

Situatie- en profielschets

nuovo
scholen

Werving en selectie
Lid college van bestuur

Amsterdam, mei 2026
Gert-Jan Jansen

Voor NUOVO Scholen (Utrecht) zijn wij op zoek naar een

lid college van bestuur

met de portefeuille Financiën en Bedrijfsvoering

Ben jij een strategisch sterke en verbindende bestuurder die richting geeft aan toekomstbestendige bedrijfsvoering in het onderwijs met een stevige ervaring in financiën? Dan zoeken wij jou!

Wat zoeken wij?

Voor NUOVO Scholen zoeken wij een strategisch sterke en financieel deskundige bestuurder die samen met de voorzitter van het college van bestuur integraal verantwoordelijkheid draagt voor een grote, maatschappelijk gedreven onderwijsorganisatie. Als bestuurder begrijp je hoe je vanuit vertrouwen, samenspel en gezamenlijke verantwoordelijkheid sturing geeft aan een publieke organisatie met een brede en uitdagende opdracht.

Je versterkt de financiële stabiliteit, toekomstbestendige bedrijfsvoering en organisatieontwikkeling, zodat de ambities op het gebied van onderwijskwaliteit en inclusiviteit optimaal worden ondersteund. In deze rol combineer je visie, daadkracht, kennis en verandervermogen met bestuurlijke sensitiviteit en oog voor mensen. Zo geef je richting aan strategische opgaven en bouw je aan duurzame verbinding binnen en buiten de organisatie.

Wie zijn wij en waar staan we voor?

NUOVO Scholen is een brede organisatie voor openbaar voortgezet onderwijs, met de maatschappelijke opdracht om goed en kansrijk onderwijs te bieden aan een diverse groep leerlingen in een dynamische stedelijke omgeving. Vanuit de missie 'Lerend de wereld bewegen' wordt gewerkt aan een sociale en duurzame samenleving, waarin leerlingen worden voorbereid op een betekenisvolle rol.

De organisatie verzorgt toekomstgericht onderwijs voor ruim 12.000 leerlingen op 15 scholen in Utrecht en omgeving. Elke school heeft een eigen profiel en identiteit, met een gedeelde ambitie om leerlingen met eigentijds en ontwikkelingsgericht onderwijs uit te dagen en toe te rusten voor hun rol in de samenleving. Inclusiviteit is daarbij een kernwaarde: er wordt actief gewerkt aan een veilige en respectvolle leer- en werkomgeving waarin diversiteit wordt erkend en gewaardeerd.

In de afgelopen jaren zijn er stappen gezet in het versterken van onderwijskwaliteit, kwaliteitszorg en professionele samenwerking. Tegelijkertijd liggen er opgaven op het gebied van inclusiever onderwijs, arbeidsmarkt, onderwijsresultaten, professionalisering van de bedrijfsvoering en financiële duurzaamheid. De organisatie blijft daarbij gericht op sterk werkgeverschap, het welzijn van medewerkers en leerlingen en een bedrijfsvoering die het onderwijs optimaal ondersteunt nu en in de toekomst.

Binnen NUOVO werken we vanuit één gedeelde maatschappelijke opdracht en vijf kernwaarden: integriteit, openheid, betrouwbaarheid, moreel handelen en respect. Scholen, het bedrijfsbureau en het college van bestuur opereren daarbij als één geheel, gebaseerd op vertrouwen, een waarderend perspectief en heldere wettelijke en organisatiebrede kaders.

Onze sturing is gericht op samenspel en gezamenlijke betekenisgeving. Bij complexe vraagstukken brengen we actief verschillende perspectieven samen om tot een rijker beeld en betere afwegingen te komen. Deze inzichten vertalen we naar duidelijke kaders en concrete afspraken over hoe we werken. Daarbij hanteren we het principe 'pas toe of leg uit': we stimuleren daarmee zowel gezamenlijke ontwikkeling als professionele ruimte en eigenheid van scholen.

Meer informatie vind je in het '[Strategisch Beleidskader 2024-2028](#)' en kijk de video '[Lerend de wereld bewegen](#)'.

Bestuurlijke context

Het college van bestuur (CvB) bestaat uit een voorzitter en een lid en functioneert als collegiaal en integraal verantwoordelijk bestuur. Binnen het CvB is complementariteit in expertise, competenties en persoonlijkheid een belangrijke succesfactor. De samenwerking met de voorzitter kenmerkt zich door wederzijds vertrouwen, kritische reflectie en het versterken van elkaars rol en verantwoordelijkheid. Het CvB rapporteert aan de raad van toezicht en neemt besluiten op basis van consensus, met een heldere portefeuillevordering.

Het CvB is eindverantwoordelijk voor de strategische koers en de realisatie van de organisatiedoelen. Het stuurt op beleid binnen onderwijs, kwaliteit, financiën, personeel, huisvesting en ICT en geeft direct leiding aan de schoolleiders, de bestuurssecretaris en de afdelingshoofden van het stafbureau. Het bestuur is zichtbaar en benaderbaar, stelt de kaders, faciliteert en stuurt bij waar nodig. Extern treedt het op als boegbeeld richting overheid, inspectie en samenwerkingspartners, met nadruk op samenhang, verbinding en regie.

Formele besluitvorming ligt bij het college van bestuur met nadrukkelijke advisering vanuit het managementteam en de medezeggenschap, gebaseerd op een open en constructieve dialoog. Besluiten worden transparant genomen vanuit het collectieve belang van leerlingen en medewerkers, met oog voor de lange termijn. Wanneer compliance of veiligheid vraagt om scherpte en tempo, verschuift het zwaartepunt van besluitvorming naar het CvB.

Wat ga je doen?

Als lid college van bestuur heb je een integrale opdracht waarin financiële stabiliteit, organisatieontwikkeling en strategische ondersteuning van het onderwijs centraal staan.

Versterken van de financiële sturing

Je realiseert een duurzame en toekomstbestendige financiële huishouding, met behoud van ruimte voor onderwijskwaliteit. Je zet middelen doelgericht en efficiënt in en ontwikkelt en bewaakt een robuuste planning- en controlcyclus.

Doorontwikkeling van de bedrijfsvoering

Je professionaliseert en versterkt de ondersteunende organisatie (financiën, HR, huisvesting, ICT en inkoop) met nadruk op kwaliteit, efficiëntie en integraliteit. Je geeft richting aan het strategisch huisvestingsbeleid, inclusief huisvestingsopgaven en nieuwbouwprojecten. Je borgt de beschikbaarheid van betrouwbare, consistente en tijdige managementinformatie en bevordert datagedreven werken als basis voor strategische besluitvorming en organisatieontwikkeling.

Balans tussen ambitie en haalbaarheid

Je bent binnen het college van bestuur, in het bijzonder vanuit het domein bedrijfsvoering, medeverantwoordelijk voor het vertalen van onderwijskundige ambities naar realistische en gedragen organisatorische, personele en financiële kaders. Je weegt belangen zorgvuldig af, maakt waar nodig lastige keuzes en borgt heldere, transparante en zorgvuldige besluitvorming en communicatie.

Organisatieontwikkeling en samenwerking

Je bouwt verder aan een wendbare organisatie waarin samenwerking tussen scholen en diensten structureel is verankerd. Je stimuleert eigenaarschap, versterkt professionele ruimte en bevordert verbinding en gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Afstemming met externe partijen

Je onderhoudt en versterkt relevante externe netwerken, waaronder gemeenten, onderwijsregio's en ketenpartners. Je vertegenwoordigt NUOVO met overtuiging en gezag. Daarbij ligt jouw focus op het creëren en bewaken van sterke randvoorwaarden voor goed onderwijs en een duurzame bedrijfsvoering.

Wie ben jij?

Je bent een strategisch sterke, analytisch scherpe en verbindende bestuurder die complexe vraagstukken snel doorgrondt en vertaalt naar heldere, toekomstgerichte en breed gedragen keuzes. Je combineert bestuurlijke stevigheid met mensgericht leiderschap en hebt oog voor zowel inhoud als voor de mensen die verandering vormgeven. Met ruime ervaring in verandermanagement begeleid je organisatieontwikkelingen zorgvuldig binnen een dynamische politiek-bestuurlijke context. Daarbij geef je niet alleen richting, maar creëer je ook ruimte voor reflectie, professionele dialoog en gezamenlijk leren.

Vanuit een natuurlijke gerichtheid op verbinding bouw je actief bruggen tussen scholen, medewerkers, maatschappelijke partners en toezichthouders. Je weet uiteenlopende belangen samen te brengen rond een gezamenlijke ambitie en investeert bewust in relaties en vertrouwen. Je bent zichtbaar en benaderbaar en begrijpt dat sterk leiderschap niet alleen schuilt in besluitvaardigheid, maar ook in luistervermogen, zelfreflectie en het tonen van professionele kwetsbaarheid wanneer situaties daarom vragen.

Je schuwt lastige of gevoelige besluiten niet, ook wanneer deze bestuurlijke of organisatorische spanning met zich meebrengen. Juist in complexe situaties blijf je koersvast en zorgvuldig, waarbij je spanning weet te hanteren zonder de menselijke maat uit het oog te verliezen. Je handelt transparant, uitlegbaar en vanuit een sterk moreel kompas, waardoor je rust, richting en vertrouwen brengt. Daarnaast ben je in staat onzekerheid bespreekbaar te maken, dilemma's te erkennen en deze om te zetten in kansen voor ontwikkeling en versterking van de organisatiecultuur.

Als bestuurder geef je vertrouwen, ruimte en verantwoordelijkheid aan medewerkers en schoolleiders. Je stimuleert professioneel eigenaarschap en bouwt actief aan een veilige, inclusieve en lerende organisatiecultuur waarin mensen zich gezien, gehoord en uitgedaagd voelen. Je begrijpt dat duurzame organisatieontwikkeling vraagt om leiderschap dat niet alleen stuurt, maar ook inspireert, ondersteunt en ruimte biedt voor groei.

Daarnaast toon je lef door innovatieve keuzes te maken, bestaande kaders kritisch te bevragen en richting te geven aan noodzakelijke vernieuwing. Binnen een collegiaal college van bestuur ben je een stevige én reflectieve teamspeler met scherp oog voor bestuurlijke en politieke verhoudingen. Je geeft zichtbaar invulling aan de kernwaarden van NUOVO: verbinden, zelf leiden, genieten, moreel handelen en lef. Deze waarden weet je consequent te vertalen naar leiderschap, besluitvorming en het bouwen van een organisatie waarin prestaties, menselijkheid en ontwikkeling duurzaam in balans zijn.

Welke kennis en ervaring neem je mee?

Wij zoeken een bestuurder die:

- aantoonbare bestuurlijke ervaring heeft met bedrijfsvoering binnen een complexe maatschappelijke organisatie, bij voorkeur in het onderwijs of de publieke sector;
- financieel deskundig is en ruime ervaring heeft met begrotingsvraagstukken, risicomanagement en organisatiebrede sturing;
- strategisch sterk en analytisch scherp is en complexe vraagstukken snel doorgrondt en vertaalt naar heldere, goed onderbouwde en richtinggevende keuzes;
- beschikt over aantoonbare implementatie- en borgingskracht. Je weet bestuurlijke keuzes te vertalen naar beleid, processen, systemen en dagelijks handelen, zodat veranderingen duurzaam worden verankerd in de organisatie;
- verbindend leiderschap toont, professionals ruimte en vertrouwen geeft en hen tegelijkertijd duidelijk en constructief aanspreekt op verantwoordelijkheid en resultaten;
- affiniteit heeft met de maatschappelijke opdracht van het openbaar voortgezet onderwijs en zich herkenbaar committeert aan de kernwaarden van NUOVO.

Wat bieden wij?

- Een strategische en verantwoordelijke positie binnen een maatschappelijk relevante stichting voor voortgezet onderwijs.
- Een professionele organisatie in ontwikkeling met betrokken schoolleiders, deskundige staf en een stevige regionale positie.
- Een uitdagende bestuurlijke context waarin onderwijs, bedrijfsvoering en governance op natuurlijke wijze samenkomen.
- Intensieve samenwerking met de collega-bestuurder, raad van toezicht, directeuren, GMR en externe partners.
- Arbeidsvoorwaarden conform de cao Bestuurders Funderend Onderwijs, passend bij de functie.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan [Gert-Jan Jansen](#).

We vragen je om in je brief in te gaan op de volgende onderwerpen:

1. Wat maakt dat de rol van lid college van bestuur bij NUOVO Scholen jou aanspreekt?
2. Licht in je brief toe welke ervaring, visie en kwaliteiten jij meebrengt voor deze bestuurlijke opdracht.

Reageren kan tot en met **9 juni 2026**.

Heb je vragen? Neem contact op met Gert-Jan Jansen, gert-jan.jansen@vbent.org of 06 4350 3249.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 9 juni 2026
- Voorselectiegesprekken (online): dinsdag 23 juni 2026
- Eerste gespreksronde: maandag 29 juni 2026 (middag)
- Tweede gespreksronde: maandag 6 juli 2026 (middag)
- Startdatum: zo spoedig mogelijk na benoeming

Wij horen graag van je!