

Situatie- en vacaturebeschrijving

hyn.
scholengroep

Werving en selectie

**Drie leden (waaronder een beoogd voorzitter) voor de Raad van Toezicht
HIJN scholengroep**

Amsterdam, oktober 2025
Carmen Piscopo, adviseur

Voor HIJN scholengroep zijn wij op zoek naar

drie leden voor de Raad van Toezicht

(met in ieder geval deskundigheid op het gebied van onderwijskwaliteit en financiën)

Wie zijn wij?

HIJN scholengroep is een open stichting voor katholiek, protestants-christelijk en algemeen bijzonder voortgezet onderwijs in de regio Houten-IJsselstein-Nieuwegein.

HIJN scholengroep (4.900 leerlingen) is op 1 januari 2023 ontstaan uit een fusie tussen Stichting Katholiek Voortgezet Onderwijs Nieuwegein IJsselstein e.o. met Stichting Open Oecumenisch Voortgezet Onderwijs Houten. De scholen die samen HIJN scholengroep vormen zijn:

- Houtens, circa 530 leerlingen, basis- en kaderberoepsgerichte, theoretische leerweg en een havo-kans-klas;
- College de Heemlanden, circa 1.415 leerlingen, havo-, atheneum- en atheneum-plusniveau;
- Cals College Nieuwegein, circa 2.080 leerlingen, (tweetalig) onderwijs voor havo, atheneum, gymnasium en technasium;
- Cals College IJsselstein, circa 875 leerlingen, basis, kader, mavo, havo en atheneum onderbouw.

De individuele scholen (geleid door de rectoren/directeuren) hebben ruimte voor hun eigen onderwijskundige identiteit en invulling binnen de context van de gezamenlijke visie, strategie en gedeelde ondersteunende diensten en voorzieningen (geleid door de stafhoofden) van de gehele HIJN scholengroep. In het Bovenschoolse Management Team (BMT) wordt dit voor de gehele HIJN scholengroep onder leiding van het Bestuur bij elkaar gebracht.

Onze visie

Wij werken vanuit de visie dat ieder kind recht heeft op het best denkbare onderwijs, met als doel dat elke leerling zich kan ontwikkelen tot een burger die bijdraagt aan een maatschappij waar men voor elkaar openstaat en op elkaar kan bouwen. We geven dit best denkbare onderwijs vorm door samen te werken vanuit onze waarden. Dit is zichtbaar in de manier waarop we met elkaar leren, werken en samenleven. Lees [hier](#) meer over onze visie.

Goed bestuur

HIJN scholengroep werkt volgens het Raad-van-Toezichtmodel met een scheiding tussen bestuur en toezicht. Het College van Bestuur is formeel het bevoegd gezag; de Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op het bestuur en de algemene gang van zaken. Transparantie en professionaliteit staan hierbij centraal, volgens de Governancecode Funderend Onderwijs. Meer informatie over onze visie, structuur en governance is [hier](#) te vinden.

Wat ga je doen en wat bieden wij?

Als lid van de RvT lever je, samen met je collega's, een waardevolle bijdrage aan het realiseren van een gezond en toekomstbestendig beleid van de HIJN scholengroep. Je ziet erop toe dat het belang en het doel van de organisatie voorop gesteld wordt in de wijze waarop het onderwijs en de organisatie vormgegeven wordt. Je doet dit vanuit de maatschappelijke rol namens alle stakeholders van de stichting HIJN scholengroep, conform de visie en strategie.

De RvT vervult vier rollen:

- **Toezichthoudende rol** – integraal toezicht houden op beleid en algemene gang van zaken binnen de organisatie, met oog voor het belang van goed onderwijs.
- **Werkgeversrol** – toezien op het functioneren van het College van Bestuur en het voeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken.
- **Advies- en klankbordrol** – bijdragen aan een open dialoog met het bestuur en meedenken op strategisch niveau.
- **Ambassadeursrol** – verbinden van de scholengroep met maatschappelijke en bestuurlijke netwerken.

De RvT bestaat uit vijf leden, waarvan er één wordt benoemd op bindende voordracht van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR). We zijn op zoek naar drie nieuwe leden voor de RvT, waaronder een beoogd voorzitter en een lid op bindende voordracht van de GMR. Voor de volledige profielschets zie de [bijlage](#) op de B&T website. De beoogd voorzitter heeft een coördinerende en verbindende rol, zowel binnen de raad zelf als in de relatie met het bestuur, de GMR en externe belanghebbenden.

De RvT vergadert ten minste zes keer per jaar, de remuneratiecommissie twee keer en de auditcommissie vier keer per jaar. Leden van de RvT brengen daarnaast op rotatiebasis werkbezoeken aan de individuele scholen.

Wat bieden wij?

De RvT van HIJN scholengroep vervult een belangrijke rol in het realiseren van een gezond en toekomstbestendig beleid voor de organisatie. Wij bieden een betekenisvolle toezichthoudende functie binnen een brede scholengroep die zich inzet voor het best denkbare onderwijs.

Binnen de RvT werken betrokken en ervaren toezichthouders die hun rol uitoefenen vanuit kennis, bestuurlijke ervaring en maatschappelijke betrokkenheid. De RvT werkt collegiaal en waarden gedreven vanuit de kernwaarden **integriteit, professionaliteit, verbinding** en **maatschappelijke verantwoordelijkheid**.

Wat breng je mee?

Je onderschrijft de Governancecode Funderend Onderwijs en hebt:

- een academisch werk- en denkniveau;
- toezichthoudende en bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- bestuurlijk inzicht in of ervaring met onderwijsorganisaties;
- een onafhankelijke, onpartijdige en constructieve opstelling richting bestuur en organisatie;
- het vermogen om strategisch te denken en hoofd- en bijzaken te onderscheiden;
- de vaardigheid om in de werkgeversrol richting het bestuur te functioneren.

Profiel

- Je onderschrijft de grondslag, doelstelling, visie en strategie van HIJN scholengroep.
- Je hebt kennis van maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en beschikt over relevante netwerken.
- Je volgt ontwikkelingen in het onderwijs en de samenleving en weet wat er binnen de organisatie speelt.
- Je hebt kennis van of ervaring met medezeggenschap (bijvoorbeeld de Wet Medezeggenschap Scholen).
- Je bent een teamspeler die goed kan samenwerken in een raad met verschillende rollen.
- Je bent reflectief, gericht op eigen ontwikkeling en legt individueel en collectief verantwoording af over je werkzaamheden.
- Een binding met de regio of kennis van regionale ontwikkelingen is een pré.

Aandachtsgebieden

We zijn op zoek naar **ervaren** toezichthouders. De nieuwe leden beschikken over een of meerdere van de volgende competenties:

- een netwerk c.q. een brede ervaring in het onderwijs en/of brede ervaring in toezicht op openbaar bestuur;
- deskundigheid op een of meer van de volgende terreinen onderwijs(kwaliteit), financiën, juridische zaken, organisatiecultuurverandering;
- aantoonbaar zicht op het perspectief van onderwijspersoneel, leerlingen en ouders.

Beoogd voorzitter

Voor de rol van beoogd voorzitter gelden de volgende aanvullende verwachtingen:

- krachtige verbindende persoonlijkheid, zowel ten aanzien van het bij elkaar brengen van een (veranderende) RvT, de driehoek RvT-Bestuur-GMR en overige belanghebbenden;
- rolvast (in de toezichtrol); goed in het in balans houden van hoofd- en bijzaken;
- sterke organisatorische kwaliteiten;
- ervaring in een toezichthoudende rol (bij voorkeur in een fusie-organisatie) is een must.

Onafhankelijk

De leden van de RvT hebben een onafhankelijke positie en moeten hun taken kunnen uitvoeren zonder dat sprake is van, of zelfs de schijn bestaat van, belangenverstrengeling. De leden worden geselecteerd op basis van deskundigheid, maatschappelijke betrokkenheid en integriteit en dienen te handelen in het belang van de HIJN scholengroep als geheel, niet vanuit deelbelangen of persoonlijke relaties.

Praktische informatie en procedure

Informatie

Voor de volledige beschrijving van de functie, inclusief alle verantwoordelijkheden, en voor meer informatie over HIJN Scholengroep, verwijzen wij je graag naar de [bijlage](#) op de website van B&T.

Motivatie

Wij vragen je om in je motivatie aan te geven waarom je geïnteresseerd bent in deze toezichthoudende rol, wat je aanspreekt in een nevenfunctie bij HIJN scholengroep, welke expertise je meebrengt en - indien van toepassing - waarom je geïnteresseerd bent in de rol van beoogd voorzitter.

Sollicitatie

Wil je solliciteren? Gebruik het [sollicitatieformulier](#) onderaan de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan [Carmen Piscopo](#), adviseur B&T. Reageren kan tot en met 23 november 2025.

Kandidaten worden uitdrukkelijk uitgenodigd te reageren, ongeacht achtergrond of sector.

Heb je vragen? Neem contact op met Carmen Piscopo, camen.piscopo@vbent.org of via 06 - 39 83 33 53.

Belangrijke data:

Sluitingsdatum van de vacature: 23 november 2025

Voorselectiegesprekken (digitaal): 27 en 28 november 2025

Gespreksronde: maandag 8 december (middag/avond)

Wij horen graag van je!