

Situatie- en profielschets



Werving en selectie

Directeur Brede school het Kleurrijk, Nijmegen

Amsterdam, april 2026
Pauline Zwaal-Arora

Brede school het Kleurrijk, onderdeel van Stichting Sint Josephscholen, zoekt per 1 augustus 2026 een

directeur

(0,8 fte in schaal D13 conform de cao PO)

Hier ga je werken

Brede school het Kleurrijk

Brede school het Kleurrijk, onderdeel van Stichting Sint Josephscholen, is een bruisende en warme school in Nijmegen. Een school midden in de levendige wijk het Willemskwartier in Nijmegen met een rijke diversiteit aan culturen, achtergronden en verhalen. Het Kleurrijk kenmerkt zich door een hoog spreidingsgetal. De school is gehuisvest in 't Hert, een gebouw dat een centrale functie vervult in de wijk. Ouders en partners weten de school te vinden en de school is stevig ingebed in het netwerk van jeugd, zorg, cultuur en sport. Ouders lopen gemakkelijk binnen, partners staan dichtbij en de school vormt een herkenbaar knooppunt in het leven van veel gezinnen.

Wie binnenkomt, merkt het onmiddellijk: dit is een school met een warm hart. Het professionele team is hecht, gedreven en werkt intensief samen in units en kijkt door meerdere ogen naar kinderen. Die manier van werken maakt het mogelijk om aan te sluiten bij de uiteenlopende onderwijsbehoeftes van deze leerlingen. Elke ochtend start de school samen: om 8.10 uur staat de directeur op het dak met het team. Die gezamenlijke dagstart geeft rust, nabijheid en een gevoel van samen dragen.

Het team kenmerkt zich door saamhorigheid, betrokkenheid, humor en een enorme drive om betekenisvol onderwijs te bieden. Het onderwijs is solide en wordt vormgegeven in units, waarin samenwerken, elkaar ondersteunen en groepsdoorbrekend werken vanzelfsprekend zijn. Dit biedt ruimte voor differentiatie met meerdere ogen op kinderen vanuit een stevige pedagogische basis. Ook is er de laatste jaren flink geïnvesteerd in de verrijkgroep. In deze groep is er structureel aandacht voor uitdaging, verdieping en leren leren (De leerkuil). Het Kleurrijk is met recht een brede school met een rijk netwerk en intensieve samenwerking met kernpartners Bindkracht10 en Kion. Daarnaast is er een hechte samenwerking met cultuur- en sportverenigingen, buurtteams Jeugd en Gezin en samenwerkingsverband Stroomland.

Stichting Sint Josephscholen

Stichting Sint Josephscholen bestaat uit 14 basisscholen in Nijmegen. Op de scholen en het bestuursbureau werken samen zo'n 400 medewerkers. In totaal wordt er onderwijs gegeven aan circa 4000 leerlingen. Bij de Josephscholen ontwikkelen we samen. Je werkt nauw samen met collega-directeuren in bovenscholse werkgroepen en intervisie. We zijn betrokken bij elkaar en altijd bereid met elkaar mee te denken.

Leren met zin; dat vinden wij op de Josephscholen heel belangrijk. Als kinderen plezier hebben in leren, leren ze meer en beter. En andersom, kinderen die groeien, genieten daar ook van. Leren met zin is ook leren met betekenis. Met inspirerend en eigentijds onderwijs bieden we kinderen optimale ontwikkelkansen. Josephmedewerkers werken vanuit verbinding, de menselijke maat, vakmanschap en kansengerichtheid samen aan goed onderwijs.

Goed onderwijs staat bij ons op twee benen: het leren in de kernvakken en de brede vorming. Vakinhoud, leren leren, leren wie je wil en kan zijn en leren hoe je je verhoudt tot anderen. Wij leggen de basis. Na ons doet niemand dat meer. En wij zijn er trots op.

Voor meer informatie over Stichting Sint Josephscholen, klik op deze [link](#).

De opgave

Het Kleurrijk staat op een belangrijk moment in zijn ontwikkeling. De basis staat en blijft ook aandacht vragen.

Op het Kleurrijk zitten kinderen met uiteenlopende ondersteuningsvragen en onderwijsbehoeften. Dit vraagt om doorlopende aandacht voor wat dit betekent voor het onderwijsaanbod. Het team werkt aan duidelijke, schoolbrede routines en voorspelbaar handelen. Als directeur stimuleer je de professionele ontwikkeling van het team, bewaak je balans tussen beleid en uitvoering en ben je de ruggensteun voor het team.

De school wil zich sterker profileren als dé basisschool voor de wijk. Hoewel er genoeg kinderen geboren worden, weten niet alle ouders vanzelf de weg naar de school te vinden. Dat vraagt om een heldere, consistente en optimistische positionering, waarin je het verhaal van het Kleurrijk overtuigend uitdraagt: een school waar diversiteit de leerervaring verrijkt, waar veiligheid en aandacht vanzelfsprekend zijn en waar kinderen groeien vanuit vertrouwen en hoge verwachtingen. De stedelijk gestarte verlengde schooldag is een kansrijk instrument en vergt verdere kwaliteitsontwikkeling en afstemming met partners. Samen met de programmacoördinator zorg jij voor structuur, voor goede koppelingen tussen dag- en naschools aanbod en voor duidelijkheid richting team en ouders. Het gebouw vormt een inhoudelijke én strategische opgave. De analyse naar toekomstig ruimtegebruik loopt; jij vertaalt straks de uitkomsten naar een heldere, duurzame en onderwijsinhoudelijk logische inrichting.

Binnen Stichting Sint Josephscholen speelt de organisatie-inrichting een rol. Op het Kleurrijk krijgt dit ook vorm. Met ingang van 2026/27 werken we met een kernteam bestaande uit directeur, kwaliteitscoördinator (KC) en onderwijsontwikkelaar. Er is een duidelijk profiel en taakomschrijving opgesteld van zowel KC als onderwijsontwikkelaar.

Kortom: je werkt aan rust, eenduidigheid, positionering én duurzame onderwijskwaliteit - in een wijk die veel vraagt, maar ook veel teruggeeft.

Wat breng je mee?

Als directeur van Brede school het Kleurrijk ben je integraal verantwoordelijk voor de school en werk je samen aan de stichting in bovenschoolse werkgroepen. Als directeur binnen Stichting Sint Josephscholen ben je van de menselijke maat en heb je een inclusieve mindset: alle kinderen horen erbij.

Vanzelfsprekend gaan wij ervan uit dat je je als directeur herkent in de beroepsstandaard van Ascenda (voorheen het Schoolleidersregister PO). Vertaald naar de context van deze school, zoeken we in jou naar de volgende kwaliteiten:

Visiegericht werken

Je verbindt het unieke verhaal van het Kleurrijk aan het dagelijks handelen in de school. Je weet samen met het team een visie op inclusief en kansrijk onderwijs te vertalen naar concrete keuzes, heldere prioriteiten en een herkenbaar perspectief voor team, ouders en partners.

Ontwikkelen van mensen

Je versterkt het team door nabij te zijn, goed te luisteren en te zien wat mensen nodig hebben om professioneel te groeien. Je stimuleert reflectie, ondersteunt in competentieontwikkeling en helpt collega's om stevig in hun rol te staan. Je creëert een cultuur waarin feedback, vertrouwen en vakmanschap vanzelfsprekende onderdelen zijn van het dagelijks werk.

Ontwikkelen van de organisatie

Je zorgt voor helderheid, structuur en realistische processen. Je kijkt scherp naar ruimtegebruik, organisatorische keuzes, roosters, verantwoordelijkheden en draagkracht. Je bouwt aan een organisatie die werkt voor kinderen én volwassenen, waarin afspraken worden nagekomen en waarin de basis stevig staat. Je zet lijnen uit die de komende jaren leiden tot rust, voorspelbaarheid en consistente kwaliteit.

Leidinggeven aan de kwaliteit van het onderwijs

Je bewaakt de onderwijskwaliteit door kleine, betekenisvolle stappen te zetten die passen bij de leerlingen en bij de werkwijze van het Kleurrijk. Je houdt focus, maakt keuzes die impact hebben, analyseert opbrengsten en versterkt de pedagogische en didactische lijnen schoolbreed. Dit vraagt van jou als directeur dat je zelf verstand hebt van onderwijs, dat je zorgstructuren stevig neerzet, intensief samenwerkt met jeugdhulp en het samenwerkingsverband en dat je ervoor zorgt dat expertise duurzaam wordt verankerd in het team.

Investeren in goede relaties met de omgeving

Je beweegt soepel in de wijk en bent vindbaar voor ouders, partners, zorg en het netwerk van de school. Je begrijpt de dynamiek van de buurt en investeert in relaties die gebaseerd zijn op respect, wederkerigheid en transparantie. Je weet hoe je het verhaal van het Kleurrijk vertelt in de wijk en daarbuiten en bent een natuurlijke verbinder tussen school, zorg, gemeente en samenwerkingsverband.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Pauline Zwaal-Arora. Reageren kan tot en met 7 mei 2026.

We vragen je om in je motivatiebrief in ieder geval de volgende vragen helder te beantwoorden:

- 1 Wat motiveert je om te solliciteren naar juist deze rol op deze school binnen deze stichting?
- 2 Welke punten uit 'wat breng je mee' gaan precies over jou en wat (nog) niet?

Heb je vragen? Neem contact op met Pauline Zwaal-Arora via 088 20 51 600.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 7 mei 2026
- Voorselectiegesprekken: 13 mei 2026
- Eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie: 18 mei 2026 (ochtend en middag)
- Tweede gespreksronde: 22 mei 2026 (ochtend)

Let op: Stichting Sint Josephscholen zoekt ook een directeur voor Jenaplanbasisschool St. Nicolaas. Misschien ken je iemand voor wie dat een passende stap kan zijn en kun je diegene op de [vacaturepagina](#) wijzen.

Wij horen graag van je!