

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Teamleider bovenbouw Lentiz | Geuzencollege

Amsterdam, april 2026
Henk Hendriks, B&T

Word jij de nieuwe

teamleider bovenbouw

van Lentiz | Geuzencollege in Vlaardingen?

(schaal 13 maximaal € 8.065,-- bruto per maand conform cao VO)

Lentiz | Geuzencollege zoekt een ervaren en ontwikkelingsgerichte teamleider met visie en sterke communicatieve vaardigheden, die samen met een gedreven en professioneel team verder bouwt aan de ontwikkeling van de school die met eigentijds **vmbo**-onderwijs midden in de samenleving staat.

Wie zijn wij?

Lentiz | Geuzencollege is dé praktijkgerichte vmbo-school in Vlaardingen. Door de kleinschaligheid van de onder- en bovenbouw, in drie aparte gebouwen, kennen we onze leerlingen. Met onze belofte *Beleef het verschil* maken we zichtbaar waar we voor staan: persoonlijke begeleiding, onderwijs dat aansluit bij de leefwereld van de leerling en met ruimte voor ontwikkeling - voor leerlingen én voor jou als medewerker.

Onze kernwaarden - persoonlijk, betrokken, ondernemend en ambitieus - vormen de basis van hoe we werken en blijven ontwikkelen. Vanuit teamgericht organiseren krijgen jij en de collega's de ruimte om mee te denken, invloed uit te oefenen en actief bij te dragen aan de ontwikkeling van de school. Tegelijkertijd investeren we in jouw ontwikkeling, onder andere door samenwerking binnen teams en het delen van kennis en ervaring.

We zijn een veilige en toegankelijke school en staan voor een duurzame leefomgeving!

Wie zoeken we?

Voor de bovenbouw van de school zijn we op zoek naar een inspirerende en ondernemende teamleider, die betrokken is en die ruimte aan medewerkers geeft en daarmee de zeggenschap over de kern van de functie bij de professionals zelf legt. Je geniet ervan dat de medewerkers en leerlingen floreren.

Je hebt ervaring binnen het voortgezet onderwijs. Je hebt aantoonbare leidinggevende ervaring, werkt gestructureerd en bent besluitvaardig. Jouw leiderschap inspireert en wekt vertrouwen. Vanuit heldere kaders geef je richting en bied je ruimte. Je ziet de kwaliteiten van mensen en hebt aandacht en geeft waar nodig ondersteuning. Je houdt zowel het grote geheel als de menselijke maat in het oog.

Je beschikt met name over de volgende kwaliteiten:

- **Resultaatgericht leiderschap:** Je inspireert, faciliteert en stuurt op resultaat, met ruimte voor professionele kaders en professionele dialoog. Je sluit aan bij wat er al is en temporeert waar nodig, waarbij er ontwikkeling blijft plaatsvinden. Er zijn al veel ideeën binnen het team. Je maakt samen met het team en het managementteam de keus welke ideeën er gerealiseerd gaan worden.
- **Kwaliteitsgerichtheid:** Je hebt een scherp oog voor teamontwikkeling, bewaakt processen en stimuleert verbetering. Je bent persoonlijk en betrokken bij de collega's, leerlingen en ouders. Je weet wat er in het primaire proces beleidsmatig nodig is en zet dit om in doelmatig en effectief handelen. Door jouw structuur en cyclisch werken zijn processen navolgbaar en worden doelen waar nodig bijgesteld op basis van evaluatie.
- **Visie:** Je denkt vanuit de bestaande visie vooruit, weet onderwijskundige ontwikkelingen te vertalen naar de praktijk en neemt mensen daarin mee. Op basis van de input van anderen zorg je voor een gedragen perspectief. Je creëert vertrouwen en weet verschillende belangen in balans te brengen.
- **Sterke communicatieve vaardigheden:** Je hebt oprechte aandacht voor collega's en leerlingen. In je communicatie ben je transparant en je spreekt duidelijke verwachtingen uit. Je zorgt voor heldere informatiestromen en hebt zicht op welke informatie wanneer gedeeld moet worden om je team goed mee te kunnen nemen in ontwikkelingen. Je bent een actieve partner in het managementteam van de school.

Wat zijn onze uitdagingen?

- Het doorontwikkelen en professionaliseren van het teamgericht organiseren.
- Het verankeren en praktisch maken van De Transformatieve School.
- Het blijvend werken aan de veiligheid in de school en investeren in de contacten met ouders.
- Onlangs is gestart met het functioneel ontwerp van een nieuw schoolgebouw dat onze hoofdvestiging gaat vervangen. Dit doen wij in samenwerking met ROC Albeda en jij bent onderdeel van deze ontwikkeling.

Aandacht voor elkaar en ruimte voor groei

Je werkt in en aan een betrokken en veilige schoolcultuur waarin aandacht is voor zowel leerlingen als collega's. We gaan respectvol en open met elkaar om en creëren met elkaar een werk- en schoolomgeving waarin samenleven en -werken centraal staan.

Waarom jij je thuis voelt op het Geuzencollege

- *Je beleeft en maakt het verschil: in jouw werk, in je ontwikkeling en in de impact die je maakt op de leefwereld van onze leerlingen. Je werkt samen met collega's die die elkaar versterken.*
- *Je krijgt ruimte voor eigen inbreng en verantwoordelijkheid binnen een teamgerichte aanpak.*
- *Je werkt in een toegankelijke en praktijkgerichte omgeving.*
- *Je kunt onderwijs vormgeven dat aansluit bij de leerling.*
- *Je werkt in nauwe verbinding met de praktijk en de samenleving, onder andere door samenwerkingen met de Food Innovation Academy (FIA), de Zorg Innovatie Academie (ZIA) en Techniek Oriëntatie Vlaardingen (TOV).*
- *Je draagt bij aan duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord handelen.*
- *Je werkt nauw samen in het managementteam.*

Teamgericht organiseren

- *De schoolleiding is verantwoordelijk voor een goed uitgewerkt ontwerp van de teamgerichte organisatiestructuur (alle bouwstenen helder beschreven), in combinatie met een sterke processturing.*
- *In een teamgerichte organisatiestructuur is de primaire focus van de schoolleiding het goed laten functioneren van de onderwijsteams.*
- *De schoolleiding mandateert verantwoordelijkheden aan de onderwijsteams.*
- *De schoolleiding ondersteunt de onderwijsteams bij hun taak zonder in hun eigenaarschap te treden.*
- *De schoolleiding schuift vaak aan bij de teams, inspireert hen en helpt mee om het team goed te laten functioneren. Dit is een vorm van nabij leiderschap.*

Wie is Lentiz?

Lentiz: 'Toekomstmakers, het zit in ons DNA'

Het Geuzencollege is een onderdeel van Lentiz, een dynamische onderwijsgroep in de gemeenten Vlaardingen, Schiedam, Maassluis, Midden-Delfland, Westland, Barendrecht, Bleiswijk en Middelharnis die bestaat uit acht scholen voor voortgezet onderwijs en zes scholen voor mbo-onderwijs in de groene sector. Deze veertien unieke scholen bieden vmbo-, havo- en vwo-onderwijs en diverse vormen van mbo in de groene sector, die vaak verbonden zijn met een regionale campus, zoals het World Horti Center, Equestrum Hippische campus, de Beroepscampus en de Food Innovation Academy.

Lentiz telt ongeveer 7.700 leerlingen/studenten, 4.600 cursisten en 1.000 medewerkers. Het is een ondernemende organisatie die onderwijsprojecten ontwikkelt in samenwerking met bedrijven en overheden in de regio. In het onderwijs worden de leerlingen en studenten voorbereid op de toekomst en gestimuleerd om het beste uit zichzelf te halen. Lentiz vindt het belangrijk dat leerlingen en studenten niet alleen kennis krijgen aangeboden, maar ook een moreel kompas en dat ze life skills ontwikkelen.

Bij Lentiz werken we samen aan een professionele en resultaatgerichte samenwerkingscultuur, waar betrokken collega's met veel plezier een bijdrage leveren aan het regionale onderwijs. Als teamleider leg je verantwoording af aan de directeur van de school.

Zie ook het [Lentiz Strategisch Meerjarenplan](#) met de titel 'Toekomstmakers; het zit in ons DNA'.

Wat bieden we je en praktische informatie

Als deze vacature je aanspreekt en je jezelf in dit profiel herkent, horen wij graag van jou. We gaan ervan uit dat je als kandidaat over de competenties beschikt die voor deze functie met dit profiel passend zijn.

Het gaat om een fulltime functie in schaal 13 (maximaal € 8.065,-- bruto per maand), conform de cao voortgezet onderwijs en de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden van Lentiz.

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Henk Hendriks. Reageren kan tot en met 3 mei 2026. Indien gewenst willen we je graag extra informatie geven en/of spreken ter voorbereiding op je sollicitatie.

Heb je vragen? Neem contact op met Henk Hendriks via 06-53292807 of henk.hendriks@vbent.org. Je kunt ook contact opnemen met Timo Nuijten, directeur van de school, via tnuijten@lentiz.nl.

Relevante data:

- Sluitingsdatum: 3 mei 2026
- Voorselectiegesprekken: woensdag 6 mei 2026
- Eerste gespreksronde: vrijdagochtend 8 mei 2026
- Tweede gespreksronde: vrijdag 22 mei 2026

Een kennismaking met de raad van bestuur en een assessment zijn onderdeel van de procedure.