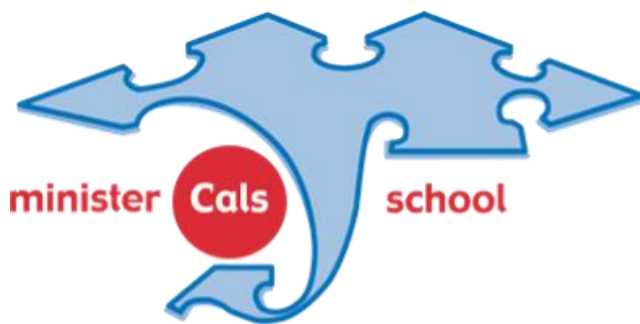


Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Directeur Minister Calsschool, Naarden

Amsterdam, april 2026
Koen Plasmeijer, senior adviseur

Voor de Minister Calsschool in Naarden zijn wij per 1 augustus 2026 op zoek naar een betrokken en gedreven

directeur

(0,8 fte in schaal D12 conform de cao PO)

die met passie voor onderwijs en inspiratie voor een nieuwbouwlocatie onze school komt versterken.

Wat bieden wij?

De Minister Calsschool is een sterke basisschool in Naarden waar kwalitatief hoogstaand onderwijs centraal staat. Vanuit onze lokale kracht werken leerlingen, ouders en het team samen aan een veilige, inclusieve en toekomstgerichte leeromgeving waarin ieder kind de ruimte krijgt om zijn of haar talenten te ontdekken en te ontwikkelen. Dat vraagt om blijvende aandacht voor onderwijskwaliteit en voor zichtbaarheid, toegankelijkheid en stabiliteit binnen team en schoolleiding.

Toekomstperspectief

Vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd van de huidige directeur ontstaat er - met ingang van het nieuwe schooljaar - een bijzondere vacature. De school staat aan het begin van een nieuwe en belangrijke fase. Met de start van de bouw van een modern schoolgebouw en de samenvoeging van twee locaties tot één sterke schoolgemeenschap voor zo'n 375 leerlingen ontstaat een unieke kans om samen verder te bouwen aan de toekomst van de Minister Calsschool. Daarnaast is er sprake van een voorgenomen fusie met Talent Primair, een onderwijsorganisatie voor openbaar onderwijs met 20 locaties in de Gooi en Vechtstreek. Hierdoor kan de Minister Calsschool rekenen op de expertise en schaalvoordelen van een grote stichting en haar bestuurskantoor.

Directie en schoolbestuur

De Minister Calsschool is op dit moment een zogenaamde 'eenpitter'. De directeur is integraal verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de school en legt verantwoording af aan het bestuur. Bij doorgang van de fusie verandert de bestuurlijke context, maar de directeur blijft verantwoordelijk voor de schoolontwikkeling, onderwijskwaliteit, personeel en bedrijfsvoering.

Het huidige managementteam bestaat uit de (algemeen) directeur, de directieondersteuner en de intern begeleiders van locatie Naardermeerkwartier en Fortlanden. De taken binnen de staf zijn evenredig verdeeld: de directeur richt zich voornamelijk op onderwijs en organisatie, personeel en financiën, terwijl de directieondersteuner zich bezighoudt met beleidsvorming, beheersmatige zaken en administratieve werkzaamheden. De intern begeleiders richten zich op de kwaliteit van het onderwijs en de leerlingenzorg. Het huidige team zal worden samengevoegd op de nieuwe locatie.

Voor de volgende stap richting de toekomst zijn wij op zoek naar een inspirerende en verbindende directeur die richting geeft, mensen samenbrengt en samen met het team de ambities van de school verder vormgeeft. Een daadkrachtige directeur die zich richt op de vooruitgang van de Minister Calsschool en die tegelijkertijd oog heeft voor het behoud van de authenticiteit.

Wat ga je doen?

Als nieuwe directeur werk je aan een gedeelde visie op onderwijs en vertaal je deze in concrete doelen. Je staat daarbij open voor nieuwe ontwikkelingen en ideeën. Je richt je op de volgende kerntaken:

- behouden en versterken van onderwijskwaliteit;
- begeleiden van het team en ouders in de overgang naar één locatie;
- aansluiten bij de voorgenomen fusie met Talent Primair;
- bouwen aan rust, duidelijkheid en professionele samenwerking;
- zichtbaar en benaderbaar leiderschap voor ouders en team.

Je sluit aan op het schoolplan 2024-2028. In lijn met dit plan richt je je op het versterken en borgen van een professionele cultuur, waarin cyclisch werken een vast onderdeel is van het succes. Daarnaast onderhoud en investeer je in goede relaties met ouders, de gemeente en zorgverleners. Op deze manier speel je een cruciale rol in de verbinding tussen leerlingen, leerkrachten en de omgeving van de school. Als directeur werk je daarbij open en constructief samen met het team, de ouders en de medezeggenschapsraad.

Je stimuleert medewerkers om zich verder te ontwikkelen en hun talenten in te zetten voor zichzelf, voor elkaar en voor de school als geheel. Klik [hier](#) voor een indruk van het team.

Wat breng je mee?

Je hebt een HBO+/WO werk- en denkniveau. Op basis van jouw opleiding en ervaring heb je aantoonbare kennis van (primair) onderwijs en inspectiekaders. Je hebt het vermogen om het team en betrokkenen te begeleiden in alle (deel)stappen in - voorbereiding op - de fusie en de verhuizing naar een prachtige, moderne nieuwbouwlocatie. Je bent daarbij in staat het overzicht te bewaken, waarbij je rekening houdt met verschillende belangen. Je schakelt makkelijk tussen strategie en uitvoering. Als boegbeeld ben je daarbij nuchter en toegankelijk.

Voorwaarden:

- tweejarige schoolleidersopleiding en geregistreerd in het schoolleidersregister
- voldoende kennis van financiën voor het opstellen van een begroting
- ervaring met het aansturen en ontwikkelen van teams binnen het basisonderwijs

Om succesvol te kunnen zijn in de functie van directeur beschik je in ruime mate over de volgende competenties:

- **Daadkracht en besluitvaardigheid**
Je neemt beslissingen op het juiste moment. Je bent goed in staat om een standpunt in te nemen en committeert je hieraan. Je spreekt je uit en toont je daadkrachtig in je handelen.
- **Stressbestendigheid en veerkracht**
Je analyseert scherp en feitelijk, en doorziet patronen. Ook onder druk prioriteer je wat echt nodig is voor de kwaliteit en continuïteit. Je brengt rust en overzicht in een dynamische omgeving.
- **Communicatief sterk en luistervaardig**
Je communiceert laagdrempelig, toegankelijk en als het kan met humor.
Je maakt actief verbinding tussen het team, de ondersteuning, leerlingen en ouders.
- **Verbindend leiderschap**
Je geeft op een resultaatgerichte en verbindende manier richting aan medewerkers.
Je formuleert doelen, faciliteert middelen en bewaakt de voortgang.
- **Veranderkundig vermogen**
Je beweegt betrokkenen richting de noodzakelijke vernieuwing en maakt hierbij gebruik van je onderzoekende en nieuwsgierige blik. De focus ligt het eerste jaar op de (nieuwe) locatie en toekomstbestendig onderwijs.

Wie zijn wij?

In onze organisatie liggen verantwoordelijkheden zo laag mogelijk. Een van de grootste verantwoordelijkheden is dat kinderen en medewerkers zorg hebben voor elkaar. Onze scholen willen de beste scholen voor hun omgeving zijn, waarbij sociaal bewustzijn en solidariteit belangrijke pijlers zijn.

Vanuit openheid, respect en vertrouwen dragen we bij aan de kwaliteit van ons onderwijs. Fijne onderlinge samenwerking en goede relaties onderhouden zijn cruciaal. Vanuit betrokkenheid zorgen we voor boeiend onderwijs, waar kinderen graag in werken en spelen. Optimisme en doorzettingsvermogen koppelen we aan arbeidsvreugde voor medewerkers en kinderen.

De Minister Calsschool stimuleert een houding waarbij zelfstandigheid, samenwerken, betrokkenheid en creativiteit worden bevorderd. Brede vaardigheden met betrekking tot zelfontwikkeling krijgen op de Minister Calsschool ook de aandacht: wie ben ik, wat kan ik, wat wil ik? Zowel leerlingen als leerkrachten worden uitgedaagd om hun talenten te ontdekken, deze bij zichzelf en anderen te herkennen, en in de loop van de schoolperiode verder te ontwikkelen.

Lees meer over de [historie](#) van de Minister Calsschool. Voor een eerste indruk van Talent Primair klik je [hier](#).

Praktische informatie en procedure

Het salaris bedraagt maximaal € 7.313,-- bruto per maand (salarisschaal D12 van de Cao PO bij een volledige werkweek). Het primair onderwijs kent de regelingen vakantiegeld, eindejaarsuitkering en in specifieke situaties de oktobertoelage. De aanstelling heeft een omvang van 0,8 fte. De eerste aanstelling is tijdelijk met uitzicht op een vast dienstverband. Ten aanzien van vrije dagen geldt de cao en volgen we de vakanties in het primair onderwijs van de regio Noord. Binnen de huidige pensioenregeling in het onderwijs betaalt de werkgever 70% van de premie en is dit ondergebracht bij het ABP.

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Koen Plasmeijer. Reageren kan tot en met 5 mei. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Heb je vragen? Neem contact op met [Koen Plasmeijer](#) via koen.plasmeijer@vbent.org of 06-43 60 33 86.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 5 mei 2026
- (Digitale) voorselectiegesprekken: 8 en 12 mei 2026 (ochtend en middag)
- Eerste gespreksronde: 18 mei 2026 (avond)
- Tweede gespreksronde: 22 mei 2026 (avond)
- Arbeidsvoorwaardengesprek: 26 mei 2026 (middag)

Wij horen graag van je!