

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Bestuurder
Stichting Primair Onderwijs Trivium

Amsterdam, mei 2026
Willy Egberink
Koen Plasmeijer

Voor **Stichting Trivium** in Zetten zoeken wij een toekomstgerichte, deskundige en verbindende

bestuurder

(1,0 fte, schaal BC conform de cao Bestuurders Funderend Onderwijs)

Trivium is een protestants-christelijke onderwijsorganisatie met 14 basisscholen in vijf gemeenten in Zuid-Gelderland, ruim 250 medewerkers en circa 2.700 leerlingen.

Breng je visie, kennis en (bestuurlijke) ervaring mee om richting te geven aan de positionering en doorontwikkeling van Trivium? Ben je enthousiast om de organisatie verder te versterken in de samenwerking tussen haar scholen en heb je hart voor het primair onderwijs? Lees dan verder over deze functie.

Wie zijn wij?

Onze identiteit en missie

Trivium staat voor 'Met vertrouwen en lef samen voor betekenisvol onderwijs'. Vier kernwaarden vormen de fundering van ons onderwijs: geluk, professionalisering, kwalitatief goed onderwijs en ontwikkeling. De stichting heeft een protestants-christelijke grondslag; de wijze waarop scholen daar invulling aan geven verschilt per school. Centraal staat dat ieder kind, iedere medewerker en iedere ouder welkom is, als die de gedeelde waarden en normen respecteert.

Onze organisatie

Trivium is ontstaan in 2004, toen verenigingen voor protestants-christelijk onderwijs uit West Maas en Waal, Neder-Betuwe, Wageningen, Renkum en Overbetuwe hun krachten bundelden. Vandaag de dag geven ruim 250 leerkrachten en ondersteunend personeel onderwijs aan circa 2.700 kinderen. Door de regionale spreiding heeft Trivium te maken met vier samenwerkingsverbanden Passend Onderwijs en drie onderwijsregio's.

Sinds 2021 werkt Trivium volgens een two-tier-model: de raad van toezicht houdt toezicht op een eenhoofdig college van bestuur. Begin 2026 is de RvT uitgebreid van drie naar vijf leden en er worden binnenkort deelcommissies ingericht. Trivium kent een gezonde financiële positie en een compact bestuurskantoor met HR, controlling, een beleidsmedewerker Onderwijs & Kwaliteit, een facilitair manager en een bestuurssecretaris.

Kijk voor meer informatie op onze [website](#). Het bestuursverslag 2025 geeft een actueel beeld van de organisatie en is op te vragen via het bestuurskantoor.

Aanleiding en context

In 2025 heeft Trivium een bewogen bestuurlijk jaar gekend. Door langdurige uitval van de bestuurder is per 1 maart 2025 een interim-bestuurder aangetreden om de continuïteit van de stichting te waarborgen. De interim-bestuurder heeft een advies uitgebracht aan de raad van toezicht over de doorontwikkeling van Trivium. Voor dit advies bestaat breed draagvlak binnen RvT, directeuren en staf en het vormt een belangrijke basis voor de koers van Trivium in de komende jaren. Geïnteresseerde kandidaten kunnen dit advies in de procedure desgewenst opvragen.

Trivium beweegt zich in de komende periode in de richting van een organisatie waarin gedeelde verantwoordelijkheid en onderwijskundig leiderschap door de directeuren van de scholen centraal staat. De nieuwe bestuurder geeft richting en koers aan deze ontwikkeling, in dialoog met directeuren, staf, GMR en raad van toezicht.

Trivium oriënteert zich daarnaast op een nieuw Koersplan voor de komende jaren. Daarbij komen actuele thema's aan de orde, zoals onderwijskwaliteit en kansengelijkheid, professionalisering, krapte op de arbeidsmarkt, strategisch HRM, samenwerking met ouders, huisvesting, ICT en de externe positionering in het regionale onderwijsveld.

Wat ga je doen?

Je draagt eindverantwoordelijkheid voor de cyclus van beleidsvoorbereiding tot en met beleidsevaluatie op de domeinen onderwijs, personeel, organisatieontwikkeling, huisvesting, kwaliteitszorg, planning & control en financiën. Je geeft leiding aan een professionele cultuur waarin eigenaarschap samengaat met verantwoording afleggen en waarin je zelf met woord en daad het voorbeeld geeft.

Een belangrijke opdracht is het inspireren en ondersteunen van de schooldirecteuren in de doorontwikkeling van hun onderwijskundig leiderschap en in het realiseren van het gezamenlijk vastgestelde strategisch beleid. Daarnaast onderhoud je, in samenspraak met de betrokkenen binnen de organisatie, de interne en externe contacten en vervul je namens Trivium de rol van samenwerkingspartner en belangenbehartiger in het regionale onderwijsveld. Je bent hiermee het gezicht en het boegbeeld van Trivium.

Als bestuurder van Trivium ben je statutair eindverantwoordelijk voor de leiding van de organisatie. Je legt verantwoording af aan de raad van toezicht. Je geeft direct leiding aan de schooldirecteuren en de medewerkers van het bestuurscentrum en indirect aan alle medewerkers van de stichting. Je voert overleg met de GMR.

Wat breng je mee?

Voor jouw rol als bestuurder kun je putten uit werk- en levenservaring. Je hebt (bestuurlijke) ervaring binnen het (funderend) onderwijs en affiniteit met het protestants-christelijke karakter van de stichting. De basis van het vak van onderwijsbestuurder in het funderend onderwijs is beschreven in het Beroepsprofiel voor bestuurders in het funderend onderwijs (VvOB, PO-Raad en VO-raad, 2023). Wij verwachten dat de nieuwe bestuurder zich binnen één jaar na benoeming aanmeldt voor de ontwikkelingsgerichte accreditatie conform de geactualiseerde Code Goed Bestuur.

Functie-eisen

- Aantoonbare managementervaring op directie- of bestuursniveau, bij voorkeur opgedaan in een (primair) onderwijsorganisatie.
- Academisch werk- en denkniveau.
- Goede staat van dienst in het vertalen van strategische visie naar praktijk op de scholen en het inspireren en ondersteunen van directeuren daarin.
- Ervaring met integraal management; kennis van financieel beleid, personeelsbeleid, kwaliteitszorg, ICT-ontwikkelingen en huisvesting.
- Kennis van en ervaring met een planning- en controlcyclus, bij voorkeur in een organisatie-in-ontwikkeling.
- Vermogen om sensitief en strategisch te acteren in een bestuurlijk, lokaal en regionaal krachtenveld.

Het beroepsprofiel: drie aandachtsvelden

Het profiel volgt de drie aandachtsvelden van het Beroepsprofiel voor bestuurders in het funderend onderwijs: inhoudelijk, bestuurlijk en persoonlijk leiderschap.

Inhoudelijk leiderschap

Je geeft integraal leiding aan de onderwijsorganisatie vanuit een gezamenlijk gevormde visie.

- Je hebt een inhoudelijke en toekomstgerichte visie op primair onderwijs en op de maatschappelijke opdracht in onze regio.
- Je geeft sturing aan een adequaat functionerend kwaliteitsbeleid en aan een lerende omgeving voor onderwijsprofessionals.
- Je geeft leiding aan strategisch personeelsbeleid: vinden, binden en boeien in een krappe arbeidsmarkt.
- Je vertaalt strategische koers naar concrete doelen, indicatoren en monitoring, en maakt goede en onderbouwde keuzes die op draagvlak kunnen rekenen.

Bestuurlijk leiderschap

Je bent boegbeeld van Trivium en verbindt de organisatie met de samenleving.

- Je staat voor Trivium en draagt de identiteit en kernwaarden zichtbaar uit, in woord, gedrag en keuzes.
- Je acteert sensitief en strategisch in een lokaal en regionaal krachtenveld van gemeenten, samenwerkingsverbanden, onderwijsregio's en collega-besturen.
- Je verbindt maatschappelijke vraagstukken - zoals kansengelijkheid, inclusie, lerarentekort, duurzaamheid en digitalisering - aan de koers van de stichting.
- Je draagt zorg voor heldere interne en externe verantwoording, voor risicomanagement en voor integer handelen binnen de stichting.

Persoonlijk leiderschap

Je brengt jezelf mee - als professional en als mens - om leiding te kunnen geven aan een complexe organisatie van onderwijsprofessionals.

- Je bent toegankelijk en open en beschikt over een goed (zelf)reflecterend vermogen.
- Je bent communicatief sterk: helder, verbindend en overtuigend richting staf, directeuren, onderwijzend personeel, ouders, gemeenten en samenwerkingspartners.
- Je brengt een helder moreel kompas mee en handelt vanuit integriteit, ook bij lastige afwegingen en dilemma's.
- Je bent inspirerend, je bent een natuurlijk leider en bent in staat om verschillende belangen te verbinden.
- Je beschikt over empathisch vermogen en relationele stevigheid; kan luisteren, spiegelen, begrenzen en moeilijke gesprekken zorgvuldig voeren.

Wat voor ons het verschil maakt

De volgende eigenschappen passen bij dit specifieke moment in de ontwikkeling van Trivium:

- **Verbindend leiderschap met scherpte:** je inspireert directeuren en medewerkers en durft tegelijk heldere keuzes te maken en mensen daarop aan te spreken.
- **Veranderkundig vakmanschap:** je werkt vanuit een heldere visie, weet vertrouwen op te bouwen, organiseert een eerlijk veranderproces en combineert duidelijke doelen met serieuze feedback.
- **Rust en lange adem:** Trivium heeft een bewogen periode doorgemaakt. De organisatie heeft behoefte aan een stabiel, inspirerend en consistent bestuur.
- **Sparringpartner voor de raad van toezicht:** je zoekt actief het gesprek, deelt dilemma's vroegtijdig en draagt bij aan de doorontwikkeling van de governance.

Wat bieden wij?

- Een betekenisvolle bestuurlijke positie in een organisatie met een rijke historie, betrokken medewerkers en een gezonde financiële positie.
- Een raad van toezicht die nadrukkelijk meedenkt en faciliteert.
- Een aanstelling van 1,0 fte conform de cao Bestuurders Funderend Onderwijs, schaal BC, met bijbehorende secundaire arbeidsvoorwaarden.
- Ruimte voor professionele ontwikkeling en accreditatie.
- Een vitale regio met betrokken gemeenten, sterke partners en betrokken ouders.

Procedure en praktische informatie

Trivium laat zich in deze procedure adviseren door organisatie- en adviesbureau B&T.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met [Willy Egberink](mailto:willy.egberink@vbent.org) (willy.egberink@vbent.org of 06-55 80 50 97).

Voldoe je aan het profiel en de gevraagde competenties? Dan nodigen we je van harte uit te solliciteren. Je kunt je motivatiebrief en CV insturen via de [vacaturepagina](#) op de website van B&T.

De reactietermijn voor deze positie loopt tot en met zondag 21 juni 2026.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 21 juni 2026
- (Digitale) voorselectiegesprekken: 24, 25 en 26 juni 2026
- Eerste gespreksronde met BAC: 30 juni 2026 (middag/avond)
- Tweede gespreksronde met BAC: 6 juli 2026 (middag/avond)
- Assessment: week 28
- Arbeidsvoorwaardengesprek: week 29
- Beoogde startdatum: augustus 2026

We zien je reactie graag tegemoet!