

# Situatie- en profielschets **Blosse**

Werving en selectie  
voorzitter raad van toezicht, Heerhugowaard

Amsterdam, juli 2026  
Gert-Jan Jansen, senior adviseur

Voor Blosse in Heerhugowaard zijn wij op zoek naar een

## voorzitter raad van toezicht

**Blosse zoekt een voorzitter van de raad van toezicht die met hoofd én hart wil bijdragen aan onze maatschappelijke opdracht: kinderen laten groeien tot veerkrachtige, optimistische en betrokken wereldburgers. Een voorzitter die waarde hecht aan dialoog, rolzuiverheid en kwaliteit en die binnen de raad richting geeft aan waardegericht toezicht. Iemand die past bij Blosse als lerende organisatie: nieuwsgierig, reflectief en steeds gericht op wat voor kinderen, gezinnen en professionals werkelijk van betekenis is. Herken jij je hierin? Dan nodigen we je van harte uit om verder te lezen.**

**“De vraag is niet wat werkt, maar wat wenselijk is.” (Gert Biesta)**

### Wie zijn wij?

Blosse is er voor kinderen. Elke dag inspireren we binnen onze organisatie voor kinderopvang en primair onderwijs ongeveer 11.000 kinderen om tot brede ontwikkeling te komen. Dat doen we met ruim 1.300 professionals op 29 locaties, waarvan de meeste opvang en onderwijs met elkaar verbinden. Daarmee zijn we stevig geworteld in de regio.

Bij Blosse kijken we breed naar ontwikkeling. Een kind groeit als mens, in relatie tot anderen en in verbinding met de wereld om zich heen. Door opvang en onderwijs integraal te organiseren, creëren we een doorgaande omgeving waarin kinderen kunnen ontdekken, leren, spelen en zichzelf mogen zijn. In een wereld die snel verandert, blijven we nieuwsgierig en lerend: we onderzoeken, voeren het goede gesprek en ontwikkelen steeds verder. Zo bouwen we samen aan Blosse als lerende organisatie.

Onze cultuur wordt gedragen door zes kernwaarden: vertrouwen, groei, vooruitstrevend, eigenaarschap, gemeenschapszin en duidelijk. Deze waarden helpen ons bij keuzes, in de samenwerking met ouders en partners en in de manier waarop we met elkaar bouwen aan goed onderwijs en goede opvang.

Blosse werkt met een heldere governance. Het college van bestuur geeft dagelijks leiding aan de organisatie. De raad van toezicht houdt toezicht op beleid, kwaliteit en continuïteit en is daarnaast een betrokken strategisch sparringpartner. Kijk voor meer informatie over Blosse op de [website van Blosse](#) en bekijk de boodschap van het college van bestuur over [de Blosse expeditie](#).

### Over de vacature?

Omdat de benoemingstermijn van de huidige voorzitter afloopt, zoekt Blosse een nieuwe voorzitter voor de raad van toezicht.

De raad werkt vanuit [waardegedreven toezicht](#). Dat betekent dat de maatschappelijke bedoeling van Blosse en de waarden die richting geven aan ons handelen steeds centraal staan. Toezicht houden bij Blosse vraagt daarom om reflectie, bestuurlijke sensitiviteit en het vermogen om vraagstukken vanuit verschillende perspectieven te bekijken.

Als voorzitter geef je mede richting aan deze manier van toezicht binnen een organisatie die volop in beweging is en bewust blijft leren. Je bewaakt de kwaliteit van de governance, stimuleert het goede gesprek en helpt de raad van toezicht om waardegericht toezicht verder te verdiepen. Zo draag je bij aan een toezichtcultuur waarin dialoog, integriteit, maatschappelijke legitimiteit en professionele reflectie vanzelfsprekend zijn.

### Wat ga je doen?

Als voorzitter van de raad van toezicht geef je richting aan het functioneren van de raad. Je bewaakt de kwaliteit, samenhang en effectiviteit van het toezicht en vervult een verbindende rol: binnen de raad én in de samenwerking met het college van bestuur.

Je leidt vergaderingen zorgvuldig en evenwichtig. Je zorgt voor een professioneel besluitvormingsproces waarin verschillende perspectieven worden gehoord en gewogen. Daarbij houd je steeds oog voor de maatschappelijke opdracht van Blosse, de strategische ontwikkeling en de koers voor de lange termijn.

Daarnaast heb je een belangrijke rol in het werkgeverschap richting het college van bestuur, onder meer als voorzitter van de remuneratiecommissie. Je neemt initiatief in de verdere professionalisering van de raad van toezicht en geeft samen met de raad richting aan de ontwikkeling van waardegericht toezicht binnen Blosse. Ook vertegenwoordig je Blosse op passende wijze binnen relevante bestuurlijke en maatschappelijke netwerken.

## Wie zoeken wij en wat neem je mee?

We zoeken een ervaren bestuurder of toezichthouder met eindverantwoordelijke ervaring in een complexe organisatie binnen het publieke of maatschappelijke domein. Je kent vraagstukken rond governance en hebt aantoonbare affiniteit met kinderopvang en/of primair onderwijs. Een relevant netwerk, bij voorkeur met regionale verankering, neem je mee.

Je denkt strategisch, kijkt analytisch en weet maatschappelijke, bestuurlijke en sectorale ontwikkelingen te verbinden aan de langetermijnontwikkeling van Blosse. Je hebt een heldere visie op waardegedreven toezicht en laat die in je handelen zien. Als voorzitter combineer je gezag met verbindend leiderschap. Je brengt belangen en perspectieven samen, nodigt uit tot kritische reflectie en draagt bij aan een open, professionele en lerende toezichtcultuur.

Je beschikt over een sterk moreel kompas, bestuurlijke sensitiviteit en uitstekende communicatieve vaardigheden. Je onderschrijft de missie, visie en kernwaarden van Blosse en weet deze op een geloofwaardige manier te verbinden aan je rol als voorzitter van de raad van toezicht.

## Praktische informatie en procedure

De tijdsbesteding voor de voorzitter van de raad van toezicht is gemiddeld circa 180 tot 200 uur per jaar. De aanstelling is voor vier jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming. De bezoldiging is in lijn met de richtlijnen van VTO3.

Blosse kiest voor een zorgvuldig en transparant wervings- en selectieproces. Op basis van dit profiel vindt eerst een voorselectie plaats. Daarna voeren de adviescommissie en de selectiecommissie gesprekken met kandidaten. De selectiecommissie stelt vervolgens een gemotiveerde voordracht op.

De benoeming vindt plaats na formele besluitvorming door de raad van toezicht. Na benoeming zorgen we voor een passend inwerktraject.

Het proces wordt begeleid door organisatie- en adviesbureau B&T.

Wil je meer weten? Neem dan contact op met Gert-Jan Jansen, senior adviseur.

Je kunt hem bellen via 06 4360 3249 of een bericht sturen naar [gert-jan.jansen@vbent.org](mailto:gert-jan.jansen@vbent.org).

Herken je jezelf in dit profiel? Dan nodigen we je van harte uit om te reageren via het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T.

We ontvangen graag een motivatie waarin je ingaat op:

- jouw visie op en beoogde bijdrage aan de verdere ontwikkeling van de raad van toezicht;
- jouw bestuurlijke profiel, voorzitterskwaliteiten en relevante ervaring.

Reageren kan tot en met 10 september.

### Belangrijke data:

- (Digitale) voorselectiegesprekken: woensdag 16 september 2026 (overdag)
- Gesprekken met de advies- en selectiecommissie: donderdag 24 september 2026 (middag/avond)

We kijken uit naar je reactie.