

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Directeur IKC De Vonkenmorgen

Amsterdam, februari 2026
Pauline Zwaal-Arora

Stichting De Linge zoekt een directeur voor IKC De Vonkenmorgen

(0,8-1,0 fte in schaal D13 conform de cao PO)

IKC De Vonkenmorgen is een integraal kindcentrum in Gendt, waar onderwijs en opvang intensief samenwerken vanuit één pedagogische basis. Een unieke locatie binnen een stichting die voorloopt in het bieden van opvang en onderwijs onder één dak vanuit één organisatie. Het team is betrokken, ambitieus en klaar voor de volgende ontwikkelfase. Na een roerige periode is er rust en stabiliteit ontstaan. De opgave is nu het samen verstevigen van de basis door verder te bouwen aan kwaliteit, professionaliteit en een sterke IKC-identiteit.

Als IKC-directeur geef je leiding aan onderwijs én opvang en ben je eindverantwoordelijk voor de doorgaande lijn van 0 tot 13 jaar. Ben je een directeur die zich thuis voelt in een dorps dynamiek en die met warmte én stevigheid leidinggeeft, rust brengt, koers houdt? Weet je te werken vanuit een heldere en gedragen IKC-visie en wil je samen met een betrokken team bouwen aan een integraal kindcentrum waar kinderen van 0 tot 13 jaar zich veilig, gezien en uitgedaagd voelen?

Dan ontmoeten we je graag.

Hier ga je werken

IKC De Vonkenmorgen is een Integraal kindcentrum in het dorp Gendt. Dagelijks maken ruim 400 kinderen gebruik van onderwijs en/of opvang. De Vonkenmorgen is diep geworteld in de gemeenschap: gemoedelijk, betrokken en met een sterk 'ons-kent-ons'-karakter. Die dorps dynamiek maakt de school warm en nabij en vraagt tegelijk om leiderschap met organisatiesensitiviteit. Binnen het IKC werken onderwijs en opvang intensief samen vanuit één pedagogische basis. De doorgaande lijn van 0 tot 13 jaar is geen ambitie op papier, maar wordt dagelijks zichtbaar in het pedagogisch klimaat, de gezamenlijke taal en de samenwerking tussen professionals. Het team is groot, enthousiast en betrokken. Medewerkers voelen zich sterk verbonden met de kinderen, met elkaar en met de locatie. Sommige collega's zijn zelf ook ouder op het IKC. Dat maakt De Vonkenmorgen tot een plek waar lijnen kort zijn, betrokkenheid groot is en waar leiderschap vraagt om nabijheid, helderheid en zorgvuldige communicatie.

Kinderen gaan met plezier naar De Vonkenmorgen. De BSO is de afgelopen jaren sterk gegroeid en vormt een belangrijke pijler binnen het IKC. De medezeggenschap, de IKC-raad, is actief en constructief betrokken.

IKC De Vonkenmorgen maakt deel uit van **Stichting De Linge**, een organisatie voor kinderopvang en primair onderwijs in de regio Lingewaard. Binnen De Linge werken opvang en onderwijs onder één bestuur samen vanuit de gedeelde pedagogische visie: *groeien doen we samen*. De Linge gelooft in een doorgaande ontwikkellijn van 0 tot 13 jaar, in leren met en van elkaar en in het versterken van kwaliteit door samenwerking. Directeuren werken bovenschools samen en hebben een nadrukkelijke stem in de ontwikkeling van beleid. Als IKC-directeur ben je dus niet alleen eindverantwoordelijk voor je eigen locatie, maar ook onderdeel van een professioneel netwerk waarin samen leren en samen ontwikkelen centraal staan.

Jouw opgave als directeur van IKC De Vonkenmorgen

Na een periode van onrust en wisselingen is er nu rust en stabiliteit. Er ligt een duidelijke koers, er is gewerkt aan eenduidigheid in pedagogisch handelen en klassenmanagement en het team is klaar voor de volgende stap. Daarnaast staat er een belangrijke huisvestingsontwikkeling op stapel: in de nabije toekomst komt het hele IKC - opvang en onderwijs - samen in één nieuw gebouw. Dit alles samen vraagt om leiderschap vanuit erkenning van het verleden met aandacht in het heden en de blik op de toekomst.

- **Bouwen aan kwaliteit en een professionele leercultuur**

Het team bouwt vanuit de gedeelde ambitie aan de ontwikkeling van de inzet van EDI, de Kanjertraining en eenduidig klassenmanagement. De opgave is om deze lijn verder te verdiepen, te borgen en te versterken.

Het team wil inhoudelijk vooruit, leren van en met elkaar en werken vanuit gezamenlijke kaders. Het team is betrokken en wil graag ontwikkelen. Als directeur durf je keuzes te maken en te prioriteren, zodat het versterken van de basis steeds de gemeenschappelijk focus blijft. Dit vraagt ook om aandacht voor ieders rolname en bijdrage aan het geheel, zeker gezien het dorpse karakter en alle lijntjes en (dubbel)rollen die dit met zich meebrengt.

- **Versterken van de IKC-vorming**

Onderwijs en opvang zijn twee werelden met een eigen dynamiek en bedrijfsvoering. Als directeur ben je eindverantwoordelijk voor beide en zie je ze nadrukkelijk als één geheel. De opgave is om vanuit één pedagogische visie de doorgaande lijn verder te versterken en de samenwerking te verdiepen.

- **Rust, structuur en vertrouwen verder bestendigen**

Na een periode van onrust is stabiliteit teruggekeerd. Die rust wil het team vasthouden, zonder stil te blijven staan. Dat vraagt om voorspelbaar leiderschap, transparante communicatie en een directeur die zichtbaar aanwezig is voor team, ouders en partners.

- **Naar buiten gericht leiderschap**

De Vonkenmorgen heeft een belangrijke plek in de gemeenschap en wil zich in het dorp en de regio positief blijven positioneren. Dat vraagt om een directeur die relaties onderhoudt, het verhaal van het IKC uitdraagt en met vertrouwen en openheid het gesprek voert met ouders en samenwerkingspartners.

Dit breng je mee

Wij zoeken een ervaren directeur in het primair onderwijs die zich herkent in de beroepsstandaard voor schoolleiders en deze met overtuiging weet te vertalen naar de specifieke context van IKC De Vonkenmorgen. Jouw ervaring als schoolleider geeft je de ruimte om je eigen te maken wat het vraagt om ook leiding te geven aan de kinderopvang en te zorgen dat onderwijs en opvang elkaar versterken.

Hierbij vragen we:

- een heldere visie op IKC-vorming;
- sterk leiderschap: je geeft richting aan kwaliteit, analyseert opbrengsten en stuurt op ontwikkeling;
- zichtbaar, benaderbaar en communicatief sterk leiderschap, met oog voor de dorpse dynamiek en bestaande verhoudingen;
- organisatiesensitiviteit en empathie: je kunt complexe situaties duiden en mensen meenemen;
- besluitvaardigheid: je durft keuzes te maken, stelt prioriteiten en communiceert daar helder over;
- samenwerkingsgerichtheid, zowel binnen het IKC als bovenschools binnen De Linge.

Praktische informatie

Ben jij de leider die met vertrouwen, vakmanschap en plezier wil bouwen aan de toekomst van IKC De Vonkenmorgen? Dan maken we graag kennis met je.

In je motivatiebrief nodigen we je nadrukkelijk uit om toe te lichten wat het voor jou betekent om leiding te willen geven aan een IKC, hoe jij kijkt naar de samenhang tussen onderwijs en opvang en hoe jouw ervaring als onderwijsdirecteur jou in staat stelt om deze integrale verantwoordelijkheid te dragen.

Stuur uiterlijk 2 maart je motivatie en cv via het formulier onderaan deze [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Voor vragen over de functie kun je contact opnemen met Pauline via pauline.zwaal@vbent.org of telefonisch: 06-21 10 09 61.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 2 maart 2026
- Voorselectiegesprekken: 5 maart 2026
- Eerste gespreksronde: 17 maart 2026
- Tweede gespreksronde: 24 maart 2026 ('s middags)

Wij horen graag van je!