

Situatie- en profielschets

zonova | opvang &
onderwijs



Werving en selectie
Directeur OBS De Blauwe Lijn
Amsterdam Zuidoost

Amsterdam, december 2025
Pauline Zwaal-Arora

Stichting Zonova zoekt een directeur voor OBS De Blauwe Lijn

(0,8-1,0 fte in schaal D12-D13 conform de cao PO)

OBS De Blauwe Lijn is een warme, levendige familieschool in het hart van Kortvoort. Een plek waar kinderen, ouders en medewerkers uit vele werelden samenkomen, waar verschillen zichtbaar mogen zijn en waar iedereen ertoe doet. Een prachtige plek dus om te werken! Het team werkt elke dag vanuit één diepe overtuiging: de kinderen staan hier centraal.

We zoeken een directeur die deze kern koestert én versterkt. Iemand die rust en richting brengt in een dynamische omgeving, die samen met het team bouwt aan onderwijskwaliteit en professionele samenwerking en die de dromen van kinderen, ouders en medewerkers verbindt met de grotere ambitie van Zonova.

Geef jij met warmte en helderheid leiding, voel je je thuis in Amsterdam Zuidoost en zie je kansengelijkheid vanuit innerlijke overtuiging als opdracht?

Dan ontmoeten we je graag!

Hier ga je werken

OBS De Blauwe Lijn is een openbare basisschool met ongeveer 355 leerlingen. Het is een school waar kinderen zich gezien voelen. Als familieschool investeert De Blauwe Lijn intensief in relaties: nieuwe gezinnen worden ontvangen met een huisbezoek, ouders mogen in de klas meekijken, meedenken en meedoen, en er worden ouderpanels georganiseerd. De school staat midden in de wijk en midden in het leven van kinderen en hun families.

In het gebouw is een rijk netwerk aan ondersteuning aanwezig: logopedie, fysiotherapie, speltherapie, de ouder-kindadviseur, kansstudenten en het buurtteam. Deze professionals werken samen om kinderen een breed en passend aanbod te bieden en gezinnen te ondersteunen wanneer dat nodig is. Het geheel vormt een stevig fundament onder het familieschoolconcept: een vindplaats van zorg, veiligheid en ontwikkeling. De voorschool en bso op locatie zijn onderdeel van Zonova Opvang.

Het onderwijs krijgt vanuit hoge ambities vorm. Er wordt thematisch en adaptief gewerkt in alle groepen, met ruimte voor onderzoekend leren, eigenaarschap en betekenisvolle verbindingen met de wereld om kinderen heen. De school biedt een rijk verrijkingsprogramma, zoals Day a Week School, Leerlabs, Doelab en een plusaanbod voor meerkunners. Als pilot binnen flexibele onderwijstijden is De Blauwe Lijn 46 weken per jaar geopend: een krachtige stap richting kansengelijkheid en continuïteit. Er is vanuit de onderbouw samenwerking met twee VVE-groepen binnen het gebouw.

Het team is groot, divers en gedreven. Er wordt gewerkt in een structuur waarin samenwerking, lesontwerp, lesbezoek en reflectie vaste onderdelen zijn in de professionele cultuur. Er is energie, ambitie en liefde voor kinderen én de wens om samen verder te groeien in structuur, kwaliteit en gedeelde verantwoordelijkheid. Het managementteam bestaat uit de directeur, de adjunct-directeur, de intern begeleider, de brugfunctionaris (tevens officemanager) en de leerkrachtaanjagers voor de onderbouw, middenbouw en bovenbouw.

De Blauwe Lijn werkt als opleidingsschool samen met de Pabo van de Hogeschool van Amsterdam.

“De Blauwe Lijn een school waar iedereen welkom is, waar je jezelf kan zijn en waar het team zich altijd inzet om het beste te doen voor de kinderen.”

Dit sluit naadloos aan bij het Koersplan 2030 van Zonova: ‘We have a dream’. Zonova heeft grote ambities uitgesproken voor opvang en onderwijs in Zuidoost: kansengelijkheid realiseren, kinderen laten groeien in hart en hoofd en een organisatie vormen die bruist van innovatie, lef en samenwerking. De Blauwe Lijn wil daarin vooroplopen als familieschool, als innovatieve leeromgeving en als plek waar veiligheid, inclusiviteit en ontwikkeling centraal staan. De nieuwe directeur krijgt de kans om deze koers verder te brengen en zichtbaar te maken in de school: om de dromen van kinderen, ouders en team te verbinden met de grotere droom van Zonova.

Jouw opgave als directeur van De Blauwe Lijn

De Blauwe Lijn staat op een belangrijk moment in haar ontwikkeling. Het team is betrokken en warm, de diversiteit is rijk en de ambitie groot. Nu is er behoefte aan richting, duiding, professionele stevigheid en gedeelde verantwoordelijkheid. Het nieuwe schoolplan is al in ontwikkeling. Na jouw benoeming vertaal je dit met het team naar de praktijk. Je geeft leiding aan de volgende fase van deze familieschool, waarbij dit van belang is:

- **Visiegericht werken: samen de familieschool verder duiden en verankeren**
De Blauwe Lijn wil het familieschoolconcept nog verder doorvertalen naar de dagelijkse praktijk en de volgende stappen zetten. Het team zoekt een gedeelde visie die richting geeft aan pedagogisch handelen, samenwerking met ouders en de rol van de brede ondersteuningsstructuur.
- **Leiding geven aan onderwijskwaliteit: bouwen aan een professionele kwaliteitscultuur**
De basisvaardigheden, vooral rekenen, vragen om focus en gezamenlijk eigenaarschap. De school wil opbrengsten systematisch analyseren en vanuit die inzichten het onderwijs versterken. Het gericht in een heldere structuur samenwerken vraagt om verdere verdieping.
- **Ontwikkelen van mensen: verder versterken van het collectief**
Er is veel expertise en draagkracht in het team. Heldere rollen, verwachtingen en afspraken kunnen samenhang, vakmanschap en gedeelde verantwoordelijkheid verder versterken. Het is van belang om teamleden met hun talenten en behoeftes te zien en daarin te erkennen.
- **Ontwikkelen van de organisatie: rust, structuur en prioriteit aanbrengen**
Er is behoefte aan voorspelbaarheid, duidelijke communicatie en transparantie in financiële en organisatorische keuzes. Conform het Koersplan 2030 van Zonova ontwikkelt De Blauwe Lijn zich in de komende jaren door tot een inclusief/integraal kindcentrum.
- **Investeren in goede relaties met de omgeving: relaties met ouders en de wijk verder verdiepen**
De Blauwe Lijn wil bouwen aan vertrouwen, nabijheid en open samenwerking met ouders, ook met gezinnen voor wie de drempel naar school hoog is. Iedereen doet ertoe. Waar verschillen en doorwerkend verleden hierbij belemmeren, ligt een nóg grotere opdracht om verbinding te krijgen en houden.

“We willen toe naar een gedeelde visie en meer gedeelde verantwoordelijkheid.”

Dit breng je mee

We zoeken een directeur die rust en richting kan brengen en die in staat is om met een groot team professioneel te bouwen aan de volgende fase van De Blauwe Lijn. We gaan ervan uit dat je je herkent in de beroepsstandaard van het schoolleidersregister. Zonova vertaalde de leiderschapspraktijken uit deze beroepsstandaard naar een stichtingsbreed competentieprofiel ([zie het informatiepakket op de vacaturepagina van B&T](#)). Specifiek voor De Blauwe Lijn vragen we het volgende:

- **Een heldere visie op kansengelijkheid en brede ontwikkeling**, en het vermogen om deze visie samen met het team uit te werken in de versterking van het familieschoolconcept.
- **Sterk onderwijskundig leiderschap**, met focus op basisvaardigheden, het duiden van opbrengsten en het bouwen van een professionele kwaliteitscultuur.
- **Inspirerend en zichtbaar leiderschap**, waarbij je uitlegbaar, navolgbaar en aanwezig bent in de school.
- **Sensitiviteit en relationele scherpte**, met aandacht voor de impact van doorwerkend verleden en diversiteit in al haar vormen.
- **Organisatorische en financiële stevigheid**, waarmee je prioriteiten kunt stellen, transparantie biedt en duurzame keuzes maakt. Je hebt visie op de integratie van opvang en onderwijs en geeft richting aan de volgende stap in brede talentontwikkeling.
- **Ervaring met het werken in een dynamische stedelijke omgeving**, waarin je snel kunt schakelen zonder de langetermijnlijn te verliezen.

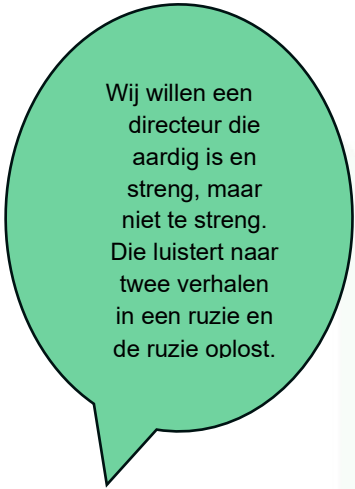
Dit is wat kinderen uit de leerlingenraad zeggen over een nieuwe directeur:



Ik zou willen dat een nieuwe directeur aardig is.



Het is belangrijk dat een directeur begrijpt dat je rekening moet houden met de kinderen en dat alle kinderen anders zijn.



Wij willen een directeur die aardig is en streng, maar niet te streng. Die luistert naar twee verhalen in een ruzie en de ruzie oplost.

Hier mag je op rekenen

Bij De Blauwe Lijn en Zonova krijg je:

- de kans om met een betrokken en leergierig team te bouwen aan kansengelijkheid en brede ontwikkeling;
- een familieschool in beweging, met ruimte om de volgende fase vorm te geven;
- een diverse gemeenschap van leerlingen, ouders en collega's;
- ondersteuning van het collegiale directeurenteam van Zonova;
- ruimte voor professionele ontwikkeling;
- een beloning in schaal D12-D13 conform de cao PO.

Over Zonova

Zonova opvang & onderwijs is in 2025 de nieuwe belichaming van een krachtige droom. Geboren uit de fusie tussen Swazoom Kinderopvang en het schoolbestuur Zonova zijn wij de eerste brede kindontwikkelorganisatie in Amsterdam die opvang en onderwijs integraal met elkaar verbindt. Wij geloven in een toekomst waarin alle kinderen in Zuidoost, ongeacht achtergrond, elk mogelijk talent en elke droom mogen ontdekken én ontwikkelen. Niet alleen op school, niet alleen in opvang, maar in de hele omgeving waarin zij opgroeien - thuis, in de wijk, met hun familie, vrienden en burens. Ons Koersplan 2030, getiteld 'We have a dream', beschrijft deze droom met lef en hart. Het is een routekaart voor de komende jaren waarin radicale inclusie, innovatie en samenwerking centraal staan. We doen niet minder dan beloven dat opvang en onderwijs naadloos op elkaar aansluiten, dat elk kind ervaart dat het mooi en goed is zoals het is, dat nieuwsgierigheid wordt geprikkeld, fantasie gevoed en talenten herkend en ontwikkeld worden. Bij Zonova word je deel van iets groters dan een school of locatie: je werkt in een organisatie met ruim 750 professionals en vrijwilligers, voor meer dan 5.500 kinderen in Zuidoost. Je krijgt de ruimte om te bouwen, te vernieuwen en te durven. We durven tradities te herzien en grenzen op te zoeken, gevoed door wetenschappelijk onderbouwde inzichten én de dromen van kinderen, ouders en het team. De kern van ons werk zit in hart én hoofd: hart voor de kinderen, liefde voor wie ze zijn; hoofd voor kwaliteit, visie, onderzoek, structuur. Dat maakt Zonova een organisatie waarin je verschil kunt maken en waarin de ambitie groots is, maar waarin ook elke stap telt. Als jij leiderschap ziet als het mogelijk maken van dromen, waarin je samen met anderen bouwt aan echte kansengelijkheid, dan vind je bij Zonova een thuis.

Praktische informatie

Ben jij de directeur die rust brengt, richting geeft en met dit team wil bouwen aan de toekomst van De Blauwe Lijn? Dan nodigen we je van harte uit om te solliciteren! Je kunt je motivatiebrief richten aan Pauline Zwaal-Arora.

We vinden wat jou motiveert om te solliciteren heel belangrijk. Dit mag je in een brief of in een andere vorm die bij jou past uitdrukken. Geef hierbij graag in ieder geval antwoord op deze vragen:

- 1 Wat motiveert je om directeur te willen worden van deze school in deze stichting?
- 2 Wat maakt dat je graag wil werken bij Zonova?
- 3 Wat maakt dat jij ervan overtuigd bent dat je als directeur van De Blauwe Lijn en binnen Zonova waarde toe kunt voegen?

Stuur uiterlijk 22 januari je motivatie en cv via het formulier onder aan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Voor vragen over de functie kun je contact opnemen met [Pauline](#) via pauline.zwaal@vbent.org of 088 20 51 600.

Belangrijke data

- Sluitingsdatum: 22 januari
- Voorselectiegesprekken: 28 januari
- Eerste gespreksronde: 5 februari
- Tweede gespreksronde: 10 februari

Wij horen graag van je!