

Situatie- en profielschets



**IKC
West**



Groep
Maatschappelijke
Kinderopvang



Werving en selectie
Voorzitter raad van toezicht, Amsterdam

Amsterdam, juni 2026
Alice Fischer

Voor IKC West zijn wij op zoek naar een

voorzitter raad van toezicht

Wat bieden wij?

“Wij willen kinderen in westelijk Amsterdam de best mogelijke ontwikkelkansen bieden”

Stel je voor... ieder kind in Amsterdam West en Amsterdam Nieuw West krijgt precies wat het nodig heeft om de beste versie van zichzelf te worden. Vanaf de jongste jaren zijn er voor elk kind volop kansen om te leren, mee te doen, zich veilig en gezond te ontwikkelen. Kansen om te bouwen aan een fijne toekomst.

IKC West wil alle kinderen in westelijk Amsterdam een breed scala aan ontwikkelingsmogelijkheden bieden, zonder belemmeringen of drempels. Onderwijsorganisaties Amsterdam West Binnen de Ring (AWBR) en Stichting Westelijke Tuinsteden (STWT) en kinderopvangorganisatie Groep Maatschappelijke Kinderopvang (GMK) hebben hiervoor hun krachten gebundeld. Samen hebben wij een gedeelde ambitie: kinderen in westelijk Amsterdam optimale ontwikkelkansen geven! Daarom zetten wij in op een fundamentele verandering in hoe kinderopvang, onderwijs en begeleiding en zorg worden georganiseerd. De vorming van kindcentra vormt daarvan de kern. In de kindcentra worden een ononderbroken leerlijn, plezier en ondersteuning voor alle kinderen van 0 tot 13 jaar geboden. Door structureel samen te werken aan een doorgaande ontwikkellijn tussen kinderopvang en onderwijs wordt gebouwd aan een stevige en veilige basis voor ieder kind - ongeacht achtergrond of thuissituatie.

Organisatiecontext

IKC West biedt onderwijs, kinderopvang en welzijnsactiviteiten in de stadsdelen Amsterdam West en Nieuw West. Zij doet dat voor circa 12.000 kinderen, met circa 2.300 medewerkers. De nieuwe organisatie kent een driehoofdig college van bestuur. De raad van toezicht houdt toezicht op de ontwikkeling en uitvoering van het beleid door het college van bestuur. Met het oog daarop volgt en toetst de raad van toezicht de algemene gang van zaken binnen IKC West. We starten met een raad van toezicht van zeven personen die uiteindelijk terug gebracht zal worden naar vijf personen. In eerste instantie zijn we op zoek naar een voorzitter, hierna volgen de overige leden (waarschijnlijk grotendeels bestaande uit de huidige leden RvT van de drie samengevoegde organisaties).

Als voorzitter van de raad van toezicht krijg je de mogelijkheid om jouw kennis en expertise in te zetten voor het vergroten van de ontwikkelkansen van alle kinderen in westelijk Amsterdam.

Wat ga je doen?

Onze raad van toezicht:

- houdt toezicht op het vermogen van de organisatie om een duurzaam, samenhangend en inclusief aanbod te realiseren voor kinderen en gezinnen in Amsterdam West en Nieuw-West;
- bewaakt dat het college van bestuur handelt in lijn met de waarden van het openbaar onderwijs en de maatschappelijke kinderopvang, met een sterke focus op kansengelijkheid en toegankelijkheid;
- is alert op de uitdagingen van een grootstedelijke context: diversiteit, meertaligheid, sociaal-economische verschillen, fluctuerende leerling- en kindinstroom en samenwerking in het sociaal domein;
- bewaakt dat integratie en samenwerking tussen onderwijs, kinderopvang en ondersteuning daadwerkelijk voortgang boeken en bijdragen aan de maatschappelijke opdracht;
- vervult een rol als klankbord en strategische sparringpartner voor het college van bestuur;
- draagt zorg voor een goed functionerend college van bestuur, door het uitvoeren van de werkgeversrol (door benoeming, beoordeling, begeleiding en ontslag van de leden van het college van bestuur);
- draagt zorg voor een goed functionerend intern toezicht (door benoeming van de leden van de raad van toezicht en regelmatige evaluatie van het functioneren van de raad van toezicht);

- houdt toezicht op naleven van wet- en regelgeving, compliance en good governance, inclusief de opzet en werking van financiële verslaglegging en controlesystemen.

De voorzitter

De voorzitter heeft de volgende verantwoordelijkheden:

- Stuurt en faciliteert het functioneren van de raad van toezicht, zorgt voor een evenwichtige en constructieve dialoog tussen leden en draagt bij aan besluitvorming in het algemeen belang van de organisatie en de grootstedelijke gemeenschap waarin deze opereert.
- Bewaakt dat het toezicht integraal, professioneel en onafhankelijk wordt uitgevoerd, met oog voor de waarden van het openbaar onderwijs en de maatschappelijke kinderopvang, inclusie, kansengelijkheid en de complexiteit van een grootstedelijke context.
- Versterkt de relatie en samenwerking tussen raad van toezicht en college van bestuur, zonder de onafhankelijkheid van de raad van toezicht te verliezen.
- Coördineert de agenda, voorbereiding en besluitvorming binnen de raad van toezicht en bevordert actieve deelname, dialoog en wederzijds vertrouwen.
- Treedt op als eerste aanspreekpunt bij vragen of escalaties vanuit het college van bestuur en medezeggenschap of externe partijen.

Naast de reguliere toezichthoudende taken van een lid van de raad van toezicht is de voorzitter verantwoordelijk voor het leiden van vergaderingen van de raad van toezicht, het bewaken van de voortgang van toezichtsprocessen en het zorgdragen voor een goed functionerende raad van toezicht die jaarlijks evalueert.

Wat breng je mee?

Wij zijn op zoek naar een ervaren, verbindende en strategische toezichthouder, die de raad van toezicht inspireert, het toezicht effectief organiseert en het college van bestuur scherp en professioneel faciliteert en adviseert. Je combineert kennis van de dynamieken in een (fusie)organisatie vanuit verschillende sectoren in een transitieproces en diverse grootstedelijke uitdagingen met leiderschapsvaardigheden, maatschappelijke betrokkenheid en een scherp moreel kompas. Je treedt op als ambassadeur van de nieuwe organisatie en bent in staat om culturen bij elkaar te brengen en te integreren.

De voorzitter die wij zoeken beschikt over specifieke leiderschapskwaliteiten:

Leiderschap & visie

- Kan de raad van toezicht inspireren en richting geven en zorgt dat toezicht proactief en toekomstgericht wordt uitgevoerd.
- Brengt strategisch inzicht, ook in relatie tot grootstedelijke uitdagingen, zoals demografische verschuivingen, diversiteit, meertaligheid en sociale ongelijkheid.

Communicatie & samenwerking

- Is een sterke communicator en bruggenbouwer tussen raad van toezicht, college van bestuur, medezeggenschap en externe partners.
- Bevordert een open, constructieve en inclusieve cultuur binnen de raad van toezicht, waarin diverse perspectieven tot hun recht komen.
- Kan sensitief omgaan met conflicten en divergente meningen en brengt consensus waar mogelijk.

Ervaring & deskundigheid

- Aantoonbare bestuurlijke ervaring op toezichthoudend niveau, bij voorkeur in onderwijs, kinderopvang of andere publieke sectoren.
- Heeft ervaring met transities, het samenbrengen van culturen of organisatieontwikkeling in complexe, publieke organisaties.
- Een sterk netwerk in onderwijs, sociaal domein, gemeentelijke en maatschappelijke organisaties is een pré.

Persoonlijke kwaliteiten

- Onafhankelijk, integer en standvastig, met een sterk moreel kompas en oog voor publieke verantwoordelijkheid.
- Reflectief, empathisch, verbindend en besluitvaardig.
- Beschikt over het gezag en het vermogen om draagvlak te creëren binnen de raad van toezicht en daarbuiten.
- Geeft voorbeeld in betrokkenheid, voorbereiding en het leveren van een actieve bijdrage aan toezicht en strategische dialoog.

Wie zijn wij?

Wij zijn IKC West: drie organisaties (AWBR, STWT en GMK) die gezamenlijk op weg zijn naar de vorming van één organisatie waarin onderwijs, kinderopvang, welzijn en ondersteuning nauw met elkaar zijn verweven en samen werken.

Onze opdracht is stevig verankerd in de waarden van het openbaar onderwijs en de maatschappelijke kinderopvang: toegankelijkheid, gelijkwaardigheid en ruimte voor alle levensbeschouwingen. In een grootstedelijke regio als Amsterdam West en Nieuw West waar wij actief zijn - met grote diversiteit, dynamiek en verschillen in kansen - is het bevorderen van inclusie, kansengelijkheid en sociale samenhang een essentieel onderdeel van onze maatschappelijke taak en opdracht.

We bevinden ons midden in een belangrijke transitie: een periode waarin we intensiever samen optrekken, elkaar beter leren kennen én begrijpen en de fundamenten leggen voor een robuuste gezamenlijke toekomst. We bouwen aan duurzame samenwerking, gedeelde cultuur en een toekomstbestendig netwerk van integrale kindcentra in westelijk Amsterdam.

Ons doel? Een toekomstbestendig en samenhangend aanbod voor kinderen en gezinnen in westelijk Amsterdam, gedragen door hechte verbindingen tussen onderwijs, kinderopvang, welzijn en ondersteuning.

Vanuit één gezamenlijke ambitie en strategische koers richten we ons op de volgende doelen:

- een doorgaande ontwikkelijn van 0 tot 13 jaar: een pedagogisch en didactisch traject zonder belemmerende overgangen, waarin kinderen zich in hun eigen tempo kunnen ontwikkelen en begeleid worden door een multidisciplinair samenwerkend team van professionals;
- het aanbieden van een verrijkt dagprogramma, waarin onderwijs, sport, cultuur, techniek, begeleiding en zorg geïntegreerd worden aangeboden, zonder kunstmatige scheiding tussen schooltijd en opvangmomenten;
- de ontwikkeling van kindcentra: het samenvoegen van kinderopvanglocaties en basisscholen tot integrale kindcentra waarin kinderen van 0 tot 13 jaar een samenhangend aanbod krijgen op het gebied van kinderopvang, onderwijs en ondersteuning;
- één team en aanspreekpunt voor ouders op onze locaties, waardoor gezinnen eenvoudiger ondersteund worden, in het bijzonder voor gezinnen in een grootstedelijke context waar omstandigheden complex kunnen zijn;
- behoud en versterking van expertise in de ondersteunende dienstverlening voor alle locaties en het maken van een efficiëncyslag waar mogelijk;
- meer professionele ruimte, samenwerking en werkplezier voor medewerkers, door te werken in multidisciplinaire teams met een gedeelde visie op kindontwikkeling.

Praktische informatie en procedure

Herken jij je in dit profiel? Dan nodigen we je van harte uit om te solliciteren!

Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan Alice Fischer. Reageren kan tot en met 6 september 2026.

Heb je vragen? Neem contact op met Alice Fischer, alice.fischer@vbent.org, 06-38070658.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 6 september
- Voorselectiegesprekken: 15-16 september (online)
- Gespreksronde: woensdag 23 september
- Startdatum: formele benoeming zal pas plaatsvinden bij de formele start van de nieuwe organisatie, waarschijnlijk per 1 januari 2027. Er wordt eerder in het najaar van 2026 wel een bijdrage verwacht van de nieuwe voorzitter, onder andere in een adviserende rol bij de selectie van de overige RvT-leden.

Wij horen graag van je!