

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
(gemandateerd) directeur, Bussum

Amsterdam, april 2026
Koen Plasmeijer, senior adviseur

Voor R.K. basisschool De Hoeksteen in Bussum zijn wij per 1 augustus op zoek naar een betrokken en gedreven

(gemandateerd) directeur

(0,8-1,0 fte in schaal D14 conform de cao PO)

Ben jij degene die vanuit de verbinding met de maatschappij, leerlingen, ouders en leerkrachten een positief leer- en schoolklimaat weet te creëren? Heb jij een sterke visie op het optimaliseren van primair onderwijs voor de komende jaren? En word jij enthousiast van het idee om te werken bij een 'eenpitter'? Lees dan verder over deze mooie kans bij De Hoeksteen.

Wat bieden wij?

Als directeur ben je hét gezicht van de school; voor de ouders, de leerlingen en in het bijzonder voor het team. De Hoeksteen is niet alleen een plek waar kennis en vaardigheden worden geleerd, maar ook een sociale gemeenschap, waar kinderen en volwassenen met elkaar samenwerken. De Hoeksteen heeft een goede naam in Bussum. De kwaliteit van ons onderwijs is goed, de leeropbrengsten zijn hoog en de school is financieel gezond. In jouw rol als nieuwe (gemandateerd) directeur ben je hiervoor integraal resultaatverantwoordelijk.

Een team met ambities

Het stabiele team kent 45 medewerkers. Het managementteam bestaat uit een directeur, een adjunct-directeur en drie bouwcoördinatoren. Daarnaast is het team opgebouwd uit (vak)leerkrachten, ib'ers en diverse specialisten, zoals een remedial teacher, een reken- en leescoördinator, een ICT-coördinator, kanjercoördinator en een HB-specialist. Ook wordt er in elke klas gewerkt met onderwijsassistenten. Tot slot kan de Hoeksteen rekenen op haar ondersteunend personeel, waaronder een officemanager en een conciërge. Er werken zowel ervaren medewerkers als medewerkers die aan het begin van hun carrière staan. Daarnaast bieden wij ruimte aan stagiaires. We bieden een omgeving waar iedereen verantwoordelijkheid draagt en het verschil kan maken.

De Hoeksteen is continu in ontwikkeling, daarbij werken wij vanuit de volgende drie strategische thema's:

Leren staat nooit stil

Iedereen wordt gezien, we kennen elkaars kwaliteiten en talenten en stralen vertrouwen uit. We bieden een uitdagend en rijk curriculum aan en geven ruimte om keuzes te maken.

Podium voor iedereen

Wij ontwikkelen ons vanuit vertrouwen en veiligheid, om te blijven groeien op eigen niveau. We maken daarbij gebruik van elkaars kwaliteiten en hebben hoge verwachtingen. Zo halen we het beste in eenieder naar boven.

De wereld om ons heen

We willen de leerlingen handvatten geven om deel te kunnen nemen aan de wereld om hen heen, groot of klein, zodat ze zelfbewust een steeds grotere en complexere wereld in kunnen gaan en de keuzes kunnen maken die nodig zijn om goed voor de wereld te zorgen.

Wat ga je doen?

Je bent betrokken bij het ontwikkelen van een meerjarenschoolplan voor 2027-2031. Een verantwoordelijkheid die begint bij de basis: het leveren van onderwijskwaliteit. Je bouwt, implementeert en monitort de borging van dit nieuwe schoolplan. Direct naast de bestaande locatie is een nieuw pand aangekocht, waarvoor de plannen al zijn ingediend bij de gemeente. Met deze aankoop op eigen terrein kan de school haar huidige leerlingenpopulatie beter bedienen en is er eventueel ruimte voor groei in de toekomst. Als directeur stap je hierop in.

Daarnaast verandert de wereld sneller dan ooit. Je bent hierbij kritisch en gaat mee met de tijd. Je laat (nieuwe) onderwijsmethoden aansluiten, passend bij de visie én de leerling populatie. Je werkt samen met het team door draagvlak te creëren, hen te betrekken en vanuit vertrouwen ieders expertise te benutten.

Jij bent in de eerste plaats een 'onderwijskundige ondernemer', met hart voor primair onderwijs. Je biedt veiligheid en creëert vertrouwen. Je bouwt voort op het positieve leer- en schoolklimaat van De Hoeksteen. Tegelijkertijd onderhoud en bewaak je een professionele cultuur. Je bent toegankelijk en in staat leden van het team de autonomie te laten behouden.

Je zorgt voor aantrekkelijk werkgeverschap en kiest een proactieve aanpak voor de in- en doorstroom van medewerkers. Je zorgt ervoor dat de uitstraling van de school voor bestaande en nieuwe medewerkers aantrekkelijk is en blijft. Dankzij jouw warme persoonlijkheid voelen medewerkers, ouders en leerlingen zich gehoord en gezien.

Wat breng je mee?

Je hebt een HBO+/WO werk- en denkniveau. Op basis van jouw opleiding en ervaring heb je grondige kennis van (primair) onderwijs en inspectiekaders. Je bent daarbij in staat het overzicht te bewaken, waarbij je rekening houdt met verschillende belangen. Je schakelt makkelijk tussen strategie en uitvoering. Als boegbeeld ben je daarbij zichtbaar en toegankelijk. Wij gaan daarbij uit van de [beroepsstandaard](#) voor schoolleiders in het PO.

Voorwaarden:

- (Bereid tot het volgen van) tweejarige schoolleidersopleiding en registratie bij het schoolleidersregister;
- Leidinggevende ervaring, bij voorkeur binnen het (primair) onderwijs;
- Aantoonbare ervaring én affiniteit met bedrijfsvoering en financiën.

Belangrijke persoonlijke eigenschappen passend bij deze functie:

- Empathisch en betrokken
- Integer en zorgvuldig
- Doortastend en oplossingsgericht

Om succesvol te kunnen zijn in deze functie, beschik je daarnaast over de volgende competenties:

- **Ondernemend en resultaatgericht**
Je bent van nature pragmatisch en toont ondernemerschap. Je bouwt en onderhoudt een netwerk van belangrijke ketenpartners. Je signaleert en benut kansen proactief, toont initiatief en neemt verantwoordelijkheid. Je kiest bewust voor een functie met (een aantal) bestuurlijke taken.
- **Communicatief sterk en luistervaardig**
Je communiceert helder en duidelijk over de doelen en uitdagingen. Je bent hierbij laagdrempelig en toegankelijk. Je maakt actief verbinding tussen het team, de ondersteuning, leerlingen en ouders. Hierbij ga je de dialoog niet uit de weg en bewaak je je eigen grenzen.
- **Samenwerken en leiderschap**
Je bent gericht op het stimuleren van een positieve sfeer waarin samenwerken een vanzelfsprekendheid is. Je geeft op een resultaatgerichte en verbindende manier richting aan medewerkers. Je formuleert doelen, faciliteert middelen en bewaakt de voortgang.

Wie zijn wij?

De Hoeksteen is een katholieke basisschool én niet in de laatste plaats; een trotse eenpitter! De school kent circa 480 leerlingen in 17 groepen, een school waar het (werk)plezier van de leerlingen voorop staat. Wij zijn als school een echte buurtschool; veel leerlingen komen uit de directe omgeving of de wijken daar omheen. Dit merk je en voel je. Veel ouders dragen op school een steentje bij en zijn betrokken bij activiteiten. Er is veel contact tussen de school en de gezinnen. Ouders zijn actief in bestuur, ouderraad en medezeggenschapsraad of helpen in de klas en bij uitjes.

De Hoeksteen valt onder een stichting met een zelfstandig bestuur dat uit zeven leden bestaat. De dagelijkse leiding ligt bij de directie, het bestuur is toezichhoudend. De directie bestaat uit een directeur en een adjunct-directeur. Beiden hebben een vast omschreven takenpakket, dat is vastgelegd in het directiestatuut. Zij worden hierbij ondersteund door drie bouwcoördinatoren. Met elkaar vormen zij het managementteam. De directie voert het beleid uit dat door het bestuur is opgesteld en is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken en de aansturing van het team. Om de belangen van ouders, leerlingen en personeelsleden te behartigen, functioneren twee actieve geledingenraden op school: de medezeggenschapsraad (MR) en de ouderraad (OR).

Bij ons is iedereen welkom die zich kan vinden in onze waarden en normen, ongeacht afkomst of overtuiging. Door diversiteit leren de leerlingen omgaan met verschillen in culturele achtergronden, sociale vaardigheden, prestaties en belangstellingen. Dit vinden wij belangrijk en juichen wij toe.

Meer informatie over De Hoeksteen vind je op de [website](#).

Praktische informatie en procedure

Een overzicht van de arbeidsvoorwaarden bij De Hoeksteen:

- een salaris van minimaal € 6.517,-- tot maximaal € 8.708,-- (salarisschaal D14 van de cao PO) bruto per maand, bij een volledige werkweek (40 uur per week);
- inschaling geschiedt op basis van ervaring;
- een eindejaarsuitkering van 8,33% en vakantiegeld van 8% en in specifieke situaties een oktobertoelage;
- de aanstelling heeft een omvang van WTF 0,8-1,0, verdeeld over 5 werkdagen van maandag t/m vrijdag;
- een jaarcontract met uitzicht op een dienstverband voor onbepaalde tijd;
- ongeveer 10 weken vakantie;
- ten aanzien van vrije dagen geldt de cao en volgen we de vakanties in het primair onderwijs (regio Noord);
- deelname aan het Pensioenfonds ABP.

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Koen Plasmeijer. Reageren kan tot en met 6 mei. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Heb je vragen? Neem contact op met [Koen Plasmeijer](#) via koen.plasmeijer@vbent.org of 06-43 60 33 86.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 6 mei 2026
- (Digitale) voorselectiegesprekken: 11 en 13 mei 2026 (ochtend/middag)
- Eerste gespreksronde: 19 mei 2026 (middag/avond)
- Tweede gespreksronde: 26 mei 2026 (middag/avond)
- Arbeidsvoorwaardengesprek: 28 mei 2026 (ochtend)

Wij horen graag van je!