

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Lid college van bestuur, Roosendaal

Amsterdam, maart 2026
Alice Fischer

Voor KPO Roosendaal en KPO Kinderopvang zijn wij op zoek naar een

lid college van bestuur

Wat bieden wij?

KPO Roosendaal is een toonaangevende en stabiele organisatie voor onderwijs en kinderopvang, met een breed palet aan basisscholen, IKC's, een SBO-school en een (V)SO-school in en rondom Roosendaal. Vanuit een duidelijke identiteit werken we dagelijks aan eigentijds en inclusiever onderwijs, waarin ieder kind zich gezien en uitgedaagd voelt en waarin de verbinding met wijk of dorp vanzelfsprekend is.

Je stapt in en bouwt verder aan een organisatie met een solide basis op het gebied van onderwijskwaliteit, bedrijfsvoering en HR, én met ambitie. KPO Roosendaal vaart vanuit een heldere [visie](#) een eigen koers en biedt ruimte om verder te bouwen aan vernieuwend onderwijs en een sterke integratie van onderwijs en kinderopvang, steeds vanuit de mogelijkheden van ieder individu, zowel de medewerkers als de kinderen.

De organisatie wordt gekenmerkt door een grote diversiteit aan scholen. Schooldirecteuren hebben veel autonomie en werken professioneel en zelfstandig, met oog voor onderlinge verbinding en ruimte voor verschillen - passend bij de behoeften van leerlingen en scholen. Daarnaast is er een professioneel stafbureau dat vanuit de verschillende expertises ondersteuning biedt aan bestuur, scholen en kinderopvang. De samenwerking met de GMR en de raad van toezicht is open, constructief en gebaseerd op wederzijds vertrouwen, binnen een transparante bestuurscultuur.

Je komt terecht in een betrokken, collegiale en prettige werkomgeving. Successen worden samen gevierd en er is ruimte voor humor, relativering en sociaal contact. Kortom, KPO Roosendaal biedt een stevige, goed georganiseerde én warme organisatie, waarin je als lid van het college van bestuur daadwerkelijk impact kunt maken en met plezier kunt bijdragen aan de toekomst van onderwijs en kinderopvang.

De context

KPO Roosendaal wordt momenteel geleid door een tweehoofdig college van bestuur en werkt vanuit een heldere koers, waarin eigentijds en inclusiever onderwijs, professionele samenwerking en sterke verbinding met wijk en gemeenschap centraal staan. Met het oog op het voorgenomen pensioen van de huidige voorzitter is de raad van toezicht voornemens het zittende lid van het college van bestuur te benoemen tot voorzitter.

Deze ontwikkeling creëert een betekenisvolle bestuurlijke positie voor een nieuw lid van het college van bestuur, dat samen met de voorzitter richting geeft aan de verdere versterking van onderwijskwaliteit, een gezonde bedrijfsvoering, duurzame inzetbaarheid van medewerkers en de doorontwikkeling van de doorgaande lijn tussen onderwijs en kinderopvang. In een context waarin een groot deel van de scholen actief is binnen focuswijken en samenwerkt met partners in het kader van het Nationaal Programma Roosendaal, biedt deze rol de kans om bij te dragen aan kansengelijkheid, sterke school-wijkverbanden en toekomstbestendig onderwijs voor alle kinderen in de regio.

Wat ga je doen

Als lid van het college van bestuur vorm je samen met de voorzitter een gelijkwaardig en collegiaal bestuur. Jullie werken complementair, benutten elkaars expertise en dragen gezamenlijk de integrale verantwoordelijkheid voor de stichtingen. Deze gelijkwaardigheid is niet alleen zichtbaar in het bestuur, maar kenmerkt ook de manier van werken binnen de hele organisatie: professioneel, verbindend en met ruimte voor ieders bijdrage.

Vanuit een inspirerende en toekomstgerichte visie op onderwijs en kinderopvang geef je mede richting aan de strategische koers van KPO Roosendaal. Daarbij staan drie samenhangende opgaven centraal:

Onderwijsvernieuwing

Je draagt actief bij aan de verdere ontwikkeling van eigentijds onderwijs en kinderopvang die aansluit bij de samenleving van morgen. Dat vraagt om vooruitkijken: welk onderwijs is nodig, hoe werken we en hoe bereiden we kinderen én professionals daarop voor? Vanuit een duidelijke visie op kindontwikkeling geef je sturing aan KPO Kinderopvang en versterk je de samenwerking met de externe kinderopvang, gericht op de doorgaande lijnen. Je stimuleert vernieuwing in curriculum, organisatie en leeromgeving, met aandacht voor onder andere digitale geletterdheid, maatwerk, brede vorming en andere manieren van organiseren en samenwerken. Onderwijsvernieuwing is daarbij niet een doel op zich, maar een middel om onderwijskwaliteit te versterken en KPO Roosendaal helder te positioneren.

Inclusiever onderwijs

Je werkt mee aan het ontwikkelen en uitdragen van een duidelijke visie op inclusiever onderwijs. Je hebt oog voor kansengelijkheid en voor de diversiteit aan leerlingen én medewerkers, en voor wat dit vraagt van scholen, teams en ondersteuning. Samen met partners bereid je de organisatie voor op de beweging richting 2035, waarin KPO probeert zo inclusief mogelijk te zijn binnen de context van wat haalbaar is. Daarbij zoek je actief de balans tussen ruimte voor verschillen en het belang van het geheel en betrek je ouders en de omgeving nadrukkelijk bij deze opgave. Hierbij staat het belang van het kind altijd voorop.

Samenwerking en positionering

Je bent zichtbaar en benaderbaar binnen de organisatie en onderhoudt actief contact met schooldirecteuren, medewerkers en de (G)MR. Je stimuleert leren van en met elkaar en versterkt de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor bovenschools beleid. Binnen het bestuurskantoor stimuleer je de samenwerking tussen de verschillende disciplines en het delen van kennis en expertise. Extern draag je bij aan de verdere positionering van KPO Roosendaal als een sterke en betrouwbare partner in de regio. Je bouwt aan duurzame samenwerking met andere onderwijsbesturen, kinderopvang, gemeenten, (jeugd)zorg en het voortgezet onderwijs, steeds vanuit het belang van kinderen en de maatschappelijke opgave. Ook lever je, vanuit een duidelijke visie op HRM, een bijdrage aan strategisch personeelsbeleid en arbeidsmarktpositionering, passend bij de toekomstige uitdagingen waarbij je ook kijkt naar het anders organiseren van onderwijs.

Wat breng je mee?

Je bent een mensgerichte en visionaire bestuurder die zich met overtuiging beweegt in een complexe maatschappelijke context en vanuit een brede visie op kindontwikkeling bijdraagt aan toekomstbestendig onderwijs en kinderopvang. Je beschikt over een academisch werk- en denkniveau en het vermogen om analytisch en conceptueel te denken. Je bent:

- **zichtbaar en verbindend:** je bent benaderbaar binnen de organisatie en vertegenwoordigt KPO Roosendaal overtuigend extern, gericht op gelijkwaardigheid, relatie en samenwerking;
- **inhoudelijk sterk op kindontwikkeling:** je beschikt over stevige onderwijsinhoudelijke kennis en weet wat onderwijsvernieuwing en inclusiever onderwijs vragen op bestuursniveau;
- **visiegericht en koersvast:** je hebt een heldere, inspirerende visie en houdt focus op de lange termijn, ook onder druk;
- **politiek-bestuurlijk sensitief:** je navigeert zorgvuldig en effectief in het krachtenveld van bestuur, toezicht, medezeggenschap en partners;
- **ambitieuw en ruimtegevend:** je denkt in mogelijkheden en bewaakt de balans tussen richting geven en professionele autonomie;
- **mensgericht:** je bent empathisch en een prettige sparringpartner op inhoud en relatie, met humor en relativeringsvermogen.

Wie zijn wij?

KPO Roosendaal telt in totaal 20 scholen waarvan 18 scholen voor regulier basisonderwijs. Daarnaast vallen onder KPO Roosendaal een school voor speciaal basisonderwijs (SBO) en een school voor speciaal onderwijs (V)SO. Op drie locaties bieden wij vanuit KPO Kinderopvang naast het onderwijs ook dagopvang, peuteropvang en buitenschoolse opvang aan in een kindcentrum. De collega's van de kinderopvang werken hier nauw samen met de medewerkers uit het onderwijs.

Zowel onze scholen, kindcentra als het college van bestuur worden ondersteund door een stafbureau, bestaande uit beleidsmedewerkers voor onderwijs, personeel, financiën, huisvesting & ICT, communicatie en facilitaire diensten.

Onze scholen staan in Roosendaal, Heerle, Nispen, Wouw, Wouwse Plantage en in Bergen Op Zoom. Met ruim 550 medewerkers verzorgen wij dagelijks met veel aandacht en plezier onderwijs en kinderopvang voor ruim 4000 kinderen in deze regio.

Praktische informatie en procedure

Het betreft een functie voor 0,8-1.0 fte. Salarisering is conform de Cao bestuurders funderend onderwijs, inschaling afhankelijk van kennis en ervaring.

Ben je enthousiast geworden en herken je jezelf in het geschetste profiel? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. In jouw motivatiebrief nodigen we je nadrukkelijk uit om jouw visie op toekomstgericht onderwijs met ons te delen en aan te geven waarom deze rol jou aanspreekt en wat je KPO Roosendaal te bieden hebt.

Je kunt jouw motivatiebrief richten aan [Alice Fischer](#). Reageren kan tot en met 5 mei 2026.

Heb je vragen? Neem contact op met Alice Fischer, alice.fischer@vbent.org, 06-38070658.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 5 mei 2026
- Voorselectiegesprekken: 12/18/19 mei (online)
- 1^e gespreksronde: 26 mei tussen 11-18 uur
- 2^e gespreksronde: 2 juni tussen 12-18 uur
- Beoogde startdatum: 1 november 2026

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Wij horen graag van je!