

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Senior adviseur onderwijs & kwaliteit, Alkmaar

Amsterdam, april 2026
Gert-Jan Jansen, senior adviseur

Stichting Openbaar Onderwijs Noord-Holland-Noord (SOVON) zoekt een deskundige

senior adviseur onderwijs & kwaliteit

(0,8-1,0 fte in schaal 12 conform de cao VO)

die proactief wil bijdragen aan het beste onderwijs in Noord-Holland-Noord

Wil jij een sleutelrol spelen in het versterken van de onderwijskwaliteit binnen een maatschappelijk betrokken onderwijsorganisatie? SOVON biedt een strategische adviesfunctie waarin je met visie, energie en lef bijdraagt aan beter onderwijs voor ruim 6.000 leerlingen in de regio Noord-Holland-Noord.

Wat zoeken wij?

SOVON is volop in ontwikkeling. Er ligt er een duidelijke opgave om de onderwijskwaliteit op alle scholen te borgen en waar nodig te versterken. Dit vraagt om samenhang, gerichte sturing en duurzame verankering van kwaliteit. Daarom zoekt SOVON een krachtige senior adviseur onderwijs & kwaliteit die hierin het verschil maakt. Je bent een zelfstandige professional die initiatief neemt en zich gemakkelijk beweegt tussen het bestuur en de praktijk van scholen. Je verbindt strategische ambities aan de dagelijkse realiteit en draagt bij aan het ontwikkelen van heldere kwaliteitskaders en een cyclische manier van werken.

Met jouw scherpste, analytisch vermogen en overtuigingskracht breng je focus en samenhang aan. Je bent een stevige gesprekspartner voor zowel bestuur als schoolleiding, stelt de juiste vragen en benut beschikbare data om tot inzicht en verbetering te komen. Zo draag je bij aan het versterken van onderwijskwaliteit én aan een toekomstbestendige organisatie waarin kwaliteit duurzaam is verankerd.

Wie zijn wij en waar staan we voor?

SOVON is een openbaar onderwijsbestuur met negen scholen die samen het brede spectrum van praktijkonderwijs tot gymnasium omvatten. Iedere school heeft een eigen karakter en signatuur. Die verschillen worden gekoesterd. Ruim 900 medewerkers zetten zich dagelijks in voor toegankelijk, veilig en toekomstgericht onderwijs.

Bij SOVON staat de overtuiging centraal dat ieder kind recht heeft op onderwijs waarin het zichzelf kan ontwikkelen, ongeacht achtergrond, overtuiging of sociale situatie. De organisatie streeft naar een open, inclusieve en veilige leeromgeving, waarin betrokkenheid, samenwerken en gelijke kansen de basis vormen.

De strategische koers, samengevat in het motto 'Leren voor iedereen', geeft richting aan de maatschappelijke opdracht van SOVON: sterk onderwijs bieden dat aansluit bij de behoeften van individuele leerlingen én de samenleving. Dit is uitgewerkt in vier speerpunten:

1. Versterken van kennis en vaardigheden.
2. Professionele lerende organisatie.
3. Integratie van technologie.
4. Versterken van samenwerking

Lees voor meer informatie het [Strategisch Manifest 2023-2027](#).

Wat ga je doen?

Als senior adviseur onderwijs & kwaliteit zorg je ervoor dat de onderwijskwaliteit binnen SOVON structureel voldoet aan de inspectiekaders en invulling geeft aan de gekozen bestuurseigen ambities. Je versterkt de bestuurlijke kwaliteitszorg door overzicht te creëren, resultaten systematisch te monitoren en cyclisch werken stevig te verankeren in beleid en praktijk. Daarnaast ontwikkel en implementeer je meerjarig beleid dat gericht is op de continue verbetering én borging van onderwijskwaliteit.

Je bereidt gesprekken met scholen zorgvuldig voor en draagt bij aan de kwaliteit en diepgang van de voortgangsgesprekken. In deze rol ben je inhoudelijk rechterhand van het college van bestuur en een gewaardeerd sparringpartner voor schoolleiders. Je zorgt voor verbinding en staat naast hen. Je ondersteunt bij het opzetten en uitvoeren van verbetertrajecten en herstelopdrachten, zonder het eigenaarschap over te nemen. Je volgt deze trajecten nauwgezet, monitort voortgang en stuurt bij waar nodig.

Op basis van data-analyse breng je onderwijsprestaties scherp in beeld. Je vertaalt complexe informatie naar heldere inzichten, signaleert trends en risico's en zet deze om in concrete prioriteiten en beleidsvoorstellen. Daarbij werk je nauw samen met de data-analist van het bestuursbureau en benut je je beschikbare data optimaal. Met jouw rapportages en presentaties vergroot je het bewustzijn en de urgentie rondom onderwijskwaliteit en opbrengsten.

Tot slot lever je een inhoudelijke bijdrage aan bredere onderwijskundige ontwikkelingen, zoals de voorbereiding van een aanstaande scholenfusie en de vorming van een vmbo-campus in samenwerking met andere besturen. Ook onderhoud je externe contacten en vertegenwoordig je SOVON in relevante onderwijsnetwerken.

Je werkt binnen het bestuursbureau in Alkmaar en valt hiërarchisch onder het college van bestuur. Je werkt nauw samen met de andere collega's die de scholen op andere domeinen ondersteunen.

Wat breng je mee?

- Afgeronde hbo+/wo-opleiding, bij voorkeur onderwijskunde of een vergelijkbaar vakgebied
- Aantoonbare senioriteit met kennis en ervaring in kwaliteitszorg, beleidsontwikkeling en data-analyse
- Vertrouwd met inspectiekaders en relevante wet- en regelgeving
- Ervaring in het onderwijs, bij voorkeur in het voortgezet onderwijs

Je ziet patronen en trends en vertaalt complexe informatie naar concrete beleidsvoorstellen en acties. Je hebt een stevige kennisbasis, kiest voor verbinding en je hebt een meedenkende aanpak. Zo weet je strategie en uitvoering soepel te verbinden en ben je een gewaardeerde gesprekspartner voor zowel rectoren en directeuren als het college van bestuur. Daartoe beschik je over sterke communicatieve vaardigheden en organisatiesensitiviteit: je schrijft en presenteert overtuigend en creëert draagvlak voor verbeteringen op school- en bestuursniveau. Je stimuleert eigenaarschap, vergroot bewustzijn en draagt bij aan een cultuur van continu verbeteren en kwaliteitsbewustzijn.

Je werkt zorgvuldig, integer, met oog voor nuance en een gevoel voor humor. Zo maak je daadwerkelijk impact op school- en bestuursniveau en verbind je verschillende stakeholders om duurzame verbeteringen in onderwijskwaliteit te realiseren.

Wat bieden wij?

SOVON biedt een uitdagende functie waarin je direct bijdraagt aan inclusief en kwalitatief sterk onderwijs binnen een ambitieuze organisatie. Je werkt in een professioneel team van een compact bestuursbureau (18-20 collega's) en krijgt volop ruimte voor ontwikkeling, vernieuwing en zichtbare impact. Je komt te werken in een gevarieerde en dynamische werkomgeving met een grote diversiteit aan scholen.

Daarnaast biedt SOVON uitstekende arbeidsvoorwaarden:

- Salaris en arbeidsvoorwaarden volgens de Cao VO schaal 12, maximaal € 7.313,-- bij een fulltime dienstverband, een eindejaarsuitkering van 8,33%, vakantietoelage en een jaarlijkse bruto-oktobertoelage van minimaal € 302,50 en maximaal € 1.640,-- naar rato.
- Aantrekkelijke reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer, ook na het eerste jaar voor afstanden boven de 25 km enkele reis, en diverse uitrustregelingen.
- Ruime ontwikkelmogelijkheden met nadruk op jouw professionele groei.
- Bijna alle schoolvakanties vrij, maar liefst 11 weken per jaar.
- Laptop in bruikleen en een vergoeding voor telefoongebruik.
- Persoonlijk budget van 90 uur per jaar (bij fulltime dienstverband).
- Pensioenregeling via ABP en een collectieve verzekering bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.
- Flexibele werktijden: 0,8-1,0 fte met mogelijkheid tot thuiswerken.

Bij SOVON kom je terecht in een open cultuur met een fijne sfeer, waar bestuur en scholen actief samenwerken. Je bent welkom met jouw expertise.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Richt je motivatiebrief aan Gert-Jan Jansen en ga minimaal in op:

- Wat motiveert jou om senior adviseur onderwijs & kwaliteit te willen worden bij SOVON?
- Wat maakt jou de juiste persoon voor deze rol?

Vragen? Neem gerust contact op met Gert-Jan Jansen, begeleidend adviseur, via gert-jan.jansen@vbent.org of 06-43 60 32 49. Hij denkt graag met je mee!

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: woensdag 20 mei 2026
- Voorselectiegesprekken (online): donderdag 28 mei 2026
- Eerste gespreksronde: dinsdag 9 juni 2026 (middag)
- Tweede gespreksronde: maandag 15 juni 2026 (middag)
- Arbeidsvoorwaardengesprek: week 26
- Indiensttreding: 1 september 2026

Wij horen graag van je!