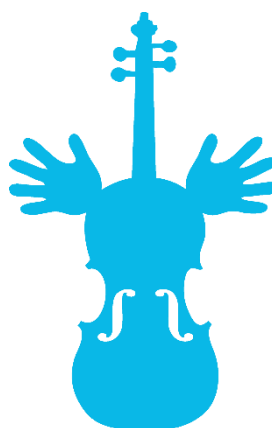


Situatie- en profielschets

zonova | opvang &
onderwijs



Werving en selectie
Directeur Samenspel, Amsterdam Zuidoost

Amsterdam, april 2026
Pauline Zwaal-Arora

Stichting Zonova zoekt een directeur voor Samenspel

(0,8-1,0 fte in schaal D12-D13 conform de cao PO)

Basisschool Samenspel is een school in Amsterdam Zuidoost met een levensbeschouwelijke grondslag (oecumenisch) die is ontstaan uit een fusie, waarbij de nadruk bewust is gelegd op 'samen'. Dit zie je terug in de sterke teamcultuur, een groot en betrokken team waarin collega's elkaar kennen, ondersteunen en samen bouwen aan goed onderwijs. Samenspel is de grootste basisschool in Zuidoost. Van 2017 tot 2019 was Samenspel de eerste school in Amsterdam met het predicaat 'excellent' vanwege de 'pedagogische tact'.

Samenspel is een plek waar kinderen, ouders en medewerkers uit verschillende werelden samenkomen en waar iedereen ertoe doet. Een prachtige plek dus om te werken.

“Wij kijken naar elkaar om. Het toverwoord op Samenspel is 'samen'. Wij geloven in TEAM: Together Everybody Achieves More.”, een teamlid

We zoeken een directeur die, vanuit balans tussen rust creëren en ontwikkeling stimuleren, leiding geeft in een dynamische context. Een directeur die samen met het team bouwt aan onderwijskwaliteit en professionele samenwerking en die de kracht van Samenspel verbindt met de bredere ambitie van Stichting Zonova.

Ben jij een sterke, op onderwijsontwikkeling gerichte directeur die zich thuis kan voelen in Amsterdam Zuidoost? Zie je inclusie en kansgelijkheid als dagelijkse opdracht?

Dan ontmoeten we je graag.

Hier ga je werken

Basisschool Samenspel is een grote school met twee locaties en ruim 55 teamleden. Veel van hen werken hier al jarenlang en dragen de cultuur en verhalen van de school met zich mee. Dat maakt Samenspel tot een familiale school: een plek waar zorg voor elkaar is, waar kinderen en ouders zich thuis voelen en waar relaties ertoe doen. Die verbondenheid is geworteld in een uitgesproken pedagogische overtuiging. Samenspel staat bekend om haar veilige en inclusieve leeromgeving, waarin pedagogische tact en het gedachtegoed *iedereen hoort erbij* diep verankerd zijn.

De culturele diversiteit van de wijk en de school is groot. Veel kinderen en ouders zijn nieuw in Nederland en zoeken hun plek in een voor hen soms onbekende samenleving. Samenspel wil ook voor hen een thuis zijn. Een plek waar kinderen niet alleen leren rekenen en lezen, maar ook leren samenleven, emoties reguleren en conflicten oplossen.

“Op Samenspel leer je niet alleen in je schrift, maar ook hoe je met elkaar omgaat”, een leerling

Onderwijskundig is de school volop in beweging. Er wordt gewerkt met EDI en Wetenswaardig, de onderbouw is in vernieuwing en vanuit leerteams wordt gezamenlijk gebouwd aan de doelen uit het schoolplan. Samenspel heeft een muziekprofiel. Muziek is een vast onderdeel van het onderwijs en biedt kinderen de kans om hun talenten te ontdekken en hun creativiteit te laten spreken. Het samen muziek maken versterkt het gevoel van verbondenheid en plezier in leren.

Basisschool Samenspel is onderdeel van Zonova opvang & onderwijs. Zonova heeft grote ambities uitgesproken voor opvang en onderwijs in Zuidoost: kansengelijkheid realiseren, kinderen laten groeien in hart en hoofd en een organisatie vormen die bruist van innovatie, lef en samenwerking. De nieuwe directeur van Samenspel krijgt de kans om deze koers verder te brengen en zichtbaar te maken in de school: om de dromen van kinderen, ouders en team te verbinden met de grotere droom van Zonova.

Jouw opgave als directeur van Samenspel

“Onze belangrijkste opgave is de kansen van de kinderen die onze school bezoeken zoveel mogelijk te vergroten.”, de adjunct-directeur

Met hernieuwde energie is op veel terreinen tegelijkertijd ontwikkeling ingezet. De opgave is nu om deze beweging vast te houden en te verdiepen, met optimisme, veerkracht en vertrouwen in het gezamenlijke vermogen om verder te groeien.

- **Visiegericht werken**
Samenspel heeft een stevige pedagogische basis en een flinke didactische opgave. Er is behoefte aan een heldere richting: expliciteren wat goed onderwijs op Samenspel betekent, positieve hoge verwachtingen concreet maken en samen keuzes durven benoemen, in verbinding met de ambitie van Zonova en de Er context van Amsterdam Zuidoost. Ook het dagelijks handen en voeten geven vanuit de visie op inclusie vraagt aandacht. Een sterke gemeenschap kan ook onbewust onbedoeld drempels verhogen om in te stappen. De directeur van Samenspel entameert het gesprek hierover en zorgt dat iedereen zich welkom voelt vanaf dag 1.
- **Leiding geven aan onderwijskwaliteit**
Er is in het verleden veel ontwikkeld en gestart, maar onvoldoende geborgd. Er is verschil in handelen en autonomie heeft soms geleid tot versnippering. De opgave is om te komen tot meer samenhang en eenduidigheid. Dit vraagt om een directeur die dicht bij het onderwijs staat, zichtbaar is in de klas en het professionele gesprek voert over wat werkt, waarom het werkt en wat de gezamenlijke standaard is. De onderwijsresultaten vragen om scherpste: de hoge verwachtingen van kinderen moeten ook zichtbaar worden in opbrengsten.
- **Ontwikkelen van mensen: verder versterken van het collectief**
Samenspel heeft een betrokken team, met veel ervaring en een sterke onderlinge verbondenheid. Tegelijk vraagt de volgende fase om verdere professionalisering. De school wil groeien naar een cultuur waarin vakmanschap centraal staat, waarin teamleden elkaar voeden en inspireren en waarin leren niet alleen gezamenlijk, maar ook individueel vanzelfsprekend is. De directeur inspireert, stimuleert, normeert en benoemt met helderheid en respect.
- **Ontwikkelen van de organisatie: rust, structuur en prioriteit aanbrengen**
Als directeur draag je actief bij aan een inclusief team waarin iedere professional zichzelf kan en mag zijn. Samenspel werkt nu in twee gebouwen en verhuist over enkele jaren naar één nieuw gebouw. Dit vraagt om leiderschap dat teams naar elkaar toe brengt en zorgvuldig bouwt aan een gezamenlijke manier van werken. Conform het Koersplan 2030 van Zonova ontwikkelt Samenspel zich in de komende jaren door tot een inclusief/integraal kindcentrum.
- **Investeren in goede relaties met de omgeving**
Samenspel staat midden in de wijk en midden in het leven van kinderen en hun ouders. De school vervult een belangrijke rol in een complexe en dynamische omgeving. De opgave is om deze verbondenheid met ouders, wijk en partners te verdiepen en te verstevigen, zonder de professionele rol van de school uit het oog te verliezen. Dit vraagt om een directeur die zichtbaar en benaderbaar is en die weet wat er speelt in de omgeving.

Dit breng je mee

Samenspel zoekt een ervaren directeur die begrijpt wat inclusie werkelijk betekent en dit weet te vertalen naar dagelijks handelen. Iemand die nieuwsgierigheid naar elkaars verhalen inspireert en helder is in verwachtingen. Je staat stevig, houdt koers en durft te benoemen en te handelen wanneer dat nodig is. Je bent zichtbaar in de school en in de klas, voert het professionele gesprek over onderwijs en nodigt teamleden uit zich te ontwikkelen en zich te verantwoorden vanuit hun vakmanschap. Als directeur kun je nabij zijn en afstand houden wanneer de rol daarom vraagt.

Je belichaamt de waarden van Zonova: veerkracht, optimisme en ubuntu. Je bent een realistische optimist met een duidelijke yes, we can-grondhouding. Je houdt van ontwikkeling, maar ook van humor, creativiteit en plezier.

We gaan ervan uit dat je je herkent in de beroepsstandaard van het schoolleidersregister. Zonova vertaalde de leiderschapspraktijken uit deze beroepsstandaard naar een stichtingsbreed competentieprofiel (zie het informatiepakket op de vacaturepagina van B&T).

Specifiek voor Samenspel vragen we het volgende:

- **Een heldere visie op kansengelijkheid en brede ontwikkeling** en het vermogen om deze visie samen met het team uit te werken en om te zetten in het dagelijks handelen.
- **Dienend en inclusief leiderschap**, want een schoolleider dient de kinderen, hun ouders/verzorgers en de gemeenschap als geheel.
- **Sterk onderwijskundig leiderschap**, met focus op basisvaardigheden, het duiden van opbrengsten en het bouwen van een professionele kwaliteitscultuur. We zoeken een directeur die inspireert en samen met de kwaliteitscoördinatoren alle onderwijsprofessionals effectief weet te faciliteren om effectief en inclusief onderwijs te verzorgen.
- **Inspirerend en zichtbaar leiderschap**, waarbij je vanuit hoge verwachtingen inspireert en uitnodigt tot ontwikkeling.
- **Organisatorische en financiële stevigheid**, waarmee je prioriteiten kunt stellen, transparantie biedt en duurzame keuzes maakt.
- **Ervaring met het werken in een dynamische en superdiverse stedelijke omgeving**, waarin je snel kunt schakelen zonder de langetermijnlijn te verliezen.

Over Zonova

Zonova opvang & onderwijs is in 2025 de nieuwe belichaming van een krachtige droom. Geboren uit de fusie tussen Swazoom Kinderopvang en het schoolbestuur Zonova zijn wij de eerste brede kindontwikkelorganisatie in Amsterdam die opvang en onderwijs integraal met elkaar verbindt. Wij geloven in een toekomst waarin alle kinderen in Zuidoost, ongeacht achtergrond, elk mogelijk talent en elke droom mogen ontdekken én ontwikkelen. Niet alleen op school, niet alleen in opvang, maar in de hele omgeving waarin zij opgroeien - thuis, in de wijk, met hun familie, vrienden en burens. Ons Koersplan 2030, getiteld 'We have a dream', beschrijft deze droom met lef en hart. Het is een routekaart voor de komende jaren, waarin radicale inclusie, innovatie en samenwerking centraal staan. We doen niet minder dan beloven dat opvang en onderwijs naadloos op elkaar aansluiten, dat elk kind ervaart dat het mooi en goed is zoals het is, dat nieuwsgierigheid wordt geprikkeld, fantasie gevoed en talenten herkend en ontwikkeld worden. Bij Zonova word je deel van iets groters dan een school of locatie: je werkt in een organisatie met ruim 750 professionals en vrijwilligers, voor meer dan 5.500 kinderen in Zuidoost. Je krijgt de ruimte om te bouwen, te vernieuwen en te durven. We durven tradities te herzien en grenzen op te zoeken, gevoed door wetenschappelijk onderbouwde inzichten én de dromen van kinderen, ouders en het team. De kern van ons werk zit in hart én hoofd: hart voor de kinderen, liefde voor wie ze zijn; hoofd voor kwaliteit, visie, onderzoek, structuur. Dat maakt Zonova een organisatie waarin je verschil kunt maken - en waarin de ambitie groots is, maar waarin ook elke stap telt. Als jij leiderschap ziet als het mogelijk maken van dromen, waarin je samen met anderen bouwt aan echte kansengelijkheid, dan vind je bij Zonova een thuis.

Praktische informatie

Herken jij je in dit profiel? Dan nodigen we je van harte uit om te solliciteren! Je kunt je motivatiebrief richten aan Pauline Zwaal-Arora.

We vinden het heel belangrijk wat jou motiveert om te solliciteren. Geef hierbij graag in ieder geval antwoord op deze vragen:

- 1 Wat motiveert je om directeur te willen worden van deze school in deze stichting?
- 2 Wat maakt dat je graag wil werken bij Zonova?
- 3 Wat maakt dat jij ervan overtuigd bent dat je als directeur van Samenspel en binnen Zonova waarde toe kan voegen?

Stuur uiterlijk 6 mei je motivatie en cv via het formulier onder aan deze [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Voor vragen over de functie kun je contact opnemen met [Pauline](#) via pauline.zwaal@vbent.org of 088 20 51 600.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 6 mei 2026
- Voorselectiegesprekken: 8 en 11 mei 2026
- Eerste gespreksronde: 12 mei 2026
- Tweede gespreksronde: 19 mei 2026

Een assessment kan onderdeel zijn van de procedure.

Wij horen graag van je!



“Dit is een school waar je je fijn voelt en waar iedereen mee mag doen”,
een leerling