

# Situatie- en profielschets

**zonova** | opvang &  
onderwijs

Werving en selectie

Senior beleidsadviseur huisvesting, Amsterdam Zuidoost

Amsterdam, juni 2026  
Pauline Zwaal-Arora

## Stichting Zonova zoekt een senior beleidsadviseur huisvesting

(0,5-0,6 fte in schaal 12 conform de cao PO)

Zonova opvang & onderwijs zoekt een senior beleidsadviseur huisvesting. Een strategische denker die begrijpt dat goed onderwijs begint bij de juiste omgeving. Dat een schoolgebouw de plek is waar aan de toekomst wordt gebouwd. Waar kinderen leren, groeien en zichzelf ontdekken.

Dit is een functie waarin je een directe bijdrage levert aan de ambitie van Zonova: ieder kind in Amsterdam Zuidoost de kans geven om zich optimaal te ontwikkelen. Vanuit het koersplan *We have a dream* werkt Zonova aan gelijke kansen en brede ontwikkeling - en dat vraagt om toekomstbestendige, veilige en inspirerende huisvesting.

Werk jij graag op het snijvlak van visie, beleid en uitvoering?

Dan ontmoeten we je graag.

### Hier ga je werken

Zonova opvang & onderwijs is in 2025 de nieuwe belichaming van een krachtige droom. Geboren uit de fusie tussen Swazoom Kinderopvang en het schoolbestuur Zonova zijn wij de eerste brede kindontwikkelorganisatie in Amsterdam die opvang en onderwijs integraal met elkaar verbindt. Wij geloven in een toekomst waarin alle kinderen in Zuidoost, ongeacht achtergrond, elk mogelijk talent en elke droom mogen ontdekken én ontwikkelen. Niet alleen op school, niet alleen in opvang, maar in de hele omgeving waarin zij opgroeien - thuis, in de wijk, met hun familie, vrienden en burens. Ons Koersplan 2030, getiteld 'We have a dream', beschrijft deze droom met lef en hart. Het is een routekaart voor de komende jaren, waarin radicale inclusie, innovatie en samenwerking centraal staan. We doen niet minder dan beloven dat opvang en onderwijs naadloos op elkaar aansluiten, dat elk kind ervaart dat het mooi en goed is zoals het is, dat nieuwsgierigheid wordt geprikkeld, fantasie gevoed en talenten herkend en ontwikkeld worden. Bij Zonova word je deel van iets groters dan een school of locatie: je werkt in een organisatie met ruim 750 professionals en vrijwilligers, voor meer dan 5.500 kinderen in Zuidoost. Je krijgt de ruimte om te bouwen, te vernieuwen en te durven. We durven tradities te herzien en grenzen op te zoeken, gevoed door wetenschappelijk onderbouwde inzichten én de dromen van kinderen, ouders en het team. De kern van ons werk zit in hart én hoofd: hart voor de kinderen, liefde voor wie ze zijn; hoofd voor kwaliteit, visie, onderzoek, structuur. Dat maakt Zonova een organisatie waarin je verschil kunt maken - en waarin de ambitie groots is, maar waarin ook elke stap telt. Als jij leiderschap ziet als het mogelijk maken van dromen, waarin je samen met anderen bouwt aan echte kansengelijkheid, dan vind je bij Zonova een thuis. Amsterdam Zuidoost is een stadsdeel met een unieke dynamiek. Meer dan 180 nationaliteiten leven hier samen. Het is een omgeving vol energie, talent en veerkracht - én een plek waar ongelijkheid en achterstanden nog steeds een rol spelen. Juist daarom doet het werk hier ertoe.

### Jouw opgave als senior beleidsadviseur huisvesting

Vanuit de droom uit het koersplan staat Zonova niet alleen inhoudelijk, maar ook fysiek voor een grote opgave: de komende jaren wordt op meerdere plekken gebouwd, verbouwd en vernieuwd. Veel gebouwen zijn toe aan renovatie of nieuwbouw. Tegelijkertijd ontwikkelt Zonova zich richting integrale kindcentra, waarin opvang en onderwijs samenkomen in één sterke leer- en ontwikkelomgeving.

Als senior beleidsadviseur huisvesting ben je verantwoordelijk voor de strategische koers én de concrete realisatie van het huisvestingsbeleid. Je werkt daarbij nauw samen met het bestuur, schooldirecteuren, opvanglocaties, de gemeente en andere partners. Je rol is zichtbaar en bepalend. Wat jij ontwikkelt en realiseert, zie je terug in de gebouwen waarin kinderen elke dag leren en zich ontwikkelen. Je belangrijkste opgave is het verbinden van langetermijnvisie met dagelijkse praktijk.

Je:

- ontwikkelt en voert regie op het Integraal Huisvestingsplan (IHP);
- adviseert het bestuur over huisvesting, inclusief veiligheid, duurzaamheid en functionaliteit;
- stuurt op het huisvestingsbudget binnen de meerjarenbegroting;
- werkt samen met gemeenten, schoolbesturen en andere partners;
- brengt overzicht en richting in nieuwbouw-, renovatie- en onderhoudsopgaven;
- verbindt beleid, uitvoering en financiën;
- draagt bij aan de ontwikkeling van integrale kindcentra en toekomstgerichte leeromgevingen.

## Dit breng je mee

We zoeken een senior beleidsadviseur die bewust kiest bij te willen dragen aan de koers van Zonova. Je werkt vanuit samenwerking en met de overtuiging dat het uiteindelijk draait om één ding: het creëren van optimale omstandigheden voor kinderen om zich te ontwikkelen. Je bent een strategisch denker én een doener.

Je herkent jezelf in het volgende:

- je hebt een duidelijke visie op onderwijshuisvesting en vertaalt die naar concrete resultaten;
- je bent ondernemend en richtinggevend: je ziet kansen en durft te kiezen;
- je bent verbindend: je werkt gemakkelijk tussen bestuur, scholen, opvang en externe partners;
- je hebt een sterk analytisch vermogen en houdt overzicht in complexe trajecten;
- je bent scherp op risico's en kansen en gaat zorgvuldig om met publieke middelen;
- je hebt kennis van wet- en regelgeving rondom onderwijshuisvesting en kinderopvang;
- je beweegt je moeiteloos in een dynamische en superdiverse stedelijke omgeving;
- je weet structuur, rust en helderheid te brengen, ook als er veel tegelijk speelt.

## Praktische informatie

Herken jij je in dit profiel? Dan nodigen we je van harte uit om te solliciteren! Je kunt je motivatiebrief richten aan Pauline Zwaal-Arora.

We vinden het heel belangrijk wat jou motiveert om te solliciteren. Geef hierbij graag in ieder geval antwoord op deze vragen:

- 1 Wat motiveert je om senior beleidsadviseur huisvesting te willen worden?
- 2 Wat maakt dat je graag wil werken bij Zonova?
- 3 Wat maakt dat jij ervan overtuigd bent dat je in deze rol bij deze organisatie waarde toe kan voegen?

Stuur uiterlijk 28 juni 2026 je motivatie en cv via het formulier onder aan deze [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Voor vragen over de functie kun je contact opnemen met [Pauline](#) via [pauline.zwaal@vbent.org](mailto:pauline.zwaal@vbent.org) of 088 20 51 600.

### Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: zondag 28 juni 2026
- Eerste gespreksronde: woensdag 1 juli 2026
- Tweede gespreksronde: maandag 6 juli 2026

Wij horen graag van je!