

# Situatie- en profielschets



**Werving en selectie**  
**Lid raad van toezicht**  
**Roosendaal**

Amsterdam, februari 2026  
Alice Fischer

Voor KPO Roosendaal zijn wij op zoek naar een

## lid raad van toezicht

met aandachtsgebied onderwijs(kwaliteit) en kinderopvang

### Wat bieden wij?

KPO Roosendaal is een toonaangevende onderwijsorganisatie met een breed palet aan basisscholen en voorzieningen voor jonge kinderen binnen de gemeente Roosendaal. Vanuit onze identiteit werken we aan eigentijds en inclusief onderwijs, waar ieder kind zich gezien en uitgedaagd voelt. We staan voor professionele samenwerking, duurzame ontwikkeling van medewerkers en sterke verbinding met wijk en gemeenschap.

De raad van toezicht (RvT) houdt integraal toezicht op het college van bestuur en draagt bij aan de strategische koers, kwaliteit en continuïteit van KPO Roosendaal. Ter versterking van onze RvT van vier toezichtleden zoeken wij een lid met ervaring in het onderwijs en/of de kinderopvang, die vanuit deskundigheid en maatschappelijke betrokkenheid wil bijdragen aan de verdere ontwikkeling van onze organisatie.

Als toezichthouder bij KPO Roosendaal krijg je de mogelijkheid om je bijdrage te leveren aan de doorontwikkeling van toekomstbestendig onderwijs, met een gedegen kwaliteitsaanbod van kinderopvang en een goede personeelsstrategie.

### Wat ga je doen?

#### Als lid van de raad van toezicht:

- houd je toezicht op strategie, onderwijskwaliteit, pedagogisch beleid, bedrijfsvoering en organisatieontwikkeling;
- fungeer je als positief kritische, maar verbindende sparringpartner voor het college van bestuur.

#### Als lid van de commissie Kwaliteit & HRM:

Je levert een actieve bijdrage in de commissie Kwaliteit & HRM, waar je samen met één andere toezichthouder expertise inzet op thema's als:

- onderwijskwaliteit, pedagogiek en onderwijsontwikkeling;
- de doorgaande leerlijn;
- samenwerking tussen onderwijs en kinderopvang;
- professionalisering, duurzame inzetbaarheid en strategisch personeelsbeleid;
- veiligheid, inspectietoezicht, kwaliteitskaders en leerling ontwikkeling.

Jouw onderwijs- en kinderopvangervaring helpt om toezicht te houden met inzicht, nuance en gevoel voor de praktijk.

#### Als plaatsvervangend voorzitter (optioneel)

Op basis van geschiktheid kan dit RvT-lid worden aangewezen als plaatsvervangend voorzitter. Je bent in staat het voorzitterschap waar nodig waar te nemen en bij te dragen aan een goede taakverdeling en continuïteit binnen de RvT.

#### Tijdsbesteding

- Circa vijf vergaderingen van de raad van toezicht per jaar.
- Deelname aan twee of drie vergaderingen per jaar van de commissie Kwaliteit & HRM.
- Het regelmatig bezoeken van scholen in Roosendaal en omliggende dorpen.
- Het bijwonen van incidentele bijeenkomsten, zoals van het Nationaal programma of samenwerkingsverband.
- Aanwezigheid en zicht bij belangrijke of feestelijke bijeenkomsten.
- Het op roulatie vanuit de raad van toezicht aanwezig zijn bij de GMR.

## Vergoeding en benoeming

- Benoeming voor vier jaar, met mogelijkheid tot herbenoeming.
- Vergoeding conform de vigerende richtlijnen voor toezichhoudende functies in het onderwijs.

## Wat breng je mee?

We zijn op zoek naar kandidaten die:

- houden van denken, doorgronden en analyseren;
- graag kijken naar de toekomst van de organisatie en het onderwijs in Roosendaal;
- aantoonbare ervaring hebben in het (primair) onderwijs en/of de kinderopvang, waardoor je beschikt over een goede pedagogische basis en bekend bent met de pedagogische uitgangspunten van Gert Biesta (kwalificatie, socialisatie en subjectificatie);
- affiniteit hebben met governance en zich verdiept hebben in de Code Goed Bestuur voor het onderwijs;
- scherp vragen kunnen formuleren en doorvragen op kwaliteit, pedagogiek en personeelsontwikkeling;
- een open, reflectieve en verbindende houding hebben;
- bereid zijn zitting te nemen in de commissie Kwaliteit & HRM;
- bij passende gelegenheden aanwezig en zichtbaar zijn vanuit hun rol als toezichthouder;
- potentie en bereidheid hebben om - indien passend - als plaatsvervangend voorzitter op te treden.

De raad van toezicht van KPO Roosendaal hecht waarde aan diversiteit in perspectief, achtergrond en loopbaanfase. Kandidaten die zich verder willen ontwikkelen als toezichthouder worden nadrukkelijk aangemoedigd te reageren.

## Wie zijn wij?

KPO Roosendaal telt in totaal 21 scholen, waarvan 19 scholen voor regulier basisonderwijs. Daarnaast vallen onder KPO Roosendaal een school voor speciaal basisonderwijs (SBO) en een school voor speciaal onderwijs ((V)SO). Op drie locaties bieden wij naast het onderwijs ook dagopvang, peuteropvang en BSO aan in een kindcentrum. De collega's voor de kinderopvang werken hier nauw samen met de medewerkers uit het onderwijs.

Onze scholen staan in Roosendaal, Heerle, Nispen, Wouw, Wouwse Plantage en in Bergen op Zoom. Met ruim 450 mensen verzorgen wij dagelijks met veel aandacht en plezier onderwijs en opvang voor bijna 4000 kinderen in deze regio.

## Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. We ontvangen graag je cv en je creatieve motivatie, zodat wij je kunnen uitnodigen voor een motivatiegesprek. In het motivatiegesprek mag je tevens een casus toelichten, die wij op voorhand verstrekken.

Je kunt je motivatiebrief richten aan [Alice Fischer](#). Reageren kan tot en met 15 maart 2026.

Heb je vragen? Neem contact op met Alice Fischer via [alice.fischer@vbent.org](mailto:alice.fischer@vbent.org) of telefonisch: 06-38070658.

## Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 15 maart 2026
- Voorselectiegesprekken: 18/19 maart 2026
- Gespreksronde: 27 maart 2026, tussen 10:00 en 14:00 uur
- Startdatum: zo spoedig mogelijk (eerste bijeenkomst 18 juni)

Wij horen graag van je!