

Situatie- en profielschets



Werving en selectie

Schoolleider Heliomare De Ruimte (V)SO, Heerhugowaard

Amsterdam, april 2026

Koen Plasmeijer, senior adviseur

Voor Heliomare De Ruimte in Heerhugowaard zijn wij per 1 augustus op zoek naar een zakelijk-empathische

schoolleider

(1,0 fte in schaal D13 conform de cao PO)

Wie zijn wij en wat bieden wij?

Voor onze opdrachtgever zoekt B&T naar een gedreven schoolleider voor Heliomare De Ruimte (V)SO. Een unieke leidinggevende functie op een plek waar betrokken medewerkers met onze leerlingen werken en niemand aan de zijlijn staat. Heliomare biedt een dynamische werkomgeving met goed opgeleide en bevlogen professionals. We passen toe wat werkt en onderzoeken wat nóg beter kan. Daarbij mag je rekenen op een uitstekend pakket aan arbeidsvoorwaarden conform de Cao Primair Onderwijs.

Heliomare Onderwijs heeft verschillende locaties in Noord-Holland voor (voortgezet) speciaal onderwijs. Naast onderwijs is op enkele scholen zorg en revalidatie mogelijk. Onze leerlingen variëren in leeftijd van 4 tot 20 jaar. Omdat onze scholen deel uitmaken van een grote en professionele organisatie die gespecialiseerd is in het bieden van brede zorg aan kinderen, jongeren én volwassenen met een beperking, kunnen wij onze leerlingen op verschillende manieren ondersteunen en eventueel doorverwijzen.

Via het onderwijs begeleiden wij onze leerlingen naar een zo zelfstandig mogelijke toekomst. Samen met de leerling zoeken en begeleiden we waar mogelijk naar een passend vervolg op de schoolperiode. Dit kan in de vorm van een beroepsopleiding, toeleiding naar (beschutte) arbeid, een betaalde baan of dagbesteding.

Heliomare Onderwijs biedt onderwijs aan leerlingen met zeer uiteenlopende kenmerken en onderwijs- en ondersteuningsbehoeften. Het doel van Heliomare Onderwijs is om samen met de collega's van revalidatie en andere experts (zowel intern als extern) de leerlingen voor te bereiden op een zo zelfstandig en zelfredzaam mogelijke participatie in de maatschappij. Heliomare Onderwijs stelt tijdens de onderwijsloopbaan van de leerling zijn/haar talent en ontwikkelmogelijkheden centraal. Op de scholen hebben leerlingen zoveel mogelijk zelf de regie over hun leer- en ontwikkeltraject.

Heliomare De Ruimte

De Ruimte is gevestigd in een nieuwbouwlocatie in Heerhugowaard, die wordt gedeeld met expertisecluster Nexus (Stichting Aloysius). Op deze locatie biedt Heliomare onderwijs, ondersteuning en revalidatie voor kinderen uit Noord-Holland Noord. Het (voortgezet) speciaal onderwijs wordt geboden aan leerlingen met een lichamelijke, verstandelijke en/of meervoudige beperking of langdurige ziekte, in de leeftijd van 4 tot en met 18 á 20 jaar.

De school bestaat uit overwegend SO-groepen (circa 90% van de leerlingen) en enkele VSO-groepen. Op dit moment kent de school ongeveer 200 leerlingen, verdeeld over 18 SO- en 2 VSO-klassen. De school bedient alle zeven leerroutes. Het multidisciplinaire team omvat circa 95 medewerkers, bestaande uit leerkrachten, onderwijszorg-assistenten, ib'ers, orthopedagogen, schoolmaatschappelijk werkers, schoolleiding en diverse andere ondersteunende collega's.

Daarnaast werken op De Ruimte nog ongeveer 45 medewerkers die onderdeel zijn van Heliomare Revalidatie Kind-Jeugd. Meer informatie over de school kun je vinden op de website via deze [link](#). Hier staat ook de schoolgids gepubliceerd.

Wat ga je doen?

Als schoolleider bij Heliomare Onderwijs ben je integraal verantwoordelijk voor de school. Je geeft leiding aan een divers samengesteld team. Je stimuleert eigenaarschap, samenwerking en ontwikkeling van de medewerkers. Je motiveert hen door ze te zien en te horen en je bent zichtbaar en benaderbaar.

Je straalt vertrouwen en rust uit, neemt het team op een duidelijke en betrokken manier mee in ontwikkelingen en treedt op als een inspirerende motivator en aanjager van groei, waarbij je stuurt op een professionele cultuur.

Vanuit de schoolvisie en de ambities neem je de leiding om met het team de ontwikkeling richting inclusief onderwijs vorm te geven. Samen ontwikkel je op gestructureerde wijze inclusievere (leer)routes en beleid voor de lange en korte termijn. Je bent hierbij koersvast en helder over de kaders, waarbij onderwijskwaliteit en ontwikkeling centraal staan. Ook ben je verantwoordelijk voor de gehele bedrijfsvoering, waaronder financiën, personele zaken en de onderwijskwaliteit. Hierbij krijg je ondersteuning van diverse stafafdelingen binnen Heliomare om je inhoudelijk zo goed mogelijk te begeleiden. Extern vertegenwoordig je de school aan diverse overlegtafels. Je werkt constructief samen met diverse stakeholders, zoals je collega-schoolleiders, medezeggenschap, onderwijsbesturen, samenwerkingsverbanden en gemeenten.

Als lid van het MT van Heliomare Onderwijs draag je actief bij aan de ontwikkeling en verbetering van het meerjaren(onderwijs)beleid van Heliomare.

Veel van de dagelijkse gang van zaken is belegd bij de ervaren teamleiders met wie je samen de schoolleiding vormt. Je bent voorzitter van de Commissie van Begeleiding (CvB) en je maakt onderdeel uit van het MT, samen met jouw leidinggevende, de bovenschools directeur, en de andere vijf schoolleiders. Wij gaan ervan uit dat je bekend bent met de beschreven leiderschapspraktijken uit de [Beroepsstandaard van het Schoolleiders PO](#).

Vertrekkend vanuit een mooie voldoende van de inspectie voor het SO ontwikkel je de school, inclusief het VSO, door. Je zet de ingezette kwaliteitsslag op het onderwijsaanbod voort. Je bouwt aan een stabiel team dat - binnen heldere kaders - vanuit autonomie en binnen een professionele cultuur het onderwijs verder vormgeeft.

De uitdagingen waar De Ruimte zich in de komende jaren voor gesteld weet, richten zich met name op:

- het blijvend en wendbaar kunnen inspelen op een veranderende samenleving en steeds complexere ondersteuningsvragen van onze leerlingen, dit terwijl budgetten onder druk staan;
- het doorontwikkelen van ons onderwijsaanbod en onze ondersteuning in nauwe samenwerking met zowel het team als met alle relevante partners in de regio;
- het vormgeven van en bijdragen aan de route naar inclusiever onderwijs;
- het bouwen aan een stabiel team met duidelijke werkprocessen en met aandacht voor veiligheid, werkplezier en ruimte voor zowel team- als individuele ontwikkeling;
- verder bouwen aan een constructieve samenwerking met de medezeggenschapsraad en de bijbehorende pdca-cyclus.

Wat breng je mee?

Wij zijn op zoek naar een onderwijskundig leider met een coachende en resultaatgerichte leiderschapsstijl én een groot hart voor de leerlingen in het speciaal onderwijs.

Je bent een verbindende samenwerker en je kunt jezelf zowel intern als extern goed profileren zonder de medewerkers uit het oog te verliezen. Jij krijgt er energie van om samen met het team en/of de stakeholders complexe situaties vorm te geven en tot een goed einde te brengen.

- Je beschikt over HBO+/WO werk- en denkniveau.
- Je hebt een afgeronde schoolleidersopleiding of een vergelijkbare opleiding.
- Je hebt leidinggevende ervaring, bij voorkeur in het speciaal onderwijs en je hebt ervaring met integraal leiderschap.
- Je bent een leider met een onderwijskundige en pedagogische visie.
- Je bent ondernemend, een stevige verbinder en een echte netwerker.
- Je deinst niet terug voor complexiteit, bent stressbestendig en beschikt over daadkracht en overtuigingskracht.

Andere belangrijke persoonlijke eigenschappen passend bij deze functie:

- integer
- toegankelijk
- empathisch
- betrokken
- proactief
- innovatief
- humor en lef

Om succesvol te kunnen zijn in de functie van schoolleider, beschik je in ruime mate over de volgende competenties:

- **Communicatief sterk en luistervaardig**
Je communiceert laagdrempelig, toegankelijk en met behoud van de relatie. Je verbindt actief interne en externe belanghebbenden.
- **Besluitvaardigheid**
Je neemt beslissingen op het juiste moment. Je bent goed in staat om een standpunt in te nemen en committeert je hieraan. Je spreekt je uit en bent helder en navolgbaar in je handelen.
- **Stressbestendigheid en analytische vaardigheden**
Je analyseert scherp en feitelijk en doorziet patronen. Ook onder druk prioriteer je wat echt nodig is voor de kwaliteit en continuïteit. Je signaleert knelpunten tijdig en stuurt bij waar nodig.

Praktische informatie en procedure

Heliomare laat zich bij deze procedure begeleiden door B&T. Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan [Koen Plasmeijer](#). Reageren kan tot en met 5 mei.

Een assessment kan mogelijk een onderdeel zijn van de procedure. Desgewenst vindt er een rondleiding plaats op de school. Na de voorgenomen benoeming en vóór het arbeidsvoorwaardengesprek zullen er twee referenties worden ingewonnen.

Een overzicht van de arbeidsvoorwaarden bij Heliomare Onderwijs:

- een salaris van minimaal € 5.691,-- tot maximaal € 8.065,-- (schaal D13 van de cao PO) bruto per maand, bij een fulltime dienstverband (40 uur per week);
- diverse ontwikkel- en opleidingsmogelijkheden via onze interne Academy;
- een eindejaarsuitkering van 8,33%, vakantiegeld van 8% en een oktobertoelage;
- circa 10 weken vakantie;
- deelname aan het Pensioenfonds ABP;
- een jaarcontract voor 40 uur per week, met uitzicht op dienstverband voor onbepaalde tijd;
- diverse regelingen om te helpen bij een gezonde werk/privébalans, zoals de fietsregeling en korting om te sporten via bedrijfsfitness Nederland.

Heb je vragen over de procedure? Neem contact op met Koen Plasmeijer via koen.plasmeijer@vbent.org of telefonisch via 06-43 60 33 86.

Voor inhoudelijke achtergrondinformatie kun je contact opnemen met:

Chris Buijsman (bovenschools directeur) c.buijsman@heliomare.nl / 06-33038092 en met David van der Welle (P&O adviseur Advies & Beleid) d.vanderwelle@heliomare.nl / 06-57339870.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 5 mei 2026
- Voorselectiegesprekken: 8 en 11 mei 2026
- Eerste gespreksronde: 12 mei 2026 (middag/avond)
- Tweede gespreksronde met opdracht/casuïstiek: 18 mei 2026 (ochtend/middag)
- Arbeidsvoorwaardengesprek: 26 mei 2026

Wij horen graag van je!