

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Manager Onderwijs, Roosendaal

Amsterdam, mei 2026
Alice Fischer

Voor KPO Roosendaal en KPO Kinderopvang zijn wij op zoek naar een

manager onderwijs

(0,8-1,0 fte, schaal 12 conform de CAO PO)

Wil jij als manager onderwijs aan de slag met brede kindontwikkeling en bijdragen aan kwalitatief goed onderwijs en goede kinderopvang voor alle kinderen (0-12) in de regio? Dan is dit misschien wel jouw volgende baan!

Wat bieden wij?

KPO Roosendaal is een toonaangevende en stabiele organisatie voor onderwijs en kinderopvang, met een breed palet aan basisscholen, IKC's, een SBO-school en een (V)SO-school in en rondom Roosendaal. Vanuit visie en identiteit werken we dagelijks aan eigentijds en inclusiever onderwijs, waarin ieder kind zich gezien en uitgedaagd voelt en waarin de verbinding met wijk of dorp vanzelfsprekend is.

KPO Roosendaal vaart vanuit toekomstvisie een eigen koers en biedt ruimte om verder te bouwen aan vernieuwend onderwijs en een sterke integratie van onderwijs en kinderopvang, steeds vanuit de mogelijkheden van ieder individu, zowel medewerkers als de kinderen. Kijk voor een eerste kennismaking ook onze [introdunctiefilm](#).

Je komt terecht in een betrokken, collegiale en prettige werkomgeving. Successen worden samen gevierd en er is ruimte voor humor, relativering en sociaal contact. Kortom, KPO Roosendaal biedt een stevige, goed georganiseerde én warme organisatie, waarin je als manager onderwijs daadwerkelijk impact kunt maken en met plezier kunt bijdragen aan de toekomst van onderwijs en kinderopvang.

Wie zijn wij?

KPO Roosendaal wordt geleid door een tweehoofdig college van bestuur en werkt planmatig aan het realiseren van eigentijds en inclusiever onderwijs, professionele samenwerking en sterke verbinding met wijk en gemeenschap. KPO Roosendaal telt in totaal 20 scholen waarvan 18 scholen voor regulier basisonderwijs. Daarnaast vallen onder KPO Roosendaal een school voor speciaal basisonderwijs (SBO) en een school voor speciaal onderwijs (V)SO. Op drie locaties bieden wij vanuit KPO Kinderopvang naast het onderwijs ook dagopvang, peuteropvang en buitenschoolse opvang aan in een kindcentrum. De collega's van de kinderopvang werken hier nauw samen met de medewerkers uit het onderwijs. Onze scholen staan in Roosendaal, Heerle, Nispen, Wouw, Wouwse Plantage en in Bergen Op Zoom. Met ruim 550 medewerkers verzorgen wij dagelijks met veel aandacht en plezier onderwijs en kinderopvang voor ruim 4000 kinderen in deze regio.

Zowel onze scholen, kindcentra als het college van bestuur worden ondersteund door een staffbureau, bestaande uit beleidsmedewerkers voor onderwijs, personeel, financiën, huisvesting, ICT en facilitaire diensten. Naast het tweehoofdig college van bestuur en de schooldirecteuren bestaat het MT uit een aantal (staf)managers met ieder hun eigen portefeuille. Dit zijn de portefeuilles onderwijs, financiën, huisvesting, jonge kind en HRM. Binnen hun afdeling sturen ze de medewerkers van de back office aan en is er sprake van een hoge mate van autonomie en beslisbevoegdheid in overleg met het college van bestuur. De schooldirecteuren zijn binnen KPO Roosendaal integraal verantwoordelijk voor hun school/scholen conform het managementstatuut.

De verantwoordelijkheden van de manager onderwijs zijn de afgelopen jaren op verschillende manieren belegd binnen de organisatie. Er is nu besloten om deze verantwoordelijkheden weer bij één manager onder te brengen, zeker ook gezien de ontwikkelingen richting een breder perspectief op kindontwikkeling (0-12) en inclusiever onderwijs.

Wat ga je doen?

Als manager onderwijs ben je verantwoordelijk voor het bestuurlijk monitoren en optimaliseren van de onderwijskwaliteit, de onderwijsopbrengsten en bijbehorende beleidsontwikkeling conform de domeinen van Biesta. Je zorgt voor een helder beleid, goede data-analyse en rapportages en het vervolgens doorvertalen van deze informatie naar de organisatie. Dit doe je samen met de twee medewerkers waar je direct leiding aan geeft en een flexibele schil van ongeveer twintig medewerkers (die je stuurt op inhoud), die vanuit verschillende invalshoeken betrokken zijn bij het continu verbeteren van de onderwijskwaliteit, zoals leer- en specialistengroepen en de KPO Leerplaats (academie).

Je betreft in je werkzaamheden nadrukkelijk de kinderopvang, zowel vanuit de eigen kinderopvangorganisatie (KPO Kinderopvang) als de samenwerking met de externe kinderopvangorganisatie. Ook de route naar inclusiever onderwijs is voor jou een belangrijk aandachtspunt.

Voor het bestuur ben je een betrouwbare gesprekspartner met een duidelijke visie op kwalitatief goed onderwijs en brede kindontwikkeling. Waar passend vertegenwoordig je (in samenspraak met het bestuur) KPO Roosendaal in de samenwerking met andere besturen, samenwerkingsverbanden en gemeenten.

Binnen het stafbureau zoek je de samenwerking met je collega's vanuit ieders expertise en werk je samen aan een prettige en toekomstbestendige organisatie. Denk hierbij aan nauwere samenwerking met HR, financiën en huisvesting met betrekking tot het anders organiseren van onderwijs.

Voor de directeuren ben je een zichtbare sparringpartner én een critical friend. Je zorgt voor heldere data en rapportages, maar je voert ook het goede gesprek over de duiding van data en waar nog kansen liggen. Waar gewenst ben je coachend en ondersteunend, ook met betrekking tot het ontwikkelproces van de scholen en interne leergroepen/specialistengroepen.

Wat breng je mee?

We zijn op zoek naar een betrokken en inhoudelijk sterke manager onderwijs die beschikt over een heldere visie op duurzaam en toekomstbestendig primair onderwijs. Je hebt relevante ervaring binnen het (primair) onderwijs, en een academisch werk- en denkniveau, met bijvoorbeeld een opleiding orthopedagogiek of onderwijskunde (of je hebt deze kennis door ervaring opgedaan). Ook heb je kennis van relevante wet- en regelgeving, onder andere met betrekking tot leer- en zorgplicht.

Je beschikt over de volgende competenties:

- Analytisch vermogen: je bent een conceptueel denker en je doorgrondt complexe vraagstukken in een onderwijskundige en bestuurlijke context snel en zorgvuldig. Je onderbouwt besluiten met data, inzichten uit de praktijk en wet- en regelgeving, zonder de menselijke maat uit het oog te verliezen.
- Visiegericht: je hebt een duidelijke, inspirerende visie op de toekomst van het primair onderwijs en weet deze te verbinden aan maatschappelijke ontwikkelingen, kansengelijkheid en kwaliteit van duurzaam onderwijs.
- Zichtbaar en verbindend: je bent benaderbaar voor mensen binnen en buiten de organisatie en bent gericht op gelijkwaardigheid, relatie en samenwerking.
- Procesvaardig: je bent sterk in het begeleiden van processen en het versterken van eigenaarschap bij anderen. Je stelt verdiepende en richtinggevende vragen; zo help je teams en professionals om zelf tot inzicht, keuzes en besluiten te komen.
- Mensgericht: je bent empathisch en een prettige sparringpartner op inhoud en relatie, met humor en relativeringsvermogen.

Praktische informatie en procedure

Het betreft een functie voor 0,8-1,0 fte in aanvang voor bepaalde tijd met na een jaar de mogelijkheid voor onbepaalde tijd. Conform het functieboek betreft het een functie in schaal 12. Dit wordt in de komende jaren mogelijk herzien naar schaal 13.

Ben je enthousiast geworden en herken je jezelf in het geschetste profiel? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. In jouw motivatiebrief nodigen we je nadrukkelijk uit om jouw visie op duurzaam en toekomstgericht onderwijs met ons te delen en aan te geven waarom deze rol jou aanspreekt en wat je KPO Roosendaal te bieden hebt.

Je kunt jouw motivatiebrief richten aan [Alice Fischer](#). Reageren kan tot en met 14 juni 2026 via de website van B&T.

Heb je vragen? Neem contact op met Alice Fischer, alice.fischer@vbent.org, 06-38070658.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 14 juni 2026
- Voorselectiegesprekken: 17 en 22 juni 2026 (online)
- 1e gespreksronde: woensdag 24 juni 2026 (van 14:00 tot 18:00 uur)
- 2e gespreksronde: woensdag 1 juli 2026 (van 13:00 tot 17:00 uur)
- Beoogde startdatum: 1 september 2026 (afhankelijk van opzegtermijn)

Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Wij horen graag van je!