

Situatie- en profielschets



Werving en selectie

Lid raad van toezicht van Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs
Roosendaal (SOVOR)

Amsterdam, maart 2026
Esther Uitman-van der Leest

Voor Stichting Openbaar Voortgezet Onderwijs Roosendaal (SOVOR), het bevoegd gezag van het Jan Tinbergen College, zijn wij op zoek naar een

lid raad van toezicht

met expertise op het scheidsvlak van Financiën & ICT (AI & Privacy)

Wat bieden wij?

Als lid van de raad van toezicht (RvT) van SOVOR bekleed je een nevenfunctie, waarin je een bijdrage levert aan kwalitatief goed openbaar voortgezet onderwijs in Roosendaal. SOVOR is het bevoegd gezag van één school, het Jan Tinbergen College (JTC). Voor een nieuw lid van de RvT is er een introductieprogramma. Je kunt vanuit je eigen expertise van betekenis zijn in deze maatschappelijk relevante nevenfunctie.

Wat maakt toezicht houden op het JTC betekenisvol?

Als lid van de RvT houd je toezicht op een school die kiest voor inclusiviteit, diversiteit en brede ontwikkeling als fundament. Je draagt bij aan kwaliteitsbewust en toekomstgericht onderwijs, waarin leerlingen leren wie ze zijn én wie ze kunnen worden. Je werkt met een organisatie die stevig geworteld is in de regio, maatschappelijke verantwoordelijkheid serieus neemt en voortdurend in ontwikkeling is. Je ziet toe op een organisatie die werkt vanuit warmte, professionaliteit en pedagogische sensitiviteit.

Wat ga je doen?

De RvT van SOVOR houdt toezicht op het beleid en het functioneren van het eenhoofdige college van bestuur (CvB), waarbij het belang van de stichting en haar maatschappelijke opdracht centraal staan. De RvT ziet toe op een rechtmatige en doelmatige verwerving en besteding van middelen, evenals op de naleving van wet- en regelgeving en de Code Goed Bestuur voor het voortgezet onderwijs.

Daarnaast vervult de RvT de rol van werkgever van het CvB. De RvT treedt op als adviseur en sparringpartner en voorziet het CvB, zowel gevraagd als ongevraagd, van reflectie en advies.

De RvT werkt zonder formele portefeuillehouders. Wel heeft ieder lid, op basis van kennis en ervaring, één of meerdere aandachtsgebieden. De werkzaamheden zijn georganiseerd in drie commissies:

- de auditcommissie;
- de commissie Onderwijs & Kwaliteit;
- de remuneratiecommissie.

De RvT vergadert gemiddeld zes keer per jaar in voltallige samenstelling. Daarnaast komt iedere commissie circa twee keer per jaar bijeen en vinden er jaarlijks twee overlegmomenten plaats met de medezeggenschapsraad (MR). Leden wonen daarnaast ook regelmatig andere bijeenkomsten die het JTC organiseert bij, zoals inspiratiedagen voor de medewerkers, diploma-uitreikingen, open dagen en de jaarlijkse JTC-quiz.

Wat breng je mee?

Wij zoeken een lid voor de RvT dat deze nevenfunctie onafhankelijk vervult. Je hebt bij voorkeur ervaring met of stevige kennis van het voortgezet onderwijs. Specifiek onderschrijf je de grondslag en waarden van het openbaar onderwijs. Je begrijpt hoe een schoolorganisatie beweegt en hoe keuzes op het gebied van digitalisering, AI, financiën, personeel en onderwijskwaliteit elkaar raken in de dagelijkse praktijk. Je kent de context van bekostiging, onderwijsontwikkeling, kwaliteitszorg en verantwoording, en je kunt deze samenhang scherp en toegankelijk duiden.

Je beschikt over een sterk analytisch vermogen en bent in staat snel hoofd- en bijzaken te onderscheiden. Daarnaast ben je, naast een actieve rol in het arbeidsproces, voldoende beschikbaar om deze toezichthoudende functie zorgvuldig en met betrokkenheid te vervullen. Leidinggevende ervaring en/of kennis van de regio is een pré.

Specifieke expertise: Financiën & ICT (AI en Privacy)

Voor deze positie zoeken wij een toezichthouder met aantoonbare expertise op het snijvlak van financiën, digitalisering en informatieveiligheid. Je beschikt over actuele kennis van financiële sturing en risicobeheersing binnen (semi)publieke organisaties en hebt affiniteit met de specifieke bekostigings- en verantwoordings-systematiek van het onderwijs. Je bent in staat financiële rapportages, begrotingen, meerjarenramingen en investeringsvoorstellen kritisch te beoordelen en de juiste verdiepende vragen te stellen vanuit een toezichthoudende rol.

Daarnaast heb je ruime kennis van ICT-ontwikkelingen, met specifieke aandacht voor Artificial Intelligence, data-ethiek, privacy (AVG) en informatiebeveiliging. Je begrijpt de strategische impact van digitalisering op onderwijsorganisaties en kunt bestuur en organisatie bevragen op onderwerpen als datagebruik, cybersecurity, digitale leermiddelen en leveranciersafhankelijkheid.

Je volgt actief relevante technologische en maatschappelijke ontwikkelingen en bent in staat deze te vertalen naar kansen, risico's en governancevraagstukken voor het voortgezet onderwijs. Daarbij heb je oog voor publieke waarden, zoals toegankelijkheid, gelijke kansen, transparantie en bescherming van leerling- en personeelsgegevens. In deze rol maak je deel uit van de auditcommissie.

Kortom, je hebt het strategisch inzicht om goede keuzes te maken in de samenhang van onderwijs, technologie en organisatie én de sensitiviteit om te zien wat die keuzes betekenen voor leerlingen, medewerkers en de school als geheel.

Wie zijn wij?

SOVOR, als bevoegd gezag van het JTC, biedt openbaar voortgezet onderwijs in Roosendaal. De leden van de RvT van SOVOR vinden het belangrijk om elkaar aan te vullen en gebruik te maken van elkaars kwaliteiten. In de RvT gaan we graag inhoudelijk stevig met elkaar in gesprek om de verschillende argumenten en perspectieven op tafel te krijgen en zo tot gedragen besluitvorming te komen.

Het JTC is een veelzijdige en hartelijke openbare school waar iedere leerling gezien wordt en gelijkwaardigheid voelbaar is in de dagelijkse praktijk. De school biedt mavo, havo en vwo onder één dak en onderscheidt zich door brede talentprogramma's, sterke pedagogische relaties en een inclusieve leeromgeving waarin respect en ontmoeting centraal staan. Het JTC staat voor onderwijs dat verder gaat dan het behalen van cijfers. Leerlingen worden gestimuleerd om hun talenten te ontdekken, verantwoordelijkheid te nemen en uit te groeien tot zelfstandige, kritische en betrokken burgers. De schoolcultuur is warm, veilig en kleinschalig in beleving, met veel ruimte voor persoonlijke aandacht en oprechte verbinding.

De RvT zoekt een lid dat zich herkent in deze identiteit én energie. Iemand die wil bijdragen aan een school die ambitie en menselijkheid verbindt, die gelooft in gelijke kansen en die ziet hoe belangrijk een veilige gemeenschap is voor groei.

Praktische informatie en procedure

Leden van de RvT van SOVOR ontvangen een jaarlijkse vergoeding van € 8.404,00 (2025).

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Esther Uitman-van der Leest. Reageren kan tot en met 19 april 2026.

Heb je vragen? Neem dan contact op met Esther Uitman-van der Leest (esther.uitman@vbent.org, 06-51819842).

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 19 april 2026
- Digitale voorselectiegesprekken met de begeleidend adviseur: 6 mei 2026
- Gespreksronde: 13 mei 2026

Wij horen graag van je!