

Situatie- en profielschets



Stroomm

Werving en selectie
Directeur obs de Bogerd

Amsterdam, januari 2026
Pauline Zwaal-Arora

Binnen Stichting Stroomm, in de regio Maas, Waal en Meierij, zijn wij op zoek naar een

Directeur voor obs de Bogerd

(0,8 fte in schaal D12)

Wie zijn wij en wat bieden wij?

Obs De Bogerd is een dorpsschool in het hart van Rossum met ongeveer 300 leerlingen en ruim 30 teamleden. Een school waar kinderen, ouders en teamleden elkaar kennen en waar betrokkenheid voelbaar is in het dagelijks handelen. De sfeer is warm en open: collega's voelen zich gezien en gewaardeerd en werken met plezier samen aan goed onderwijs voor alle kinderen.

Het team van De Bogerd is hardwerkend, gedreven en dynamisch. Het zijn echte aanpakkers die samen verantwoordelijkheid dragen voor de kwaliteit van het onderwijs. Tegelijkertijd is het team reflectief en lerend: we kijken kritisch naar ons eigen handelen en willen ons blijven ontwikkelen. Daarbij zoeken we nadrukkelijk naar focus en rust. We willen voortbouwen op wat er al staat en niet steeds nieuwe initiatieven toevoegen. De dingen goed doen, in plaats van veel dingen een beetje.

De Bogerd is een school waar het onderwijs stevig staat en waar duidelijke ambities zijn. We willen opbrengstgericht werken verder versterken en blijven investeren in de kwaliteit van ons didactisch handelen. Als dorpsschool vinden we het belangrijk zichtbaar en verbonden te zijn met Rossum en de omgeving. We horen bij het dorp – en het dorp hoort bij ons.

Wil je meer weten over onze organisatie? Neem dan een kijkje op <https://www.debogerd.net>.

De opgave

De komende periode staat voor De Bogerd in het teken van bestendigen en verdiepen. Er zijn de afgelopen jaren belangrijke stappen gezet in de onderwijsontwikkeling. De opgave is om deze koers vast te houden, keuzes te verdiepen en te borgen in de dagelijkse praktijk. Dat vraagt om focus: niet telkens nieuwe trajecten starten, maar kritisch kijken naar wat werkt, wat we voortzetten en waar we mee stoppen.

Didactische focus

Een belangrijk aandachtspunt is het versterken van de opbrengsten. Het team werkt bewust aan het verbeteren van de resultaten, onder andere door scherp te kijken naar data en testresultaten, zoals de IEP-toetsen, en deze te vertalen naar concreet didactisch handelen in de klas.

Pedagogische afstemming

Binnen De Bogerd is er naast de focus op het borgen van goed didactisch handelen ook een ontwikkelopgave in het omgaan met moeilijk verstaanbaar gedrag. De ambitie is om inclusief onderwijs verder vorm te geven, met oog voor de diversiteit aan onderwijsbehoeften van onze leerlingen.

Verbinding met het dorp

Als dorpsschool wil De Bogerd zichtbaar en betrokken zijn in Rossum. De school zoekt actief de verbinding met ouders, verenigingen en andere partners in het dorp. Evenementen, ontmoetingen en samenwerkingen dragen bij aan het gevoel dat de school midden in de gemeenschap staat. De directeur speelt hierin een zichtbare en verbindende rol.

Wie ben jij?

We zoeken een directeur die stevig, benaderbaar en verbindend is. Iemand die rust en structuur brengt, duidelijke kaders stelt en tegelijkertijd oog heeft voor de mensen achter het werk.

Je herkent jezelf hierin:

- Je bent in staat om aan te sluiten bij een ingezette koers en je hebt oog voor borging en kwaliteit
- Je neemt het team actief mee in analyse en besluitvorming en werkt vanuit gespreid leiderschap
- Je geeft leiding vanuit vertrouwen in het vakmanschap van collega's
- Je bent empathisch en relationeel sterk met een professionele houding
- Je hebt een scherpe blik op onderwijskwaliteit en weet deze te verbinden aan het dagelijks handelen in de klas
- Je bent zichtbaar en laagdrempelig voor kinderen, ouders en teamleden
- Je voelt je thuis in een dorpse dynamiek en je zorgt van nature voor goede verbindingen tussen school, dorp en Stroomm
- Je hebt de bereidheid om je voor meerdere jaren aan de school te verbinden

Praktische informatie en procedure

Herken jij jezelf in dit profiel en wil je als medewerker van Stroomm solliciteren?

Stuur dan je brief en CV via het formulier onder aan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T:

We vragen je om in je brief antwoord te geven op deze drie vragen:

1. Wat motiveert je om directeur te willen worden van deze school?
2. Hoe geef je betekenis aan de geschetste opgave?
3. Wat maakt jou de juiste persoon voor deze rol?

Voor vragen over de functie kun je contact opnemen met Pauline via pauline.zwaal@vbent.org of 088 20 51 600.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 30 januari
- Voorgesprekken: 3 februari, overdag via Teams
- Eerste gespreksronde: 9 februari, ochtend en middag
- Tweede gespreksronde: 12 februari, middag

Wij horen graag van je!