

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
(Bovenschoolse) directeur gespecialiseerd onderwijs
Stichting SchOOL

Amsterdam, januari 2026
Koen Plasmeijer, senior adviseur

Voor Scholengroep Openbaar Onderwijs Lelystad (SchOOL) zijn wij op zoek naar een gedreven

(bovenschoolse) directeur Gespecialiseerd Onderwijs

(0,8-1,0 fte in schaal D14 conform de cao PO)

Zoek jij een sleutelpositie waarbij je het verschil maakt voor leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben? in Lelystad? Lees dan verder over deze nieuwe functie.

Wie zijn wij en wat bieden wij?

Stichting Scholengroep Openbaar Onderwijs Lelystad (hierna SchOOL) biedt openbaar primair onderwijs, speciaal basisonderwijs en speciaal (voortgezet) onderwijs aan in Lelystad. Onze 21 scholen staan voor goed onderwijs voor alle kinderen en voor de kernwaarden van openbaar onderwijs. Openbaar onderwijs betekent dat ieder kind welkom is. SchOOL nodigt kinderen, ouders en medewerkers uit om elke dag samen te groeien. De scholen hebben samen rond de 4700 leerlingen en ongeveer 540 medewerkers.

Met haar onderwijs levert SchOOL een belangrijke bijdrage aan het opgroeien van kinderen in Lelystad en daarmee aan hun kansen voor de toekomst. Bijna 60 procent van de kinderen tussen vier en twaalf jaar gaat naar een school van de stichting. De scholen staan verspreid door de stad. SchOOL biedt Lelystad een diversiteit aan onderwijs, deels als antwoord op de diverse doelgroepen en wijken, deels doordat zij keuzemogelijkheden wil creëren voor ouders en kinderen. Als grootste aanbieder in het primair onderwijs is SchOOL een invloedrijke samenwerkingspartner en werkgever.

Aanleiding vacature en positie in de organisatie

Het college van bestuur (CvB) is het bevoegd gezag en geeft leiding aan de organisatie, mede vanuit het koersplan voor 2023-2026 *De kracht van leren*. Op dit moment worden alle directeurs van Stichting SchOOL aangestuurd door het CvB. Voor de drie locaties waar gespecialiseerd onderwijs wordt geboden is de wens ontstaan om een bovenschoolse directeur aan te stellen. Dit maakt het mogelijk om meer nabijheid, samenwerking en (door)ontwikkeling te bieden. Als (bovenschoolse) directeur Gespecialiseerd Onderwijs word je verantwoordelijk voor de onderwijskwaliteit, de diverse teams en de algehele bedrijfsvoering. Het gaat hierbij om de volgende gespecialiseerde voorzieningen:

- [SBO De Kei](#) - speciaal basisonderwijs met leerlingen met leer- en/of gedragsuitdagingen;
- [Taalschool Lelystad](#) - onderwijs voor nieuwkomers, gericht op taalverwerving en integratie;
- [De Zevenster](#) (SO/VSO) - onderwijs voor leerlingen van 4 tot 20 jaar met intensieve ondersteuningsbehoeften.

Deze drie scholen worden aangestuurd door de (bovenschoolse) directeur Gespecialiseerd Onderwijs, ondersteund door een of twee locatieleiders per locatie. Als directeur geef je leiding en rapporteer je rechtstreeks aan het CvB. Daarbij vormen de thema's inclusief onderwijs en duurzaam personeelsbeleid een belangrijk onderdeel van de opgave. Bekijk voor uitgebreide achtergrondinformatie over SchOOL het [actuele jaarverslag](#).

Onze ambitie?

SchOOL wil een goede werkgever zijn die voor alle medewerkers een positief (leer)klimaat schept, waarin eigen verantwoordelijkheid, persoonlijke groei en continue dialoog over het vak tussen en met professionals belangrijk zijn. Het zijn ingrediënten voor meer werkgeluk en daarmee voor het boeien en binden van mensen. Het is onze ambitie om een hoog niveau van vakmanschap binnen de organisatie te ontwikkelen en te onderhouden. Wij sporen talenten op en ontwikkelen deze. Wij willen dat leidinggevendenden binnen SchOOL ontwikkeling mogelijk maken en zelf ook continu in ontwikkeling zijn. Elke dag samen groeien, ook voor kinderen die extra ondersteuning nodig hebben. We geloven in *verbinding, vertrouwen en gedeeld leiderschap*.

Wat ga je doen?

Als bovenschoolse directeur ben je het strategische kompas van het gespecialiseerd onderwijs binnen SchOOL. Het zorglandschap voor kinderen is in Lelystad complex georganiseerd. Je wordt onderdeel van een intensieve samenwerking op verschillende niveaus met het samenwerkingsverband, de gemeente, de kinderopvang, het voortgezet onderwijs en natuurlijk jeugdzorgorganisaties. Het CvB en de scholen worden ondersteund door het bestuursbureau, waar expertise aanwezig is op het gebied van kwaliteitszorg, HRM, financiën, ICT en huisvesting. Deze nieuwe functie biedt veel uitdaging en omvat een breed pakket van taken en verantwoordelijkheden.

- Je werkt samen met de locatieleiders: samen vormen jullie een kernteam dat richting geeft aan zowel de dagelijkse aansturing als de strategische koers van het gespecialiseerd onderwijs.
- Je zorgt voor een heldere taakverdeling tussen jouw strategische opdracht en de operationele verantwoordelijkheid van de locatieleiders, zodat er ruimte is voor focus én gedragen besluitvorming.
- Je geeft richting aan beleid en positionering van gespecialiseerd onderwijs binnen de stichting.
- Je stimuleert samenwerking, kennisdeling en innovatie tussen de drie scholen.
- Je vertegenwoordigt gespecialiseerd onderwijs richting bestuur, gemeente, samenwerkingsverbanden en zorgpartners.
- Je stuurt integraal op kwaliteit, financiën, personeel en organisatieontwikkeling.
- Je bent het gezicht van SchOOL in de route naar inclusief onderwijs.

Wat breng je mee?

Als nieuwe directeur Gespecialiseerd Onderwijs kun je putten uit ruime werk- en levenservaring in de wereld van het funderend onderwijs en/of zorg. Dit betekent niet alleen dat je je herkent in het profiel, maar ook dat je aantoonbare ervaring hebt als leidinggevende in een vergelijkbare omgeving. SchOOL zoekt bovendien naar een collega die zowel inhoudelijk als qua persoonlijkheid goed past bij de organisatie.

Er wordt verwacht dat je

- ervaring hebt met het leidinggeven in complexe onderwijscontexten;
- strategisch, verbindend en onderwijskundig sterk bent;
- inzicht hebt in diversiteit en expertise binnen gespecialiseerd onderwijs;
- vaardig bent in het bouwen van professionele teams en bij het begeleiden van verandering;
- beschikt over een stijl die recht doet aan verschillen én stuurt op gedeelde verantwoordelijkheid.

Om succesvol te kunnen zijn in de functie van bovenschoolse directeur Gespecialiseerd Onderwijs beschik je in ruime mate over de volgende competenties:

- **Leidinggeven**

Je geeft op een resultaatgerichte manier richting aan medewerkers; je formuleert heldere doelen én faciliteert de juiste middelen. Je bewaakt de voortgang en communiceert laagdrempelig, toegankelijk en als het kan met humor. Je legt complexe zaken begrijpelijk uit. Je maakt actief verbinding tussen scholen, teams, staf en bestuur.

- **Strategisch en organisatiesensitief**

Je begrijpt de dynamiek van een grote en complexe organisatie en weegt verschillende belangen zorgvuldig af. Je creëert draagvlak en stimuleert eigenaarschap. Je verbindt hierbij de binnen- en buitenwereld met elkaar.

- **Analytisch en oordeelsvormend**

Je doorgrondt snel complexe onderwijskundige en personele vraagstukken. Je analyseert scherp en feitelijk en doorziet patronen. Je prioriteert wat echt nodig is voor kwaliteit en continuïteit. Je signaleert tijdig knelpunten en stuurt bij waar nodig. Hierbij communiceer je tijdig en ben je navolgbaar in je handelen.

Aanbod en arbeidsvoorwaarden

In deze uitdagende functie krijg je de ruimte om jouw expertise volledig in te zetten binnen een organisatie die volop in ontwikkeling is. Zo bieden we je een dienstverband van 0,8-1,0 fte en daarnaast onder andere:

- een salaris volgens cao PO, schaal D14 (€ 6.517,00 - € 8.708,00 bij een 40-urige werkweek);
- een jaarcontract met de intentie om dit om te zetten naar een vast dienstverband;
- een uitstekende pensioenregeling, vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering;
- een ruim aanbod van trainingen en workshops via de SchOOL Academie;
- een laptop en telefoonvergoeding, zodat je flexibel kunt werken;
- de mogelijkheid tot hybride werken.

Praktische informatie en procedure

Stichting SchOOL laat zich in deze procedure adviseren door organisatie- en adviesbureau B&T.

Voldoe je aan het profiel en de gevraagde competenties? Dan nodigen we je graag uit te solliciteren.

De reactietermijn voor deze positie loopt tot en met zondag 25 januari. Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure.

Wil je solliciteren?

Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T om je motivatiebrief en cv te uploaden.

Heb je vragen?

Neem contact op met begeleidend adviseur [Koen Plasmeijer](#), via koen.plasmeijer@vbent.org of 06 - 43 60 33 86.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 25 januari
- (Digitale) voorselectiegesprekken: 28 en 29 januari
- Eerste gespreksronde: 4 februari (ochtend/middag)
- Tweede gespreksronde: 9 februari (middag)
- Assessment: 13 februari (ochtend)

We horen graag van je!