

# Situatie- en profielschets



**Werving en selectie**  
**Lid raad van toezicht, Amsterdam**

Amsterdam, april 2026  
Sascha Baggerman, senior adviseur

Voor de Buitenveldertse Montessorischool zijn wij op zoek naar een

## **lid raad van toezicht**

*met profiel (onderwijs)financiën en/of onderwijs*

### **Wie zijn wij?**

De Buitenveldertse Montessorischool (BMS) is een warme, kleinschalige basisschool in Amsterdam-Zuid, waar kinderen zich veilig voelen en de ruimte krijgen om zich in hun eigen tempo te ontwikkelen. Vanuit de montessorivisie staat het kind centraal: nieuwsgierig, zelfstandig en verantwoordelijk voor het eigen leerproces.

De school kent een multiculturele, internationale samenstelling en vormt een hechte gemeenschap van kinderen, ouders en professionals. Het lerarenteam is sterk, betrokken en deskundig. Er is aandacht voor elkaar, voor kwaliteit van onderwijs en voor voortdurende ontwikkeling. De BMS is een lerende organisatie, waarin reflectie en verbetering vanzelfsprekend zijn. De sfeer in de school is warm, open en veilig; korte lijnen en betrokkenheid kenmerken de dagelijkse praktijk.

### **De raad van toezicht**

Onlangs is de BMS overgegaan naar een raad van toezicht-model. De huidige directeur is directeur-bestuurder geworden en drie leden van het voormalige (ouder)bestuur vormen nu de raad van toezicht. Vanwege het (geplande) vertrek van één van de leden is de raad van toezicht op zoek naar een nieuw lid, waarbij de voorkeur uitgaat naar een lid met kennis van (onderwijs)financiën, die werkzaam is (geweest) in het onderwijs. Geïnteresseerden met een achtergrond in het onderwijs (zonder specifieke kennis van financiën) worden ook van harte uitgenodigd om te reageren. Uitgesloten zijn zittend PO-bestuurders of VO-bestuurders uit de regio.

De raad van toezicht houdt toezicht op het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de school. Daarnaast fungeert de raad als werkgever van de directeur-bestuurder en als klankbord en sparringpartner bij strategische, organisatorische en maatschappelijke vraagstukken.

De raad van toezicht van de BMS werkt vanuit vertrouwen en betrokkenheid. Toezicht wordt gehouden met respect voor de professionele ruimte van de directeur-bestuurder en het team, met oog voor de identiteit van de school en de montessorivisie. De raad is op afstand waar het kan en nabij waar nodig. Zichtbaarheid, toegankelijkheid en zorgvuldige oordeelsvorming zijn daarbij belangrijke uitgangspunten.

### **Wie zoeken wij?**

De BMS zoekt een betrokken en ervaren toezichthouder die wil bijdragen aan de verdere ontwikkeling en continuïteit van het onderwijs. De beoogde toezichthouder heeft een warm hart voor het (montessori)onderwijs en herkent zich in de kindgerichte visie van de BMS. Hij of zij begrijpt wat goed onderwijs vraagt, zowel pedagogisch als organisatorisch, en heeft oog voor de samenhang tussen onderwijskwaliteit, financiën en bestuurlijke keuzes.

### **Profiel: (onderwijs)financiën en/of onderwijs**

De raad van toezicht zoekt een lid met inzicht in (onderwijs)financiën en/of met inhoudelijke kennis van het onderwijsveld, bij voorkeur het montessorionderwijs. De kandidaat is in staat om financiële vraagstukken te plaatsen in de context van de onderwijsambities van de school en hierover het goede gesprek te voeren met de directeur-bestuurder, dan wel vanuit een visie op en kennis van het onderwijs toezicht te houden op het onderwijs.

Bij voorkeur heeft de kandidaat ervaring als (oud-)onderwijsbestuurder of -toezichthouder. Ervaring en bestuurlijke wijsheid wegen hierbij zwaarder dan het beschikken over een netwerk. De kandidaat hoeft niet woonachtig te zijn in Amsterdam, maar heeft wel kennis van en oog voor de maatschappelijke situatie in de buurt.

## Persoonlijke stijl en bijdrage

De raad van toezicht van de BMS hecht waarde aan een toezichthouder die laagdrempelig en benaderbaar is. Iemand die zichtbaar wil zijn in de school, het gesprek aangaat en beschikbaar is voor overleg en sparring wanneer dat nodig is.

De beoogde toezichthouder beschikt over een luisterend oor, stelt verdiepende vragen en kan verschillende perspectieven wegen, voordat tot een oordeel wordt gekomen. Hij of zij denkt mee, spiegelt en ondersteunt, zonder op de stoel van de directeur-bestuurder of het team te gaan zitten. De stijl van toezicht kenmerkt zich door rust, aandacht en scherpte, met ruimte voor dialoog en reflectie.

## Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Sascha Baggerman. Reageren kan tot en met 18 mei.

Heb je vragen? Neem dan contact op met Sascha Baggerman via [sascha.baggerman@vbent.org](mailto:sascha.baggerman@vbent.org) of telefonisch: 06 43 60 35 71.

### Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 18 mei 2026
- Voorselectiegesprekken (online): 27 en 28 mei 2026
- Gespreksronde: 4 juni 2026

Wij horen graag van je!