

Situatie- en profielschets



St. Nicolaas
jenaplanbasisschool



Werving en selectie

Directeur Jenaplanbasisschool St. Nicolaas, Nijmegen

Amsterdam, mei 2026
Pauline Zwaal-Arora

Jenaplanbasisschool St. Nicolaas, onderdeel van Stichting Sint Josephscholen, zoekt per 1 augustus 2026 een

directeur

(0,8 fte in schaal D13 conform de cao PO)

Hier ga je werken

Jenaplanbasisschool St. Nicolaas

De St. Nicolaasschool is een warme, hechte en uitgesproken jenaplanschool in Nijmegen. Een plek waar samen vieren, samen spelen en samen werken de basis vormen onder het onderwijs.

De school voelt als een kleine gemeenschap in een grote stad: een plek waar kinderen, ouders en leerkrachten elkaar kennen, herkennen en waar iedereen welkom is. De St. Nicolaasschool is een school waar je leert samenleven. Goed Jenaplanonderwijs leidt tot goede resultaten. Hierin wil het team een volgende slag maken.

Het team is enthousiast, stabiel, betrokken en is vaak jarenlang verbonden aan de school. Die continuïteit zie je terug in de sfeer: er wordt veel gelachen, mensen vertrouwen elkaar en de dag begint al met humor bij de koffie. Teamleden zeggen zelf: "We gaan lachend de groep in, en dat straalt uit naar de kinderen en ouders." Ouders herkennen dat meteen: de relatie is warm, laagdrempelig en gebaseerd op vertrouwen.

De Jenaplanvisie vertaalt zich herkenbaar in het ritme van de school: de kringen, het wereldoriëntatie-onderwijs als hart van het curriculum, de eigen driejarige WO-thema's en de manier waarop kinderen verantwoordelijkheid leren nemen, elkaar helpen en hun eigen leerpad vormgeven. De ligging bij het groen en het nieuwe schoolplein dat wordt aangelegd, versterken dat gevoel: hier leren kinderen in een heerlijke omgeving.

Bekijk de website voor een goede eerste indruk van basisschool St. Nicolaas via deze link: [Welkom](#)

Stichting Sint Josephscholen

Stichting Sint Josephscholen bestaat uit 14 basisscholen in Nijmegen. Op de scholen en het bestuursbureau werken samen zo'n 400 medewerkers. In totaal wordt er onderwijs gegeven aan circa 4000 leerlingen. Bij de Josephscholen ontwikkelen we samen. Je werkt nauw samen met collega-directeuren in bovenscholse werkgroepen en intervisie. We zijn betrokken bij elkaar en altijd bereid met elkaar mee te denken.

Leren met zin; dat vinden wij op de Josephscholen heel belangrijk. Als kinderen plezier hebben in leren, leren ze meer en beter. En andersom, kinderen die groeien, genieten daar ook van. Leren met zin is ook leren met betekenis. Met inspirerend en eigentijds onderwijs bieden we kinderen optimale ontwikkelkansen.

Josephmedewerkers werken vanuit verbinding, de menselijke maat, vakmanschap en kansengerichtheid samen aan goed onderwijs.

Goed onderwijs staat bij ons op twee benen: het leren in de kernvakken en de brede vorming. Vakinhoud, leren leren, leren wie je wil en kan zijn en leren hoe je je verhoudt tot anderen. Wij leggen de basis. Na ons doet niemand dat meer. En wij zijn er trots op.

Voor meer informatie over Stichting Sint Josephscholen, klik op deze [link](#).

De opgave

Jenaplanschool St. Nicolaas is een gemeenschap die gedragen wordt door iedereen die erbij hoort: kinderen, ouders en teamleden, ieder vanuit zijn eigen plek. Als directeur zorg je dat deze gemeenschap stevig blijft door de visie warm te houden en de verbindingen binnen het team, met ouders en met partners te onderhouden en versterken.

Het rijke Jenaplanonderwijs vraagt om blijvende aandacht voor het steeds verbinden van keuzes aan de visie en voor het doorlopend onderhouden van de Jenaplan-didactiek. Wereldoriëntatie is het hart van het onderwijs. Het team werkt hard, ontwikkelt veel zelf en is voortdurend bezig met nieuwe ideeën. Dat is een kracht, maar vraagt ook om leiding die helpt kaderen, prioriteren, gefaseerd invoeren en vasthouden wat eerder is afgesproken.

De opgave is om vanuit de stevige pedagogische basis verder te bouwen op het ingezette proces om de didactische kracht te versterken. Het team werkt aan effectieve instructie, cyclisch werken en elkaar verder versterken in doorgaande lijnen om te komen tot bij de kinderen passende opbrengsten. Daar kan en wil het team met elkaar in groeien. De kunst is om dit te versterken zónder de creatieve en brede ontwikkeling uit het oog te verliezen. In de komende jaren moet de school zich ook voorbereiden op een toekomst waarin inclusiever onderwijs de norm wordt. De vraag daarbij is hoe de St. Nicolaasschool zich zo organiseert dat meer kinderen binnen de school kunnen blijven met passende ondersteuning en heldere doorgaande lijnen.

Tot slot speelt de organisatie-inrichting een rol. Binnen Stichting Sint Josephscholen is de beweging gemaakt van de rol van de interne begeleider naar die van de kwaliteitscoördinator en wordt er niet meer met bouwcoördinatoren gewerkt. Ook op de St. Nicolaasschool is dit recentelijk ingevoerd. Het kernteam monitort dit: wie pakt wat op, waar ligt eigenaarschap en hoe houdt je het overzicht?

Wat breng je mee?

Als directeur van de St. Nicolaasschool ben je integraal verantwoordelijk voor de school én werk je bovenschools samen binnen Stichting Sint Josephscholen. We gaan er vanzelfsprekend van uit dat je je herkent in de beroepsstandaard voor schoolleiders PO. Vertaald naar de context van deze jenaplanschool zoeken we in jou de volgende kwaliteiten:

Visiegericht werken

Je hebt een warm hart voor Jenaplan en je kunt de visie doorleven. Je begrijpt waar zij vandaan komt, houdt haar warm en maakt haar steeds concreet in keuzes. Je kijkt nieuwsgierig: wat vraagt deze visie van ons onderwijs, van spelend leren, van de kringen en van onze driejarige WO-cyclus? Je durft keuzes te maken die passen bij de bedoeling, juist wanneer die niet vanzelf spreken.

Ontwikkelen van mensen

Je bent warm, toegankelijk en oprecht geïnteresseerd in de beweegredenen van teamleden, ouders en kinderen. Je luistert actief, stelt vragen en weet een team dat loyaal en hecht is, verder te brengen. Je hebt coachende kwaliteiten en creëert een cultuur waarin mensen zich gezien voelen en durven te leren. Je helpt collega's reflecteren en groeien, en je doet dat met respect voor hun professionaliteit. Je maakt van het team jouw 'stamgroep': een plek waarin vertrouwen, humor en hoge verwachtingen samenkomen.

Ontwikkelen van de organisatie

Je houdt structuur en helderheid in een school die veel wil. Je helpt kiezen: wat doen we nu en wat bewaren we voor later? Je bewaakt de doorgaande lijnen, brengt rust in de overlegcultuur en helpt van losse eilandjes één geheel te maken. Je verbindt de Jenaplanvisie met organisatorische keuzes en zorgt ervoor dat de school is ingericht op inclusief en toekomstgericht onderwijs.

Leidinggeven aan de kwaliteit van het onderwijs

Je bent ervan doordrongen dat goed Jenaplanonderwijs moet leiden tot hoge opbrengsten en altijd met oog voor brede ontwikkeling. Je begrijpt wat dit vanuit de visie vraagt. Je bent in staat om het team te ondersteunen bij het versterken van de didactische basis en blijft het onderwijs met hen ontwikkelen om te kunnen afstemmen op steeds verder uiteenlopende onderwijs- en ondersteuningsbehoeften van kinderen.

Investeren in goede relaties met de omgeving

Je bent zichtbaar in en rond de school. Je staat bij de deur, kent ouders en kinderen en maakt contact met vanzelfsprekende warmte. Je communiceert helder en transparant, ook wanneer je grenzen moet aangeven of keuzes moet uitleggen. Je onderhoudt sterke relaties met ouders, het samenwerkingsverband en partners in de wijk en weet hoe je verschillende perspectieven in verbinding houdt.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Pauline Zwaal-Arora. Reageren kan tot en met 3 juni 2026.

We vragen je om in je motivatiebrief in ieder geval de volgende vragen helder te beantwoorden:

- 1 Wat motiveert je om te solliciteren naar juist deze rol op deze school binnen deze stichting?
- 2 Welke punten uit 'wat breng je mee' gaan precies over jou en wat (nog) niet?

Heb je vragen? Neem contact op met Pauline Zwaal-Arora via 088 20 51 600.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 3 juni 2026
- Voorselectiegesprekken: 9 juni 2026
- Eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie: 12 juni 2026
- Tweede gespreksronde: 23 juni 2026

Wij horen graag van je!