

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Directeur CBS De Open Poort | Asperen

Amsterdam, mei 2026
Koen Plasmeijer

Voor christelijke basisschool De Open Poort, onderdeel van LOGOS scholengroep, zijn wij op zoek naar een

directeur

(0,7-0,8 fte in schaal D12 conform de cao PO)

Wat bieden wij?

CBS De Open Poort is een moderne, kleinschalige basisschool. Een fijne, veilige school midden in het West-Betuwse dorp Asperen. Het hechte team van ongeveer 15 medewerkers biedt onderwijs en ondersteuning aan ruim 150 kinderen. Er wordt gewerkt vanuit groeien, leren en samenleven. Als enige christelijke school van het dorp geven we praktische invulling aan vertrouwde normen en waarden. We vinden het belangrijk om de kinderen verhalen uit de bijbel te vertellen en daarbij een link te leggen naar het dagelijks leven.

Als team doen we ons werk met passie. Zo bieden we de leerlingen goed onderwijs. Dit vormt de solide basis die voor elk kind van belang is. Daarnaast zorgen wij ervoor dat de leeromgeving voor de kinderen uitdagend is. Zo zorgen we dat elk kind wordt gezien, zichzelf kan zijn en daardoor met zelfvertrouwen verder de wereld tegemoet kan treden. Dat is waar we op school elke dag aan werken.

Rust en structuur voor zowel de leerlingen als de leerkrachten staan voorop. Er staan betrokken onderwijsassistenten klaar voor extra hulp, ondersteuning en aandacht. Rekenen, taal en lezen vormen de basis voor de toekomst. Er is op CBS De Open Poort natuurlijk ook aandacht voor creativiteit en leren in verschillende vormen. Iedereen leert tenslotte anders.

Naast de cognitieve ontwikkeling wordt er gewerkt aan het bevorderen van de sociaal-emotionele ontwikkeling van de leerlingen, waardoor leerlingen meer zelfvertrouwen krijgen en daardoor beter presteren. Daarnaast besteden we in projecten veel aandacht aan cultuur en werken we met Talentweken. Dit doen we door enkele weken per jaar groepsdoorbroken te werken aan de cultuurthema's (muziek, dans, drama, tekenen, schilderen et cetera). Elk kind kan dan zelf kiezen wat hij/zij gaat doen. We dagen onze leerlingen uit om zich creatief te uiten tijdens thema's en projecten en in de werkvormen van de methode Topontdekkers.

CBS De Open Poort is gehuisvest in een prachtig gebouw, dat wordt gedeeld met een school voor openbaar onderwijs en een kinderdagverblijf, peuteropvang en buitenschoolse opvang. Er is regelmatig overleg met de andere gebruikers. Op dit moment zijn alle lokalen en ruimten maximaal benut. Het team is op sterkte en heeft een hechte band, waarbij medewerkers elkaar goed kennen en ondersteunen. Het contact tussen het team, de leerlingen en de ouders kenmerkt zich door korte lijnen. De school wordt gewaardeerd om de kleinschalige, persoonlijke benadering en heeft een goede reputatie in Asperen. Bekijk de introductiefilm voor een goede eerste indruk van de school via deze [link](#).

Wat ga je doen?

CBS De Open Poort gaat een nieuwe periode tegemoet, met het oog op het vertrek van de huidige directeur. Als nieuwe directeur zorg je voor rust en regelmaat en ben je in staat duidelijke beslissingen te nemen. Je voelt je thuis in het kleinschalige karakter van Asperen met haar 3.200 inwoners, gelegen aan de westelijke zijde van de Betuwe. Jij brengt naast je onderwijskundige visie ook een dosis ondernemerschap met je mee, zo kun je doorontwikkelen samen met het team, bestaande uit een aantal ervaren en enkele startende onderwijsprofessionals. Je draagt zorg voor het team en werkt intensief samen met de ib'er, leerkrachten en onderwijsondersteunend personeel. Het hechte team van CBS De Open Poort is gericht op openheid, samenwerking en gezelligheid. De directeur geeft richting, biedt overzicht en heeft een duidelijke (onderwijskundige) visie. Zo staat er voor de komende periode een nieuwe taal, spelling en begrijpend lezen-methode op de agenda, waarbij jouw betrokkenheid zeer welkom is. Je bent zichtbaar, zowel in de klas als voor de ouders. Als directeur toon je jouw betrokkenheid bij het welzijn en de ontwikkeling van de kinderen en het team. Je bent de spin in het web, nuchter en ondernemend.

Binnen LOGOS scholengroep ben je een betrokken directeur die op zoek gaat naar de samenwerking. Je weet de verbinding te leggen tussen het koersplan en het schoolplan en kijkt met een integrale en toekomstgerichte blik naar de school en de stichting. Vanuit je eigen expertise en achtergrond draag je bij aan de professionele leergemeenschappen en netwerken binnen LOGOS. Je staat in nauw contact met het bestuursbureau van LOGOS scholengroep en weet gebruik te maken van de expertise die daar aanwezig is. Bekijk voor meer informatie het koersplan 2024-2028 via deze [link](#).

Wat breng je mee?

Je hebt ruime onderwijskundige ervaring, biedt structuur en beschikt over voldoende vaardigheden om tot besluitvorming te komen. Daarnaast haal, breng en deel je kennis en ervaring met collega-directeuren. Je gaat zoveel mogelijk op een procesmatige manier te werk. Jij hebt zicht op een eerlijke werkdrukverdeling, overziet grote projecten en specifieke deadlines. Op deze wijze heb je mogelijke knelpunten helder voor ogen, je stuurt actief bij waar nodig. Niet alleen binnen de school, maar ook in samenwerking met de lokale omgeving.

Jouw transparante aanpak brengt rust en duidelijkheid voor alle partijen. Je reduceert ad hoc werkzaamheden; zo borg je de goede onderwijsresultaten van de school. Je stimuleert collegiale consultatie tussen startende en ervaren collega's. Jij begrenst en (her)kadert waar nodig, bijvoorbeeld door te prioriteren in het aantal ongeplande activiteiten. Door het welzijn van het team te bewaken, zorg je voor de groei en ontwikkeling van de leerlingen en het team.

Jij kunt mensen samenbrengen en weet anderen te enthousiasmeren; dit doe je op een coachende manier. In het bijzonder ben je in staat om startende leerkrachten te helpen ontwikkelen. Doordat je weet wat er speelt, neem je beslissingen die door anderen worden ondersteund. Je ziet erop toe dat bestaande plannen gerealiseerd worden. Daarnaast brengt jouw frisse blik ook de vernieuwing op gang waar dat nodig is.

Als directeur ben je integraal verantwoordelijk voor de school. Je werkt vanuit vertrouwen en laat de regie zo veel mogelijk bij het team. Dat vraagt om ondernemerschap en soms om een praktische oplossing. In geval van nood ben je in staat om (incidenteel) een les over te nemen. Voor omvangrijke zaken, zoals bijvoorbeeld de schoolbegroting, formatie en het meerjarenonderhoudsplan, krijg je ondersteuning vanuit LOGOS scholengroep.

Je bent in staat om verbinding te leggen met ouders en ze mee te nemen in de aanpak van de school. Je draagt de visie van LOGOS uit binnen en buiten de school. In je handelen en (aan)sturing ga je uit van christelijke normen en waarden die je in doen en laten actief vorm geeft. Je kunt omgaan met verschillen in kerkelijke achtergronden van ouders/opvoeders en leerlingen en je beseft dat ook niet-christelijke ouders/opvoeders kiezen voor de school. Hoe je hier vorm aan geeft, lezen we graag terug in je motivatiebrief.

Je bent zichtbaar en benaderbaar. Ook vinden wij humor en inlevingsvermogen belangrijk. Om succesvol te kunnen zijn in de functie van directeur beschik je in ruime mate over de volgende competenties:

- **Leidinggeven en ondernemerschap**
- **Flexibiliteit en aanpassingsvermogen**
- **Communicatief sterk en verbindend**

Daarnaast heb je in ieder geval de opleiding tot basisbekwaam schoolleider afgerond. Mogelijk heb je de opleiding tot vakbekwaam schoolleider al voltooid of ben je bereid dit in de nabije toekomst te doen. Verder gaan wij er vanuit dat je je als directeur herkent in de [beroepsstandaard van het schoolleidersregister](#).

Wie zijn wij?

CBS De Open Poort is onderdeel van de LOGOS scholengroep. De scholengroep bestaat uit 12 reguliere basisscholen, een school voor unitonderwijs (Junior College), een school voor speciaal basisonderwijs (sbo), een school voor speciaal onderwijs (zml) en een school voor praktijkonderwijs in de gemeenten Gorinchem, Vijfheerenlanden en West Betuwe.

Samen bieden we sterk, toekomstgericht onderwijs waarin vakmanschap, groei en verantwoordelijkheid centraal staan. Binnen LOGOS werk je als directeur in een professioneel netwerk, waar kennis delen en elkaar versterken vanzelfsprekend is. Onze christelijke waarden vormen de basis: we bereiden leerlingen niet alleen cognitief, maar ook sociaal voor op een betekenisvol leven.

Om kwalitatief goed onderwijs te kunnen blijven bieden, waarbij we inspelen op de maatschappelijke ontwikkelingen, focussen we de komende jaren op de volgende pijlers:

- Vakmanschap doet ertoe
- Optimaal ontwikkelen
- Toekomstbestendig onderwijs
- Samen verantwoordelijk

Binnen LOGOS scholengroep is er aandacht voor de verschillende levensfasen van onze medewerkers. Voor 60+ is er het Generatiepact. Jonge en talentvolle leraren bieden we extra begeleiding en scholingsmogelijkheden. Voor meer informatie over LOGOS Scholengroep bekijk de volgende [link](#).

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan [Koen Plasmeijer](#). Reageren kan tot en met 14 juni.

Heb je vragen? Neem contact op met Koen Plasmeijer, via koen.plasmeijer@vbent.org of via 06-43 60 33 86.

Voor jou als (nieuwe) directeur biedt LOGOS Scholengroep graag de ruimte om al voor de zomervakantie van 2026 op een aantal bijzondere momenten aan te sluiten, zodat je direct betrokken bent bij alle belangrijke zaken die horen bij de start van een nieuw schooljaar.

Verkennde gesprekken met Jan Straver, voorzitter college van bestuur, zijn mogelijk. Neem hiervoor contact op met Ellen Deelstra of Myrna Geerlings, projectassistenten bij B&T werving & selectie, via ws@vbent.org.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 14 juni 2026
- Voorselectiegesprekken: 17 en 18 juni 2026
- Eerste gespreksronde: 22 juni 2026 (middag en avond)
- Tweede gespreksronde: 25 juni 2026 (middag)

Een ontwikkelassessment maakt deel uit van de procedure en vindt plaats na afloop van de tweede ronde.

Wij horen graag van je!