

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Voorzitter raad van toezicht, Schagen

Amsterdam,
Alice Fischer/ Inge Kleemans

Voor NAVAN zijn wij op zoek naar een:

voorzitter raad van toezicht

Waarom deze rol interessant is

Je wilt bijdragen aan de toekomst van het onderwijs in de Kop van Noord-Holland. Niet vanuit de dagelijkse aansturing, maar vanuit een onafhankelijke positie en met invloed op de koers van een organisatie die volop in ontwikkeling is.

Als voorzitter van de raad van toezicht van NAVAN speel je een sleutelrol in het versterken van goed bestuur, professioneel toezicht en de verdere ontwikkeling van een organisatie die na een fusie bouwt aan een gezamenlijke identiteit. Je brengt scherpste, overzicht en verbinding en draagt zo bij aan goed en betekenisvol onderwijs voor duizenden kinderen in de regio.

Wie zijn wij?

NAVAN is een onderwijsorganisatie voor primair onderwijs met 42 scholen in de Kop van Noord-Holland. De organisatie verzorgt onderwijs voor bijna 7.000 kinderen en is werkgever van ruim 1.000 medewerkers. De scholen zijn gevestigd in de gemeenten Den Helder, Hollands Kroon, Schagen en Texel.

NAVAN wil met hart voor onderwijs en oog voor talentontwikkeling meer kansen bieden voor iedereen en bouwt aan toekomstgericht onderwijs voor kinderen én medewerkers in de regio.

NAVAN is ontstaan uit een fusie en bevindt zich in een fase waarin verdere ontwikkeling, samenwerking en het versterken van een gezamenlijke identiteit centraal staan. Professionaliteit, regionale verbondenheid en ruimte voor diversiteit vormen daarbij een belangrijke basis.

Bestuurlijke context

NAVAN is ingericht volgens het two-tier model, conform de Code Goed Bestuur in het primair onderwijs. De organisatie kent een driehoofdig college van bestuur, dat collegiaal functioneert. De raad van toezicht houdt toezicht op het functioneren van het bestuur en vervult daarnaast de rol van werkgever en klankbord. De medezeggenschap is georganiseerd op twee niveaus: een GMR voor onderwerpen die meerdere scholen of de hele organisatie aangaan en medezeggenschapsraden op schoolniveau.

Over de raad van toezicht

De raad van toezicht bestaat uit vijf tot zeven leden en is gevormd vanuit de eerdere raden van Sarkon en Surplus. Binnen de raad zijn in ieder geval de volgende deskundigheden aanwezig: financiën, onderwijs(kwaliteit), juridisch en HRM. In deze fase is het van belang dat de raad zich verder ontwikkelt tot een hecht en professioneel team, met een heldere werkwijze en een gezamenlijke visie op goed toezicht.

De opgave voor de voorzitter

Voor NAVAN zoeken wij een voorzitter die richting geeft en samenhang bewaakt en versterkt in een bestuurlijke context die volop in ontwikkeling is.

De voorzitter geeft leiding aan de raad van toezicht en draagt bij aan de kwaliteit van toezicht, samenwerking en besluitvorming binnen de raad.

Deze rol vraagt om iemand die de maatschappelijke opdracht steeds als kompas hanteert, oog heeft voor de fase van de organisatie en helpt bouwen aan vertrouwen, samenhang en een gezamenlijke identiteit.

Wat ga je doen?

Als voorzitter van de raad van toezicht:

- geef je leiding aan de raad van toezicht en zorg je voor een goed functionerende raad, waarbij je de kwaliteit van het toezicht en de besluitvorming bewaakt;
- ben je een verbindende en kritische gesprekspartner voor het college van bestuur en zie je toe op het functioneren en de prestaties;
- ben je in staat om zorgvuldig en standvastig te handelen in complexe en gevoelige vraagstukken, waaronder besluiten op bestuursniveau;
- bewaak en borg je de congruente doorvoering van de leidende principes;
- bewaak je governance, rolzuiverheid en continuïteit;
- heb je oog voor het samenspel met belangrijke stakeholders;
- heb je visie op en ervaring met toezichthouden op samenwerking in netwerken en regionale verbanden;
- houd je zicht op de verdere organisatieontwikkeling en de opbrengsten van de fusie;
- houd je de maatschappelijke opdracht van NAVAN steeds centraal.

Wat breng je mee?

Wij zoeken een voorzitter met gezag, bestuurlijke sensitiviteit en een scherp oog voor samenwerking en ontwikkeling. Je brengt in elk geval het volgende mee:

- ruime bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring, academisch werk- en denkniveau en strategisch denkvermogen in een complexe en dynamische context;
- affiniteit met het primair onderwijs en gevoel voor de maatschappelijke opdracht;
- brede organisatiekundige kennis en ervaring met organisatieontwikkeling, veranderprocessen en complexe samenwerkingsvraagstukken;
- ervaring met of visie op governancevraagstukken in complexe, veranderende organisaties;
- het vermogen om met overzicht en scherp te tot de kern te komen, verdiepende vragen te stellen en dit helder en toegankelijk over te brengen;
- reflectief vermogen en een onafhankelijke, integere grondhouding;
- binding met of kennis van de regio Kop van Noord-Holland. Een relevant netwerk in de regio is een pré.

Persoonlijk profiel

Je bent een verbindende voorzitter die rust, structuur en scherp te bewaakt en versterkt in een complexe bestuurlijke omgeving.

Je bent een sterke procesbegeleider, luistert goed, brengt verschillende perspectieven samen en hebt oog voor de menselijke maat en onderlinge verhoudingen.

Je bent toegankelijk en koersvast, weet wanneer ruimte geven passend is en wanneer doorpakken nodig is. Je overziet complexe en dynamische situaties en weet steeds de bedoeling voor ogen te houden.

Je begrijpt wat nodig is om in deze fase van NAVAN te bouwen aan een gezamenlijke identiteit: met oog voor waar de organisatie vandaan komt, waar zij nu staat en waar zij naartoe wil. Je hebt hart voor onderwijs en de regio en voelt je verbonden met de maatschappelijke opdracht van NAVAN.

Wat bieden wij?

NAVAN biedt een betekenisvolle toezichthoudende rol binnen een grote en maatschappelijk relevante onderwijsorganisatie in de Kop van Noord-Holland. Je krijgt de gelegenheid om als voorzitter zichtbaar bij te dragen aan goed bestuur, professioneel toezicht en de verdere ontwikkeling van een organisatie die stevig in de regio verankerd is en volop in beweging is.

De benoeming geldt voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming conform de geldende kaders. De vergoeding en tijdsbesteding zijn in lijn met de toepasselijke wet- en regelgeving en de binnen NAVAN geldende afspraken.

- Benoemingstermijn: 4 jaar
- Vergoeding: € 15.300,- per jaar
- Gemiddelde tijdsbesteding 150-200 uur per jaar, waaronder:
 - De RvT: gemiddeld 4 reguliere vergaderingen
 - Periodiek agendaoverleg met vicevoorzitter
 - Deelname aan schoolbezoeken, directeurenoverleg en GMR-overleg
 - Jaarlijkse zelfevaluatie

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren? Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T.

Je kunt je motivatiebrief richten aan Alice Fischer. Reageren kan tot en met 30 augustus 2026.

Heb je vragen? Neem contact op met Alice via alice.fischer@vbent.org of telefonisch via 06 - 38 07 06 58.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 30 augustus 2026
 - Voorselectiegesprekken: 3 & 7 september 2026
 - Gespreksronde 1: 14 september 2026 (15-21 uur)
 - Gespreksronde 2: 30 september 2026 (14-17 uur)
- In de tweede gespreksronde wordt gewerkt met een casus.

Wij horen graag van je!