

Situatie- en profielschets



Werving en selectie

Directeur Montessorischool De Eilanden – Esprit Scholen

Amsterdam, maart 2026
Alice Fischer

Voor Montessorischool De Eilanden zijn wij op zoek naar een inspirerende

directeur

(0.8 fte in schaal 13 conform de cao PO)

Ben jij een verbindende leider met een groot hart voor (montessori)onderwijs? Wil je werken op een school met een warm, open karakter waar leerlingen zich ontwikkelen tot zelfstandige, sociale en nieuwsgierige mensen? Dan nodigen we je graag uit om te solliciteren.

Wat bieden wij?

Montessorischool De Eilanden is een prachtige basisschool op het Bickerseiland in hartje Amsterdam. De Eilanden vormt als echte buurtschool een levendige gemeenschap van leerlingen, ouders en professionals met uiteenlopende achtergronden en perspectieven. Ouders zijn betrokken en willen graag verbonden zijn als partners. Het team werkt op een prettige manier vanuit deskundigheid en betrokkenheid samen. Het pedagogisch klimaat kenmerkt zich door rust, duidelijkheid en ruimte voor autonomie, met het montessoriconcept als stevige basis. Vanuit vertrouwen in het kind werken we dagelijks aan betekenisvol onderwijs, waarin ieder kind zich gezien, gehoord en serieus genomen weet.

Je krijgt een afwisselende functie waarin je samen met het team kunt bouwen aan duurzame onderwijskwaliteit, teamontwikkeling en maatschappelijke verbinding.

De school is onderdeel van Esprit Scholen, een inspirerende werkgever die werk, professionele ruimte en oprechte waardering biedt. We investeren in werkplezier, vitaliteit en mobiliteit en vragen van jou inzet en resultaten zodat we elkaar kunnen helpen groeien. Esprit Scholen is ambitieus wat grenzeloos leren betreft. Bij ons kun je je ontwikkelen en je talenten inzetten en uitbouwen. Voortdurende ontwikkeling van al onze medewerkers vinden wij vanzelfsprekend.

Wat ga je doen?

Als directeur van Montessorischool De Eilanden geef je leiding aan de verdere ontwikkeling van de school, in nauwe samenwerking met je MT, bestaande uit de drie bouwcoördinatoren en de twee kwaliteitscoördinatoren. Je bouwt voort op wat is bereikt en versterkt de samenhang tussen pedagogisch handelen, onderwijskwaliteit en opbrengsten.

Er liggen mooie opdrachten met betrekking tot:

- **het verder versterken van de kwaliteitscultuur;**
de afgelopen periode is intensief gewerkt aan kwaliteitsontwikkeling. Er is sprake van een groeiende kwaliteitscultuur, waarin opbrengsten, onderwijsinhoud en pedagogisch handelen steeds beter met elkaar worden verbonden maar waarin (ook vanuit het inspectiekader) nog wel stappen in gezet kunnen worden. De school heeft een begin gemaakt met cyclisch werken (PDCA), maar wil hierin verder verdiepen en meer consistentie en scherpheid aanbrengen.
- **de onderwijskundige visie**
de montessorivisie vormt het fundament van het dagelijks handelen. Als directeur heb je de opdracht om dit te borgen en tegelijkertijd voldoende aan te sluiten bij de huidige tijd en wat daarin gevraagd wordt van het onderwijs. Je zoekt hierbij nadrukkelijk de balans tussen vrijheid en structuur: ruimte voor autonomie en ontwikkeling én duidelijke kaders, afspraken en verwachtingen.
- **teamontwikkeling**
Het team is divers samengesteld en kent veel ervaring en betrokkenheid. Er is een sterke basis van vertrouwen, maar ook behoefte aan:
 - Meer helderheid in verwachtingen en rollen;

- duidelijke focus, prioritering en heldere, gedragen afspraken;
- het stimuleren van eigenaarschap en professionele ruimte binnen duidelijke kaders en met aandacht voor de mens.

De komende weken staat er ook een inspectiebezoek gepland waar mogelijk nog aanvullende opdrachten uit voort zullen komen.

Je bent echt een boegbeeld voor de school en weet de school ook richting externe betrokkenen op de juiste wijze te vertegenwoordigen, vanuit verbinding en gezamenlijkheid. Ook ben je in staat om de school als aantrekkelijke werkgever te positioneren vanuit een duidelijke visie op strategisch personeelsbeleid, waarbij je de expertise binnen Esprit goed weet te benutten.

Je waardeert de betrokkenheid vanuit de ouders en ziet de voordelen van een goede samenwerking. Je zorgt voor goede communicatie waarin je de ouders ook meeneemt in de keuzes die er gemaakt worden.

Samen met de andere schooldirecteuren uit het po én het vo vorm je het managementteam van Esprit. Je neemt deel aan bovenschoolse werkgroepen en vormt met je collega's een belangrijk overleg- en adviesorgaan voor het college van bestuur. Je kunt je expertise expliciet inzetten in een bovenschoolse portefeuille en je levert daarmee een substantiële inhoudelijke bijdrage aan de strategische beleidsontwikkeling van Esprit.

Wat breng je mee?

We zijn op zoek naar een directeur die

- rust, overzicht en vertrouwen brengt;
- warmte en mensgerichtheid combineert met duidelijkheid en zakelijkheid;
- duidelijk en transparant communiceert;
- besluitvaardig is en knopen durft door te hakken;
- verbindt en mensen meeneemt in veranderingen;
- zichtbaar is in de school en benaderbaar voor team, ouders en leerlingen.

Jij bent een ervaren leidinggevende die het onderwijs kent en begrijpt. Je hebt een duidelijke visie op toekomst- en kwaliteitsgericht onderwijs die aansluit bij de montessorivisie. Je wordt enthousiast van het leidinggeven op een school waar deze visie het fundament vormt van het dagelijks handelen.

Verder gaan wij er van uit dat je je als directeur herkent in de [beroepsstandaard van het schoolleidersregister](#).

Wie zijn wij?

Montessorischool De Eilanden

Montessorischool De Eilanden is een basisschool op algemeen bijzondere grondslag met ongeveer 230 leerlingen. De school werkt vanuit de beginselen van onderwijs en opvoeding zoals ontwikkeld door Maria Montessori. Dit betekent dat de school toegankelijk is voor alle kinderen, ongeacht afkomst en achtergrond.

Het team bestaat uit diverse geledingen: schoolleiding, groepsleerkrachten, kwaliteitscoördinatoren, een onderwijsassistent, stagiaires en een ondersteunend team bestaande uit een administratief medewerkster, conciërge en een onderwijsassistent. Samen zijn zij het gezicht van de school. Zij dragen zorg voor de kwaliteit van het onderwijs, de organisatie, de sfeer, de kind begeleiding en de ouderhulp.

Esprit Scholen

Esprit Scholen bestaat uit 15 scholen in en rond Amsterdam. De diversiteit van onze scholen - van liberal arts & sciences tot praktijkonderwijs, van nieuwkomersonderwijs tot montessorionderwijs, van gymnasium tot internationaal onderwijs, voor leerlingen van vier tot achttien, uit alle delen van Amsterdam en de wereld - biedt kansen om buiten hokjes te denken én te doen, biedt kansen voor grenzeloos leren.

Ontwikkeling staat bij Esprit voorop. Wij gaan voor duurzame ontwikkeling, voor onze leerlingen en medewerkers, voor de wereld, voor Amsterdam en omgeving, maar ook voor onze organisatie. We varen door op de koers die is ingeslagen. Je leest hier meer over in ons [onderwijsmanifest](#). Het manifest is het fundament voor onze onderwijskundige visie, de basis voor onze strategische agenda en een leidraad voor onze professionele gesprekken.

Praktische informatie en procedure

Herken jij jezelf in dit profiel en wil jij het verschil maken als nieuwe directeur van De Eilanden? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Alice Fischer. Reageren kan tot en met 6 april 2026.

Heb je vragen? Neem contact op met Alice Fischer, via alice.fischer@vbent.org of 06-38 07 06 58.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 6 april 2026
- Uitnodiging voorselectie: 7 april 2026
- Voorselectiegesprekken: 9/10 april 2026
- Eerste gespreksronde: 8 mei 2026
- Tweede gespreksronde: 13 mei 2026