

Situatie- en profielschets



Werving en selectie
Directeur OBS De Vuurtoren, Lelystad

Amsterdam, augustus 2026
Koen Plasmeijer, senior adviseur

Voor Scholengroep Openbaar Onderwijs Lelystad (SchOOL) zijn wij op zoek naar een gedreven

directeur OBS De Vuurtoren

(0,8-1,0 fte inschaling conform de cao PO)

Wil jij elke dag het verschil maken voor kinderen in Lelystad-Oost, in een school waar diversiteit, kansen en kwaliteit hand in hand gaan? Lees dan verder over deze functie.

Wie zijn wij en wat bieden wij?

Stichting Scholengroep Openbaar Onderwijs Lelystad (hierna SchOOL) biedt openbaar primair onderwijs, speciaal basisonderwijs en speciaal (voortgezet) onderwijs aan in Lelystad. Onze 21 scholen staan voor goed onderwijs voor alle kinderen en voor de kernwaarden van openbaar onderwijs. Openbaar onderwijs betekent dat ieder kind welkom is. SchOOL nodigt kinderen, ouders en medewerkers uit om elke dag samen te groeien. De scholen hebben samen rond de 4700 leerlingen en ongeveer 540 medewerkers.

Met haar onderwijs levert SchOOL een belangrijke bijdrage aan het opgroeien van kinderen in Lelystad en daarmee aan hun kansen voor de toekomst. Bijna 60 procent van de kinderen tussen 4 en 12 jaar gaat naar een school van de stichting. De scholen staan verspreid door de stad. SchOOL biedt Lelystad een diversiteit aan onderwijs, deels als antwoord op de diverse doelgroepen en wijken, deels doordat zij keuzemogelijkheden wil creëren voor ouders en kinderen. Als grootste aanbieder in het primair onderwijs is SchOOL een invloedrijke samenwerkingspartner en werkgever.

Aanleiding vacature en positie in de organisatie

OBS De Vuurtoren is een openbare basisschool binnen Stichting SchOOL, gevestigd in Lelystad-Oost. De Vuurtoren telt 253 leerlingen verdeeld over 13 groepen. Naast de reguliere groepen heeft De Vuurtoren in samenwerking met het samenwerkingsverband een verbindingsgroep voor kleuters uit heel Lelystad die extra ondersteuning nodig hebben. In samenwerking met GO! Kinderopvang is er een doorstroomgroep voor kinderen van 3,5 tot 4,5 jaar die twee dagdelen per week spelend kunnen leren.

Ons motto "Samen leren voor nu en later" is zichtbaar in alles wat we doen. Veiligheid, respect, verantwoordelijkheid en doorzettingsvermogen vormen onze kernwaarden. Vanuit betrokkenheid, hoge verwachtingen en aandacht voor verschillen bieden we goed onderwijs voor alle kinderen, met een duidelijke focus op kwaliteit en continu leren. OBS De Vuurtoren is een school die stevig verankerd is in de wijk. Het bouwen aan en onderhouden van netwerken in Lelystad-Oost is dan ook essentieel voor onze ambities en onze maatschappelijke opdracht.

Het college van bestuur (CvB) is het bevoegd gezag en geeft leiding aan de organisatie. Op dit moment wordt OBS De Vuurtoren aangestuurd in duale vorm, door een directeur en een locatieleider. De huidige directeur zal vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd stoppen in februari. De locatieleider zal aanblijven en zal met de directeur de schoolleiding vormen. Daarmee is de wens ontstaan om begin 2027 een nieuwe (eindverantwoordelijk) directeur aan te stellen. Dit maakt het mogelijk om continuïteit, samenwerking en (door)ontwikkeling te kunnen bieden.

Onze ambitie?

SchOOL wil een goede werkgever zijn die voor alle medewerkers een positief (leer)klimaat schept waarin eigen verantwoordelijkheid, persoonlijke groei en continue dialoog over het vak tussen en met professionals belangrijk zijn. Het zijn ingrediënten voor meer werkgeluk en daarmee voor het boeien en binden van mensen. Het is onze ambitie om een hoog niveau van vakmanschap binnen de organisatie te ontwikkelen en te onderhouden. Wij sporen talenten op en ontwikkelen deze. Wij willen dat leidinggevendenden binnen SchOOL ontwikkeling mogelijk maken en zelf ook continu in ontwikkeling zijn. Elke dag samen groeien, ook voor kinderen die extra ondersteuning nodig hebben. We geloven in *verbinding*, *vertrouwen* en *gedeeld leiderschap*. Bekijk voor uitgebreide achtergrondinformatie over SchOOL het actuele jaarverslag via de [website](#).

Wat ga je doen?

In deze directierol werk je intensief samen met de locatieleider (adjunct-directeur). Deze kent de locatie goed en dit maakt het dan ook mogelijk om samen een sterk en effectief leiderschapsteam te vormen.

Als directeur ben je zichtbaar voor het team, de ouders en de kinderen en je weet met heldere communicatie en empathie iedereen mee te nemen in de koers. Je bewaakt de balans tussen werkplezier en professionele ontwikkeling en stimuleert eigenaarschap binnen het team. Daarnaast werk je effectief samen met ketenpartners in de wijk. Hierbij kun je denken aan collega-directeuren van de buurscholen, de gemeente, welzijn en gespecialiseerd onderwijs, maar ook aan de jeugdverpleegkundige en schoolmaatschappelijk werk.

Het CvB en de scholen worden ondersteund door het bestuursbureau, waar expertise aanwezig is op het gebied van kwaliteitszorg, HRM, financiën, ICT en huisvesting. Deze functie biedt veel uitdaging en omvat een breed pakket van taken en verantwoordelijkheden. Je bent daarbij een coachende leider die:

- sturing geeft aan het onderwijsproces;
- cultuursensitief handelt en oog heeft voor diversiteit;
- duidelijk en toegankelijk is in communicatie;
- stuurt op afspraken en zorgt voor schoolbrede kaders;
- samenwerkt met de MR en ouders actief betreft bij beleid en ontwikkeling;
- sturing geeft waar nodig, vanuit verbinding en vertrouwen.

Wat breng je mee?

Als nieuwe (ervaren) directeur kun je putten uit ruime werk- en levenservaring in de wereld van het funderend onderwijs en/of zorg. Dit betekent niet alleen dat je je herkent in het profiel, maar ook dat je aantoonbare ervaring hebt als leidinggevende in een vergelijkbare omgeving. SchOOL zoekt bovendien naar een collega die zowel inhoudelijk als qua persoonlijkheid goed past bij de organisatie. Er wordt verwacht dat je:

- ervaring hebt als schoolleider of directeur;
- beschikt over een afgeronde schoolleidersopleiding (vakbekwaam);
- affiniteit hebt met diversiteit en cultuursensitief werken;
- beschikt over een proactieve houding en daadkracht;
- oog hebt voor structuur, eigenaarschap en werkplezier.

Om succesvol te kunnen zijn in de functie van directeur beschik je in ruime mate over de volgende competenties:

- **Leidinggeven**
Je geeft op een resultaatgerichte manier richting aan medewerkers; je formuleert heldere doelen én faciliteert de juiste middelen. Je bewaakt de voortgang en communiceert laagdrempelig, toegankelijk en als het kan met humor. Je maakt actief verbinding tussen team, ouders en kinderen.
- **Sensitief en verbindend**
Je begrijpt de dynamiek van een grote onderwijsorganisatie en weegt verschillende belangen zorgvuldig af. Je creëert draagvlak en stimuleert eigenaarschap. Je verbindt hierbij de binnen- en buitenwereld met elkaar.
- **Stressbestendig en analytisch**
Je doorgrondt snel onderwijskundige en personele vraagstukken. Je analyseert scherp en feitelijk. Je prioriteert wat echt nodig is voor kwaliteit en continuïteit. Je signaleert tijdig knelpunten en stuurt bij waar nodig. Hierbij communiceer je tijdig en ben je navolgbaar in je handelen.

Aanbod en arbeidsvoorwaarden

In deze uitdagende functie krijg je de ruimte om jouw expertise volledig in te zetten binnen een organisatie die volop in ontwikkeling is. Zo ontvang je een dienstverband van 0,8-1,0 fte en bieden wij je daarnaast onder andere:

- een salaris volgens de cao PO; afhankelijk van kennis en ervaring is D13 bespreekbaar;
- een jaarcontract met de intentie om dit om te zetten naar een vast dienstverband;
- een uitstekende pensioenregeling, vakantie-uitkering en eindejaarsuitkering;
- een ruim aanbod van trainingen en workshops via de SchOOL Academie;
- een laptop en telefoonvergoeding, zodat je flexibel kunt werken;

- een inclusieve school met een warm team;
- de mogelijkheid tot hybride werken.

Praktische informatie en procedure

Stichting SchOOL laat zich in deze procedure adviseren door organisatie- en adviesbureau B&T. Voldoe je aan het profiel en de gevraagde competenties? Dan nodigen we je graag uit te solliciteren. De reactietermijn voor deze positie loopt tot en met 20 september 2026.

Wil je solliciteren?

Gebruik het sollicitatieformulier onderaan de [vacaturepagina](#) op de website van B&T om je motivatiebrief en cv te uploaden.

Vragen?

Heb je vragen over de procedure? Neem contact op met de begeleidend adviseur [Koen Plasmeijer](#) via koen.plasmeijer@vbent.org of telefonisch via 06 - 43 60 33 86.

Voor inhoudelijke achtergrondinformatie kun je eventueel contact opnemen met Karin Aarden (bestuurder Stichting SchOOL) via k.aarden@stichtingschool.nl.

Belangrijke data:

- Sluitingsdatum: 20 september 2026
- (Digitale) voorselectiegesprekken: 23, 24 en 25 september 2026
- Eerste gespreksronde: 28 september 2026
- Tweede gespreksronde: 2 oktober 2026
- Assessment: week 41

We horen graag van je!