

# Situatie- en profielschets



Werving en selectie  
Directeur KBS De Spits, Utrecht

Amsterdam, april 2026  
Gert-Jan Jansen

Voor KBS De Spits zijn wij op zoek naar een

## directeur

*(0,8-1,0 fte, schaal D13 Cao PO)*

**Ben jij een inspirerende en verbindende directeur die het verschil wil maken binnen het regulier én voltijds hoogbegaafdenonderwijs in de wijk Lunetten? Dan maken wij graag kennis met jou.**

### Wie zoeken wij?

Wij zijn op zoek naar een directeur die zichtbaar en benaderbaar is voor medewerkers, leerlingen en ouders. Iemand die helder en transparant communiceert, stevig positie inneemt wanneer dat nodig is en daarmee richting en vertrouwen geeft aan de schoolorganisatie. De directeur beschikt over strategisch inzicht en weet de visie en werkwijze van de school overtuigend uit te dragen. Daarnaast profileert hij of zij de school actief in de wijk en de stad en bouwt aan sterke verbindingen met de omgeving.

Affiniteit met voltijds hoogbegaafdenonderwijs (VHB) is belangrijk. Ervaring hierin is een pré, maar een directeur die bereid is zich hierin verder te verdiepen is eveneens welkom. De directeur ziet kansen om de kracht van dit onderwijs te verbinden met het reguliere aanbod en stimuleert de synergie tussen beide. De nieuwe directeur zal deel uitmaken van een duo-directie, waarbij samenwerking en afstemming met de collega-directeur essentieel is voor het succesvol aansturen van de school.

Als leider geeft de directeur vertrouwen aan het team, ondersteunt hij of zij de onderwijskundige autonomie en bewaakt tegelijkertijd de gezamenlijke kaders en de kwaliteit van het onderwijs. Daarbij draagt de directeur actief bij aan een open en veilige feedbackcultuur waarin professionals van en met elkaar blijven leren.

De ideale kandidaat beschikt over een afgeronde opleiding tot vakbekwaam schoolleider en heeft aantoonbare leidinggevende ervaring in het primair onderwijs. Daarnaast heeft hij of zij kennis van HR en financiën en weet deze expertise in te zetten om de schoolorganisatie duurzaam en toekomstgericht te versterken. Wij gaan er verder van uit dat de directeur zich herkent in de beroepsstandaard van het Schoolleidersregister. De beroepsstandaard beschrijft de belangrijkste leiderschapspraktijken en kwaliteiten van schoolleiders in het primair onderwijs:

- Visiegericht werken
- Ontwikkelen van mensen
- Ontwikkelen van de organisatie
- Leidinggeven aan de onderwijskwaliteit
- Investeren in goede relaties met de omgeving

### Jouw opgave als directeur van De Spits

Als directeur van De Spits geef je leiding aan een school waar twee onderwijsstromen samenkomen: regulier onderwijs en voltijds hoogbegaafdenonderwijs (VHB). Je hebt de opdracht deze twee stromingen waar mogelijk sterker met elkaar te verbinden, zodat kennis, expertise en onderwijspraktijken elkaar structureel versterken. Zo ontstaat meer samenhang in het onderwijsaanbod en wordt de gezamenlijke kracht en professionaliteit van het team optimaal benut, ten behoeve van de ontwikkeling van alle leerlingen.

Daarnaast geef je richting aan de verdere ontwikkeling en explicitering van de pedagogisch-didactische basis van het onderwijs, zowel binnen het regulier onderwijs als binnen het VHB-aanbod van de school. De inhoudelijke lijn voor VHB wordt helder, herkenbaar en consistent uitgewerkt en waar passend afgestemd met de andere VHB-school binnen de KSU. Daarmee wordt meer eenduidigheid gerealiseerd en wordt de inhoudelijke uitwisseling binnen de stichting versterkt.

Je draagt zorg voor een professionele en toekomstbestendige bedrijfsvoering van de school. Vanuit een duidelijke strategische visie geef je richting aan de ontwikkeling van de organisatie. Je zet je kennis van HR en financiën effectief in om te sturen op een gezonde formatie, een solide begroting en duurzame schoolontwikkeling.

Je bouwt doelgericht aan een sterke lerende organisatie. Je stimuleert de professionele leergemeenschappen om planmatig en doelgericht te werken en systematisch gebruik te maken van verschillende informatiebronnen. Daarmee versterk je het onderzoekend vermogen van het team en draag je bij aan een open, professionele en lerende cultuur waarin continue ontwikkeling en gezamenlijke verantwoordelijkheid voor onderwijskwaliteit centraal staan.

## Wie zijn wij?

De Spits is een katholieke basisschool in de Utrechtse wijk Lunetten met ongeveer 400 leerlingen. Bij ons staat de leerling centraal. In een veilige, warme en ordelijke omgeving werken we dagelijks aan kennisontwikkeling én sociaal-emotionele groei. Ieder kind mag zichzelf zijn; we stimuleren inclusiviteit en diversiteit door respect, persoonlijke aandacht, een breed onderwijsaanbod en een schoolklimaat waarin iedereen zich gezien en gehoord voelt.

Onze school is een moderne klassikale kwaliteitsschool waar onderwijs op maat vanzelfsprekend is. Door te differentiëren in tempo, inhoud en uitdaging sluiten we aan bij de onderwijsbehoeften van iedere leerling. Leerlingen worden gestimuleerd actief en verantwoordelijk deel te nemen aan hun eigen leerproces. Persoonlijke aandacht en respect vormen de basis van onze schoolcultuur, zowel richting leerlingen als in de samenwerking met ouders. Het onderwijsaanbod is breed en ambitieus. Naast regulier onderwijs bieden wij voltijds hoogbegaafdheidsonderwijs (VHB). In vijf gespecialiseerde groepen werken leerlingen in niveaugroepen, zodat we optimaal aansluiten bij hun ontwikkelbehoeften. Tegelijkertijd versterken we de verbinding tussen regulier onderwijs en VHB, zodat kennis en expertise elkaar versterken. Vanaf groep 1/2 krijgen leerlingen Engels en is Wetenschap & Techniek een vast onderdeel van het programma.

De schoolomgeving ondersteunt het pedagogisch klimaat: rustige werkplekken in de gangen, een modern mediacentrum en een open, overzichtelijke leeromgeving zorgen voor geborgenheid en veiligheid. De Spits is een leefgemeenschap waarin leerlingen met plezier naar school gaan en zich optimaal ontwikkelen. De school blijft zich continu verbeteren door professionalisering van het team en toepassing van nieuwe onderwijsinzichten.

Je werkt in een enthousiast, professioneel en hecht team dat dagelijks met energie en trots samenwerkt. Gezelligheid vinden we belangrijk: we lachen samen, vieren successen en ondersteunen elkaar. Onze kernwaarden vormen het kompas van ons handelen:

- Een stevige basis
- Thematisch onderwijs
- Betrokkenheid: oog voor elkaar
- Diversiteit: iedereen hoort erbij

Voor verdere informatie verwijzen wij graag naar de [website van de Spits](#).

De Spits maakt onderdeel uit van de Katholieke Scholenstichting Utrecht (KSU). De KSU is een professionele organisatie voor primair onderwijs in de stad Utrecht. Ruim 850 medewerkers verzorgen direct of indirect onderwijs aan ongeveer 7.000 kinderen op 25 basisscholen, verdeeld over 30 locaties.

De KSU-scholen bieden wereldgericht onderwijs dat kinderen helpt de wereld te begrijpen. We leren leerlingen handelen vanuit democratische principes, met aandacht voor een duurzame planeet en met zorg voor elkaar.

Meer informatie over de stichting is te vinden op [www.ksu-utrecht.nl](http://www.ksu-utrecht.nl).

## Wat bieden wij?

Een betekenisvolle functie als directeur in een school waarin leerlingen en leerkrachten zich met plezier ontwikkelen.

- Aantal uur: 32-40 uur (0,8-1,0 fte)
- Werkdagen: in overleg
- Startdatum: 1 augustus 2026
- Inschaling: schaal D13 van de Cao PO
- Wij bieden een dienstverband aan met een benoeming voor één jaar, met bij goed functioneren uitzicht op een vast dienstverband.

## Praktische informatie en procedure

### Heb je interesse?

Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Reageren kan tot en met **dinsdag 5 mei**.

We vragen je om in je brief in te gaan op deze drie vragen:

- 1 Wat motiveert je om directeur te willen worden van De Spits?
- 2 Hoe geef je betekenis aan de geschetste opgave?
- 3 Wat maakt jou de juiste persoon voor deze rol?

### Heb je vragen?

Neem contact op met Gert-Jan Jansen via [gert-jan.jansen@vbent.org](mailto:gert-jan.jansen@vbent.org) of telefonisch: 06 43 60 32 49.

### Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: dinsdag 5 mei 2026
- Voorselectiegesprekken (online): maandag 11 mei 2026
- Eerste gespreksronde: maandag 18 mei 2026 (overdag)
- Tweede gespreksronde: donderdag 21 mei 2026 (middag)
- Kick-off samenwerking duo-directie: dinsdag 26 mei 2026 (tijd nader te bepalen)

Wij horen graag van je!