden gehouden door een stichting. Het bestuur van deze stichting wordt gevormd door een raad van vijf stewards. De stewards bewaken de missie en de continuïteit van B&T. Zij vormen een kritische en constructieve sparringpartner voor de driehoofdige collegiale directie. De directie geeft richting en koers aan de organisatie; de teams realiseren de missie. De stewards vervullen hierbij een belangrijke toezichthoudende rol en de werkgeversrol voor de directie.

Je gaat deel uitmaken van de eerste groep stewards en geeft invulling aan deze nieuwe vorm van governance. Dit vraagt missiegerichtheid, oordeelsvermogen, onafhankelijkheid, rolbewust handelen en samenwerking.

Taken van de stewards

De raad van stewards vervult vier hoofdtaken:

- **Bewaken van missie en waarden**
 - bewaken dat winst en middelen in dienst staan van de missie duurzame versterking van het onderwijs. Zo toetsen zij voorstellen van directie aan de missie (bijvoorbeeld ten aanzien van de bestemming van de overwinst);
 - erop toezien dat strategische keuzes van de directie aansluiten bij de missie en merkwwaarden van B&T;
 - waarborgen dat de unieke cultuur en werkwijze van B&T behouden blijven.
- **Waarborgen van continuïteit**
 - goedkeuren van het jaarplan (inclusief begroting) en vaststellen van de jaarrekening;
 - toezien op financiële soliditeit en het weerstandsvermogen van B&T;
 - goedkeuren van grote investeringsbeslissingen;
 - bewaken van risicomanagement.
- **Strategische besluitvorming**
 - goedkeuren van grote beleidswijzigingen en zwaarwegende besluiten die de missie en/of continuïteit van B&T raken.
 - goedkeuren van voorstellen die de rechtsvorm of eigendomsstructuur raken.
- **Governance en toezicht**
 - fungeren als kritische en constructieve sparringpartner voor de directie;
 - de twee externe stewards vervullen de werkgeversrol richting de directie (benoeming, functionering, schorsing, ontslag, beloning);
 - zoeken van opvolgers voor de raad van stewards indien dat nodig is;
 - evalueren jaarlijks het eigen functioneren.

Samenstelling en rolverdeling

We zoeken twee externe stewards, van wie een met expertise op het gebied van governance en een met expertise op het gebied van ondernemerschap. Daarnaast worden via interne procedures twee medewerkers en een oud-aandeelhouder geworven. De benoeming van de oud-aandeelhouder geldt alleen voor de eerste termijn.

Na vier jaar kan de groep stewards zelf opnieuw bepalen hoe deze zetel het beste kan worden ingevuld. De oud-aandeelhouder brengt historisch geheugen in, ziet toe op de belangen van de investeerders en draagt bij aan de borging van de continuïteit en de missie.

De stewards verdelen de rollen van voorzitter, vicevoorzitter en secretaris. Bij de taken van de voorzitter kan gedacht worden aan het leiden van vergaderingen en maandelijks overleg met de directie. De vicevoorzitter vervangt de voorzitter bij afwezigheid. De secretaris bereidt met de voorzitter de agenda van de vergaderingen voor, bewaakt de besluiten en opvolging van de acties. De rollen van voorzitter en vicevoorzitter zijn voorbehouden aan externe stewards.

De twee externe stewards vervullen samen de werkgeversrol richting de directie. Zij voeren functioneringsgesprekken, stellen de beloning vast en besluiten over benoeming, schorsing en ontslag. De interne stewards hebben bij deze besluiten geen stemrecht.



Wat breng je mee?

Wij zoeken stewards die zich herkennen in onze waarden ambitie, verbinding, energie en moed en onze missie ten volle onderschrijven. Je beschikt over de volgende competenties:

- **Missiegerichtheid:** Als steward ben je gericht op de missie en overzie je hoe processen en acties in de organisatie hieraan bij kunnen dragen. Je voelt je betrokken bij de missie van B&T en kunt in je rol op gepaste afstand blijven. Je bent in staat deelbelangen te overstijgen en te denken in het algemeen belang van B&T en het onderwijs.
- **Rolbewust handelen:** Je bent je bewust van je eigen rol en hebt inzicht in de verantwoordelijkheid en belangen van anderen. Je stemt af en zoekt samen naar een passende professionele positionering. Je handelt integer en bent transparant over mogelijke (schijn van) belangenverstrengeling.
- **Oordeelsvermogen:** Je beschikt over het vermogen om informatie te beoordelen, risico's in te schatten, meerdere scenario's te wegen en overziet langetermijengevolgen voor de organisatie en haar medewerkers.
- **Onafhankelijkheid:** Je bent onafhankelijk en hebt oog voor de balans tussen betrokkenheid en distantie. Je bent een kritisch denker en voert het constructieve gesprek. Voor de externe stewards geldt dat zij geen enkele zakelijke of persoonlijke belangen of betrokkenheid bij B&T hebben.

Voor de twee vacante posities van externe steward zoeken we:

- een steward met expertise op het gebied van **governance**. Je hebt ervaring met governancevraagstukken en rolvast en rolzuiver handelen. Bij voorkeur heb je ervaring met toezichthouden en/of besturen. Ervaring met steward ownership of vergelijkbare eigendomsmodellen is een pre;
- een steward met expertise op het gebied van **ondernemerschap**. Je hebt ervaring met bedrijfsvoering en financieel management en beschikt over commercieel inzicht. Je draagt uit dat ondernemerschap en maatschappelijke impact hand in hand kunnen gaan.

De externe stewards vervullen de rollen van voorzitter en vicevoorzitter en vervullen samen de werkgeversrol.

We streven binnen de groep van stewards naar diversiteit in achtergrond, ervaring en perspectief. Van alle stewards vragen wij de bereidheid om (gezaamenlijk) scholing te volgen.

Wie zijn wij?

Ruim 35 jaar geleden is Van Beekveld & Terpstra opgericht als klein organisatieadviesbureau. Tegenwoordig heten we **B&T** en in de loop der jaren groeiden we op alle fronten. We zijn landelijk actief op het gebied van organisatieadvies, werving & selectie, interim-management, opleidingen, ontwikkeltrajecten en communicatie en marketing voor het funderend onderwijs. We voeren opdrachten uit voor scholen, besturen en samenwerkingsverbanden. Ook het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW), de sectorraden, gemeentes en andere betrokkenen bij onderwijs weten ons goed te vinden.

In ons werk gaan we uit van de kracht van organisaties en de mensen die er werken en richten we ons op duurzame onderwijsontwikkeling. We bieden geen pasklare antwoorden, maar gaan met opdrachtgevers op zoek naar de vraag achter de vraag. Samen ontwerpen we langetermijnoplossingen voor de dilemma's van leiders in het onderwijs. We zijn open en in verbinding. Altijd gericht op groei en vindingrijk in onze zoektocht naar blijvende impact.

Wij moedigen iedereen – inclusief onszelf – aan om een wereld van mogelijkheden te creëren met als gezamenlijk doel om het onderwijs duurzaam te versterken in het belang van een toekomstbestendige en inclusieve maatschappij. Want een betere toekomst begint bij goed onderwijs.

In het voorjaar van 2025 hebben wij bekend gemaakt dat we vanaf 1 januari 2026 de overstap maken van het aandeelhoudersmodel naar steward ownership. Met deze belangrijke stap verankeren we onze missie in de statuten en waarborgen we onze continuïteit voor de toekomst. De overstap naar steward ownership stelt ons in staat om meer impact te hebben in het onderwijs en een grotere bijdrage te leveren aan onze samenleving.

Waarom kiest B&T voor steward ownership?

Steward ownership is een eigendomsmodel waarbij de zeggenschap over het bedrijf niet bij aandeelhouders ligt, maar bij een stichting die waakt over onze missie, zonder financieel belang. Stewards bewaken de missie en continuïteit van B&T. Zij beheren het stemrecht dat normaal gesproken bij aandeelhouderschap hoort. In hun besluiten staan de missie en continuïteit van B&T voorop. Door het zelfbestuur van steward ownership ligt de zeggenschap bij mensen die bij B&T betrokken zijn en kan dit niet worden verkocht.

Winst wordt primair geïnvesteerd in de verdere ontwikkeling van de dienstverlening en het versterken van B&T's impact in het onderwijs, zodat publiek geld optimaal ten goede komt aan de kinderen en jongeren waar het voor bedoeld is. Winst dient de missie van ons bedrijf.

Door te kiezen voor steward ownership:

- borgen we onze zelfstandigheid en kunnen we ook in de toekomst blijven werken vanuit onze eigen visie en waarden;
- bewaken we onze unieke cultuur en werkwijze, die de kern vormen van ons succes;
- creëren we een stabiele basis voor toekomstige groei en ontwikkeling;
- garanderen we continuïteit voor onze opdrachtgevers en medewerkers;
- kunnen we maatschappelijke middelen maximaal aanwenden voor impact in het onderwijs.

Praktische informatie en procedure

De groep stewards vergadert naar verwachting zes keer per jaar en committeert zich aan een zittingstermijn van vier jaar, met de mogelijkheid om een termijn te verlengen. Daarnaast wordt inzet verwacht bij periodieke evaluatie, bijzondere vraagstukken en aanwezigheid bij enkele kantoormomenten. De voorzitter heeft maandelijks overleg met de directie.

We gaan uit van een vergoeding voor de stewards van € 6.000,00 (voorzitter € 7.500,00) per jaar.

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T om je cv en een korte motivatie te uploaden. Geef in je motivatie aan of je de voorkeur geeft aan de rol van voorzitter of vicevoorzitter.

Heb je vragen? Neem contact op met Hans van Willegen via hans.van.willegen@vbent.org of 06-51 43 93 02.

Belangrijke data voor de externe stewards:

- Reageren kan tot en met 7 november 2025.
- Kennismakingsgesprekken: op donderdag 13 en 20 november in de middag.
- Verdiepingsgesprekken: op maandag 24 november in de middag.

Wij horen graag van je!