

Situatie- en profielschets

zonova | opvang &
onderwijs

Werving en selectie

Directeur Projectenbureau Zonova, Amsterdam Zuidoost

Amsterdam, mei 2026
Pauline Zwaal-Arora

Stichting Zonova zoekt een directeur voor Projectenbureau Zonova

(0,8-1,0 fte in schaal 13 conform de cao PO)

Zonova opvang & onderwijs zoekt een directeur voor Projectenbureau Zonova. Een unieke positie voor een ondernemende leider die betekenisvol werk wil doen en die, samen met Zonova en partners in de wijk, zichtbaar bijdraagt aan gelijke kansen en talentontwikkeling voor kinderen in Amsterdam Zuidoost.

Werk jij graag op het snijvlak van onderwijs, opvang, wijk en beleid? Zie jij diversiteit als vertrekpunt en kansengelijkheid als dagelijkse opdracht? Krijg je energie van bouwen, verbinden en vernieuwen in een superdiverse stedelijke context? Dan ontmoeten we je graag!

Hier ga je werken

Projectenbureau Zonova is sinds kort onderdeel van Zonova opvang & onderwijs en bouwt voort op de ervaring en kracht van het Projectenbureau Primair Onderwijs Zuidoost (PPOZO). PPOZO heeft circa 24 jaar gewerkt aan brede talentontwikkeling van kinderen in Amsterdam Zuidoost. Het bureau ontwikkelt zich door naar een projectgericht en programmatisch georganiseerde organisatie met één helder moreel kompas: Het Kind Wint.

Het Projectenbureau werkt aanvullend op het onderwijs waar het systeem soms ophoudt, maar de ontwikkeling van het kind doorgaat. Vanuit die gedachte werkt het bureau verbindend en vernieuwend op de grenzen van onderwijs, opvang en omgeving. Uniek is dat het Projectenbureau projecten uitvoert voor alle basisscholen van de verschillende onderwijsorganisaties in stadsdeel Zuidoost. Daarmee werkt het bureau stadsdeelbreed aan kansengelijkheid en talentontwikkeling voor kinderen in samenwerking met scholen, opvanglocaties, andere schoolbesturen, maatschappelijke partners en de gemeente. Het projectenbureau initieert, ontwerpt, organiseert en realiseert interventies en programma's - van verrijking in en rond de school tot verbindingen tussen PO en VO - en stuurt daarbij op zichtbare opbrengsten voor kinderen (meer deelname, meer ontwikkelkansen, betere overgangen en sterkere leerlijnen). Denk hierbij aan bekende projecten als De Rijke Schooldag, de Zomerschool en het PO-VO Verbindingsplan en aan de opbouw van een kennis- en onderzoekslijn waarin praktijk, beleid en onderzoek samenkomen.

Amsterdam Zuidoost is een stadsdeel met een eigen karakter en enorme rijkdom van meer dan 180 nationaliteiten die hier samen wonen en werken. Kinderen groeien op in een superdiverse context vol talent, veerkracht en potentie, maar ook met hardnekkige ongelijkheden en stigma's. Juist deze werkelijkheid is voor veel professionals een bron van motivatie. Het werk in Zuidoost vraagt sensitiviteit, inclusie als vertrekpunt en het vermogen om verschillen te zien als kracht. Als directeur Projectenbureau Zonova voel je je thuis in deze context.

Jouw opgave

Als directeur van Projectenbureau Zonova ben je eindverantwoordelijk voor een omvangrijk projectportfolio met een meerjarenbegroting van circa € 4,6 miljoen (2026) en € 4,4 miljoen (2027).

Je geeft leiding aan een organisatie in ontwikkeling. Het bureau breng je met focus en richting verder tot een samenhangend, professioneel en herkenbaar onderdeel van Zonova. Je belangrijkste opgave is het versterken van samenhang, prioritering en impact, zonder de verbinding met de praktijk kwijt te raken. Cruciaal daarbij is dat je actief verbinding zoekt en onderhoudt met wetenschap en kennisinstellingen, zodat de kwaliteit van alle interventies continu wordt aangescherpt in het belang van de (talent)ontwikkeling van kinderen.

Je:

- voert de programmaregie op Het Kind Wint en stuurt op maatschappelijke impact;
- bewaakt de samenhang tussen projecten en programmalijnen;
- positioneert het Projectenbureau binnen Zonova én binnen het brede netwerk van Zuidoost;
- ontwikkelt en onderhoudt samenwerkingen met scholen, schoolbesturen, gemeente, maatschappelijke partners én wetenschap en kennisinstellingen;
- verbindt interventies waar nodig expliciet met de ZonovAcademie (professionalisering van onderwijspersoneel) en stimuleert lerend werken;
- zet het projectenbureau op termijn ook in voor (verschillende vormen van) kinderopvang, al dan niet binnen IKC's van Zonova;
- werkt vanuit het vijfpijlermodel van James Banks en zorgt daarbij voor maximale verbinding met ouders, verzorgers en de community;
- brengt rust, structuur en duidelijke keuzes;
- versterkt projectmatig en multidisciplinair werken;
- geeft richting aan de verdere ontwikkeling van de kennis- en onderzoekslijn;
- werkt nauw samen met het Zonovabureau, met name het team Onderwijs & Kwaliteit, en zorgt voor goede bestuurlijke afstemming;
- maakt volwaardig deel uit van het bovenschoolse directieoverleg (DO) van Zonova en levert daarin een betekenisvolle bijdrage;
- stuurt met aandacht voor medewerkers en wat er in de praktijk speelt.

Dit ben jij

We zoeken een directeur die gedreven is om te werken aan gelijke kansen en brede ontwikkeling voor kinderen. Het is handig als je ervaring hebt met programmatisch of projectmatig werken en met het bouwen aan en doorontwikkelen van een organisatie. Als directeur van Projectenbureau Zonova beweeg je gemakkelijk binnen en tussen organisaties met gevoel voor complexiteit en (bestuurlijke) verhoudingen.

Je herkent jezelf in het volgende:

- je bent ondernemend: je ziet kansen en durft ze te benutten;
- je bent richtinggevend: je maakt keuzes en houdt koers;
- je bent verbindend: je brengt mensen, organisaties en belangen bij elkaar;
- je bent sensitief: je begrijpt de dynamiek van Zuidoost en inclusie is voor jou vanzelfsprekend;
- je schakelt moeiteloos tussen visie en dagelijkse praktijk: nabij én strategisch;
- je werkt faciliterend en creëert ruimte waarin professionals hun werk goed kunnen doen.

Over Zonova

Zonova opvang & onderwijs is in 2025 de nieuwe belichaming van een krachtige droom. Geboren uit de fusie tussen Swazoom Kinderopvang en het schoolbestuur Zonova zijn wij de eerste brede kindontwikkelorganisatie in Amsterdam die opvang en onderwijs integraal met elkaar verbindt. Wij geloven in een toekomst waarin alle kinderen in Zuidoost, ongeacht achtergrond, elk mogelijk talent en elke droom mogen ontdekken én ontwikkelen. Niet alleen op school, niet alleen in opvang, maar in de hele omgeving waarin zij opgroeien - thuis, in de wijk, met hun familie, vrienden en burens. Ons Koersplan 2030, getiteld 'We have a dream', beschrijft deze droom met lef en hart. Het is een routekaart voor de komende jaren, waarin radicale inclusie, innovatie en samenwerking centraal staan. We doen niet minder dan beloven dat opvang en onderwijs naadloos op elkaar aansluiten, dat elk kind ervaart dat het mooi en goed is zoals het is, dat nieuwsgierigheid wordt geprikkeld, fantasie gevoed en talenten herkend en ontwikkeld worden. Bij Zonova word je deel van iets groters dan een school of locatie: je werkt in een organisatie met ruim 750 professionals en vrijwilligers, voor meer dan 5.500 kinderen in Zuidoost.

Je krijgt de ruimte om te bouwen, te vernieuwen en te durven. We durven tradities te herzien en grenzen op te zoeken, gevoed door wetenschappelijk onderbouwde inzichten én de dromen van kinderen, ouders en het team. De kern van ons werk zit in hart én hoofd: hart voor de kinderen, liefde voor wie ze zijn; hoofd voor kwaliteit, visie, onderzoek, structuur. Dat maakt Zonova een organisatie waarin je verschil kunt maken - en waarin de ambitie groots is, maar waarin ook elke stap telt. Als jij leiderschap ziet als het mogelijk maken van dromen, waarin je samen met anderen bouwt aan echte kansengelijkheid, dan vind je bij Zonova een thuis.

Praktische informatie

Herken jij je in dit profiel? Dan nodigen we je van harte uit om te solliciteren! Je kunt je motivatiebrief richten aan Pauline Zwaal-Arora.

We vinden het heel belangrijk wat jou motiveert om te solliciteren. Geef hierbij graag in ieder geval antwoord op deze vragen:

- 1 Wat motiveert je om directeur te willen worden van Projectenbureau Zonova?
- 2 Wat maakt dat je graag wil werken bij Zonova?
- 3 Wat maakt dat jij ervan overtuigd bent dat je als directeur binnen Zonova waarde toe kunt voegen?

Stuur uiterlijk 3 juni je motivatie en cv via het formulier onder aan deze [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Voor vragen over de functie kun je contact opnemen met [Pauline](#) via pauline.zwaal@vbent.org of telefonisch via 088 20 51 600.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 3 juni 2026
- Voorselectiegesprekken: 10 juni 2026
- Eerste gespreksronde: 17 of 18 juni 2026, 's morgens
- Tweede gespreksronde: 22 juni 2026, 's middags

Een assessment kan onderdeel zijn van de procedure.

Wij horen graag van je!