

# Situatie- en profielschets



Werving en selectie

Directeur Kindcentrum de Bongerd, Terwolde

Amsterdam, juni 2026

Koen Plasmeijer, senior adviseur

Voor Kindcentrum de Bongerd in Terwolde zijn wij op zoek naar een betrokken en bevoegen

## directeur

(0,8 fte in schaal D12 conform de cao PO)

die vanuit rust en vertrouwen verder bouwt aan een sterk kindcentrum met een doorgaande lijn.

### Wat bieden wij?

Kindcentrum de Bongerd is een plek waar kinderen van 0 tot 13 jaar uit het dorp leren, spelen en zich ontwikkelen. Het kindcentrum wil aan alle kinderen een veilig leer- en leefklimaat bieden, rekening houdend met de eigenheid, de ontwikkelingsfasen en de talenten van het kind. Wij willen kinderen uitdagen het beste uit zichzelf te halen in een veilige leeromgeving. Ieder kind is uniek en ontwikkelt zich op zijn eigen manier en in zijn eigen tempo. Elk kind doet mee, telt mee, draagt bij en leert. Wij noemen dat: SAMEN, naar je beste ik!

### Situatieschets kindcentrum

Kindcentrum de Bongerd is een openbaar kindcentrum met kinderopvang: één baby-dreumesgroep (0-2 jaar), één peuterspeelgroep (2-4 jaar), voor- en naschoolse opvang en zes onderwijsgroepen (145 kinderen). De Bongerd speelt een centrale rol in Terwolde en dat willen we zo houden! Er vindt op dit moment een ingrijpende verbouwing plaats, die naar verwachting in het najaar is afgerond. Om het beste uit het team en de kinderen te halen, zoeken wij een ervaren leider die met ons instapt in de volgende ontwikkelfase. Het kindcentrum heeft in de afgelopen periode het fundament verstevigd, de visie en doelen zijn helder. Als nieuwe directeur zorg je voor verdere integratie hiervan. Daarnaast ligt er een uitdaging in de doorontwikkeling en samenwerking in het team als geheel. Bekijk voor meer informatie de [website](#) van het kindcentrum.

### Onze kernwaarden

- Groei & Basisvaardigheden – Sterk in de basis, klaar voor de toekomst!
- Veiligheid & Oog voor ieder kind – Jij mag er zijn!
- Betrokkenheid & Eigenaarschap – Samen maken we het verschil!
- Creatief en ontdekkend leren & Rijke leeromgeving – Durf te denken, durf te doen!

Wij vinden het belangrijk een directeur te verwelkomen die zich verbindt aan de locatie, het team én de stichting. Ben jij de initiatiefrijke directeur die de volgende stappen met ons zet en daarbij rust en overzicht creëert? Lees dan verder!

### Wat ga je doen?

Je start in een dynamische omgeving in een prachtig klein dorp met een actief verenigingsleven. Als nieuwe directeur ontmoet je een betrokken team en hulpvaardige ouders. Kindcentrum de Bongerd is in de eerste plaats een omgeving waarin iedereen uitgaat van het beste voor het kind. Een plek waar je, samen met het team en de ouders, de mogelijkheid hebt Kindcentrum de Bongerd nog breder te verbinden met het dorp Terwolde. Je werkt nauw samen met de kwaliteitscoördinator aan de kwaliteit van de kinderopvang en het onderwijs. Hiernaast kun je rekenen op de ondersteuning van een coördinator kinderopvang.

In Kindcentrum de Bongerd staat een duidelijke afstemming van pedagogiek en didactiek centraal. Het is daarom vanzelfsprekend dat alle medewerkers betrokken zijn bij de professionaliseringsactiviteiten. Een belangrijk speerpunt is het gezamenlijk verder ontwikkelen van het kindcentrum en het versterken van de pedagogische basis. Samen met het team ontwikkel je de doorgaande lijn tussen kinderopvang en onderwijs én help je de doorgaande lijn binnen het onderwijs te verstevigen. Je versterkt het gelegde fundament, waarbij verwachtingen onderling en tussen het kindcentrum en ouders helder blijven. Collega's werken hierin samen om de kwaliteit van kinderopvang en onderwijs te vergroten vanuit vakinhoud en door te leren van elkaar. Je bent zichtbaar voor iedereen en hebt oog voor alle kinderen, hun ouders en de medewerkers. Vanuit rust en vertrouwen bouw je samen verder.

## Wat breng je mee?

Binnen Archipel hechten we er veel waarde aan dat iedereen gehoord en gezien wordt. We vinden het belangrijk dat je al enkele jaren ervaring hebt als directeur. Het is een pré als je daarnaast ervaring hebt met kinderopvang.

- Je beschikt over HBO+ werk- en denkniveau.
- Je hebt een afgeronde schoolleidersopleiding of een vergelijkbare opleiding.
- Je hebt aantoonbaar leidinggevende ervaring, bij voorkeur in een kindcentrum.

Als boegbeeld ben je zichtbaar en toegankelijk. Wij gaan daarbij uit van de [beroepsstandaard](#) voor schoolleiders in het PO.

Om succesvol te kunnen zijn in de functie van directeur, beschik je in ruime mate over de volgende competenties:

### Communicatief sterk en verbindend

Je communiceert laagdrempelig, toegankelijk en met behoud van de relatie.

Je verbindt actief interne en externe belanghebbenden en creëert samenhang tussen verschillende geledingen.

### Sensitief en besluitvaardig

Op basis van jouw handelen zorg je voor vertrouwen binnen en buiten het kindcentrum. Je creëert draagvlak en neemt beslissingen op het juiste moment. Je bent daarbij goed in staat om een standpunt in te nemen en committeert je hieraan. Je spreekt je duidelijk uit over wat wel en niet kan en bent hierin helder en navolgbaar.

### Groepsgericht leidinggeven

Je bent in staat op een verbindende manier richting en sturing te geven aan een groep: samenwerking tussen groepsleden te stimuleren om gezamenlijk doelstellingen te bereiken. Je weegt hierbij de verschillende belangen zorgvuldig af. Daarnaast bewaak je de samenhang, kwaliteit en continuïteit.

### Flexibel en analytisch

Je analyseert scherp en feitelijk. Ook onder druk prioriteer je wat echt nodig is voor de kwaliteit en continuïteit. Je signaleert knelpunten tijdig en stuurt bij waar nodig. Je bent in staat zijn om snel te schakelen en te handelen bij onverwachte situaties.

## Wie zijn wij?

Stichting Archipel Kinderopvang & Onderwijs is de overkoepelende organisatie van 19 openbare basisscholen en kindcentra in de gemeenten Brummen, Voorst en Zutphen en geïntegreerde kinderopvangorganisatie. Bij Archipel werken circa 550 medewerkers en dagelijks bezoeken ruim 3.200 kinderen de scholen en kindcentra.

Stichting Archipel Kinderopvang & Onderwijs is ervan overtuigd dat ieder kind de kans moet krijgen zijn of haar talenten optimaal te benutten en de best mogelijke basis moet kunnen leggen voor zijn of haar toekomst. Op de openbare scholen wordt daarvoor kwalitatief sterk basisonderwijs gegeven en op onze kindcentra wordt een doorgaande ontwikkellijn aangeboden voor kinderen van 0 tot 13 jaar met kinderopvang, peuterspeelgroepen, buitenschoolse opvang en onderwijs.

Kinderen kunnen bij Stichting Archipel van jongs af aan spelen, leren en ontdekken in hun eigen tempo en met hun eigen doorgaande ontwikkellijn in de kinderopvang en het basisonderwijs.

Archipel is pionier in integratie van kinderopvang en onderwijs in (integrale) kindcentra en heeft als missie ieder kind de kansen te geven om de beste versie van zichzelf te worden. Binnen deze omgeving biedt het bestuur jou het volgende:

- Samen ontwikkelen  
Je hebt regelmatig overleg met je collega-directeuren en het college van bestuur en maakt deel uit van één of meer werkgroepen die een belangrijke rol spelen bij de beleidsvoorbereiding.

- Samen leren en reflecteren  
Je spart regelmatig inhoudelijk met je collega-directeuren van Archipel. Daarnaast bieden we jou als directeur ruime ontwikkelmogelijkheden.
- Ondersteuning vanuit een professioneel bestuursbureau  
Het college van bestuur en het bestuursbureau verzorgen samen ondersteunende en overkoepelende taken, zodat de kindcentra zich primair kunnen richten op hun taken voor kinderopvang en onderwijs. Er zijn beleidsmedewerkers voor zowel kinderopvang, financiën, kwaliteit, huisvesting als personeelszaken.

Meer informatie vind je op de [website](#).

## Praktische informatie en procedure

Archipel laat zich in deze procedure begeleiden door organisatie- en adviesbureau B&T. Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T. Je kunt je motivatiebrief richten aan [Koen Plasmeijer](#). Reageren kan tot en met 30 juni.

Een assessment kan mogelijk een onderdeel zijn van de procedure. Een rondleiding op de locatie maakt deel uit van de tweede ronde. Na de voorgenomen benoeming en vóór het arbeidsvoorwaardengesprek zullen er twee referenties worden ingewonnen.

Een (beknopt) overzicht van de arbeidsvoorwaarden:

- een salaris van minimaal € 3.659,- tot maximaal € 7.313,- (salarisschaal D12 conform cao PO) bruto per maand bij een fulltime dienstverband (40 uur per week);
- een jaarcontract voor 32 uur per week, met uitzicht op een vast dienstverband;
- een eindejaarsuitkering van 8,33%, vakantiegeld van 8% en een oktobertoelage;
- deelname aan het Pensioenfonds ABP;
- diverse scholings- ontwikkelingsmogelijkheden;
- een laptop;
- een telefoonvergoeding.

Heb je vragen over de procedure? Neem contact op met Koen Plasmeijer via [koen.plasmeijer@vbent.org](mailto:koen.plasmeijer@vbent.org) of telefonisch via 06-43 60 33 86.

Voor inhoudelijke achtergrondinformatie kun je contact opnemen met: Walter van der Hoeven (voorzitter college van bestuur) via [w.vanderhoeven@archipelprimair.nl](mailto:w.vanderhoeven@archipelprimair.nl) of 06-12 14 26 84 en met Anne Dijkema (hoofd Onderwijs & Kwaliteit) via [a.dijkema@archipelprimair.nl](mailto:a.dijkema@archipelprimair.nl) of 06-13 75 48 88.

### Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 30 juni
- Voorselectiegesprekken: 2 en 3 juli
- Eerste gespreksronde: 7 juli (middag/avond)
- Tweede gespreksronde: 10 juli (middag)

Wij horen graag van je!