

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Lid raad van toezicht
SKPOEL

Amsterdam, december 2025
Koen Plasmeijer, senior adviseur

Voor Stichting Katholiek Primair Onderwijs Etten-Leur (SKPOEL) zij wij op zoek naar

een lid raad van toezicht

(met aandachtsgebied onderwijs, inclusie en (ICT-)innovatie)

die vanuit visie, kennis en ervaring een bijdrage kan leveren aan de positionering en ontwikkeling van SKPOEL.

Ben je enthousiast om SKPOEL verder te versterken in samenwerking met haar stakeholders en heb je hart voor het primair onderwijs? Lees dan verder over deze functie.

Wie zijn wij en wat bieden wij?

Stichting Katholiek Primair Onderwijs Etten-Leur (SKPOEL) bestuurt acht scholen voor (speciaal) basisonderwijs in Etten-Leur. De scholen hebben samen rond de 2600 leerlingen en ongeveer 270 medewerkers.

Missie en visie

SKPOEL wil dat iedere leerling zich door onderwijs vanuit een katholieke inspiratie optimaal kan ontplooiën tot een volwaardige deelnemer aan de moderne, voortdurend veranderende samenleving. De kernwaarden van SKPOEL zijn: verantwoordelijk, ontwikkelgericht, verbindend en ondernemend.

Goed en passend onderwijs voor elk kind in Etten-Leur, dat is waar de professionals van SKPOEL zich iedere dag weer sterk voor maken. Scholen waar leerlingen en leerkrachten met plezier naar toe gaan. Ieder kind is uniek, heeft zijn eigen talenten en verdient gelijke kansen om die te ontwikkelen. Op de scholen doen kinderen hiervoor kennis en vaardigheden op en leren ze over zichzelf in relatie tot de wereld om hen heen. Zo kunnen kinderen later met de beste bagage meedoen in de maatschappij. Dat vraagt om goede onderwijsprofessionals die dag in dag uit met passie onderwijs geven en die zichzelf continu blijven ontwikkelen en om bevlogen onderwijskundige schoolleiders die met hun schoolteams en ouders het onderwijs naar hun eigen visie kunnen organiseren. Dat vraagt om scholen en schoolbesturen die samenwerken met al die partijen die rondom het kind staan. Want samen kom je verder.

Bestuur en raad van toezicht

De raad van toezicht houdt toezicht op het beleid en handelen van het (eenhoofdig) college van bestuur en fungeert als adviseur en klankbord van het bestuur. De huidige bestuurder van SKPOEL is sinds april 2023 betrokken bij de organisatie, zij bestuurt de stichting en geeft leiding aan de schoolleiders. De raad van toezicht bestaat op dit moment uit vijf personen, waarvan de leden - uitgezonderd de voorzitter - uit eigen geledingen zijn voortgekomen. In 2025 zijn drie van de huidige leden nieuw aangetreden. Een raad van toezicht, relatief nieuw in samenstelling, die graag ruimte biedt aan een bevlogen en betrokken toezichthouder. Bekijk voor meer informatie de volgende [link](#).

Aanleiding vacature en ambitie

Een van de huidige leden raad van toezicht treedt terug, daardoor ontstaat een vacature voor een nieuw lid met de portefeuille onderwijs. Daarbij vormen de thema's inclusie en (ICT-)innovatie een belangrijk onderdeel van de portefeuille. SKPOEL zoekt daarvoor een gemotiveerde kandidaat met diepgaande kennis en ruime ervaring binnen het (primair) onderwijs en/of zorg en onderwijs. SKPOEL zoekt bovendien naar een toezichthouder die zowel inhoudelijk als qua persoonlijkheid goed past bij de huidige samenstelling van de raad van toezicht en de bestuurder. Bekijk voor een uitgebreide beschrijving van de ambities van SKPOEL het actuele [jaarverslag](#) via de website.

Wat ga je doen?

De raad van toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van het bestuur van SKPOEL en op de algemene gang van zaken binnen de stichting. De raad van toezicht vervult de werkgeversfunctie voor de bestuurder, heeft daarnaast een klankbordfunctie en staat de bestuurder met gevraagd en ongevraagd advies terzijde.

Als kandidaat sluit je aan bij een ambitieuze raad van toezicht, relatief nieuw in samenstelling. Als onderdeel van de raad ben je verantwoordelijk voor het waarborgen van goed intern toezicht op de doelen en prestaties van SKPOEL. Je draagt bij aan strategische besluitvorming, adviseert de bestuurder en zorgt ervoor dat de organisatie voldoet aan wet- en regelgeving. Daarnaast ben je betrokken bij de evaluatie van het eigen functioneren van de raad en leg je verantwoording af aan belanghebbenden. Hierbij is het als toezichthouder niet verenigbaar om vanuit je eigen functie verbonden te zijn als onderwijsadviseur en/of consultant aan een onderwijsadviesbureau.

Er wordt gewerkt met drie deelcommissies; een *auditcommissie*, een *onderwijskwaliteitscommissie* en een *remuneratiecommissie*. De commissies bereiden de bespreking en de besluitvorming in de raad van toezicht voor. Het streven is om het nieuwe lid in het eerste kwartaal van 2026 tot de raad toe te laten treden en zo nodig gezamenlijk tot een passende (her)verdeling te komen.

De raad van toezicht vergadert minimaal zeven keer per jaar, bezoekt vier keer per jaar een school en overlegt twee keer per jaar met de GMR. Er wordt in commissieverband separaat vergaderd (tussen de twee- en viermaal per jaar) ter voorbereiding op de plenaire vergaderingen. Daarnaast is de raad van toezicht aanwezig bij informele bijeenkomsten van SKPOEL.

Wat breng je mee?

Voor jouw rol als toezichthouder kun je putten uit ruime werk- en levenservaring in de wereld van het funderend onderwijs en/of zorg en onderwijs. Dit betekent niet alleen dat je je herkent in het profiel, maar ook dat je ervaring hebt als toezichthouder en bekend bent met het (primair) onderwijs. Als lid van de RvT kun je, vanuit bestuurlijk en maatschappelijk inzicht, toezicht houden op de kwaliteit van het besturen door de bestuurder en daarmee de organisatie. De raad van toezicht vervult tevens de werkgeversrol ten opzichte van de bestuurder.

Van de leden van **raad van toezicht** wordt verwacht dat zij:

- ervaring hebben als toezichthouder of met boardroom dynamics;
- actuele kennis hebben van het sociale domein waarbinnen scholen actief zijn;
- inzicht en begrip hebben van de ontwikkelingen binnen kinderopvang en/of jeugdzorg;
- binding hebben met het voedingsgebied West-Brabant en/of de lokale uitdagingen van de omgeving van SKPOEL;
- begrijpen in welke maatschappelijke context de stichting zich begeeft;
- van onbesproken gedrag zijn en zich gedragen conform de Code Goed Bestuur van de PO-raad;
- vanuit een maatschappelijk betrokken context de rol van sparringpartner en adviseur voor de bestuurder vervullen;
- onafhankelijk en kritisch toezicht houden op de beleidsvorming, besluitvorming en prestaties van SKPOEL;
- beschikken over een relevant netwerk voor de organisatie, zoals vervolgonderwijs, gemeente, kinderopvang et cetera;
- de waarden, missie en doelstelling van SKPOEL steunen en uitdragen in hun professionele activiteiten en netwerken en affiniteit hebben met de doelstellingen van de stichting;
- het doel en de grondslag van de stichting respecteren, zoals verwoord in de [statuten](#);
- voldoende tijd beschikbaar hebben om actief te kunnen deelnemen aan vergaderingen van de RvT en relevante commissies.

Van het lid RvT met het profiel **onderwijs, inclusie en (ICT-)innovatie** wordt verwacht dat je:

- brede bestuurlijke of bovenbestuurlijke kennis/ervaring hebt van primair onderwijs- en/of zorgorganisaties van vergelijkbare omvang en complexiteit als SKPOEL;
- brede kennis/ervaring hebt van kwaliteitszorg op scholen en schoolorganisaties; bij voorkeur van onderwijsontwikkeling, team- en organisatieontwikkeling;
- brede kennis/ervaring hebt van vraagstukken rondom inclusie binnen het (speciaal) basisonderwijs;
- brede kennis/ervaring hebt met onderwijsinnovatie, bij voorkeur op het gebied van ICT in het onderwijs;
- in staat bent om als sparringpartner op te treden voor de bestuurder bij onderwijsorganisatieontwikkeling en – vernieuwingen;
- aantoonbaar beschikt over ten minste hbo werk- en denkniveau.
- Binding met de regio is een pré.

Persoonlijk profiel toezichthouder

Je bent toegankelijk, open, hebt een goed luisterend en (zelf)reflecterend vermogen. Je bent in staat voor je mening uit te komen zonder de verbinding te verliezen. Je maakt graag onderdeel uit van een lerende organisatie en bent ontwikkelingsgericht. Je intentie is vanuit jouw positie waarde toe te voegen aan de stichting en de raad van toezicht. Je handelen en gedrag zijn in lijn met de waarden, het organisatiebelang en de [besturingsfilosofie](#) van SKPOEL. Je bent inspirerend, hebt gevoel voor verhoudingen binnen de governance en kunt omgaan met verschillende belangen.

Gevraagde competenties

- Je hebt een helicopterview.
- Je hebt een duidelijke mening én staat open voor een open inhoudelijke dialoog.
- Je stelt je constructief op en bent in staat vanuit inhoudelijke argumenten je standpunt te onderbouwen.
- Je bent gericht op samenwerking.
- Je vraagt door en behoudt de balans tussen betrokkenheid en distantie.
- Je bent zichtbaar en benaderbaar.
- Je bent organisatiesensitief en behartigt het organisatiebelang met oog voor het maatschappelijk belang.
- Je bent rolvast en houdt toezicht op de hoofdlijnen.

Praktische informatie en procedure

Leden van de raad van toezicht ontvangen een passende vergoeding. De bezoldiging is gebaseerd op de richtlijnen van de [VTOI-NVTK](#). De benoeming geldt voor een periode van één keer vier jaar met de mogelijkheid om te worden herbenoemd voor een tweede periode van vier jaar.

In de samenstelling van de raad van toezicht wordt gestreefd naar een diversiteit die recht doet aan voldoende spreiding van maatschappelijke achtergronden en professionele complementaire deskundigheden van alle vijf leden. Vanwege de dynamische ontwikkelingen in het primair onderwijs gaat de voorkeur uit naar een kandidaat die nog werkzaam is. In de samenstelling van de raad is aandacht voor een zo goed mogelijke m/v-verhouding. SKPOEL laat zich in deze procedure adviseren door Organisatie- en adviesbureau B&T.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met [Koen Plasmeijer](#), telefoon: 06-43 60 33 86.

Voldoe je aan het profiel en de gevraagde competenties? Dan nodigen we je graag uit te solliciteren.

Je kunt je interesse kenbaar maken door een motivatiebrief en cv in te sturen via de [website](#) van B&T.

De reactietermijn voor deze positie loopt tot en met zondag 11 januari 2026.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 11 januari
- (Digitale) voorselectiegesprekken: 14 en 15 januari
- Gespreksronde met de benoemingsadviescommissie: 29 januari (middag en avond)

We horen graag van je!