

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Directeur-bestuurder Christelijke Basisschool de Rank
Sprang-Capelle

Amsterdam, december 2025
Gert-Jan Jansen

Door pensionering van de huidige directeur-bestuurder is Christelijke Basisschool de Rank in Sprang-Capelle op zoek naar een

directeur-bestuurder

(0,8-1,0 fte in schaal D13 conform de cao primair onderwijs)

Wat bieden wij?

Wij bieden je een uitdagende en afwisselende baan op een fijne school met een sterk team en prettige leerlingen. Christelijk Basisschool de Rank is een school waar medewerkers en leerlingen zich thuis voelen. De sfeer is warm en er zijn korte lijnen. We heten je graag welkom op onze school, waar ieder kind en iedere medewerker zich gezien en gekend mag voelen. In ons handelen staat onze christelijke identiteit centraal.

Je gaat werken in een modern en goed uitgerust schoolgebouw, met alle faciliteiten om kwalitatief onderwijs te bieden. Vanuit een solide basis met stabiele financiën bieden wij jou de ruimte om je te richten op strategisch en onderwijskundig leiderschap. Je komt terecht in een prettige werkomgeving waar je leiding mag geven aan een bevoegen christelijk team, dat gericht is op kwalitatief goed onderwijs en de ontwikkeling van leerlingen. In onze school staat ontwikkeling centraal: van de kinderen, de school en jezelf.

Wat ga je doen?

Als directeur-bestuurder ben je eindverantwoordelijk voor de gehele organisatie en ben je het gezicht van de school. Je draagt de integrale leiding over De Rank als eenpitter. Je draagt de verantwoordelijkheid voor strategie, beleid en uitvoering. Dit doe je in goede samenwerking met de onbezoldigd uitvoerend bestuurders, die verantwoording afleggen aan de intern toezichthouders van het bestuur. We werken volgens het raad van beheermodel.

Je werkt samen met een ervaren managementteam, bestaande uit een adjunct-directeur en twee intern begeleiders. Daarnaast zijn er bouwcoördinatoren en diverse specialisten in de school aanwezig. Je zorgt voor goede contacten met de MR en de toezichthouders.

Als directeur-bestuurder ben je verantwoordelijk voor de resultaatgebieden strategische beleidsvorming, tactische beleidsvorming en leiding en sturing aan de organisatie. Hierin is het belangrijk dat je de kansen van een kleinere organisatie ziet en benut, keuzes maakt, prioriteiten stelt en planmatig werkt.

Vanuit verbinding en vertrouwen geef je leiding aan het team en stimuleer je een professionele cultuur waarin leren centraal staat, voor leerlingen én medewerkers. Je ontwikkelt en bewaakt de koers en de kwaliteit. Je bent zichtbaar en benaderbaar, houdt oog voor het reilen en zeilen binnen de school en onderhoudt actief contact met medewerkers, leerlingen, ouders en de lokale gemeenschap. Je vertegenwoordigt de school naar buiten als boegbeeld, met een duidelijke visie op onderwijs, identiteit en ontwikkeling en zoekt actief de samenwerking met andere PC scholen in de regio.

In ons schoolplan voor 2023-2027 hebben we zes ambities geformuleerd die richting geven aan onze ontwikkeling:

- Thematisch werken in de bovenbouw, waarbij wereldoriëntatie, digitale geletterdheid, burgerschap en kunstzinnige vorming geïntegreerd worden.
- Een professionele cultuur versterken, waarin collega's van en met elkaar leren en samen verantwoordelijk zijn.
- Burgerschapsonderwijs verdiepen, met meer zichtbaarheid binnen en buiten de school.
- Het didactisch handelen verstevigen en beter gebruikmaken van toetsgegevens.
- Een soepele overgang van groep 2 naar groep 3 realiseren met groepsdoorbrekend werken.
- Een aantrekkelijke en duidelijke buitenspeelomgeving creëren voor alle kinderen.

Uiteraard richt je je ook op het op orde houden van de basisvaardigheden en aandacht voor burgerschapsonderwijs.

Je geeft richting aan het verder uitwerken van gedeeld leiderschap en het werken in schoolbrede leerkringen, waar het afgelopen schooljaar op ingezet is. Het team geeft graag verder vorm aan deze ontwikkeling om de verantwoordelijkheden bij verschillende mensen in de organisatie te leggen, zodat persoonlijke kwaliteiten optimaal ingezet kunnen worden.

Wat breng je mee?

Wij verwachten dat je een meelevend lid bent van een kerkelijke gemeente die de drie formulieren van enigheid onderschrijft en uitdraagt. Je kiest met overtuiging voor protestants-christelijk onderwijs. Je onderschrijft de grondslag van de school en sluit aan bij de identiteit van de vereniging. Je leeft ernaar en kunt er met overtuiging invulling aan geven. Ook begrijp je de gevoeligheid van diversiteit van kerkelijke achtergronden die binnen de school vertegenwoordigd zijn en gaat gesprekken hierover aan vanuit nieuwsgierigheid naar de ander en respect voor de verschillen in kerkelijke gezindten van medewerkers, leerlingen en ouders/verzorgers.

Je beschikt over aantoonbare ervaring met integraal leiderschap binnen het primair onderwijs en hebt een schoolleidersopleiding gevolgd. Je hebt actuele kennis van onderwijsontwikkelingen, passend onderwijs en wet- en regelgeving. Ook beschik je over het vermogen strategisch beleid te vertalen naar concrete acties en het team daarin mee te nemen.

Je bent overtuigd van de meerwaarde van gedeeld leiderschap. Je werkt actief aan een cultuur waarin ieders talenten en kwaliteiten tot hun recht komen. Je kunt met vertrouwen delegeren en stimuleert verbinding en samenwerking. Je benut de kracht van het MT en het team en geeft professionals ruimte om verantwoordelijkheid te nemen, zodat eigenaarschap en gezamenlijke ambitie worden versterkt.

Daarnaast beschik je over de volgende competenties:

- **Onderwijskundig leiderschap**

Je hebt een heldere visie op goed onderwijs en bent in staat deze te vertalen naar beleid, praktijk en teamontwikkeling. Je ziet wat er nodig is om de onderwijskwaliteit te borgen en verder te verbeteren. Je sluit aan bij wat er al is, brengt een frisse blik in en bent koersvast.

- **Bestuurlijke sensitiviteit**

Je bent integer en handelt op basis van de belangen van de organisatie, de medewerkers en de leerlingen. Je schakelt gemakkelijk tussen strategisch beleid en operationele uitvoering. Je weet wanneer je sturend moet zijn en wanneer faciliterend. Ook zorg je voor een goede balans tussen interne en externe aandachtsgebieden. Je weet op een goede manier om te gaan met het spanningsveld tussen de rol van directeur en die van bestuurder. Je bent bekend met het netwerken met anderen scholen, wat voor De Rank als eenpitter belangrijk is.

Wie zijn wij?

Christelijke Basisschool de Rank is een middelgrote sprankelende basisschool. De school baseert het doel en de grondslag op de Bijbel, het betrouwbare Woord van God en de drie formulieren van enigheid. We vinden onze christelijke identiteit belangrijk en dagelijks staat de Bijbel centraal in ons handelen.

In het dorp Sprang-Capelle ontvangen we dagelijks zo'n 300 leerlingen. Wij bieden kwalitatief goed en eigentijds onderwijs in een veilige, christelijke omgeving. De Rank valt als eenpitter onder de Vereniging Protestants Christelijk Basisonderwijs te Sprang-Capelle en Kaatsheuvel. De lijnen zijn kort en alle medewerkers kennen elkaar.

Op onze school willen we kinderen laten leren met hoofd, hart en handen. We bieden klassikaal onderwijs, waarin rust, structuur en zorg voor elkaar centraal staan. Ons onderwijs is afgestemd op verschillen tussen leerlingen met drie instructieniveaus binnen de groep en waar nodig aanvullende ondersteuning of een eigen leerlijn.

We werken volgens Expliciete Directe Instructie (EDI) en investeren gericht in vakken als taal, rekenen, lezen en sociaal-emotionele ontwikkeling.

We werken aan kwalitatief sterk onderwijs in een veilige en betrokken leeromgeving, waarbij we hoge verwachtingen combineren met zorg en aandacht voor ieder kind. Meer informatie over onze school is te vinden op onze [website](#), onder meer in de [schoolgids](#), het [jaarverslag](#) en de statuten over identiteit.

Praktische informatie en procedure

Ben jij de christelijke directeur-bestuurder die samen met ons betekenisvol en kwalitatief christelijk onderwijs wil vormgeven? Dan horen we graag van je.

Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T om je motivatiebrief en cv te uploaden.

Heb je vragen? Neem contact op met begeleidend adviseur via gert-jan.jansen@vbent.org of 06 43 60 32 49.

Belangrijke data:

- Reageren kan tot en met vrijdag 23 januari 2026
- Voorselectiegesprekken: vrijdag 30 januari of maandag 2 februari
- Eerste gespreksronde: woensdag 4 februari (overdag)
- Tweede gespreksronde: donderdag 12 februari (avond)

Een assessment kan onderdeel vormen van de procedure.